



Bærekraft og Samfunnsløftet 2021

Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge

SpareBank 1 Nord-Norge er landsdelsbanken - med visjonen For Nord-Norge. Som verdens nordligste finanskonsern skal vi ta hensyn til forhold som påvirker de arktiske områdene. Konsernets strategi og forretningsmodell er derfor basert på å bidra til bærekraftig utvikling av landsdelen.

I 2021 har SpareBank 1 Nord-Norge nådd flere milepæler i arbeidet med bærekraft. Herunder nevnes noen av de viktigste resultatene:

10,2%

ESG-klassifisert portefølje

41%

Kvinner i ledelsen (måltall 40%)

175 mill. kr

Har via Samfunnsløftet blitt bevilget til tiltak som vil bidra positivt til ett eller flere av FNs bærekraftsmål

24%

Reduksjon i eget klimagassutslipp

15

Finanssenter som er Miljøfyrtårnsertifisert

1,3 mill. kr

Grønne obligasjoner

Det nordnorske samfunnet merker i stadig sterkere grad konsekvensene av klimaendringene. Klimarisiko er derfor stadig mer aktuelt, og konsernet har jobbet med å rigge seg for endringer som kommer som følge av EU-Taksonomi, offentlig-gjøringsforordning og andre reguleringer. SpareBank 1 Nord-Norge vil omfattes av taksonomiregelverket. Arbeidet med dette vil kreve betydelig innsats fra virksomheten i året som kommer.

2. ANSVARLIG FINANSÅKTØR

Verden står overfor store klimarelaterte endringer som påvirker finansiell stabilitet. Det ene er at klimaet endrer seg, med de konsekvensene dette har for konsernets aktiva og passiva. Det andre er de forpliktelsene verdenssamfunnet har gjort gjennom Parisavtalen som påvirker politikk og myndighetskrav mot finansbransjen og øvrige bransjer i Nord-Norge. Dette berører også alle deler av SpareBank 1 Nord-Norges virksomhet. Konsernet er derfor både direkte og indirekte eksponert for klimarisiko. Bærekraft og klimarisiko er derfor forankret i konsernets forretnings- og risikostrategi som behandles jevnlig i styret og konsernledelsen og er videre inkludert i konsernets overordnede styringsdokumenter og kjerneprosesser.

Konsernet har i 2021 jobbet videre med de seks prinsippene for ansvarlig bankdrift utviklet av UNEP FI (United Nations Environment Programme Finance Initiative) og vil jobbe videre med å inkludere disse prinsippene i forretningen i årene som kommer. Konsernet rapporterer også på Global Compact's ti prinsipper for ansvarlig næringsliv. Klimarisiko rapporteres etter rammeverket for rapportering utviklet av Task-Force for Climate related Financial Disclosures (TCFD). Denne bærekraftsrapporten er bygget opp etter prinsippene til Global Reporting Initiative (GRI).



UNEP FI:

SpareBank 1 Nord-Norge har signert FNs prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet, UNEP FI, og jobber med integrering av prinsippene.



GLOBAL COMPACT:

SpareBank 1 Nord-Norge har signert FN-initiativet Global Compact, verdens største initiativ for samfunnsansvar i næringslivet.



MILJØFYRTÅRN:

SpareBank 1 Nord-Norge er Miljøfyrtårnsertifisert. Dette gjelder hovedkontoret og alle finanssenter.



KVINNER I FINANS CHARTER:

SpareBank 1 Nord-Norge har signert initiativet som «funding partner»



KLIMAPARTNER:

SpareBank 1 Nord-Norge er med i Klimapartner Nordland, Troms og Finnmark sammen med 47 andre bedrifter i landsdelen.

MÅLSETNINGER PÅ BÆREKRAFT

SpareBank 1 Nord-Norge har som ambisjon å bidra til samtlige av FNs 17 bærekraftsmål gjennom egen forretningsvirksomhet, egen adferd og gjennom arbeid med Samfunnsløftet. Konsernet har videre valgt ut tre av bærekraftsmålene som det skal arbeides spesielt med:



«Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem»

DELMÅL 13.2



«Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling»

DELMÅL 14.1 OG 14.3



«Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle»

DELMÅL 8.6

SNN SINE MÅL:

- Bidra til et grønnere verdipapirmarked (likviditetsstyring)
- Gjøre det enklere for kunden å ta bærekraftige valg (produkter)
- Jobbe for en mer bærekraftig utlånsportefølje (kreditt)
- Redusere egne klimagassutslipp med 40 % fra 2016-2026

RESULTATER:

- 12,8 millioner kroner er ESG-kvalifisert i kredittporteføljen
- 100% av alle fond er bærekraftsvurdert og merket i spareplattformen
- Alle finanssenter i konsernet er Miljøfyrtårnsertifisert
- Konsernet reduserer klimagassutslipp med 24%

SNN SINE MÅL:

- Bidra til et grønnere verdipapirmarked (likviditetsstyring)
- Gjøre det enklere for kunden å ta bærekraftige valg (produkter)
- Opplæring på klimarisiko og bærekraftsstandarder for konsernets rådgivere innenfor bransjene havbruk og fiskeri (opplæring)

RESULTATER:

- Havbruk og fiskeri inngår i ESG-kvalifisert portefølje
- Kunnskapsbanken Kbnn.no har publisert følgende artikler:
 - Bortfall av MSC-merket, hva har det å si for Nord-Norge

SNN SINE MÅL:

- Tilgjengeliggjøre reell og uheldig kunnskap som bidrar til at landsdelen ser det samme bildet
- Maksimere effekten av kunnskapsbasert og bærekraftig verdiskaping for landsdelen
- Styrke næringslivet, offentlig sektor, utdanningssektoren og beslutningstakere gjennom relevante kunnskapsgrunnlag og fakta

RESULTATER:

- 72 rapporter og notater har blitt publisert på kbnn.no. Blant annet med temaene: Klimapanelets rapport, grønne bygg i Nord-Norge, Klimarisiko, EUs taksonomi, Klimaomstilling i offentlige innkjøp og anbud
- Kbnn.no har hatt 40.000 unike brukere
- 38 podkaster av Nord-Norge i verden er produsert

