



Rapport om godtgjørelse til ledende personer

2023

Innhold

Bakgrunn	3
Formål	3
Overordnet utvikling i godtgjørelse	3
Overordnet selskapsutvikling i 2023	3
Styret	4
Ledelsen	4
Godtgjørelse til styret	4
Godtgjørelsesprinsipper	4
Godtgjørelsessammensetning	4
Styre- og komitéhonorar	5
Variabel godtgjørelse	5
Egenkapitalbevis	5
Styrets godtgjørelse siste fem år	6
Godtgjørelse til ledelsen	7
Godtgjørelsesprinsipper	7
Godtgjørelsessammensetning	7
Fastlønn	8
Variabel godtgjørelse	8
Pensjon	8
Naturalytelser	8
Etterlønnsavtaler	8
Egenkapitalbevis	8
Utbetalt godtgjørelse i 2023 og 2022	9
Godtgjørelse og selskapsresultater – 2019 - 2023	10
Styreerklæring	11
Revisorerklæring	12

BAKGRUNN

SpareBank 1 Nordmøre etablerte høsten 2021 retningslinjer for bankens godtgjørelse for ledende ansatte. Retningslinjene ble vedtatt i generalforsamlingen 28. september 2021. Retningslinjene er etablert i henhold til allmennaksjeloven § 6-16a og Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Godtgjørelsesordningen er et viktig strategisk virkemiddel for å understøtte virksomhetens økonomiske mål, risikotoleranse og langsiktige interesser.

Virksomhetens langsiktige fokus på utvikling og verdiskapning reflekteres i Godtgjørelsesordningen, som baserer seg på at fast lønn skal være den vesentlige komponenten for alle medarbeiderkategorier. Det er i tråd med dette prinsippet ikke etablert noen form for særskilte incentivordninger for ledende personer. Samtidig skal gode prestasjoner over tid reflekteres i en lønnsutvikling som er konkurransedyktig.

Den totale godtgjørelsen skal bidra til at virksomheten er konkurransedyktig i vårt markedsområde, uten å være lønnsledende. Lønnsnivå skal reflektere den enkelte leders oppgaver, ansvar og kompetanse, samt prestasjoner og utvist adferd over tid som bidrar til oppnåelse av virksomhetens strategiske målsetninger.

Merk at alle tall for 2020 og tidligere gjelder SpareBank 1 Nordvest.

FORMÅL

Formålet med Godtgjørelsesrapporten er å gi innsikt i bankens godtgjørelse for ledende personer og hvordan godtgjørelsen er fastsatt.

OVERORDNET UTVIKLING I GODTGJØRELSE

Overordnet selskapsutvikling i 2023

Nøkkeltall	2022	2023	Endring
Resultat etter skatt (mill. kr)	334	315	-19,00
Egenkapitalavkastning	9,9 %	8,6 %	-1,3 %
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	8,4 %	6,4 %	-2,0 %
Tapsprosent utlån	0,13 %	0,24 %	0,11 %
Kapitaldekningsprosent	17,9 %	17,6 %	-0,3 %
Kostnadsprosent	47,7 %	47,8 %	0,1 %

Tabell 1. Nøkkeltall 2023

Årsregnskapet viser stabil drift og resultater.

Styrket drift og utlånsvekst over markedsveksten

- Resultat i 2023 på 409 millioner kroner før skatt
- Egenkapitalavkastning på 8,6 %
- Utlånsvekst 6,4 % over markedsveksten
- Kostnadsprosent 47,8 %
- Tap med 0,24 % av GFK
- Ren kjernekapitaldekning på 17,6 %, godt over gjeldende krav

Styret

Total godtgjørelse til styret er følgende:

Godtgjørelse til styret	2022	2023	Prosentvis endring
Total godtgjørelse (i tusen kroner)	1 138	1 297	13,99 %

Ledelsen

Total godtgjørelse til ledelsen er følgende:

Godtgjørelse til ledelsen	2022	2023	Prosentvis endring
Total godtgjørelse (i tusen kroner)	11 693	12 631	8,02 %

Total godtgjørelse inkluderer pensjonskostnad.

GODTGJØRELSE TIL STYRET

Godtgjørelsesprinsipper

Godtgjørelse for styreverv i banken fastsettes av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen. Styremedlemmene mottar et fast styrehonorar, og ingen styremedlemmer mottar noen form for bonus eller prestasjonsbasert honorar for sitt styreverv i SpareBank 1 Nordmøre. Godtgjørelsen skal reflektere vervets kompleksitet, ansvar og tidsbruk samt være konkurransedyktig med tilsvarende godtgjørelser i sammenlignbar virksomhet.

