

# Strategi for bærekraft

SpareBank 1 Forsikring

# Innhold

- 1. Bakgrunn ..... 2
- 2. Ambisjon og mål..... 2
  - 2.1 Prioriterte bærekraftsmål ..... 2
- 3. Hvordan vi jobber med ESG? ..... 3
  - 3.1 Miljø (Environment) ..... 3
  - 3.2 Samfunnsforhold (Social) ..... 4
  - 3.3. Selskapsstyring (Governance) ..... 5
- 4. Oppfølging og rapportering ..... 6

## 1. Bakgrunn

SpareBank 1 Forsikring AS tilbyr innskuddsbasert tjenstepensjon og lederpensjonsordninger i bedriftsmarkedet. I privatmarkedet tilbyr vi pensjonssparing med investeringsvalg i form av IPS og Pensjonssparekonto. Våre produkter distribueres i all hovedsak gjennom bankene i SpareBank 1-alliansen, forsikringsmeglerforetak, innkjøpsfellesskap, selskapets eget kundesenter og på digitale flater.

Vi ønsker å jobbe for en bærekraftig utvikling og videreutvikle oss som et bærekraftig selskap som tar samfunnsansvar. Denne strategien skal tydeliggjøre våre ambisjoner og overordnede mål for bærekraft, og beskriver hvordan vi jobber for å oppnå de målene vi har satt oss. Den skal gi retning for våre ansatte, og synliggjøre vårt arbeid med bærekraft overfor kunder og investorer. Som pensjonsselskap har vi et langsiktig perspektiv. Vi skal bidra til å gi kundene en tryggere økonomisk framtid. Vi har et viktig samfunnsoppdrag ved å være en del av finansnæringen.

Arbeidet vårt med miljø (enviroment), samfunnsforhold (social) og selskapsstyring (governance), også kalt ESG, er forankret i vår selskapsstrategi og i underliggende strategier.

## 2. Ambisjon og mål

Vår ambisjon for bærekraft i det overordnede målbildet for perioden 2022-2024:

*«Vi skal gi kunden best mulig pensjon på en bærekraftig måte».*

Dette kundeløftet betyr at kunder som sparer til pensjon hos oss skal være trygge på at pensjonen deres er investert på en ansvarlig måte, samtidig som vi gjør vårt beste for å sikre at de oppnår en så høy pensjon som mulig.

For å nå dette målet har vi definert to hovedmål:

1. Bærekraft er en integrert del av selskapets virksomhet
2. Vi skal ta aktivt eierskap til ESG og være en pådriver for bærekraftig utvikling

### 2.1 Prioriterte bærekraftsmål

Høsten 2015 vedtok FNs medlemsland de 17 bærekraftsmålene for bærekraftig utvikling fram mot 2030. Målene gjelder for alle land og er et veikart for den globale innsatsen for en bærekraftig utvikling. Målene ivaretar sammenhengen mellom miljø, samfunnsforhold og selskapsstyring (ESG), og en bærekraftig framtid er avhengig av dette samspillet.

De viktigste bærekraftsmålene for selskapet ble identifisert da vi arbeidet med vår interessent- og vesentlighetsanalyse:

*Likestilling mellom kjønnene (5), Anstendig arbeid og økonomisk vekst (8), Ansvarlig forbruk og produksjon (12) og Stoppe klimaendringene (13).* Vi vil fokusere innsatsen vår på disse bærekraftsmålene, og det vil også gjenspeiles i de tiltakene selskapet prioriterer.



### 3. Hvordan vi jobber med ESG?

I arbeidet med å nå målene våre skal vi sette krav til kapitalforvaltningen vår, leverandørene våre, eiendommene våre og til vårt eget selskap. Vi har beskrevet hva vi skal gjøre i arbeidet med miljø, samfunnsforhold og selskapsstyring (ESG) i avsnittene som følger.

#### 3.1 Miljø (Environment)

Vi skal være en pådriver for positiv klimautvikling og vil jobbe for å:

- redusere bærekraft- og klimarisiko
- effektivisere ressursbruk gjennom gjenbruk og gjenvinning
- effektivisere ressursbruk gjennom gode tekniske løsninger og digitalisering
- redusere miljøbelastningen
- være tydelige på betydningen av miljøperspektivet overfor våre interne og eksterne leverandører

Identifisering av risikofaktorer knyttet til miljø, sosiale forhold og selskapsstyring inngår i alle investeringsbeslutningene våre.

Vi skal alltid ivareta kundenes interesser gjennom å maksimere den langsiktige risikojusterte avkastningen for kundene på en ansvarlig og bærekraftig måte. Det er ingen interessekonflikt mellom langsiktig avkastning og bærekraft, ettersom den ene er avhengig av den andre. For oss er framtidsanalysen, og dermed bærekraftsrisiko, selve utgangspunktet i kapitalforvaltningen. Vi mener at aktivt og ansvarlig eierskap kan bidra til raskere omstilling til et bærekraftig samfunn gjennom bedre kapitalallokering.