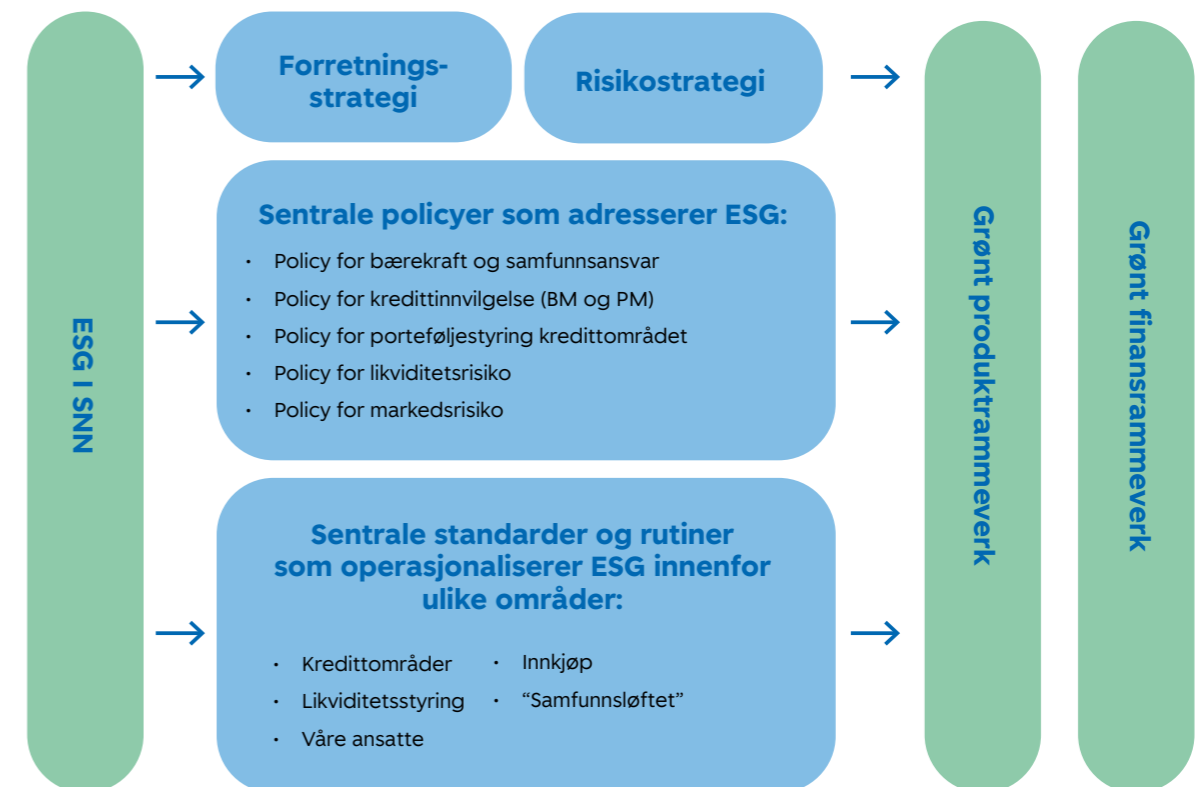
175 MILLIONER FRA SAMFUNNSLØFTET I 2021

Oversikt over Samfunnsløftets tildeling på prosjekter og hvilke(t) av FNs bærekraftsmål prosjektet er med å påvirke positivt. I 2021 kan Samfunnsløftet vise til at det har blitt innvilget midler til 14 av FNs 17 bærekraftsmål*



* Søkere har selv valgt hvilke(t) av FNs bærekraftsmål deles prosjekt bidrar til, og de kan krysse av for flere enn ett mål. Metoden vil videreutvikles i 2022.

SLIK ER BÆREKRAFT OG ESG-RISIKO INKLUDERT I SPAREBANK 1 NORD-NORGES STYRINGSSETT:



VESENTLIGHETSANALYSE

Konsernets vesentlighetsanalyse kartlegger hvilke bærekraftstema som er mest vesentlige for SpareBank 1 Nord-Norge og som derfor er prioritert i rapportering på bærekraft og samfunnsansvar. Det er viet et særlig fokus på klimarisiko, grønne produkter og ansvarlig finansiering. I 2022 vil vesentlighetsanalysen for konsernet revideres.

<ul style="list-style-type: none"> Negativ screening og eksklusjon Krav til finansielle leverandører Ansvarlig finansiering (kreditt) 	<ul style="list-style-type: none"> Etikk og antikorrupsjon Personvern og informasjonssikkerhet Lokal næringsutvikling Klimarisiko Grønne produkter og innovasjon
<ul style="list-style-type: none"> Leverandørkjedeoppfølging Markedsføring av produkter og tjenester 	<ul style="list-style-type: none"> Bankhåndverk Utvikling av ansatte Bidrag til lokalsamfunn

De mest vesentlige teamene er uthevet øverst til høyre og beskrives nærmere i denne årsrapporten og i GRI-indeks. Vesentlighetsanalysen er laget med utgangspunkt i dialog med viktige interessenter.

KONSERNETS VIKTIGSTE INTERESSENER

SpareBank 1 Nord-Norge har en rekke interessenter som er med og påvirker konsernets arbeid med bærekraft. De mest sentrale interessentene er oppsummert i denne modellen. Interessentanalysen kan leses i vedlegg for bærekraft-rapporten.



ESG-risiko

ESG-risiko defineres som risiko som oppstår som følge av forhold knyttet til klima, samfunnsansvar og selskapsstyring. ESG-risiko er en fremvoksende risiko, og økte forventninger og krav fra tilsynsmyndigheter og forbrukere fordrer målrettet arbeid i tiden fremover. SpareBank 1 Nord-Norge rapporterer på klimarisiko etter mal fra Task-Force for Climate related Financial Disclosures (TCFD).

Verden står overfor store klimarelaterte endringer som påvirker finansiell stabilitet. Det ene er at klimaet endrer seg, med de konsekvensene dette har for konsernets aktiva og passiva. Det andre er de forpliktelsene verdenssamfunnet har gjort gjennom Parisavtalen. Norge skal være med på et skifte til å bli et lavutslippssamfunn. Dette berører også SpareBank 1 Nord-Norge og all vår virksomhet. Konsernet er derfor både direkte og indirekte eksponert for klimarisiko. Dette er også et av de områdene som rangeres høyest i vesentlighetsanalysen og har derfor en sentral plass i konsernets årsrapportering. SNN skal i 2022 foreta en ny vesentlighetsanalyse, som også vil danne grunnlag for en forsterket satsing på området.

ARBEIDET MED ESG-RISIKO I SPAREBANK 1 NORD-NORGE

SpareBank 1 Nord-Norge har gjennom 2021 arbeidet videre med de fokusområdene som også var sentrale i 2020, i tillegg til fremvoksende områder som blant annet EUs taksonomi og handlingsplan for bærekraftig finans. Det har vært et stort fokus på å sette ESG-risiko på agendaen både internt og eksternt.

Dette innbefatter blant annet:

- Ytterligere integrering av ESG-risiko i konsernets rammeverk for styring og kontroll.
- Øke organisasjonens kompetanse om ESG-risiko.

- Øke det nordnorske samfunnet sin bevissthet om og forståelse av ESG-risiko.
- Kartlegging av hvordan både SpareBank 1 Nord-Norge og nordnorsk næringsliv er eksponert mot ESG-risiko.

En viktig prioritet i 2021 har vært å få på plass et grønt finansrammeverk (GFF) som drar med seg erfaringene som fra arbeidet med konsernets produktrammeverk (GPF) som ble etablert i 2020. Dette vil styrke åpenheten og ansvarligheten når det kommer til kapitalinnhenting til grønne prosjekter. SpareBank 1 Nord-Norge utstedte sin første grønne obligasjon i august 2021. Lånet på 130 millioner CHF ble gjort som etterstilt gjeld (SNP) med 7 års løpetid. Bak denne obligasjonen stod 12.800

millioner i grønne nordnorske låne-engasjementer, fordelt på grønne boliglån, lån til næringseiendom, fornybar energi, elektriske biler, fiskeri og akvakultur.

ESG-risiko inngår som en del av konsernets risikostراتيجية med kvartalsvis rapportering til styret og ledelse. Gjennom vurderinger av ESG-risiko i egen virksomhet og i bransjer konsernet finansierer, skal SpareBank 1 Nord-Norge være med å bidra til FN's bærekraftsmål. Dette gjelder særlig delmål 13.3, «Styrke enkelt-personers og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varsling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette». Vurderinger knyttet til ESG-risiko foretas blant annet gjennom finansiering, likviditets- og eierstyring, innkjøp og i distribusjon av verdipapirfond.

VIRKSOMHETSSTYRING

Styrets kunnskap om klimarelaterte risikoer og muligheter

Styret er godt kjent med klimarelaterte risikoer og muligheter gjennom strategiske diskusjoner, samt godkjenning av styrende dokumenter hvor ESG-risiko inngår. Videre mottar styret kvartalsvis og årlig ulike rapporteringer som innbefatter vurdering av konsernets ESG-risiko-eksponering. I konsernets risikostراتيجية defineres og fastsettes konsernets risikovilje innenfor ulike risikoområder, herunder også ESG-risiko. Konsernet risikovilje på ESG-risiko er lav til moderat, i tråd med samlet risikovilje for konsernets samlede virksomhet. Risikostراتيجية oppdateres årlig.

Ledelsens rolle i vurderingen og håndteringen av klimarelatert risiko og muligheter

Ledelsen har i 2021 ytterligere hevet sin kompetanse på ESG-risikoer og muligheter gjennom strategiske og operasjonelle diskusjoner, samt utarbeidelse av styrende dokumenter hvor ESG-risiko inngår. Videre mottar ledelsen kvartalsvis og årlig ulike rapporteringer som innbefatter vurdering av konsernets ESG-risiko-eksponering. Det er i administrasjonen etablert tydelige roller og ansvar relatert til risikoeksponeringen på området, og relevante personer rapporterer til konsernledelsen innenfor sitt definerte område. Konserndirektør kreditt og

risikostyring er ansvarlig for å påse at konsernet etablerer tilstrekkelig styring og kontroll knyttet til ESG-risiko.

STRATEGI

Klimarelaterte risikoer og muligheter konsernet har identifisert på kort, medium og lang sikt

ESG-risiko er både en egen risikotype og en underliggende risikodriver for øvrige risikotyper. Dette innbefatter særlig kredittrisiko, markedsrisiko, likviditets- og finansieringsrisiko, forsikringsrisiko/eierrisiko, samt operasjonell risiko (herunder omdømmerisiko).

