



Bærekraft

SpareBank 1 SR-Bank er en ansvarlig samfunnsaktør

Samfunnsansvar er ikke noe vi får, det er noe vi tar. Gjennom den daglige driften og i forhold til våre interesser tar SpareBank 1 SR-Bank sosiale og miljømessige hensyn. Det har vi gjort som en del av den daglige driften allerede fra opprettelsen av Egersund Sparebank i 1839. Siden den gang har det preget vår grunnfilosofi. Med god lokalkunnskap og nærhet til kundene, bidrar konsernet til en positiv samfunnsutvikling gjennom verdiskapning, som handler om å gi kraft til vekst og utvikling, samtidig som det føres en anstendig praksis i egen virksomhet. Selv om vi som landsdelens største og ledende finanskonsern først og fremst fokuserer på våre nære omgivelser, er vi også opptatt av at det vi gjør skal være bærekraftig også i en global sammenheng. Konsernet støtter UN Global Compact sine 10 prinsipper for bærekraft. All virksomhet i SpareBank 1 SR-Bank utøves til enhver tid innenfor gjeldende rammeverk i lover og forskrifter i Norge.



Status og gjennomførte tiltak i 2017

Ansatte og organisasjon

SpareBank 1 SR-Bank skal være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass for medarbeidere i alle aldersgrupper og livsfaser. Konsernet SpareBank 1 SR-Bank legger til rette for at balansen mellom jobb, hjem og fritid oppleves som god for alle medarbeidere. Det jobbes kontinuerlig med å stimulere ansatte til å opprettholde god helse, både gjennom utvikling av et godt arbeidsmiljø og gjennom å stimulere til fysisk aktivitet. Medarbeidere som får tilrettelagt for sine behov, yter bedre til det beste for seg selv og bedriften. For å fremme bedre helse, øke motivasjon og trivsel har

konsernet refundert betydelige beløp i 2017 som dekker deler av de utgiftene ansatte har hatt til regelmessig trening. Konsernet har etablert et godt og gjennomarbeidet rammeverk for organisasjonen, som blant annet inkluderer; personalhåndbok, HMS-håndbok, IA-avtale og flere interne avtalefestede utvalg. Det er et godt samarbeid mellom ledelsen og konsernets to fagforeninger innen disse områdene. SpareBank 1 SR-Bank har stort fokus på utvikling og kompetanse blant de ansatte. I 2017 har SpareBank 1 SR-Bank blant annet etablert et samarbeid med NTNU i Trondheim for å gi ansatte et studietilbud tilpasset bankansatte for å utvikle den teknologiske kompetansen i konsernet.

Likestilling

SpareBank 1 SR-Bank konsernet har en god fordeling mellom kvinner og menn. På ledernivåene under konsernledelsen har konsernet i stor grad en god kjønnsfordeling. I konsernledelsen og i enkelte områder i konsernet jobbes det med å oppnå større kvinneandel blant lederne. På nyåret 2018 er det foretatt en organisasjonsendring som medfører at konsernledelsen blir utvidet med to medlemmer. Den ene posisjonen er nå besatt av en kvinne. Likelønn har gjennom flere år hatt fokus hos konsernets ledelse i samarbeid med fagforeningene. Selv om en ikke er måloppfyllende enda viser tallene at det har vært en positiv utvikling. Et av tiltakene som er gjort er at alle ansatte som går ut i fødselspermisjon har krav på lønnsvurdering i forkant eller under permisjon. Tabellen på side 20 viser at sykefraværet blant kvinner er betydelig høyere enn blant menn. Oversikter fra NAV viser at sykefravær blant kvinner versus menn er svært ulikt i alle bransjer og i hele landet. Forskjellen i SpareBank 1 SR-Bank er noe mindre enn det NAV-statistikken viser både sammenlignet med egen bransje og totaloversikter.

