



2021

Rapport om
godtgjørelse til
ledende personer



Innhold

Bakgrunn	s. 4
Formål	s. 4
Overordnet utvikling i godtgjørelse	s. 4
Overordnet selskapsutvikling i 2021 (morbank)	s. 4
Styret	s. 5
Ledelsen	s. 5
Godtgjørelse til styret	s. 5
Godtgjørelsesprinsipper	s. 5
Godtgjørelsessammensetning	s. 5
Variabel godtgjørelse	s. 6
Styregodtgjørelse 2021	s. 6
Godtgjørelse til ledelsen	s. 8
Godtgjørelsesprinsipper	s. 8
Godtgjørelsessammensetning	s. 8
Fastlønn	s. 8
Variabel godtgjørelse	s. 8
Pensjon	s. 8
Naturalytelser	s. 9
Særskilt godtgjørelse	s. 9
Reduksjon av utbetaling	s. 9
Godtgjørelse og selskapsresultater – 2017-2021	s. 10
Styreerklæring	s. 13
Revisorerklæring	s. 14

Bakgrunn

Etter forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer skal styret i Sparebank 1 Ringerike Hadeland hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av de etablerte retningslinjene for lønn for ledende personer. Rapporten oppfylder de krav som fremgår av forskriften.

Formål

Formålet med rapporten er å sikre åpenhet om SpareBank 1 Ringerike Hadelands lønnspolitikk og den faktiske godtgjørelsen til bankens ledende personer. I tillegg skal rapporten bekrefte etterlevelse av retningslinjen for godtgjøringsordninger til ledende personer, samt medvirke til at godtgjøringsordningen er i samsvar med bankens resultater og mål. Styrets godtgjørelse var ikke inkludert i retningslinjene for godtgjøringsordninger for ledende personer vedtatt i 2021. Oppdaterte retningslinjer som vedtas i 2022 inkluderer godtgjørelse til styret. Bankens godtgjøringspolitikk skal til enhver tid støtte opp om bankens overordnede mål og strategier, samt gjeldende personalpolitikk og bankens lønnspolicy. Godtgjøringspolitikken skal videre bidra til bankens lang-siktige interesser og økonomiske bæreevne ved å være forankret i bankens risikotoleranse, og dermed fremme god styring og kontroll med bankens risiko. Bankens lønnsomhet og inntjening samt samfunnsøkonomiske hensyn må være retningsgivende. For øvrig skal lønnspolitikken være i tråd med prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.

For regnskapsåret 2021 har ikke Sparebank 1 Ringerike Hadeland avtale om variabel godtgjørelse utover fastlønn. Tidligere praktiserte banken en bonusordning, men styret vedtok å avvikle den ordningen fra 31.12.2020. Ved avviklingen ble de ansatte kompensert med en økning i fastlønn tilsvarende gjennomsnittet av siste fem års variabel godtgjørelse. Kompensasjonen fulgte samme prinsipp som utbetalingen av den variable godtgjørelsen, hvorpå 50 prosent av godtgjørelsen ble fordelt likt mellom samtlige ansatte i henhold til stillingsprosent, mens resterende 50 prosent ble fordelt i henhold til den enkeltes lønnstrinn. Ingen ledende ansatte har per 31.12.2021 noe opptjent, ikke utbetalt bonus.

Overordnet utvikling i godtgjørelse

Overordnet selskapsutvikling i 2021 (morbank)

SpareBank 1 Ringerike Hadeland har i 2021 hatt tilvekst av nye kunder, inntektsvekst og god lønnsomhet. Banken er i dag solid, og har gode fremtidsutsikter. Sparebank 1 Ringerike Hadeland fikk et resultat etter skatt på 445 millioner kroner for året. Egenkapitalavkastningen ble på 11,4 prosent.

Banken hadde kundetilgang både i personmarkedet og bedriftsmarkedet. Utlånene inklusive utlån overført til kredittforetak økte med 7,4 prosent, opp fra 6,3 prosent i 2020, og innskuddene økte med 5,4 prosent.