Både risikoer og muligheter, på kort, medium og lang sikt, er således knyttet til utlån, innlån og kapitalmarkedsplasseringer mv.

Dette innbefatter blant annet:

- Hvilke bransjer konsernet skal finansiere eller ikke.
- Hvilke objekter konsernet skal finansiere eller ikke.
- Hvilke produkter konsernet skal tilby eller ikke.
- Hvilke markeder og type verdipapirer konsernet skal være eksponert mot eller ikke.

ESG-risiko fører også med seg noen forretningsmuligheter. I konsernets oppdaterte forretningsstrategi er bærekraft derfor etablert som ett av tre styrende prinsipper, ved siden av «Innsikt» og «Kvalitet», som skal reflekteres i alt konsernet foretar seg.

Beskrivelse av påvirkningen klimarelatert risiko og muligheter har på virksomhetens drift, strategi og finansiell planlegging

Konsernets drift, strategi og finansielle planlegging påvirkes av både eksterne og interne forhold. ESG-risiko er et sentralt eksternt forhold som konsernet tar hensyn til både i utarbeidelsen av strategi og operasjonell virksomhetsutøvelse.

En prioritet i 2021 har vært å fortsette å øke kunnskapen både i konsernet og blant kunder om ESG-risiko, samt muligheter og utfordringer knyttet til dette. Dette er gjennomført blant annet ved å etablere system for vurdering av ESG-risiko i kredittprosessene på bedriftssiden. Arbeidet vil fortsette i 2022.

En sentral klimarelatert risiko er «havererte eiendeler» («stranded assets»). Dette knytter seg til situasjoner der konsernets investeringer og sikkerhet for utlån mv. blir kraftig redusert i verdi, eller verdiløs. Denne risikoen er særlig aktuell innenfor næringer som er eksponert for overgangsrisiko. Konsernet har etablert tiltak for å styre denne risikoen, og vil arbeide videre med dette i 2022.

Konsernet rapporterer på karboneksponering i utlånsporteføljen. Analysen viser konsernets eksponering mot de mest utslippsintense næringene i Nord-Norge (basert på data fra SSB). Se mer om analysen og metoden i vedlegg for bærekraftsrapporten.

Ulike scenariers potensielle påvirkning på virksomhetens drift, strategi og finansiell planlegging, inkludert et 2°C-scenario

Gjennom konsernets årlige ICAAP foretas det en vurdering av konsernets samlede risiko-eksponering og kapitalbehov. Helt konkret foretas det i ICAAP blant annet ulike stresstester knyttet til negativ utvikling eksternt og internt, og hvordan dette påvirker konsernets finansielle stilling. De finansielle konsekvensene som fremkommer av stresstestene gir et bilde på mulige konsekvenser av eksterne forhold som klimarisiko. Området videreutvikles løpende.

SpareBank 1 Nord-Norges Kunnskapsbank publiserte i 2021 flere rapporter knyttet til klimarisiko og sentrale nordnorske næringer som sjømat, reiseliv, bygg-, anlegg, og eiendomsbransjen, samt offentlig sektor. Rapportene beskriver fysisk risiko og overgangsrisiko som disse næringene og sektorene er eksponert for, samt hvilke tiltak som bør iverksettes for å imøtekomme risikoen. Med utgangspunkt i dette har SpareBank 1 Nord-Norge kartlagt konsernets eksponering mot klimarisiko i utlånsporteføljen, herunder i relasjon til:

- Bransjer
- Fysisk risiko
- Overgangsrisiko
- Utslippsintensitet

Innsikten benyttes i styring og kontroll av ESG-risiko.

RISIKOSTYRING

Virksomhetens prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelatert risiko

ESG-risiko identifiseres, vurderes og håndteres på ulike nivåer og med ulike metoder, herunder:

- På overordnet nivå gjennom ICAAP, risikostراتيجية, øvrige styrende dokumenter mv.
- På detaljert nivå gjennom vurderinger som foretas ved kredittinnvilgelse, investeringsbeslutninger, produktutvikling mv.
- Løpende overvåking og kvartalsvis-rapportering fra administrasjonen til styret og ledelsen.
- Gjennom egne grønne rammeverk (GPF og GFF) bidra til å synliggjøre hvor stor andel av utlånsporteføljen som er grønn i tråd med internasjonale krav til grønne investeringer.

SpareBank 1 Nord-Norge planlegger å gjennomføre følgende arbeid på området i 2022:

- Oppdatere og videreutvikle mål og styrende dokumenter på området
- Videreutvikle metodikken for å måle karbonrelatert eksponering i utlånsporteføljen.
- Samle inn og strukturere data for input til kredittmodeller og stresstester.
- Videreutvikle scenarioanalyser.
- Gjennomføre påvirkningsanalyse i tråd med prinsippene til UNEP-FI.
- Innføre rapporteringsrutiner i henhold til EUs taksonomi for bærekraftige investeringer.
- Videreutvikle «Grønn Læreplan» for ansatte i konsernet.

Hvordan prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelatert risiko er integrert i virksomhetens overordnede risikostyring:

ESG-risiko er en integrert del av konsernets risiko- og kapitalstyring. For nærmere beskrivelse av konsernets risiko- og kapitalstyring vises det til øvrig omtale i konsernets årsrapport.

MÅL

Mål og indikatorer som brukes av virksomheten for å vurdere klimarelaterte risikoer og muligheter, i tråd med strategi og risikohåndteringsprosesser

Konsernets risikovilje på ESG-risiko er lav til moderat, i tråd med samlet risikovilje for konsernets samlede virksomhet. Dette setter retning for hvilken risiko konsernet er villig til å ta på området. Dette er operasjonalisert gjennom underliggende styrende dokumenter og operasjonell drift.

Dette innbefatter blant annet:

- Måltall i risikostategien knyttet til andel klimarisikoutsatte sikkerheter i depot («havarete eiendeler»/ «stranded assets»).
- Måltall i risikostategien knyttet til kvalifiserte lån til grønt produktrammeverk (GPF).

FAKTA:

I hvilke styrende dokumenter og prosesser adresseres ESG-risiko? <ul style="list-style-type: none"> • Risikostategi • Forretningsrisiko • Policy for bærekraft og samfunnsansvar • Grønne rammeverk (GPF og GFF) • Kredittpolicy • Retningslinjer for bærekraft i finansiering • Retningslinjer for bærekraft i likviditets- og eierstyring • ICAAP 	Ansvarlig område i konsernet: <ul style="list-style-type: none"> • Risikostyring
	Måleparameter: GRI 201 – 2
	Hva adresseres?: <ul style="list-style-type: none"> • Kobling mot FNs bærekraftsmål: 13:3 • Kobling mot UNEP FI Prinsipp nr 2: Negativ og positiv påvirkning

ANSVARLIG FINANSIERING AV BEDRIFTER

SpareBank 1 Nord-Norge finansierer i hovedsak bedrifter som jobber i og for Nord-Norge. Ansvarlig finansiering av bedrifter er ett av konsernets bærende elementer og det området hvor konsernet har størst påvirkningskraft på en bærekraftig utvikling av landsdelen og en omstilling mot et lavutslippssamfunn. Dette er det området i konsernet som har høyest eksponering for klimarisiko og andre

ESG-risikoer som arbeidstaker- og menneskerettighetsbrudd, økonomisk kriminalitet og svak virksomhetsstyring. Vurderinger av forhold knyttet til klimarisiko og ESG inngår derfor som en integrert del av kundedialogen og finansieringsprosessen.

- Måltall i risikostategien knyttet til etterlevelse av konsernets policy for bærekraft og samfunnsansvar.
- Mål for hvor stor andel av LCR-porteføljen som skal allokere til verdipapirer som aktivt adresserer ESG.
- Mål for antall ansatte som har gjennomført obligatorisk opplæring på området.

Prioritet i 2021 har vært å få på plass en grønn portefølje som svarer til forventinger i det grønne obligasjonsmarkedet. Kravene i EUs taksonomi vil bli sentrale å følge videre med på i 2022.

I 2021 er det etablert en første versjon av et system for mer systematisk vurdering av klimarisiko i hver enkelt finansieringssak. Det jobbes videre med systemet i 2022 i tråd med utvikling på området.