Godtgjørelsessammensetning

Se tabell nedenfor for sammensetning av styregodtgjørelse.

Godtgjørelse	Styret
Styrehonorar	Ja
Komitéhonorar	Ja
Variabel godtgjørelse	Nei
Pensjon	Nei

Tabell 2. Sammensetning av styregodtgjørelse.

I tillegg til fast årlig styrehonorar mottar medlemmer av styret honorar for deltakelse i risikoutvalg, samt revisjonsutvalg.

Styre- og komitéhonorar

Verv	Fast honorar		
	2021/2022	2022/2023	Økning (%)
Styret			
Leder	275 000	340 000	23,6 %
Nestleder	150 000	160 000	6,7 %
Medlem	120 000	140 000	16,7 %
Revisjonsutvalget			
Leder	20 000	40 000	100,0 %
Medlem	10 000	20 000	100,0 %
Risikoutvalget			
Leder	20 000	40 000	100,0 %
Medlem	10 000	20 000	100,0 %
Generalforsamling			
Leder	40 000	45 000	12,5 %
Medlem	2 500	2 750	10,0 %

Tabell 3. Styregodtgjørelse

Honorar vedtas på ordinær generalforsamling, og gjelder frem til neste ordinære generalforsamling. For godtgjørelse til medlem av generalforsamlingen gjelder dette per møte.

Variabel godtgjørelse

Ikke aktuelt, ingen i styret mottar variabel godtgjørelse.

Egenkapitalbevis

Det er ikke tildelt eller tilbudt egenkapitalbevis, tegningsretter, opsjoner eller andre former for godtgjørelse knyttet til egenkapitalbevis i SpareBank 1 Nordmøre.

Styrets godtgjørelse siste fem år

Tabellen nedenfor viser oversikt over fast godtgjørelse for styret de siste fem år. Tall for 2019-2020 gjelder for Spare-Bank 1 Nordvest.

Tabell - Godtgjørelse til styret for de fem siste år. Alle beløp i tusen

		Fast godtgjørelse		Andel fast og variabel godtgjørelse		Egenkapitalbevis pr. 31.12
		Fastlønn		Andel fast	Andel variabel	
Runar Wiik <i>medl. risiko- og revisjonsutvalget</i>	2023	359	359	100,0 %	0,0 %	574
	2022	295,0	295	100,0 %	0,0 %	574
	2021	266,1	266	100,0 %	0,0 %	
Styreleder 01.04.2020 - d.d.	2020	215,2	215	100,0 %	0,0 %	
Styremedlem 2017-31.03.2020	2019	96,7	97	100,0 %	0,0 %	
Inger Grete Lundemo <i>leder risikoutvalget</i>	2023	192,5	193	100,0 %	0,0 %	23 003
	2022	170,0	170	100,0 %	0,0 %	23 003
Nestleder mai. 2021 - d.d.	2021	124,2	124	100,0 %	0,0 %	
Halvard Fjeldvær <i>medl. revisjonsutvalget</i>	2023	152,5	153	100,0 %	0,0 %	546
	2022	130,0	130	100,0 %	0,0 %	343
Medlem mai. 2021	2021	93,3	93	100,0 %	0,0 %	
Heidi Blakstad Dahl <i>leder revisjonsutvalget</i>	2023	170,0	170	100,0 %	0,0 %	7 743
	2022	140,0	140	100,0 %	0,0 %	7 743
Medlem mai. 2021 - d.d.	2021	125,9	126	100,0 %	0,0 %	
Nestleder 2020 - april. 2021	2020	95,1	95	100,0 %	0,0 %	
	2019	85,8	86	100,0 %	0,0 %	
Kirsti Harsvik <i>medl. risikoutvalget</i>	2023	152,9	153	100,0 %	0,0 %	-
Medlem 01.04.2022 - d.d.	2022	97,5	98	100,0 %	0,0 %	-
Leif Johan Hestvik <i>Ansattrepresentant 01.04.2023 - d.d.</i>	2023	105,0	105	100,0 %	0,0 %	837
						597
Liv Dalsegg <i>Ansattrepresentant 01.04.23 - d.d.</i>	2023	105,0				3 381
						2 901
Øystein Aandahl	2023	30,0	30	100,0 %	0,0 %	
	2022	120,0	120	100,0 %	0,0 %	
Ansattrepresentant 01.03.2018 - 31.03.23	2021	108,9	109	100,0 %	0,0 %	
	2020	86,8	87	100,0 %	0,0 %	
	2019	85,8	86	100,0 %	0,0 %	
Brit Marie Blekken <i>Ansattrepresentant mai. 2021 - 31.03.23</i>	2023	30,0	30	100,0 %	0,0 %	
	2022	120,0	120	100,0 %	0,0 %	
	2021	80,0	80	100,0 %	0,0 %	
Gerd Marit Langøy <i>medl. Risikoutvalget</i>	2022	65,0	65	100,0 %	0,0 %	
	2021	115,6	116	100,0 %	0,0 %	
Medlem 2017 - 30.06.2022	2020	86,8	87	100,0 %	0,0 %	
	2019	82,2	82	100,0 %	0,0 %	
Vegard Nekstad <i>Medlem 2017 - april 2021</i>	2021	28,9	29	100,0 %	0,0 %	
	2020	107,5	107	100,0 %	0,0 %	
	2019	85,8	86	100,0 %	0,0 %	

