

Bærekraftsstrategi i SpareBank 1 SMN

24.september 2021

Bærekraftsstrategi i SpareBank 1 SMN

Innledning

SpareBank 1 SMN er en helhetlig tilbyder av finansielle produkter og tjenester. Som eier i SpareBank 1-alliansen og gjennom egne datterselskaper tilbyr vi konkurransedyktige produkter innen finansiering, sparing, forsikring og betaling, samt eiendomsmegling, leasing, regnskapstjenester, factoring og kapitalmarkedstjenester.

Konsernets primære målgruppe er personer, bedrifter, offentlig sektor og organisasjoner i Norge, med spesiell vekt på Trøndelag, Møre og Romsdal og Fjordane. Det betyr at vi normalt ikke er direkte involvert i forretningsvirksomhet utenfor landets grenser.

SpareBank 1 SMN skal stimulere til en bærekraftig utvikling av vår region. Det er forankret som en strategisk prioritering i konsernstrategien for 2020-2023. Konsernets bærekraftstrategi skal muliggjøre våre finansielle mål og skape verdier for kunder, eiere og ansatte gjennom å være en:

- Pådriver for grønn omstilling
- Partner for inkluderende samfunnsutvikling
- Veiviser for ansvarlig forretningskultur

Konsernstrategien er det styrende dokumentet for konsernets generelle retningslinjer for bærekraft. Retningslinjene gjelder alle deler av vår virksomhet. Vi oppfordrer samtidig våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere til å følge våre retningslinjer og bidra aktivt til samarbeid for en mer bærekraftig verdiskaping i vår region.

Formålet med retningslinjene er å;

- Bidra til at konsernet når sine finansielle mål på lang sikt
- Sikre en helhetlig konsernstandard for bærekraft uavhengig av geografi, kundegrupper og organisasjonstilhørighet
- Støtte medarbeidere og ledere i deres strategiske beslutninger og daglige arbeid
- Inspirere konsernets kunder, leverandører og samarbeidspartnere til å forplikte seg til å ta hensyn til klima og miljø, sosiale forhold og ansvarlig selskapsstyring

Forpliktelser

Konsernet støtter følgende nasjonale og internasjonale avtaler i arbeidet med å integrere bærekraft i vår forretning:

- FNs bærekraftsmål
- Paris-avtalen
- ILO-konvensjon 100 og 111
- FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter
- Arbeidsmiljøloven
- Likestillings- og diskrimineringsloven

SpareBank 1 SMN har signert og/eller støtter følgende prinsipper og standarder:

- FNs prinsipper for ansvarlig bankdrift
- UN Global Compact
- Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF)
- Task Force on Climate Related Financial Disclosure (TCFD)
- Global Reporting Initiative (GRI)
- Miljøfyrtårnstiftelsen
- Grønnvaskingsplakaten

Generelle retningslinjer

SpareBank 1 SMN-konsernet forplikter seg til å ta hensyn til klima og miljø, sosiale forhold og ansvarlig selskapsstyring i alle sine aktiviteter, inkludert utviklingen av kundetilbud, rådgivning og salg, investerings- og kredittbeslutninger, produksjon, drift og innkjøp.

SpareBank 1 SMN skal ikke medvirke til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som grovt uetiske. De internasjonale forpliktelsene og retningslinjene gjelder for SMN-konsernets egen virksomhet, men kunder, leverandører og samarbeidspartnere oppfordres også til å følge disse.

Klima og miljø

SpareBank 1 SMN skal være en pådriver for grønn omstilling. Det gjelder i vår daglige drift, gjennom kundetilbudet vårt og måten vi investerer samfunnsutbyttet. Som pådriver forplikter vi oss til å:

- Utvikle våre forretningsmodeller slik at de understøtter EUs miljømål
- Redusere konsernets totale CO₂-utslipp i tråd med nasjonale forpliktelser under Parisavtalen, både direkte gjennom miljøforbedring av egen virksomhet, og indirekte som investor, långiver og innkjøper
- Kompensere for konsernets direkte klimagassutslipp
- Identifisere, håndtere og måle klimarisiko i vår virksomhet, og rapportere i tråd med gjeldende standarder
- Minimere alvorlig skade på klima, natur og miljø, herunder vesentlig utslipp av CO₂ og irreversibel skade på sårbare områder, økosystemer eller befolkningsgrupper
- Fremme økt klima- og miljøansvar og oppmuntre til utvikling og spredning av klimavennlig teknologi og sirkulære løsninger
- Unngå medvirkning til gruvedrift i områder hvor det ved ulykker eller ytre påvirkning kan lede til uopprettelig skade på miljø
- Ekskludere aktører som er involvert i utvinning av kull og kullkraft
- Fremme bærekraftig forvaltning av vannressurser ved å bidra til at virksomhet som bruker store vannressurser ikke etableres i områder og regioner med kjent vannmangel, og hvor etableringen er i konflikt med retten til tilgang til rent vann for lokalbefolkningen

Sosiale forhold

SpareBank 1 SMN skal være en partner for inkluderende samfunnsutvikling. Det gjelder i vår daglige drift, gjennom kundetilbudet vårt og måten vi investerer samfunnsutbyttet.

Som partner forplikter vi oss til å:

- Respektene internasjonalt anerkjent menneskerettigheter, herunder de som er nedfelt i Verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner
- Fremme inkluderende og bærekraftig innovasjon i våre lokalsamfunn
- Medvirke til finansiell inkludering for alle mennesker
- Ekskludere aktører som er involvert i omstridt våpenproduksjon. Vi skal ikke medvirke til utvikling, testing, produksjon, lagring eller transport av kontroversielle våpen, eller komponenter som er beregnet på kontroversielle våpen, herunder klasevåpen, antipersonellminer, atomvåpen, kjemiske våpen eller biologiske våpen.
- Aldri utnytte kriser, avhengighet eller spesiell sårbarhet hos enkeltindivider eller lokalsamfunn
- Ekskludere aktører som er involvert i barnearbeid og utnyttelse av mindreårige
- Ekskludere aktører som er involvert i pornoindustri
- Ekskludere aktører som er involvert i tobakksindustri
- Kartlegge egen verdi- og leverandørkjede for å avdekke risiko for faktiske og potensielle krenkninger av menneskerettighetene som SpareBank 1 SMN måtte forårsake, medvirke til eller være direkte forbundet med i sin rolle som arbeidsgiver, investor, långiver og innkjøper
- Sikre retten til effektiv klageadgang for berørte parter gjennom forsvarlige prosesser
- Medvirke til mangfold og rettferdig omstilling, og sikre at diskriminering på basis av for eksempel etnisk bakgrunn, religion, seksuell legning, funksjonsevne, alder eller kjønn ikke forekommer
- Støtte samfunnsnyttige formål og sikre viktige samfunnsverdier i de områder og bransjer der konsernet opererer

Eierstyring og selskapsledelse

SpareBank 1 SMN skal være en veiviser for ansvarlig forretningskultur. Det gjelder i vår daglige drift, gjennom kundetilbudet vårt og måten vi investerer samfunnsutbyttet. Som veiviser forplikter vi oss til å:

- Ha høy etisk standard, god eierstyring og god selskapsledelse, herunder etterleve prinsippene om taushetsplikt, økonomisk uavhengighet, lojalitet og personlig integritet
- Etterleve en effektiv, ansvarlig og åpen forretningskultur på alle nivåer i konsernet
- Stille krav til åpenhet om eierstrukturer, reelle rettighetshavere og skatteposisjoner
- Aktivt motarbeide økonomisk kriminalitet, hvitvasking, bestikkelser og terrorfinansiering, herunder rapportere mistenkelige transaksjoner
- SpareBank 1 SMN skal betale riktig skatt etter gjeldende regler, og råder ikke kunder og forretningspartnere til å sette opp internasjonale strukturer med hovedformål om å unngå skatter
- Medvirke til åpenhet og etterforskning ved mistanke om korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet
- Ivareta personvern, data/-og cybersikkerhet i vår virksomhet
- Ha regelmessige diskusjoner om klima og miljø, sosiale forhold og selskapsstyring med konsernets interessenter (kunder, medarbeidere, eiere, myndigheter og øvrig offentlighet), leverandører og porteføljeselskaper