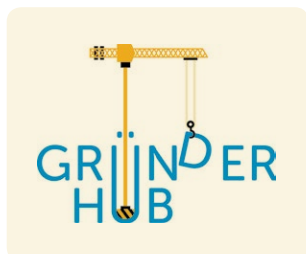
I 2017 ble det opprettet et likestillingsutvalg som skal sikre fokus på likestillingsarbeidet i konsernet. Likestillingsutvalget rapporterer til samarbeidsutvalget i konsernet som består av representanter fra konsernledelsen samt fagforeningene.

Likestillingsrapport 2017

Likestilling og mangfold	2016		2017	
	Morbank	Konsern	Morbank	Konsern
Antall årsverk totalt	861	1 172	914	1 218
Kvinneandel	56 %	55 %	55 %	54 %
Mannsandel	44 %	45 %	45 %	46 %
Deltidsansatte kvinner	5,5 %	5,9 %	5,8 %	6,2 %
Deltidsansatte menn	0,6 %	0,5 %	0,4 %	0,3 %
Andel kvinner fordelt på stillingsnivå				
Ledernivå 1	0 %	0 %	0 %	0 %
Ledernivå 2 og 3	29 %	30 %	26 %	26 %
Ledernivå 4	47 %	43 %	43 %	41 %
Andel kvinner i styret	50 %	50 %	50 %	50 %
Gjennomsnittslønn				
Kvinner	549 960	533 887	577 494	556 590
Menn	732 069	696 211	756 225	713 317
Kvinnerns lønn i forhold til menn etter stillingsnivå				
Ledernivå 1	-	-	-	-
Ledernivå 2 og 3	77 %	79 %	75 %	77 %
Ledernivå 4	88 %	86 %	92 %	90 %
Uttak av foreldrepermisjon, gjennomsnittlig antall uker				
Kvinner	37,5	37,4	39,6	39,8
Menn	7,6	7,5	10,3	9,0
Sykefravær				
Totalt	3,59 %	3,60 %	3,80 %	3,56 %
Kvinner	4,24 %	4,84 %	5,24 %	5,01 %
Menn	2,99 %	2,47 %	2,29 %	2,02 %
Fravær pga syke barn (dagsverk)				
Kvinner	331,0	364,9	329,4	370,4
Menn	148,6	187,6	157,2	177,8

Samfunnsutvikling gjennom verdiskapning

Gründerstiftelsen til SpareBank 1 SR-Bank ble i 2017 utvidet og det ble etablert to nye gründerhuber i Bergen og i Kristiansand. Gjennom Sparebankstiftelsen SR-Bank ble det i 2017 opprettet en årlig gründerpris med første premiering i 2018.



Hovedprisen er på 250 000 kroner. Totalt skal det deles ut hele 700 000 kroner årlig i priser til gründerne for å stimulere til gründerkap.

For å bidra til å skape ytterligere vekst og kompetansebaserte arbeidsplasser har SpareBank 1 SR-Bank, sammen med partnere, fått på plass nærmere 250 millioner kroner i privat kapital til et eventuelt fremtidig nasjonalt såkornfond. Det har blitt arbeidet systematisk mot Nærings-departementet for å få et tilsvarende beløp i form av statlige kroner. Arbeidet pågår fortsatt. Formålet med et slikt såkornfond er å skape et større mangfold av bedrifter og arbeidsplasser innen flere næringer.

Miljø og klima

Som et ansvarlig finanskonsern har vi et aktivt forhold til klimautfordringene. I 2017 ble det gjennomført organisatoriske endringer i konsernet. Som følge av denne endringen har konsernet for første gang øremerket en funksjon knyttet til området bærekraft for å ytterligere øke vår innsats mot miljø og klima, i tillegg til andre oppgaver som hører inn under begrepet bærekraft.

Det gjennomføres et kontinuerlig arbeid for å bli en ressursbesparende og miljøeffektiv organisasjon gjennom å stille krav til egen organisasjon, leverandører og samarbeidspartnere. SpareBank 1 SR-Banks nye hovedkontor, Finansparken, blir et av de største næringsbygg i tre i Europa. Finansparken sertifiseres i henhold til BREEAM NOR og har som mål å oppnå klassifiseringen Excellent. Sertifiseringen er basert på dokumentert miljøprestasjon i ni kategorier- ledelse, helse- og innemiljø, energi, transport, vann, materialer, avfall, arealbruk og økologi samt forurensning. Bygget vil i løpet av høsten 2019 være klar til innflytting.