Tap på utlån og garantier var i 2021 på – 5,5 millioner kroner.

Figur 1. Hovedtall

Nøkkeltall (morbank)	2021	2020	Endring
Resultat etter skatt*	445	312	133
Egenkapitalavkastning	11,4 %	8,4 %	3,0 %
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	7,4 %	6,3 %	1,1 %
Tapsprosent utlån	0,0 %	0,1 %	-0,1 %
Kapitaldekningsprosent	19,1 %	20,6 %	-1,4 %
Kostnadsprosent	33,0 %	37,6 %	-4,6 %

* Mill. kroner

** Endring i mill.kroner / prosentpoeng

Styret

På møtet i representantskapet 22. mars 2021 ble fem av bankens styremedlemmer gjenvalgt, og antallet styremedlemmer ble opprettholdt på syv. Sammensetningen i styret består av fem aksjonærvalgte og to ansattevalgte medlemmer.

Sparebank 1 Ringerike Hadeland har praktisert en årlig justering av honorarsatser i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ansatte i banken. På det grunnlaget ble styrehonoraret for perioden økt med 2 prosent, jevnfør tabell 2. Samlet styregodtgjørelse har økt fra 1,23 millioner kroner i 2020 til 1,25 millioner kroner i 2021. Godtgjørelsen til styrets leder beløp seg til 418 200 kroner, en økning fra 410 000 kroner i 2020.

Ledelsen

Konsernledelsens godtgjørelse i 2021 har fulgt retningslinjen for godtgjørelse som ble fastsatt av styret 11. februar 2021 og representantskapet 22. mars 2021, og all godtgjørelse i 2021 har vært i tråd med denne. Total godtgjørelse til konsernledelsen eksklusive pensjon utgjorde 9,7 millioner kroner mot 10,9 millioner kroner i 2020. Nedgangen på 10,9 prosent i total godtgjørelse sammenlignet med 2020 skyldes primært endringer i sammensetningen i konsernets ledergruppe. Justert for endringer i sammensetning har total godtgjørelse for konsernledelsen økt fra 8,4 millioner kroner i 2020 til 8,8 millioner kroner i 2021. Økningen på 5,6 prosent skyldes både generell lønnsvekst og -justeringer.

Den samlede godtgjørelsen til administrerende banksjef ekskl. pensjon var 2,53 millioner kroner i 2021, mot 2,46 millioner kroner i 2020. I 2021 ble grunnlønnen til administrerende banksjef økt med 4,4 prosent.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelsesprinsipper

Godtgjørelsen til styret består av et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar per time for ekstern møtevirksomhet. Kjøregodtgjørelse kan videre kreves av samtlige tillitsvalgte, etter enhver tid gjeldende satser.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til styret består av et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar per time for ekstern møtevirksomhet. Kjøregodtgjørelse kan videre kreves av samtlige tillitsvalgte, etter enhver tid gjeldende satser.

Tabell 1. Sammensetning av styregodtgjørelse.

Godtgjørelse	Styret
Styrehonorar	Ja
Komitéhonorar	Ja
Variabel godtgjørelse	Nei
Pensjon	Nei

Styre- og komitéhonorar

SpareBank 1 Ringerike Hadeland har praktisert en årlig justering av honorarsatser i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ansatte i selskapet. På det grunnlaget ble styrehonoraret for perioden økt med 2 prosent. Utvikling i honorar fremgår i tabellen under.

Tabell 2. Styregodtgjørelse.

Verv	Fast honorar			Tilleggshonorar		
	2021/2022	2020/2021	Økning (%)	2021/2022	2020/2021	Økning (%)
Styret						
Leder	418.200	410.000	2,0 %	-	-	-
Nestleder	147.900	145.000	2,0 %	-	-	-
Medlem	137.700	135.000	2,0 %	-	-	-
Revisjonsutvalget						
Leder	35.700	35.000	2,0 %	-	-	-
Medlem	25.500	25.000	2,0 %	-	-	-
Risikoutvalget						
Leder	35.700	35.000	2,0 %	-	-	-
Medlem	25.500	25.000	2,0 %	-	-	-
Representantskapet						
Leder	76.500	75.000	2,0 %	-	-	-
Medlem	2.550	2.500	2,0%	-	-	-

Variabel godtgjørelse

Styremedlemmene har i 2021 ikke fått variabel godtgjørelse utover fastsatt honorar.