Lars Backer	2020	52,1	52	100,0 %	0,0 %
Styreleder 2017 -31.03.2020	2019	205,9	206	100,0 %	0,0 %
Gunnar Ervik	2020	21,7	22	100,0 %	0,0 %
Styremedlem 2017 - 31.03.2020	2019	85,8	86	100,0 %	0,0 %
Cathrine Bruvoll	2020	79,6	80	100,0 %	0,0 %
Styremedlem 01.03.2017 - 30.11.2020	2019	85,8	86	100,0 %	0,0 %
Randi Lisberg	2021	28,9	29	100,0 %	0,0 %
Ansattrepresentant 2017 - 30.04.2020	2020	86,8	87	100,0 %	0,0 %
	2019	85,8	86	100,0 %	0,0 %
Bjørn Rød	2020	21,7	22	100,0 %	0,0 %
Ansattrepresentant 2017-31.03.2020	2019	85,8	86	100,0 %	0,0 %

Tabell 4. Godtgjørelse til styret

GODTGJØRELSE TIL LEDELSEN

Godtgjørelsesprinsipper

Virksomhetens langsiktige fokus på utvikling og verdiskapning reflekteres i Godtgjørelsesordningen, som baserer seg på at fast lønn skal være den vesentlige komponenten for alle medarbeiderkategorier. Det er i tråd med dette prinsippet ikke etablert noen form for særskilte incentivordninger for ledende personer. Samtidig skal gode prestasjoner over tid reflekteres i en lønnsutvikling som er konkurransedyktig.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelse	Ledelsen	Kommentar
Fastlønn	Ja	
Variabel godtgjørelse	Ja	Mottar bonus tilsvarende som resterende ansatte
Pensjon	Ja	Tilsvarende pensjonsavtale som for resterende ansatte
Naturalytelser	Ja	Ansattbetingelser, mobil og bilhold
Etterlønnsavtale	Ja	To ledende ansatte har etterlønnsavtale

Tabell 5. Sammensetning av godtgjørelse til ledelsen.

Fastlønn

Administrerende direktør og ledergruppens fastlønn vurderes og reguleres normalt årlig. Styret fastsetter administrerende direktørs lønn etter styrets evaluering og før behandling i virksomhetens Godtgjørelsesutvalg. Administrerende direktør vurderer lønn for virksomhetens øverste ledelse, og orienterer Godtgjørelsesutvalget om sine vurderinger og innstilling før han treffer sin beslutning.

Variabel godtgjørelse

Det er ingen form for bonusordninger eller variabel lønn i virksomheten, utover mulig kollektiv avtale om overskuddsdeling som er beskrevet i Godtgjørelsesordningen. Det skal herunder heller ikke etableres forpliktelser om vurdering av bonus overfor ledende personer i banken. Det er ingen incentivordninger eller forpliktelser knyttet til aksjeverdibasert godtgjørelse til fordel for ledende personer eller tillitsvalgte. Virksomheten benytter ikke «sign-on fees».

Der det foreligger sårbarhetsmessige og konkurransemessige hensyn kan det avtales forlenget gjensidig oppsigelsestid på inntil 9 måneder.

Pensjon

Ledende personer som er fast ansatt, omfattes i virksomhetens ordinære innskuddspensjonsordning, med opptjening av pensjonsrettigheter for lønn inntil 12 G.

Det er etablert egen avtale om pensjon for inntekt over 12 G for administrerende direktør. Dersom det eventuelt skal inngås nye avtaler om individuell pensjonsavtale for ledende personer, må dette behandles i Godtgjørelsesutvalget.