Gjennom kapitalforvaltningen vår har vi tilgang til teknologi- og bærekraftkompetanse over hele verden. Gjennom dialog med fondsforvalterne våre, vil vi bidra til avkarbonisering og håndtering av sosiale og miljømessige risiko i porteføljeselskapene.

Vi tilbyr ulike kapitalforvaltningsformer som er tilpasset langsiktig pensjonssparing, og vi ivaretar bærekraft på best mulige måte innenfor de ulike forvaltningsformene. Vi driver virksomheten vår med respekt for alle grunnleggende og internasjonalt anerkjente traktater og erklæringer.

Eiendomsenheten vår skal arbeide systematisk med å forbedre innemiljøet, redusere miljørisiko, effektivisere ressursbruk og minimalisere den samlede miljøbelastningen eiendommene medfører. Arbeidet med å forbedre og videreutvikle har som mål å redusere den påvirkningen eiendomsforvaltningen vår og byggene våre har på miljøet. Som et viktig ledd i arbeidet med reduksjon av miljøpåvirkningen fra eiendommene våre, er eiendomsvirksomheten miljøsertifisert i henhold til den internasjonale standarden ISO 14001. Vi vil fokusere på praktiske, kostnadseffektive og realistiske miljømål.

Vi skal i tillegg sertifisere etter BREEAM-standard. Dette er et internasjonalt sertifiseringssystem til bruk for eiere og forvaltere med ambisjoner om å redusere driftskostnader, energiforbruk og miljøbelastninger i eksisterende næringsbygg og boliger.

Vi skal fortsette å rapportere et årlig klimaregnskap som viser hvordan vi påvirker klimaet og hvilket avtrykk selskapet har. Klimaregnskapet viser de direkte utslippene (egen produksjon og energiforbruk) og indirekte utslipp (bedriftens reiser, transport og forbruk), og regnskapet er et viktig verktøy for å systematisk redusere klimaavtrykket vårt.

## 3.2 Samfunnsforhold (Social)

### 3.1 Sosialt ansvar

Vi skal ta hensyn til arbeidstaker- og menneskerettigheter, og vi forplikter oss til å ta sosialt ansvar. Selskapet er opptatt av at kvinner og menn skal ha like økonomiske rettigheter, og vi skal bidra til å fremme en positiv samfunnsutvikling innenfor områder som likepensjon, likelønn og likestilling.

Selskapet skal:

- gi alle ansatte like muligheter til lønns- og karriereutvikling uavhengig av alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion, legning, livssyn eller funksjonsevne
- aktivt stimulere til likestilte karrieremuligheter for begge kjønn inn mot både leder- og fagstillinger
- anvende en metodikk for vurdering av roller og stillinger for å sikre objektiv lønnsfastsettelse. I forbindelse med de årlige vurderingene av lønn er også likelønn i forhold til arbeid av lik verdi adressert
- ha en nulltoleranse for alle former for psykisk, fysisk eller seksuell trakassering
- ha en nulltoleranse for kjønnsdiskriminering
- arbeide for kjønnsbalanse i lederstillinger
- gi lik behandling til alle kundene våre, uavhengig av kjønn
- støtte opp under relevante initiativ som fremmer sosialt ansvar

### 3.2 Produkter

Vi skal hjelpe kundene våre trygt inn framtiden ved å tilby produkter som skal gi best mulig pensjon. Når vi utvikler produktene våre, skal vi hele tiden utforske nye bærekraftige pensjonsløsninger. Vår satsing på hybridpensjon støtter eksempelvis direkte opp under likestillingsmålet til FN ved at den ivaretar at kvinners forventede leveandrer er høyere enn for menn.

### 3.3 Kommunikasjon

Vi skal gjøre det enkelt for kunden å ta gode økonomiske valg for pensjonen sin, og kunden skal oppleve kommunikasjonen fra oss som tilgjengelig, tydelig og relevant. Vi skal være i forkant og gi gode tips om hva som lønner seg, slik at vi setter kunden i stand til å få mest mulig ut av pensjonsavtalen. Vi skal også være tydelige på hva vi legger i bærekraft, hvordan vi jobber med det og hvilke bærekraftige valg kunden selv kan gjøre for pensjonen sin. Våre medarbeidere og ansatte i alliansebankene skal sikres relevant kompetanse på området.

### 3.4 Etisk adferd

Våre etiske retningslinjer omhandler etisk adferd i arbeidsforholdet og i private forhold som vil kunne få betydning for selskapets omdømme hos kunder og samfunnet for øvrig. Dette betyr at vi skal:

- ha åpen, sannferdig og tydelig kommunikasjon
- opptre med respekt og omtanke
- verken gi eller ta imot utilbørlige fordeler
- vise respekt for menneskerettigheter, ta samfunnsansvar og arbeide målrettet for å redusere miljøbelastningen
- forebygge, identifisere og håndtere interessekonflikter
- vise aktsomhet ved handel med finansielle instrumenter
- respektere taushetsplikten og ivareta personvernet
- varsle brudd på lover og kritikkverdige forhold
- være klar over at overtredelse av etikkreglene kan få konsekvenser

### 3.3. Selskapsstyring (Governance)

#### 3.1 Ansvar og organisering

Ledergruppen beslutter bærekraftstrategien. Strategien forankres og revideres i tråd med overordnet selskapsstrategi og innarbeides i aktuelle styringsdokumenter.