Styregodtgjørelse 2021

SpareBank 1 Ringerike Hadeland har praktisert en årlig justering av honorarsatser, i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ansatte i selskapet.

Den samlede godtgjørelsen for hvert styremedlem er utarbeidet for å være i samsvar med bankens overordnede mål, langsiktige interesser og økonomisk bæreevne. I tabellen under er samlet godtgjørelse til hvert styremedlem i 2021 presentert.

Tabell 3. Godtgjørelse til styret (TNOK).

Beløp i TNOK		Fast godtgjørelse		Total* godtgjørelse	Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Fastlønn	Naturallytelse			
Olav Fjell	2021	426		426	100 %	0 %
	2020	420		420	100 %	0 %
Wenche Ravlo	2021	203		203	100 %	0 %
	2020	193		193	100 %	0 %
Hans Anton Stubberud	2021	203		203	100 %	0 %
	2020	208		208	100 %	0 %
Svein Oftedal	2021	140		140	100 %	0 %
	2020	145		145	100 %	0 %
Jane Kim Gravbråten	2021	214		214	100 %	0 %
	2020	213		213	100 %	0 %
Liv Bente Kildal**	2021	158		158	100 %	0 %
	2020	145		145	100 %	0 %
Gunnar Bergan**	2021	158		158	100 %	0 %
	2020	145		145	100 %	0 %

* Utbetalt godtgjørelse

** Ansattrepresentant

Per 31. desember eide styremedlemmene SpareBank 1 Ringerike Hadeland egenkapitalbevis i det omfang som vist i tabellen under

Tabell 4. Godtgjørelse til styret (TNOK).

	2020	Kjøp	Salg/ realisasjon	2021
Olav Fjell	3.000	-	-	3.000
Wenche Ravlo	-	-	-	-
Hans Anton Stubberud	255	-	-	255
Svein Oftedal	-	-	-	-
Jane Kim Gravbråten	2.100	-	-	2.100
Liv Bente Kildal*	800	-	-	800
Gunnar Bergan*	800	-	-	800

* Ansattrepresentant

Godtgjørelse til ledelsen

Godtgjørelsesprinsipper

Ledelsens godtgjørelse har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av representantskapet i mars 2021, og all godtgjørelse i 2021 har vært i tråd med disse. Retningslinjene for godtgjørelse er tilgjengelige i referatet fra representantmøtet fra 22. mars 2021.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til ledelsen består av fastlønn, pensjonsinnskudd og andre ytelser. Bankens godtgjørelsespolitikk skal til enhver tid støtte opp om bankens overordnede mål og strategier, samt gjeldende personalpolitikk og bankens lønnspolicy. Godtgjørelsespolitikken bidrar til bankens langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Den er forankret i bankens risikotoleranse, og med det fremme god styring og kontroll med bankens risiko. Bankens lønnsomhet og inntjening samt samfunnsøkonomiske hensyn er retningsgivende, og for øvrig skal lønnspolitikken være i tråd med prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.

Den faste godtgjørelsen skal gjøre lederne i stand til å ta beslutninger med et langsiktig perspektiv uten unødige hensyn til kort- eller langsiktige insentiver.

Tabell 5. Sammensetning av godtgjørelse til ledelsen.

Godtgjørelse	Ledelsen	Kommentar
Fastlønn	Ja	Utgjør 95%-100 % av årlig godtgjørelse (eks. pensjon)
Variabel godtgjørelse	Nei	Banken har ikke variabel godtgjøring utover fastlønn
Pensjon	Ja	Se avsnitt om pensjon for ytterligere informasjon om de ulike pensjonsordningene
Naturalytelser	Ja	Avtalte goder som mobiltelen, aviser, etc., samt dekking av naturlige utgifter
Etterlønnsavtale	Nei	Det er ingen avtaler om etterlønn

Fastlønn

Fastlønn utgjør den ansattes hovedlønn, og ansvar og myndighet gjenspeiler avlønningen. Fastlønnen vurderes årlig og fastsettes på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt.