Naturalytelser

Ledende ansatte omfattes av kollektive ansattordninger på lik linje med øvrige ansatte. De viktigste materielle ansattgodene er ulike kollektive forsikringsordninger, gunstige låne- og forsikringsvilkår. Det er enkelte ledende ansatte som har bilhold.

Etterlønnsavtaler

Ved nøkkelpersonsrisiko og konkurransemessige hensyn kan det avtales etterlønn til ledende personer. Avtale om etterlønn skal behandles i godtgjørelsesutvalget og godkjennes i styret. Det er inngått avtale om etterlønn for to nåværende ledere i virksomheten.

Egenkapitalbevis

Ledende ansatte er tilbudt å delta i bankens spareordning for ansatte i bankens egenkapitalbevis SNOR. Dette er et tilbud som alle bankens ansatte har fått mulighet til å delta i og varer fra 1.juli 2022 til og med 31. desember 2023.

Det er ut over dette ikke tilbudt egenkapitalbevis, tegningsretter, opsjoner eller andre former for godtgjørelse knyttet til egenkapitalbevis i SpareBank 1 Nordmøre.

Utbetalt godtgjørelse i 2023 og 2022

Tabellen på neste side viser en oversikt over alle godtgjørelser for konsernledelsen i 2023 og 2022.

Godtgjørelse til ledende personer for det rapporterte regnskapsåret og 2023

		Fast godtgjørelse		Variabel godtgjørelse	Pensjonskostnad	Total godtgjørelse	Andel fast og variabel godtgjørelse		Lån pr. 31.12	Egenkapitalbevis pr.31.12
		Fastlønn	Naturalytelser				Andel fast	Andel variabel		
Allan Troelsen	2023	2 831	4		201	3 036	100,0 %	0,0 %	5 221	24 900
	2022	2 650	4	-	190	2 844	100,0 %	0,0 %		24 422
Steinar Sogn	2023	1 524	174	0	201	1 898	100,0 %	0,0 %	3 309	20 673
Direktør økonomi og finans, CFO	2022	1 430	174	0	190	1 794	100,0 %	0,0 %		19 639
Rune Solli	2023	1 441	4		201	1 646	100,0 %	0,0 %	5 168	3 278
Direktør Bedriftsmarked	2022	1 325	4	-	190	1 519	100,0 %	0,0 %		2 800
Frode Ressem	2023	1 100	4		127	1 231	100,0 %	0,0 %	4 445	673
Direktør Forretningsstøtte fra 20.03.23										
Kathrine Gjestad	2023	1 297	4		176	1 477	100,0 %	0,0 %	5 359	1 471
Direktør organisasjon og utvikling	2022	1 190	4	-	158	1 352	100,0 %	0,0 %		993
Arne Elven	2023	1 404	95		201	1 700	100,0 %	0,0 %	809	-
Direktør Personmarked (nyansatt fra 01.10.22)	2022	331	26	-	23	381	100,0 %	0,0 %		
Knut Haugen	2023	511	2		36	549	100,0 %	0,0 %	2 535	197
Direktør Forretningsstøtte (nyansatt fra 07.08.23)										
Tone Hammer	2023	301	1		21	323	100,0 %	0,0 %		
Direktør Forretningsutvikling 01.05.21 - 31.03.23	2022	1 190	4	0	158	1 352	100,0 %	0,0 %		
Karina Wigum	2023	398	1		28	427	100,0 %	0,0 %		
Direktør Forretningsstøtte fra 01.05.21 - 30.04.23	2022	1 190	4	-	158	1 352	100,0 %	0,0 %		
Leif Joar Almvik	2022	975	21	-	104	1 100	100,0 %	0,0 %		
Direktør Personmarked (ny stilling fra 01.10.22)										

Tabell 6. Godtgjørelse til ledelsen i 2023 og 2022

GODTGJØRELSE OG SELSKAPSRESULTATER 2019 - 2023

En oppsummering av utviklingen i lederlønningene, selskapets prestasjoner og ansattes godtgjørelse i femårsperioden 2019–2023 er gitt i tabellen nedenfor.

Sammenlignbar tabell over godtgjørelse og selskapets ytelse over de siste fem rapporterte regnskapsår (RFY).