I tråd med anbefalingene i Finans Norges veikart for grønn konkurransekraft har SpareBank 1 Nord-Norge i 2021 laget en analyse over karboneksponering i kredittporteføljen (se i vedlegg til bærekraftsrapporten). Analysen tar utgangspunkt i bransjers direkte klimagassutslipp og måler det mot SpareBank 1 Nord-Norges andel av lånefinansiering mot de aktuelle bransjene. Analysen gir en pekepinn på klimagassutslipp i de viktigste næringene som SpareBank 1 Nord-Norge er eksponert mot, og viser at konsernets eksponering mot de mest utslippsintense næringene er lav. Både metodikken i analysen og utvikling av utslipp i bransjene vil følges i det videre arbeidet i 2022.

KORONA HAR PÅVIRKET FINANSIERINGSBEHOVET TIL NORDNORSK NÆRINGS- LIV

Mange nordnorske bedrifter ble også i 2021 fortsatt berørt av covid-19. Det har vært en viktig prioritet for SpareBank 1 Nord-Norge å strekke seg langt i rådgivning og hjelp for bedriftskunder dette året.

Flere tiltak ble iverksatt for å hjelpe både privat- og bedriftsmarkedet, blant annet:

- Avdragsutsettelse på andel lån som følger av Korona-epidemien ble målt til 4,8 % på høyeste nivå.
- Nyhetsbrev og informasjon om statlige kompensasjons- og støtteordninger, samt tips og muligheter for hvordan vi kan hjelpe i tøffe tider.
- Lansering av konseptet “En dag til”. Tiltak for å støtte en presset reiselivsnæring. Prosjektene som fikk støtte var nye og bærekraftige produkter/konsept som oppfordrer besøkende og lokalbefolkningen til å oppholde seg på en destinasjon lengre. 10MNOK ble satt av til fordeling på 85 prosjekter.

Statlige ordninger som fasiliteres av finansbransjen:

- Likviditetslån med statlig garanti for små og mellomstore bedrifter som kan dokumentere at de er økonomisk rammet av koronakrisen er innvilget med 442 mill. kroner.

Status:

- 12.800 millioner i grønne nordnorske låneengasjementer, fordelt på grønne boliglån, lån til næringseiendom, fornybar energi, elektriske biler, fiskeri og akvakultur.
- Opplæring i bruk av system for vurdering av ESG i lånesaker på Bedriftsmarked. Alle rådgivere og ledere som jobber med kredittinnvilgelse har deltatt.

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet: <ul style="list-style-type: none"> • Kreditt • Bedriftsmarked 	Styrende dokumenter <ul style="list-style-type: none"> • Kredittpolicy BM • Retningslinjer for bærekraftig finansiering 	Måleparameter: GRI FS8 og FS7
		Kobling mot FNs bærekraftsmål: 8.3, 13.3, 14.1, 16.4

ETIKK OG ANTIKORRUPSJON

SpareBank 1 Nord-Norge skal kjennetegnes av høy etisk standard når det gjelder etikk, bærekraft og arbeidet for å forhindre økonomisk kriminalitet. Det rapporteres årlig til styret om status på arbeidet. Det skal verken ytes tjenester eller gis råd til kunder som har til hensikt å oppnå unndragelse av skatt, hvitvasking, terrorfinansiering, eller annen økonomisk kriminalitet. Både den som gir og den som mottar slike ytelser kan straffes. Bekjempelse av økonomisk kriminalitet følges opp i alle forretningsforbindelser og det jobbes aktivt for å forebygge, avdekke og rapportere transaksjoner som er knyttet til straffbare handlinger. Dette bidrar til FNs bærekraftsmål 16.4 - Innen 2030 oppnå en betydelig reduksjon av ulovlige finans- og våpenstrømmer, gjøre det enklere å spore opp og returnere stjålne eiendeler og bekjempe alle former for organisert kriminalitet.

SpareBank 1 Nord-Norge respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter herunder International Labour Organisasjons «ILO-konvensjonen» og skal påse at konsernet ikke medvirker til brudd på denne.

Etikk og anti-korrupsjon er nærmere beskrevet i konsernets egen etikkhåndbok, «SNN-koden». Alle ansatte har fått opplæring konsernets prosedyrer gjennom introduksjonskurs for nyansatte og obligatorisk e-opplæring. Dette gjelder også styret i konsernet.

Status:

- 338 saker knyttet til svindel er avdekket i 2021 og behandlet i henhold til rutine
- Ingen brudd på SNN-koden er registrert i 2021
- Følgende kurs og opplæring er gjennomført i løpet av året:
 - E-læringskurset «Anti-hvitvasking» (alle nyansatte gjennomføringsgrad 78%)
 - Personvern for ledere (gjennomføringsgrad 80%)
 - E-læringskurset «Personvern i SpareBank 1» (Alle nyansatte gjennomføringsgrad 76%)
 - E-læringskurset «Bærekraftig finans» (Alle nyansatte gjennomføringsgrad 71%)
 - E-læringskurset «Bærekraftig i SpareBank 1 Nord-Norge» (Alle nyansatte gjennomføringsgrad 71%)

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet: <ul style="list-style-type: none"> • Compliance • HR • Personvernombud • Antihvitvasking 	Styrende dokumenter: <ul style="list-style-type: none"> • Policy for anti-hvitvasking og terrorfinansiering • SNN-koden • Policy for varsling og avvik • Policy for bærekraft 	Måleparameter: GRI 205-2, 205-3
		Kobling mot FNs bærekraftsmål: 16.4

PERSONVERN OG INFORMASJONSSIKKERHET

SpareBank 1 Nord-Norge behandler en rekke personopplysninger som ikke skal komme på avveie eller misbrukes. Kundernes tillit er viktig for konsernet og alle gjeldene krav og lover skal følges. Konsernet gjennomfører derfor en rekke tiltak for å sørge for at de ansatte har kunnskap og kompetanse innenfor personvern. Status på etterlevelse av regelverket, herunder eventuelle avvik, rapporteres kvartalsvis til styret og konsernledelsen. Kurs i personvern for alle ledere har vært gjennomført i 2021.

Status:

- I 2021 er det behandlet én klage på SpareBank 1 Nord-Norge hos Datatilsynet basert på ekstern rapportering av brudd på personopplysning.
- 67 brudd på personopplysningssikkerhet er registrert internt og håndtert i henhold til rutine i løpet av året. 15 av disse ble meldt til Datatilsynet.

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet: <ul style="list-style-type: none"> • Personvernombud 	Styrende dokumenter: <ul style="list-style-type: none"> • Personvernpolicy • Personvernpolicy for ansatte 	Måleparameter: GRI 418-1
		Kobling mot FNs bærekraftsmål: 16.4

LOKAL NÆRINGSUTVIKLING

Vekst og utvikling i nordnorsk næringsliv er en viktig faktor for verdiskaping og sysselsetting hvor bærekraftig utvikling er avgjørende for regionens fremtid. Derfor er også lokal næringsutvikling en viktig del av SpareBank 1 Nord-Norges virksomhet. Gjennom 15 lokal-kontorer og en unik kjennskap og nærhet til landsdelen er SpareBank 1 Nord-Norge en viktig part for utvikling av næringslivet i nord.

Konsernet har gjennom 2021 hatt en utlånsvekst på 6,3 prosent til bedriftsmarkedet og styrker med det sin posisjon, særlig i markedet for små og mellomstore bedrifter. Av samtlige ny-etablerte selskaper i Nord-Norge har 38 % valgt å etablere kundeforhold i SpareBank 1 Nord-Norge.

SpareBank 1 Nord-Norge har i 2021 omorganisert konsernets forretningsvirksomhet til to sterke enheter: divisjon for privatmarked og divisjon for bedriftsmarked. I 2021 er det gjort et omfattende innsikts- og analysearbeid for bedriftsmarkedet.

Dette arbeidet viste at konsernet har behov for økt fokus på bransjer og SMB-kunder. Med utgangspunkt i dette ble divisjon bedriftsmarked inndelt i bransjeansvarene «Havnæringer», «Eiendom og handel» og «Kraft og industri». I tillegg ble det opprette en egen SMB-enhet i konsernet.

Bank+Regnskap er et satsningsområde for SpareBank 1 som skal bidra til at hverdagen blir enklere for bedrifter. Satsningen er forsterket med fokus på SMB-markedet i 2021 og vil videreutvikles i året som kommer.