For å redusere forbruket av strøm, papir og andre ressurser, samt begrense ressurskrevende reisevirksomhet blir det gjennomført ulike tiltak. I løpet av 2017 har det blitt opprettet 10 flere skype-/videomøterom. Dette bidrar til å begrense

reisevirksomheten. Videre har håndtering av teknologisk avfall og innkjøp av miljøvennlige løsninger stort fokus. Miljø og energikrav er spesifikke vurderingskriterier ved innkjøp, og alt teknologisk utstyr håndteres som spesialavfall.

Konsernet har over tid hatt fokus på digitalisering og dette reduserer miljøbelastningen. Det har vært en nedgang i papirbruk fra 2016 til 2017 på 15,9 %. Når det gjelder strømforbruket har forbruket hatt en nedgang fra 2016 til 2017 på 14,5 %.

For å kartlegge CO2 avtrykket til konsernet føres det klimaregnskap. Alle kjøretøy som inngår som en del av konsernets bilordning er inkludert. Konsernets klimaregnskap viser at samlet CO2 utslipp i 2017 var på 507,5 tonn. Beregnet utslipp knytter seg til totalt 2 787 873 kilometer tilbakelagt i fly og samlet 319 886 i kilometer tilbakelagt ved bruk av konsernets kjøretøy. Nedgangen i antall kjørte kilometer er et resultat av at konsernet har redusert antall kjøretøy i 2017. Samlet utslipp i 2017 utgjør en økning sammenlignet med 2016.

Etikk og anti-korrupsjon

I 2017 ble det gjennomført 4 møter i konsernets etiske råd med formålet å evaluere og forbedre konsernets etiske retningslinjer. De etiske retningslinjene signeres årlig av hver enkelt ansatt. Gjennom autorisasjonsordningen for finansielle rådgivere og godkjenningsordningen for selgere og rådgivere i skadeforsikring gjennomføres det også årlig oppdatering på etikk.

Hvitvasking og terrorfinansiering

Økonomisk kriminalitet, herunder hvitvasking av utbytte, undergraver den legale økonomien i ethvert samfunn. SpareBank 1 SR-Bank støtter tiltak som har som formål å bekjempe økonomisk kriminalitet og terrorfinansiering. SpareBank 1 SR-Bank etterlever lovkrav og har truffet tiltak som har hatt som formål å bekjempe økonomisk kriminalitet og terrorfinansiering.

Etisk forvaltning

SpareBank 1 SR-Banks investeringsvirksomheter følger norske lover og regler som skal sikre at konsernet ikke medvirker til krenkelse av menneske- og arbeidsrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som oppfattes allment uetiske. SpareBank 1 SR-Bank investerer ikke i selskaper, som selv eller gjennom enheter de kontrollerer, produserer tobakk eller pornografi. Det samme gjelder for selskaper som er involvert i antipersonellminer og klasevåpen eller i selskaper som utvikler og produserer sentrale komponenter til masseødeleggelsesvåpen.

Finansiering

Konsernets kredittstrategi vektlegger at våre bedriftskunder skal ha et langsiktig perspektiv, og deres selskaper skal drives i samsvar med gjeldende lover og forskrifter som inkluderer miljøhensyn og menneskerettigheter. Konsernet er ikke kreditteksponert hverken mot kullgruvedrift eller kullkraftverk.

Støtte til allmennyttige formål

Som en del av vår virksomhet, støtter vi tiltak som bygger opp rundt gode levekår. I løpet av 2017 har konsernet bidratt med over 20 millioner kroner i form av både tilskudd og sponsoravtaler til ulike organisasjoner, foreninger og lag.