Variabel godtgjørelse

Det er ingen avtale om variabel godtgjøring utover fastsatt lønn da bonusordning ble avvirket 31.12.2020. Det er heller ikke ordninger for tildeling av aksjer, tegningsrettigheter, opsjoner eller andre former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer eller utviklingen av aksjekursen i banken eller andre selskaper i samme konsern.

Pensjon

Ledende personer i SpareBank 1 Ringerike Hadeland er i utgangspunktet i likhet med de øvrige ansatte i banken deltakere i bankens pensjonsordning.

Det eksisterer tre ulike ytelsesbaserte pensjonsordninger for bankens ansatte, med utgangspunkt i avtaler inngått av de tre bankene, SpareBank 1 Gran, SpareBank 1 Ringerike og SpareBank 1 Jevnaker Lunner før fusjonen i 2010.

De kollektive ytelsespensjonsordningene er lukket, og ansatte som ikke er omfattet av disse inngår i en innskuddspensjonsordning. Alle som er ansatt etter 1. juli 2010 inngår i innskuddspensjonsordningen. Pensjonister og ansatte født til og med 1960 har blitt værende i ytelsesordningene, mens yngre årsklasser er overført bankens innskuddspensjonsordning og kompensert for forskjellen mellom ordningene.

Administrerende banksjef kan fratruke ved fylte 63 år, med pensjonsløfte på 70 prosent av ordinær lønn ved fratredelse. Ellers har ingen i bankens ledergruppe avtale om førtidspensjon.

Pensjonsordningene er vist i tabellen til høyre.:

Tabell 6. Ledelsens pensjonsavtalestype.

Etternavn	Fornavn	Pensjonsordning
Haugli	Steinar	Individuell avtale
Rindal	Bjørn Rune	Innskuddspensjon
Kjerstadmo	Torbjørn	Innskuddspensjon
Westlie	Marthe	Innskuddspensjon
Ruud	Jørgen	Innskuddspensjon
Blaker	Bjørn Harald	Innskuddspensjon
Vik	Ida Hagelsteen	Innskuddspensjon

Naturalytelser

I 2021 har medlemmer av ledelsen mottatt naturalytelser i tråd med bestemmelsene i retningslinjen for godtgjørelse av ledende personer.

Særskilt godtgjørelse

I 2021 har det ikke vært ytt særskilt godtgjørelse til medlemmer av ledelsen.

Reduksjon av utbetaling

Det har i 2021 ikke vært reduksjon i ledelsens godtgjørelse som følge av dårlige resultater eller feil utbetaling tidligere år.

Tabell 7. Godtgjørelse til ledelsen (TNOK).

Beløp i TNOK		Fast godtgjørelse		Variabel godtgjørelse*			Total godtgjørelse	Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Fastlønn **	Naturalytelser	Ett-års variabel	Flerårig variabel	Pensjonskostnad			
Steinar Haugli	2021	2.318	213	-	-	354	2.885	88 %	12 %
	2020	2.221	214	20	-	1.303	3.758	65 %	35 %
Bjørn Rune Rindal	2021	1.532	19	28	-	187	1.766	88 %	12 %
	2020	1.437	33	83	-	176	1.729	85 %	15 %
Torbjørn Kjerstadmo	2021	1.204	21	24	-	174	1.423	86 %	14 %
	2020	1.052	36	41	-	151	1.280	85 %	15 %
Marthe Westlie	2021	1.069	22	22	-	147	1.260	87 %	13 %
	2020	937	41	41	-	124	1.143	86 %	14 %
Jørgen Ruud	2021	1.192	22	23	-	172	1.409	86 %	14 %
	2020	1.061	44	72	-	133	1.309	84 %	16 %
Bjørn Harald Blaker	2021	1.095	22	22	-	145	1.284	87 %	13 %
	2020	965	40	41	-	124	1.171	86 %	14 %
Ida Hagelsteen Vik	2021	185	3	-	-	20	208	90 %	10 %
	2020	-	-	-	-	-	-	-	-

* Variabel godtgjørelse for et regnskapsår utbetales året etter. I tabell angis variabel godtgjørelse i året det er utbetalt og ikke i året det er oppgjent.