Konsernet har to heleide datterselskaper som har skreddersydde løsninger for næringslivet, SNN Finans (leasing og salgspantelån) og Regnskapshuset. Gjennom en samhandling mellom bank og døtre kan konsernet levere gode kundeopplevelser og se de beste løsningene for bedriftskundene.

I 2021 har næringslivet i nord også vært preget av koronasituasjonen. Året har vært preget av mye usikkerhet med nye restriksjoner og nye tiltak. Konsernet har hatt stort søkelys på å legge til rette for løsninger og rådgiving til den situasjonen som bedriften finner seg i

I samarbeid med Innovasjon Norge har konsernet tilbudt finansiering til selskaper som ikke kan stille nødvendige sikkerheter for å skaffe ordinær bankfinansiering. Formålet er å styrke tilgangen til bankfinansiering for innovative eller raskt voksende små og mellomstore bedrifter. Koronasituasjonen har medført at det har vært begrenset etterspørsel.

LAB NORD-NORGE

LAB Nord-Norge fokuserte i 2021 spesielt på et samarbeid mellom UIT Norges Arktiske Universitet og sjømatnæringen. Gjennom analyser av bevegelsesspor på fiskebåter er det utviklet en nettportal som viser hvor båtene har vært og fisket, hva de har fisket og hvor de har levert. Tiltaket er med å bidra til en mer bærekraftig sjømatnæring og bidrar til å forhindre økonomisk kriminalitet.

SAMISKE OMRÅDER

SpareBank 1 Nord-Norges markedsområde er en del av Sápmi/samiske områder. Konsernet er opptatt av å være til stede i de samiske lokalsamfunnene, og være en god forretningsforbindelse for samisk næringsliv og samiske personkunder. Telefonbank og rådgivning på nordsamisk er tilgjengelig for kundene. SpareBank 1 Nord-Norge ønsker å forsterke det samiske språk ved å styrke et samisk fagmiljø i tilknytning til bank og finans.

Status:

- Utlånsvekst på 6,3 prosent i bedriftsmarkedet
- 38% prosent av nyetablerte selskaper i Nord-Norge har kundeforhold i SpareBank 1 Nord-Norge
- 35 MNOK av Samfunnsløftet har gått til lokal næringsutvikling i 2021.
- 1.158 elever i videregående fikk treffe ansatte fra konsernet gjennom programmet «Sjef i eget liv»
- 1.917 elever på ungdomsskolen fikk undervisning i «Økonomi og karrierevalg».

Les mer i kapittel om Samfunnsløftet.

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet: <ul style="list-style-type: none"> • Bedriftsmarked • Kommunikasjon og samfunn • Organisasjon 	Styrende dokumenter: <ul style="list-style-type: none"> • Kredittpolicy • Retningslinjer for bærekraft i finansiering • Retningslinjer for bærekraft i Samfunnsløftet 	Måleparameter: GRI 201-1
		Kobling mot FNs bærekraftsmål: 14.1, 7, 8, 9, 12

GRØNNE PRODUKTER OG GRØNN INNOVASJON

SpareBank 1 Nord-Norge har over flere år hatt en målsetting om å bidra til et grønnere verdipapirmarked både nasjonalt og internasjonalt. Konsernet har troen på at grønne finansielle instrumenter er et effektivt verktøy for å kanalisere investeringer til prosjekter som har en påviselig positiv klimaeffekt og dermed bidrar til oppnåelsen av FNs mål for bærekraftig utvikling. SpareBank 1 Nord-Norge anser forpliktelsen til avkarbonisering av økonomien som en prioritert aktivitet og ved å utstede grønne finansielle instrumenter søker konsernet å tilpasse finansieringsstrategien med visjon, bærekraftstrategi og overordnede mål. De viktigste virkemidlene for konsernet i denne sammenhengen er grønne ut- og innlån samt investeringene som gjøres i forbindelse med likviditetsstyringen. Tilbake i 2020 etablerte banken et grønt produktrammeverk, dette ble i 2021 supplert med et rammeverk for grønn finansiering.

Det grønne produktrammeverket satte konsernet i stand til å identifisere de grønne engasjementene som allerede var på konsernets balanse og synliggjorde hvilke nye engasjementer som ville oppfylle kravene. Det ble også etablert standardiserte produkter som oppfyller kravene i rammeverket både for utlån og innskudd. Ved utgangen av 2021 utgjorde den ESG-klassifiserte delen av porteføljen hele 12,8 milliarder.

Høsten 2021 ble SpareBank 1 Nord-Norges grønne finansrammeverk offentliggjort. Finansrammeverket setter konsernet i stand til å nyttiggjøre seg de grønne eiendelene som er klargjort. Rammeverket definerer hvordan grønne eiendeler kan finansieres, hvordan forvaltningen av disse skjer og hvordan konsernet skal rapportere på disse eiendelene. Etter lansering av finansrammeverket utstedte SpareBank 1 Nord-Norge sin første grønne obligasjon. Obligasjonen har en løpetid på 6 år pålydende 130 millioner CHF. Utstedelsen ble meget godt mottatt av markedet og beviser at investorene ønsker muligheten til å investere i grønne finansielle instrumenter.

STANDARDISERTE GRØNNE PRODUKTER

Personmarkedet er et viktig område for SpareBank 1 Nord-Norge og banken ønsker derfor å tilby kundene relevante grønne produkter.

Grønne lån kan tilbys til følgende formål:

- Boliger med energiklasse A eller B
- Utbedringstiltak som omfattes av Enovas støtteordninger
- Kjøp av elektriske biler
- Innskudd

SOSIALE PRODUKTER

SpareBank 1 Nord-Norge tilbyr også produkter med sosial profil:

- Boliglån ung og LOfavør Boliglån ung er rabatterte produkter som skal hjelpe unge boligkjøpere inn på boligmarkedet.
- Førstehjemslån og LOfavør Førstehjemslån er konsernets rimeligste lån til kjøp av første bolig, uavhengig av alder.
- LOfavør Forskudd lønnsgaranti er et lån som gis med boliglånsrente dersom bedriften kunden arbeider i skulle gå konkurs, og i påvente av utbetaling fra lønnsgarantifondet
- LOfavør konfliktlån er et lån som gis med boliglånsrente til kunder som havner i langvarig arbeidskonflikt i forbindelse med tariffoppgjør.
- Vekstlån er rettet mot innovative og/eller raskt voksende bedrifter med inntill 250 ansatte som er kredittverdige, men mangler tilfredsstillende sikkerhet for å oppnå finansiering.

RESULTATER 2021

Et av de viktigste stegene som ble tatt i løpet av året som har passert var å øke den interne kunnskapen om konsernets grønne finansielle instrumenter. Herunder å sette hele organisasjonen i stand til å lokalisere de grønne eiendelene og arbeide målrettet mot å øke denne andelen. Dette er et område som konsernet vil fokusere videre på og det vil bli prioritert i tiden som kommer.

Som det fremkommer av tabellen under her har konsernet klargjort eiendeler i alle sektorer som var inkludert i produktammeverket. Ved utgangen av 2021 hadde konsernet lokalisert og klargjort totalt 12,8 milliarder i grønne eiendeler. Konsernet har en stor reserve av grønne eiendeler, en reserve som er ventet å vokse videre, nye grønne obligasjoner er dermed forventet.

SPAREBANK1 NORD-NORGE GRØNNE PORTEFØLJE	BELØP (MNOK)
Grønne boliger	6 438
Grønne næringsbygg	1 071
Fornybar energi	1 300
Ren transport	300
Bærekraftig forvaltning av levende naturressurser og arealbruk ¹	3 707
TOTALT	12 816

¹ Fiskeri (MSC sertifisering) 861 MNOK Akvakultur (ASC og Global Gap sertifisering) 2 846 MNOK

² SpareBank 1 Nord-Norges aktiviteter vil omfattes av taksonomiregelverket. Inntil lov om regelverket er vedtatt og implementert i norsk lov, forholder SpareBank 1 Nord-Norge så godt det har latt seg gjøre til EU Taxonomy Climate Delegated Act (juni 2021) 98,8 % av den ESG-klassifiserte porteføljen er Taksonomi-alignet (per delegate acts juni 2021) (Second Party opinion av ESG ISS, august 2021)

AKTIVT EIERSKAP/OPPFØLGNING AV DATTERSELSKAPER

SpareBank 1 Nord-Norges policyer og retningslinjer gjelder også for konsernets heleide datterselskaper, EiendomsMegler 1 Nord-Norge, SpareBank 1 Regnskapshuset Nord-Norge, og SpareBank 1 Finans Nord-Norge. Konsernledelsen er representert i samtlige av datterselskapenes styrever, og selskapene forvaltes i tråd med retningslinjene for konsernet for øvrig.