Pensjon er utelatt for sammenligningsformål. (Beløp i tusen)

Årlig endring	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021	2022 2021 vs 2022	2023 2022 vs 2023
Godtgjørelse for ledende person					
Allan Troelsen <i>Administrerende direktør fra 01.05.2021 (2)</i>			1 536	2 654	2 835
				1 118	181
Steinar Sogn <i>Direktør økonomi og finans, CFO</i>	1 502	1 588	1 576	1 604	1 698
	- 48	86	- 12	28	94
Rune Solli <i>Direktør Bedriftsmarked</i>	1 168	1 292	1 274	1 329	1 445
	- 58	124	- 17	55	116
Kathrine Gjestad <i>Direktør organisasjon og utvikling</i>	1 042	1 175	1 164	1 194	1 301
	-18	133	- 11	30	107
Frode Ressem <i>Direktør Forretningsutvikling fra 20.03.23</i>					1 104
Knut Haugen <i>Direktør Forretningsstøtte fra 07.08.23</i>					513
Arne Elven <i>Direktør Privatmarked fra 01.10.2022</i>				357	1 499
					1 142
Tone Hammer <i>Direktør Forretningsutvikling 01.05.2021 -31.03.23</i>			783	1 194	302
				411	- 892
Karina Wigum <i>Direktør Forretningsstøtte 01.05.2021 - 30.04.23</i>			783	1 194	399
				411	- 795
Leif Joar Almvik <i>Direktør Privatmarked til 30.09.2022</i>	1 184	1 316	1 298	-	
	- 44	131	- 17	- 1 298	
Odd Einar Folland <i>Administrerende direktør til 30.04.2021 (1)</i>	1 874	2 073	688		
	- 82	198	- 1 385		
Olav Rugset <i>Juridisk direktør til 31.08.2019 (3)</i>	999				
	- 248				
Turid Humlen <i>Regionbanksjef til 31.08.2019 (3)</i>	910				
	- 200				

Selskapets resultater (morbank)					
Resultat etter skatt (mnok)	231	145	146	334	315
	91	-86	1	188	-19
Egenkapitalavkastning	11,4 %	6,5 %	5,2 %	9,9 %	8,6 %
	4,3 %	-4,9 %	-1,3 %	4,7 %	-1,3 %
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	7,3 %	6,3 %	5,4 %	8,4 %	6,4 %
	0,0 %	-1,0 %	-0,9 %	3,0 %	-2,0 %
Tapsprosent utlån	0,14 %	0,12 %	0,16 %	0,11 %	0,24 %
	0,02 %	0,02 %	-0,04 %	0,05 %	-0,13 %
Kapitaldekningsprosent	17,0 %	16,7 %	17,7 %	17,9 %	17,6 %
	1,5 %	-0,3 %	1,0 %	0,2 %	-0,3 %
Kostnadsprosent (morbank)	47,4 %	56,3 %	52,1 %	47,7 %	47,8 %
	-7,4 %	8,9 %	-4,2 %	-4,4 %	0,1 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk (beløp i tusen)					
Antall ansatte	110	106	143	156	162
Antall årsverk i banken (uten ledergruppen)	103	99	134	145	147
Samlet godtgjørelse (alle ansatte)	78 768	69 423	98 937	104 873	115 684
Samlet godtgjørelse (uten godtgjørelse til ledelsen)	70 089	61 980	89 834	95 345	104 588
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall ansatte (uten godtgjørelse til ledelsen)	680	626	670	659	710

Tabell 7. Samlet godtgjørelse til ledelsen og resultat siste fem år. Samt utvikling i gjennomsnittlig godtgjørelse alle ansatt

- 1) Beløp for 2021 for tidligere administrerende direktør gjelder for perioden 01.01.2021 til 30.04.2021
- 2) Beløp for 2021 for ny administrerende direktør, direktør forretningsutvikling og direktør forretningsstøtte gjelder for perioden 01.05.2021 til 31.12.2021
- 3) Beløp for 2019 for tidligere juridisk direktør og regionbanksjef gjelder for perioden 01.01.2019 til 31.08.2019

STYREERKLÆRING

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Generalforsamlingen 3. april 2024.

REVISORERKLÆRING



Til generalforsamlingen i SpareBank 1 Nordmøre

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at SpareBank 1 Nordmøres rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1. Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Bodø, 19. mars 2024

PricewaterhouseCoopers AS

Silja Eriksen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PricewaterhouseCoopers AS, Sjøgata 27, N-8006 Bodø

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

 Securely signed with Brevio

Lederlønnsrapport

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Eriksen, Silja	BANKID	2024-03-19 14:37



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.



Langveien 21, 6509 Kristiansund
Organisasjonsnummer: 937 899 408
Telefon: 915 03900
E-post: nordmore@bank.no
www.bank.no

SpareBank 
NORDMØRE