** Inkl. feriepenger minus ferietrekk

Per 31. desember eide ledelsen egenkapitalbevis i SpareBank 1 Ringerike Hadeland i det omfang som vist i tabellen under.

Tabell 8. Aksjeholdning ledelsen (antall akser).

	2020	Kjøp	Salg/realisasjon	2021
Steinar Haugli	8.600	-	-	8.600
Bjørn Rune Rindal	11.500	1.500	-	13.000
Torbjørn Kjerstadmo	235	-	-	235
Marthe Westlie	-	-	-	-
Jørgen Ruud	500	-	-	500
Bjørn Harald Blaker	-	-	-	-
Ida Hagelsteen Vik	-	-	-	-

Godtgjørelse og selskapsresultater – 2017-2021

En oppsummering av utviklingen i lederlønningene, selskapets prestasjoner og ansattes godtgjørelse i femårsperioden 2017-2021 er gitt i tabellen nedenfor.

Tabell 9. Sammenlignbar tabell over godtgjørelse og selskapets ytelse over de siste fem rapporterte regnskapsår (RFY). Pensjon er utelatt for sammenligningsformål

Beløp i TNOK Utbetalt godtgjørelse for ledende person	2017 2016 vs 2017	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
Steinar Haugli*	2.043 2,1 %	2.164 5,9 %	2.325 7,4 %	2.455 5,6 %	2.531 3,1 %
Bjørn Rune Rindal	1.301 -1,3 %	1.343 3,3 %	1.400 4,2 %	1.553 10,9 %	1.578 1,6 %
Jørgen Ruud (Ledergruppen fra 01.02.2017)	1.032 -	1.020 -1,1 %	1.061 4,0 %	1.176 10,9 %	1.237 5,2 %
Marthe Westlie (Ledergruppen fra 01.09.2019)	- -	- -	412 -	1.019 -	1.112 9,2 %
Torbjørn Kjerstadmo (Ledergruppen fra 01.09.2019)	- -	- -	399 -	1.129 -	1.248 10,5 %
Bjørn Harald Blaker (Ledergruppen fra 01.07.2019)	- -	- -	417 -	1.047 -	1.140 8,9 %
Ida H. Vik (Ledergruppen fra 01.11.2021)	- -	- -	- -	- -	188 -
Utbetalt godtgjørelse for tidligere medlemmer av ledelsen	2017 2016 vs 2017	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
Andrea H. Søfting (Sluttet 01.06.2021)	1.045 -	1.088 4,1 %	1.181 8,5 %	1.261 6,8 %	698 -
Stein Einar Lunder (Ledergruppen til 01.09.2020)	1.084 2,0 %	1.113 2,7 %	1.135 1,9 %	1.281 12,9 %	- -
Else Hellum (Sluttet 01.09.2019)	1.185 4,3 %	1.220 3,0 %	1.333 9,2 %	- -	- -
Unn Teslo (Sluttet 01.09.2019)	987 -	1.040 5,3 %	862 -17,1 %	- -	- -
Kristin Ruud	939 7,6 %	- -	- -	- -	- -

Beløp i TNOK Utbetalt godtgjørelse for medlemmer av styret	2017 2016 vs 2017	2018** 2017 vs 2018	2019** 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
Olav Fjell	-	-	300	420	426
	-	-	-	40,0 %	1,5 %
Wenche Ravlo	-	-	236	193	203
	-	-	-	-18,4 %	5,4 %
Svein Oftedal	114	58	193	145	140
	3,6 %	-49,1 %	232,8 %	-24,9 %	-3,2 %
Hans Anton Stubberud	-	-	294	208	203
	-	-	-	-29,4 %	-2,3 %
Jane K. Gravbråten	-	-	212	213	214
	-	-	-	0,2 %	0,7 %
Liv Bente Kildal *	114	58	193	145	158
	3,6 %	-49,1 %	232,8 %	-24,9 %	8,8 %
Gunnar Bergan *	114	58	193	145	158
	37,3 %	-49,1 %	232,8 %	-24,9 %	8,7 %