Etableringen av SpareBank 1 Nord-Norges grønne finansrammeverk var en viktig milepæl og markerte et nytt kapittel for konsernets satsing på et grønnere verdipapirmarked. Finansrammeverket har gjennomgått en "second party opinion" av ISS ESG som uavhengig tredje-part. Herunder var oppgavene å kontrollere at følgende er oppfylt:

- Det er sammenheng mellom grønne finansielle instrumenter og konsernets bærekraftstrategi
- Det grønne finansrammeverket er i samsvar med International Capital Market Association's Green Bond Principles og Loan Market Association Green Loan Principles
- At finansrammeverket var i samsvar med EU Taxonomy Climate Delegated Act (juni 2021)²

I prioritering av arbeidet med samfunnsansvar og bærekraft i eierstyringen legger SpareBank 1 Nord-Norge vekt på følgende parametere:

- Risiko for negativ påvirkning på mennesker, miljø, økonomi og samfunn.
- Eierpostens størrelse og viktighet
- Grad av innflytelse

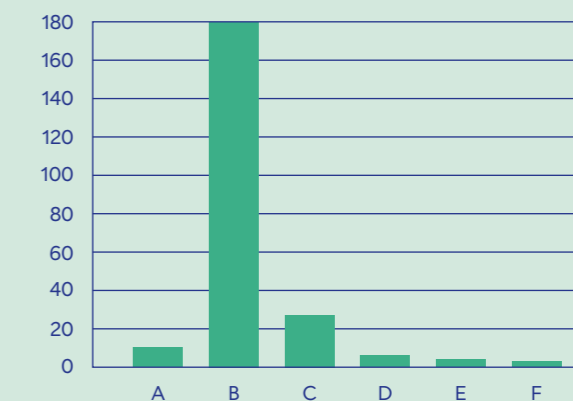
Konsernet har også eierposter i selskaper innen SpareBank 1-alliansen. Disse eies sammen med øvrige alliansebanker. I tillegg eier SpareBank 1 Nord-Norge også forsikringsselskapet Fremtind sammen med øvrige alliansebanker og DNB. Bærekraft er satt høyt på agendaen i samtlige selskaper i SpareBank 1-alliansens med følgende ambisjon: *Vi skal ha gode bærekraftsrater og beholde posisjonen hos forbrukerne som bankene som oppleves mest bærekraftig.*

ODIN forvaltning er både leverandør av verdipapirfond og datterselskap av SpareBank 1 Gruppen. Selskapet har en egen bærekraftspolicy for sin fondsforvaltning. I 2021 ble fondet ODIN Bærekraft lansert. Fondet har følgende formål å:

- bidra til å løse FN/EUs definerte bærekraftsmål
- investere i selskaper med lønnsom vekst og sterke markedsposisjoner
- skape god avkastning og bidra til bærekraftig verdiskaping

SpareBank 1 Nord-Norge driver ikke egen fondsforvaltning, men distribuerer verdipapirfond fra andre fondsforvaltere. I 2021 har SpareBank 1-alliansen revidert retningslinjer for bærekraft i verdipapirfond som skal sørge for at fondstilbudet svarer på SpareBank 1s ambisjon for bærekraft, opererer i tråd med norsk lovgivning vedrørende EUs offentliggjøringsforordning og klassifiseringsforordning. Det gjøres en årlig ESG-analyse av alle fondstilbydere for å kartlegge hvordan fondet arbeider med bærekraft. Analysen er gjort av en ekstern tredjepart (The Governance Group) og

fører til en merkeordning av de ulike fondene. 221 fond er gjennomgått i denne merkeordningen i 2021. Merkingen skal bidra til større åpenhet for kunden og sikre en tettere ESG-oppfølgning av fondsforvaltere.



Status:

- SpareBank 1 Nord-Norge har direkteinvesteringer for 2.927 mill. kroner i utviklingsbanker, hvorav 1.190 mill er i verdipapirer som er ESG-klassifisert.
- 13% av utstedt kapital gjennom Spabol er klassifisert som grønt.
- 5,64% av utstedt kapital fra SNN er klassifisert som grønt.
- Totalt har konsernet direkteinvesteringer i EGS-klassifiserte verdipapirer for 1.617 mill. kroner.
- 221 fond på spareplattformen er merket med utgangspunkt i fondets bærekraftsprofil og er gitt karakter fra A-F. SpareBank 1 anbefaler kun fond med energimerkene A, B eller C.

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet: <ul style="list-style-type: none"> • Treasury • Verdipapirforetaket • Spare- og plasseringsutvalget 	Styrende dokumenter: <ul style="list-style-type: none"> • Strategi for markedsrisiko • Retningslinjer for bærekraft i eier- og likviditetsstyring • Retningslinjer for bærekraft i distribusjon og anbefaling av verdipapirfond 	Måleparameter: GRI FS11, FS10
		Kobling mot FNs bærekraftsmål: 8, 13.3, og 16.4

LEVERANDØRPPFØLGING

SpareBank 1 Nord-Norges anskaffelser utgjør et betydelig volum både regionalt og nasjonalt. Bærekraft i innkjøp omhandler leverandørenes bevissthet om sin leverandørkjede og arbeidet de gjør for å redusere negativ påvirkning av miljø, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet i hele sin leverandørkjede. Ved blant annet å stille krav til leverandørene om at de har retningslinjer innen bærekraft, og at disse skal omsettes til handling, bruker SpareBank 1 Nord-Norge sin innkjøpsmakt til å påvirke leverandører til å arbeide mer bærekraftig. I 2021 har det gjennom en egen prosjektgruppe vært jobbet med implementering av Åpenhetsloven, et arbeid som vil fortsette i 2022.

Størst andel av innkjøp skjer av - og via SpareBank 1 Utvikling. Retningslinjer for bærekraftige leverandører gjelder alle innkjøp og beskriver krav til leverandører når det gjelder miljø, sosiale forhold som arbeidstaker- og menneskerettigheter, samt etisk forretningsvirksomhet.

SpareBank 1 Utvikling gjorde i 2019 en kategorivis risikovurdering av 249 eksisterende leverandører. Med bakgrunn i denne analysen ble tre hovedkategorier valgt for nærmere oppfølging:

- IT-relaterte anskaffelser: IT-utstyr
- Administrative anskaffelser: Møbler
- Største leverandører: IT-tjenester og konsulenter

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet: <ul style="list-style-type: none"> • Innkjøp i SpareBank 1 Utvikling • Fasilitetsstyring i SpareBank 1 Nord-Norge 	Styrende dokumenter: <ul style="list-style-type: none"> • Retningslinjer for bærekraft i leverandør 	Måleparameter: GRI 102-9
		Kobling mot FNs bærekraftsmål: 13.3, og 16.4

Det har i løpet av 2021 blitt gjennomført dybdeundersøkelser innen to av de overnevnte innkjøpsområdene; IT-utstyr og IT-tjenester. Leverandørene ble bedt om å dokumentere sine overordnede retningslinjer, handlingsplaner og faktisk risiko innen bærekraft i leverandørkjeden. Det er avdekket at samtlige leverandører har etablert overordnede retningslinjer. Samtidig er det et fåtall av leverandørene som har lagt frem konkrete handlingsplaner og faktisk risiko i leverandørkjeden. Det blir derfor et satsingsområde i 2022 å følge opp faktisk risiko i leverandørkjedene for de leverandørene som allerede er inkludert i undersøkelsen. I tillegg vil det bli gjennomført nye undersøkelser mot flere leverandører/kategorier, og bærekraftsarbeidet mot nye leverandører vil bli forsterket.

I SpareBank 1 Nord-Norge ble det gjort innkjøp for 755 mill. kroner fordelt på 1 408 ulike leverandører i 2021. Blant de største innkjøpskategoriene er fellesanskaffelser på system i Alliansen og ny teknologi. Om lag 70 % av leverandørene kommer fra Nord-Norge.