Organisasjonen formes slik at økonomiske, miljømessige og sosiale mål til enhver tid understøttes, og sikrer at vi oppnår de målene vi har satt oss. Vi har derfor:

- organisering med myndighet og mandat
- kontakt med interne og eksterne interessenter
- intern måling og gode styringsindikatorer
- en kultur som motiverer til bærekraftig adferd

#### 3.2 Hvitvasking og antikorrupsjon

Selskapet er mot alle former for korrupsjon, påvirkningshandel, bestikkelser og bruk av tilretteleggelsespenger, skatteunngåelse, og eierskap i skatteparadiser. Økonomisk kriminalitet er skadelig både for dem som blir rammet og for samfunnet. Vår hvitvaskingspolicy sier at vi skal innrette og organisere vår virksomhet på en slik måte at risikoen for å bli misbrukt til hvitvasking og terrorfinansiering begrenses til et minimum. Selskapet skal derfor ha betryggende prosesser for å forebygge, identifisere og håndtere eventuelle forsøk på hvitvasking og terrorfinansiering.

- Vi skal ha transparente anskaffelsesprosesser, og bærekraftige leverandør- og kundeforhold. Selskapets holdning til korrupsjon skal være åpen og tydelig overfor kunder, leverandører og samarbeidspartnere.
- Ingen ansatte skal under noen omstendighet benytte sin stilling til å oppnå personlige fordeler, eller opptre på en slik måte at det kan skade omdømmet vårt.
- Vi utøver ikke finansielle tjenester for selskaper i skatteparadiser eller områder med tvilsomme skatteregler.

## 4. Oppfølging og rapportering

Gjennom måling og rapportering skal vi sikre at vi følger opp strategien for bærekraft og bærekraftsmålene våre.

Vi er forpliktet til å drive virksomheten vår med respekt for alle grunnleggende og internasjonalt anerkjente traktater og erklæringer. Videre er prinsippene i FNs Global Compact, OECD Retningslinjer for flernasjonale selskaper, og FNs Veiledende Prinsipper for Næringsliv og Menneskerettigheter, førende for krav og forventninger vi har til selskaper vi investerer i. Dette er detaljert beskrevet i våre forventningsdokumenter.

Vi mener det er viktig å være et aktivt medlem i de organisasjonene vi deltar i, for å dele og spre kunnskap og fremme åpenhet i de initiativene vi velger. I Norge har vi i lang tid vært aktive medlemmer i NORSIF og i flere arbeidsgrupper i regi av Finans Norge og UD.

Vi har undertegnet FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (UN PRI) som forplikter oss til å iverksette seks prinsipper for ESG-integrering:

1. Vi skal innarbeide ESG-temaer i investeringsanalyser og beslutningsprosesser
2. Vi skal være aktive eiere og innarbeide ESG-temaer i vår eierskapsutøvelse
3. Vi skal arbeide for tilfredsstillende rapportering på ESG-temaer fra de selskapene vi har investert i
4. Vi skal fremme aksept for, og implementering av, prinsippene i finansmarkedet
5. Vi skal samarbeide for å sikre en effektiv gjennomføring av prinsippene
6. Vi skal rapportere om aktivitetene våre og utviklingen i arbeidet med implementering av prinsippene

Vi støtter UN PRI fordi vi mener dette er det største initiativet for ansvarlige investeringer. Initiativet har i tillegg fått bred støtte i forvaltermiljøene og har blitt en bransjestandard for både store og små forvaltere. Samtidig er UN PRI (med pliktig TCFD rapportering) i dag den best egnede internasjonale standarden for ESG rapportering fra kapitalforvaltere, - aktiv som passiv.

Vi støtter i tillegg TCFD-initiativet (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), fordi det har kraft til å øke transparens, noe som gjør markedene mer effektive. TCFD-rapporteringen vil inneholde elementer fra hele organisasjonen og vil fungere som et godt verktøy for arbeidet med ESG/bærekraft i selskapet. Aktivitetene våre og arbeidet vårt med samfunnsansvar og bærekraft rapporteres årlig i en bærekraftsrapport som en del av selskapets årsrapport og et klimaregnskap.

Gjennom forvaltereierskapet vårt er vi engasjert i mange initiativer. Vi oppfordrer alle forvalterne våre til et nært samarbeid med ledende bransjeforeninger, og ideelle organisasjoner for å fremme de nyeste tilnærmingene til integrering av bærekraft.

Les mer om selskapets arbeid med bærekraft: <https://www.sparebank1.no/nb/bank/om-oss/selskaper/sparebank-1-forsikring/baerekraft.html>

Nettside: [www.sparebank1forsikring.no](http://www.sparebank1forsikring.no)