* Ansattrepresentanter

** Nedgangen og oppgang i utbetalt styrehonorar skyldes i all hovedsak endring i utbetalingsrutiner.

Resterende styrehonorar for regnskapsåret skal utbetales i etterkant av avholdt representantskapsmøte påfølgende år.

Godtgjørelse for tidligere medlemmer av styret	2017 2016 vs 2017	2018** 2017 vs 2018	2019** 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
Hege Marie Syversen	159	80	271	66	-
	2,6 %	-49,7 %	238,8 %	-75,6 %	-
Oscar Engeli	115	115	304	140	-
	-	-	164,3 %	-53,8 %	-
Kjell karstein Baug	126	80	133	193	-
	-	-36,5 %	66,4 %	44,6 %	-
Anne Cathrine Frøstrup	169	-	-	-	-
	2,4 %	-	-	-	-
Bjørn Haugen Morstad	180	88	-	-	-
	-1,6 %	-51,4 %	-	-	-

Selskapets resultater (morbank)	2017	2018	2019	2020	2021
Resultat etter skatt (mnok)	362	324	518	312	445
	24 %	-11 %	60 %	-39,8 %	42,6 %
Egenkapitalavkastning	12,4 %	11,2 %	14,8 %	8,4 %	11,4 %
		-10 %	33 %	-43 %	36 %
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	6,1 %	9,1 %	6,8 %	6,3 %	7,4 %
	-25 %	49 %	-25 %	-8 %	17 %
Tapsprosent utlån*	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,1 %	0,0 %
	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Kapitaldekningsprosent	19,8 %	19,4 %	20,7 %	20,6 %	19,1 %
	0,2	0,0	0,1	0,0	-0,1
Kostnadsprosent (morbank)	34,6 %	38,5 %	30,4 %	37,6 %	33,0 %
	-0,1	0,1	-0,2	0,2	-0,1

Inkl. utlån overført til kredittforetak

Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	2017	2018	2019	2020	2021
Selskapets ansatte (tnok)	588	603	639	658	683
Endring gjennomsnitt i %	n/a	2,5 %	5,9 %	3,0 %	3,8 %
Antall årsverk i banken (ex. Ledergruppen)	133	135	135	133	129

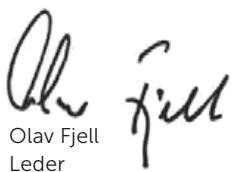
Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjørelsesrapporten til Sparebank 1 Ringerike Hadeland for regnskapsåret 2021. Godtgjørelsesrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Generalforsamlingen i mars 2022 for endelig vedtak.

Hønefoss, 11. februar 2022

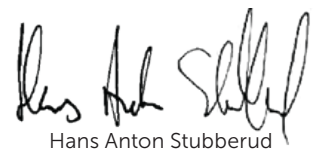
I styret for SpareBank 1 Ringerike Hadeland



Olav Fjell
Leder



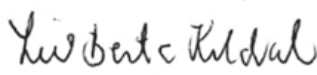
Wenche Ravlo
Nestleder



Hans Anton Stubberud



Svein Oftedal



Liv Bente Kildal



Gunnar Bergan



Jane K. Gravbråten

Revisorerklæring

Til representantskapet i SpareBank 1 Ringerike Hadeland

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at SpareBank 1 Ringerike Hadelands rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2021, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b med tilhørende forskrift.

Styrets ansvar for lønnsrapporten

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b med tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC 1) og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b med tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av representantskapet. Våre handlinger omfatter opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten. Formålet er å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Vi har videre utført kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter loven. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 11. februar 2022
Deloitte AS

Roger Furholm
Statsautorisert revisor

Dette dokumentet er signert elektronisk