Status:

- SpareBank 1 Nord-Norge har nedsatt en prosjektgruppe som arbeider med å implementere åpenhetsloven i interne innkjøpsrutiner.
- 70% av leverandørene som SpareBank 1 Nord-Norge handler med kommer fra Nord-Norge

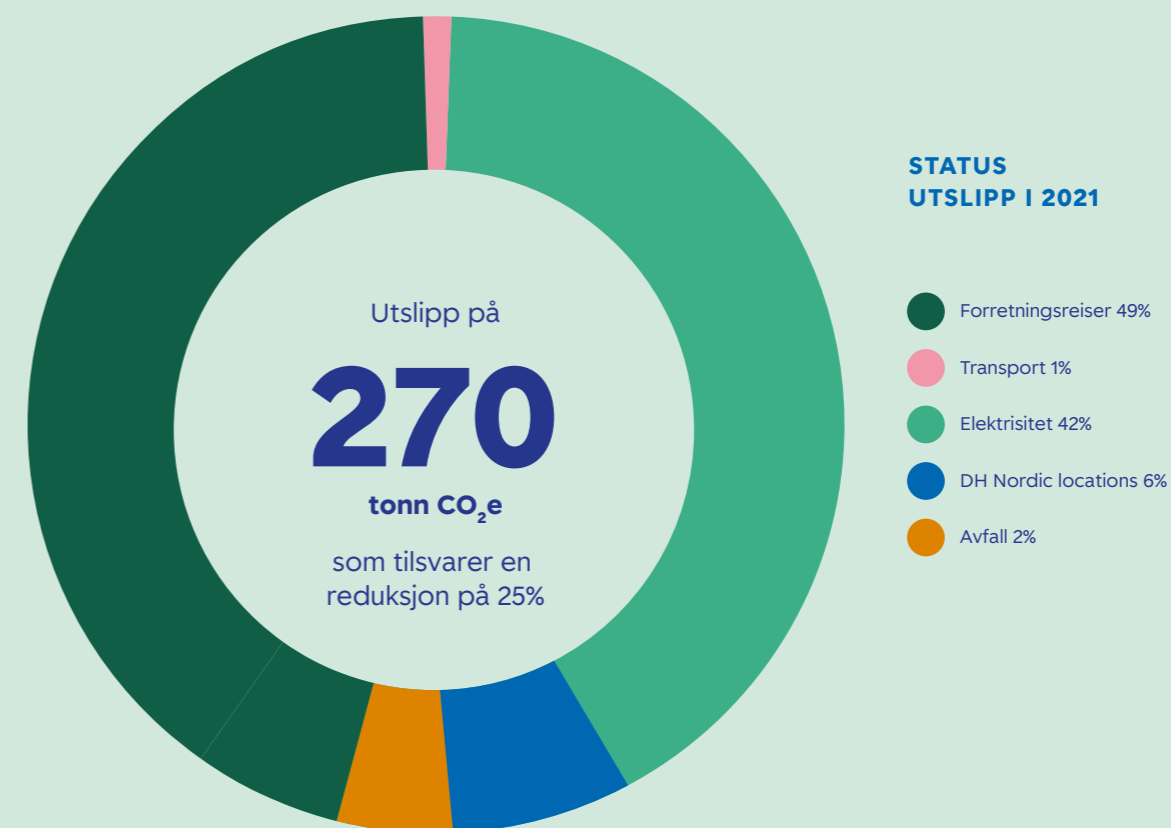
MILJØ OG KLIMAGASSUTSLIPP

SpareBank 1 Nord-Norge har satt et mål om reduksjon i klimagassutslipp med 40% fra 2016-2026 og minimum 5% reduksjon årlig. Målet er satt i tråd med Parisavtalen og skal bidra til at konsernet jobber for å redusere egen negativ påvirkning på klimaet. I 2021 har konsernet fortsatt arbeidet for å bli en enda mer ressursbesparende og miljøeffektiv organisasjon. SpareBank 1 Nord-Norge er Miljøfyrtårnsertifisert etter ved hovedkontoret og på alle 15 Finanssenter. Alle ansatte i konsernet skal ha et bevisst forhold til forbruk, reiser, avfallshåndtering og energiforbruk generelt. Fokus på bærekraft er et personlig ansvar i arbeidshverdagen.

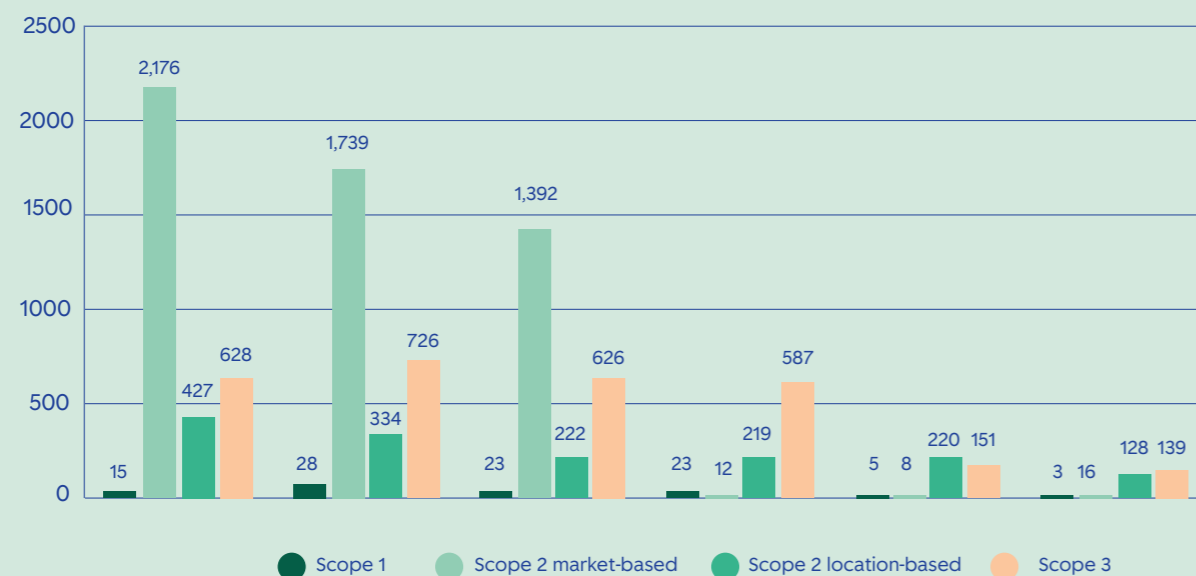
For å holde kontroll på konsernets utslipp utarbeides det et energi- og klimaregnskap. Regnskapet følger de internasjonale standardene i «The Greenhouse Gas Protocol» og ISO 14064-1. Energi- og klimaregnskapet for 2021 viser et totalt klimagassutslipp for SpareBank 1 Nord-Norge på 270 tonn CO₂e-ekvivalenter (tCO₂e). Dette er en total reduksjon på 25% tCO₂e og skyldes i hovedsak mindre reiseaktivitet som følge av Covid-19, og lavere avfallsmengder og strømforbruk grunnet utstrakt bruk av hjemmekontor.

Antall finanssenter som er Miljøfyrtårnsertifisert:

15



UTVIKLING I UTSLIPP FRA 2016 – 2021



FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet: <ul style="list-style-type: none"> Fasilitetsstyring HR 	Styrende dokumenter: <ul style="list-style-type: none"> Policy for bærekraft og samfunnsansvar 	Kobling mot FNs bærekraftsmål: 13.1, 7, 1
--	--	---

»

«Nord-Norge har mange naturgitte fortrinn. Veksten i verdiskapningen har i en årrekke vært høyere i nord enn i resten av Norge. Veksten må fortsette, men verdiskapningen må tuftes på innsikt og bærekraft. I kampen mot klimaendringene kommer finansbransjen til å spille en nøkkelrolle. Det er et ansvar SpareBank 1 Nord-Norge tar på høyeste alvor. Gjennom å stille grønn kapital til rådighet, og ved å stille krav om bærekraftig adferd til våre kunder, kan vi bidra til nødvendig omstilling i Nord-Norge.»