- Etterleve grønnvaskingsplakatens prinsipper for ansvarlig markedsføring og kommunikasjon av bærekraft
- Inkludere krav til bærekraft i alle innkjøpsavtaler og kontrakter
- Sikre relevant og konsistent bærekraftsrapportering til alle målgrupper
- Dokumentere oppfølging av alvorlige brudd på våre retningslinjer for bærekraft

Prosess og organisering

Arbeidet med bærekraftig utvikling forankres regelmessig i bankens styre og i styrene i konsernets datterselskaper. Styret og konsernsjef med KL-direktører og administrerende direktører i datterselskapene er ansvarlig for etterlevelse av konsernets retningslinjer for bærekraft. Dette følges opp som del av den årlige internkontrollen i selskapene.

KL-direktører og administrerende direktører i datterselskapene har ansvar for å operasjonalisere strategien innenfor sitt ansvarsområde, og bidra aktivt til at mål og tiltak er relevante for konsernets virksomhet.

Forretningsområdet konsernfinans og eierstyring veileder og gir råd når det gjelder å utvikle, utøve og vedlikeholde bærekraftsarbeidet i hele konsernet. Ansvar for dette tilligger bærekraftsansvarlig i SpareBank 1 SMN.

Styring og måling

Konsernets vesentlighetsmatrise er utgangspunktet for hvilke temaer SpareBank 1 SMN skal styre etter, måle og rapportere på. Matrisen er resultatet av en analyse av hvilke temaer som både er de viktigste for konsernets langsiktige verdiskaping, og temaene som interessentene vektlegger. Matrisen oppdateres hvert andre år eller etter behov.

SpareBank 1 SMN rapporterer i henhold til den globale rapporteringsstandarden Global Reporting Initiative (GRI). Konsernets rapportering integrerer både finansielle og ikke-finansielle resultater. Arbeidet blir årlig verifisert av en ekstern revisor.

Bærekraftsbibliotek

SpareBank 1 SMN har publisert et bærekraftsbibliotek på www.smn.no som gir oversikt over underliggende, styrende dokumenter, herunder:

- Policy for bærekraft i SpareBank 1 SMN
- Klimarisikostrategi
- Retningslinjer for utlånsvirksomheten i privatmarked
- Retningslinjer for utlånsvirksomheten i næringsliv
- Retningslinjer for bærekraft i landbruk
- Retningslinjer for bærekraft i eierstyring
- Retningslinjer for bærekraft i likviditetsforvaltningen
- Retningslinjer for distribusjon av verdipapirfond
- Konsernets vesentlighetsanalyse
- GRI-indeks
- Konsernets påvirkningsanalyse
- Ethiske retningslinjer
- Policy for tiltak mot hvitvasking og terrorfinansiering
- Antikorrupsjonspolicy

- Policy for personvern i SpareBank 1 SMN
- Personvernerklæring
- Policy for informasjonssikkerhet
- Varslingsrutine
- Retningslinjer for tjenestereiser
- Policy for diskriminering
- Retningslinjer for bærekraft i innkjøp
- Leverandørreklæring for bærekraft
- Retningslinjer for ansvarlig markedsføring
- Retningslinjer for kommunikasjon av bærekraft

Revisjonshistorikk

Dato	Versjon	Beskrivelse	Forfatter
01.12.2020	0.1	Etablering av ambisjoner og mål	Jan-Eilert Nilsen
05.12.2020	0.5	Høring i ESG-komiteen	Jan-Eilert Nilsen
07.12.2020	0.6	Godkjenning i konsernledelsen	Kjell Fordal
15.12.2020	0.7	Godkjenning av ambisjonsnivå i styret	Jan-Frode Janson
10.09.2021	0.8	Etablering av strategidokumentet	Jan-Eilert Nilsen
15.09.2021	0.8	Høring i ESG-komiteen	Jan-Eilert Nilsen
17.09.2021	0.9	Godkjenning i konsernledelsen	Kjell Fordal
24.09.2021	1.0	Godkjenning i styret	Jan-Frode Janson
15.12.2022	1.1	Lagt til skattepolicy	Ola Neråsen
02.05.2023	1.2	Lagt til Fjordane i definisjonen av markedsområdet	Jan-Eilert Nilsen