SpareBank 1 SR-Banks største aksjonær, er Sparebankstiftelsen SR-Bank med en eierandel på 28,3 prosent. Gjennom Sparebankstiftelsen SR-Bank, er sparebanktradisjonen videreført. Stiftelsen kan disponere overskudd, som kommer i form av utbytte fra SpareBank 1 SR-Bank, til utdeling av gaver til allmennyttige formål. Dette skal skje i tråd med Stiftelsens visjon om «Sammen skaper vi verdier» samt Stiftelsens verdier «Sammen skal vi løfte, skape og utvikle gode lokalsamfunn». Dette forsterker SpareBank 1 SR-Banks lokale tilstedeværelsen og det lokale engasjementet. I 2017 ble det utdelt 57 millioner fordelt på 402 gavemottakere i Rogaland, Hordaland og Agder.

Tiltak fremover

SpareBank 1 SR-Bank vil også fremover ha et sterkt fokus på samfunnsansvar og miljø. Konsernet har som mål å være en organisasjon som aktivt tar samfunnsansvar og ansvar for miljøutfordringene samfunnet står ovenfor.

For 2018 planlegges følgende tiltak:

- Fortsette å redusere den samlede bruken av papir, det samlede energiforbruket, redusere antall flyreiser og øke bruken av videokonferanser.
- Inkludere natur og miljø i de etiske retningslinjene til konsernet.
- Gjennomføre vesentlighetsanalyse og vurdere tilslutning til relevante nasjonale og internasjonale standarder innen bærekraft og rapportering.
- Starte utviklingen av bærekraftige produkter og tjenester.
- Ytterligere forbedre konsernets hjemmesider hva angår rapportering og synliggjøre de tiltak og de aktiviteter som gjennomføres relatert til bærekraft.
- Analysere forskjeller mellom kvinner og menn i konsernet, for så å om nødvendig innføre tiltak for å sikre en kultur og et arbeidsmiljø der det aktivt stimuleres til likestilt karriere for begge kjønn i hele konsernet.

Samfunnsregnskap 2017

	2016	2017
Strategisk		
Konsernstrategi	Oppdatert	Oppdatert
CSR strategi	Oppdatert	Oppdatert
Verdiskaping		
Skatter og avgifter (mill kroner) ¹⁾	832	1 007
Netto lønn/pensjoner og andre ytelser (mill kroner)	1 166	1 263
Kontantutbytte aksjonærer (mill)	575	1 087
Vekstkapital, tilbakeholdt overskudd (mill kroner)	1 457	781
Innkjøp varer og tjenester (mill kroner)	866	904
Samfunn/ sosiale forhold		
Antall arbeidende årsverk inklusiv vikarer	1172	1218
Friskhetsgrad	96,37	96,40 %
Gjennomsnittsalder	44,7	44,8
Organisasjonstilfredshet ²⁾	900	79
Avtale om inkluderende arbeidsliv	Videreføres	Videreføres
Strategi for livsfasepolitikk	Videreføres	Videreføres
Program for lederutvikling	Videreføres	Videreføres
Antall møter i etisk utvalg	3	4
Tilskudd/Sponsing fra SpareBank 1 SR-Bank (mill kroner)	20	20
Antall tilskudd gitt av Sparebankstiftelsen SR-Bank	358	402
Sum tilskudd gitt av Sparebankstiftelsen SR-Bank (mill kroner)	29,1	57
Miljø		
Teknologisk avfall (tonn)	2,2	3,2
Reduksjon i papirforbruk (tonn)	17,7 %	14,5 %
Energiforbruk (kwh)	5 646 327	4 826 198
Flyreiser	4 537	5 738
Antall kilometer tilbakelagt ifb. med flyreiser	2 116 747	2 787 873
Utslipp KgCO ₂ e ifb. med flyreiser	341 356	453 249
Antall kilometer tilbakelagt ved bruk av kjøretøy	617 291	319 886
KgCO ₂ utslipp samlet bilpark	89 842	54 245
Antall El-bil som del av bilpool	2	5
Antall videokonferanserom	25	35

¹⁾ Inklusiv selskapsskatt, skatt betalt av ansatte samt arbeidsgiveravgift

²⁾ Ny målemetode er innført i 2017 - svært gode resultater