Liv Ulriksen, Konsernsjef

Samfunnsløftet

Samfunnsløftet i 2021

Samfunnets eierandel er på 53,6 prosent, og det er utbyttet herfra som forvaltes gjennom Samfunnsløftet. Samfunnsløftet er SpareBank 1 Nord-Norges strategi for hvordan samfunnsutbyttet kan bidra til å styrke Nord-Norge, som ble laget etter om lag 10.000 innspill fra folk i nord i 2018.

Samfunnsløftet besto i 2021 av 1150 prosjekter over hele landsdelen, med en samlet sum på 175 mill. kr. De siste fem årene har antall søknader og tildelinger mer enn doblet seg (se graf 1), og totalt omsøkt beløp har gått fra 247 mill. kr. til 839 mill. kr. i året (se graf 2). Siden 2017 har fordelingen mellom idrett, kultur og næringsutvikling blitt jevnere (se graf 3).

SAMFUNNETS BEHOV I EN PANDEMI

Koronapandemien har uten tvil satt sitt preg på frivillighet og utvikling i nord, noe som blant annet vises av at antall søknader har gått noe ned i 2021. En undersøkelse Samfunnsløftet har bestilt fra Institutt for samfunnsforskning viser at 65 prosent av nordnorske foreninger har redusert driften under pandemien, mens en fjerdedel satte den på vent. 59 prosent har også opplevd reduksjon i inntekter, og omtrent hver tredje organisasjon har måttet ta av oppsparte midler for å komme seg gjennom pandemien.

Samfunnsløftet møtte situasjonen i samfunnet med ordningen «En annerledes 17. mai-feiring», samt et betydelig bidrag i de fire ordinære søknadsrundene. Ut fra søknadene ser det ut til at lag og foreninger har færre store utviklings- og byggeprosjekter, og

mer fokus på aktivitet. For å få i gang aktivitet og rekruttering i lag og foreninger lanserte Samfunnsløftet ordningen «åpne dører», hvor rundt 14.753 unge fikk muligheten til å delta på gratis aktiviteter siste halvdel av 2021.

Pandemien har påvirket ulike deler av kulturnæringen, og for å bidra til fortsatt kunstproduksjon i nord lanserte Samfunnsløftet ordningen hjemmeresidens, hvor 65 kunstnere i landsdelen våren 2021 mottok stipend. Ordningen ble gjentatt desember 2021. Etter tiår med vedvarende vekst fikk reiselivet i landsdelen et vendepunkt i 2020. For å bidra til fortsatt innovasjon og utvikling i bransjen lanserte Samfunnsløftet ordningen «En dag til». 10 mill. kr. ble satt av, og 85 ulike aktører mottok støtte for å utvikle produkter og tilbud som skulle bidra til at turister ble én dag til gjennom sommeren.

FOLKEHELSE UNDER PANDEMIEN

Hvert år setter styret et årlig tema for Samfunnsløftet. I 2021 var folkehelse gjennomgående, og alle prosjekter ble vurdert opp mot deres bidrag der. Totalt 725 av prosjektene som utgjorde Samfunnsløftet i 2021 oppgir at de bidrar til FNs bærekraftsmål nummer 3 – god folkehelse og livskvalitet. Samlet mottok disse 106 mill. kr. i støtte, noe som utgjør over 60 prosent av hele samfunnsutbyttet. Blant prosjektene her er første og fremst aktiviteter for barn og unge, f.eks under ordningen «Åpne dører». Men det er også støtte til utvikling av alt fra idrettsanlegg og byrom til humanitære og kulturelle tilbud. Alle tildelinger gjennom året publiseres på samfunnsløftet.snn.no, men blant prosjektene er:

- Bodø 2024: 10 mill. kr. til fargespill i åtte nordnorske byer de fire neste årene
- Bardu kommune: 5 mill. kr. til ny friidrettsbane og kunstgressbane
- Tromsø brettklubb: 1,7 mill. kr. til skateanlegget Nansenplassen Betongpark
- Guttas Campus: 700.000 kr. til Guttas Campus Nord som skal bidra til at flere fullfører videregående skole
- Kirkens SOS: 300.000 kr. til nord-samisk meldingstjeneste

Samfunnsløftet har en særlig satsing på unge voksne, og gjennomførte i 2021 kompetanseprogrammet «Unge stemmer». Programmet var et direkte svar på innspill fra unge siden arbeidet startet i 2019, og deltakerne ble knyttet til ett av fem strategiske samfunnsområder i nord. Gjennomføringen ble gjort i samarbeid med viktige aktører på de ulike feltene: Hav (Nofima), helse (Bodø kommune), infrastruktur (UiT Norges Arktiske

universitet), romteknologi (Andøya Space) og energi (Mo industripark). I perspektivmeldingen «Unge stemmer» ble de unges innspill hva som bidrar til et attraktivt og inkluderende Nord-Norge samlet. Innspillene brukes i videre utvikling av hvordan Samfunnsløftet kan bidra til attraktive steder og arbeidsplasser i nord.

KUNNSKAP GJENNOM PANDEMIEN

Folkehelse ble også satt på agendaen gjennom arrangementet KBNN Spesial, hvor Konjunkturbarometeret for Nord-Norge ble lansert. Podkasten «Økonomi på helsa løs» er blant de 38 podkastene i «Nord-Norge i verden» som ble produsert i løpet av året. Totalt 71 ulike gjester deltok i podkastene, med en lik fordeling mellom kjønn.

Kunnskapsbanken skal bidra til reell og uhilda kunnskap om landsdelen, og ni mill. kr. av samfunnsutbyttet gikk til dette arbeidet. Kunnskap ligger til grunn for SpareBank 1 Nord-Norges virksomhet, og for SpareBank 1 Nord-Norges arbeid med bærekraft. I løpet av året har Kunnskapsbanken publisert 72 rapporter, notater og artikler. Blant de største er Konjunkturbarometeret for 2020 og 2021, Boligrapporten, Forventningsbarometer, Barometer X og Perspektivmeldingen Unge stemmer. Kunnskapen er en viktig del av Samfunnsløftet, og skal bidra til at tiltakene som lanseres til enhver tid treffer på samfunnets behov.

Nettstedet kbnn.no har som mål å gjøre kunnskapen tilgjengelig for alle, og hadde i 2021 rundt 40.000 unike brukere (+30 prosent) og 88.000 sidevisninger (+22 prosent). På telleren.kbnn.no ligger tall og statistikk åpent tilgjengelig.

I 2021 HAR SAMFUNNSLØFTET BLANT ANNET BIDRATT TIL...

53,6

PROSENT

Samfunnets eierandel i SpareBank 1 Nord-Norge

1150

PROSJEKTER

har fått støtte

175

MILLIONER KR

er tildelt

65

KUNSTNERE

mottok stipend til hjemmeresidensordningen

10

MILLIONER KR

ble satt av til reiselivet gjennom «en dag til»

60

PROSENT

av Samfunnsløftet har gått til prosjekter innenfor folkehelse

72

RAPPORTER

er publisert på kbnn.no

25

MILLIONER KR

avsatt til nordnorsk investeringsfond utlyst av Investinor

NARVIKFJELLET

SNN-patroljen er SpareBank 1 Nord-Norges ansatte som deltar på ulike lokale aktiviteter. Her er ansatte i Narvik på plass under åpen dag i Narvikfjellet.



Under ordningen "Åpne dører" fikk 14.753 barn og unge mulighet til å delta på gratis aktivitet da pandemien begynte å slippe taket. Narvikfjellet ga gratis heiskort til barn og voksne, for å markere at vi kan ta tilbake hverdagens aktiviteter.



UNGE STEMME

50 unge voksne deltok i 2021 i kompetanseprogrammet «Unge stemmer», et samarbeid Samfunnsløftet hadde med Mo industripark, Andøya Space, Bodø kommune, UiT – Norges arktiske universitet og Nofima. På avslutningen var konsernsjef Liv B. Ulriksen blant beslutningstakerne som lyttet til de unge.



Kronprins Haakon møtte 50 unge voksne fra hele Nord-Norge da han besøkte Bodø. De unge deltok i «Unge stemmer», et kompetanseprogram Samfunnsløftet hadde med Mo industripark, Andøya Space, Bodø kommune, UiT – Norges arktiske universitet og Nofima.



FRISBEEGOLF

Aktiv i friluft hos Svalbard Turn fikk støtte til å etablere en frisbeegolfbane som er tilgjengelig for alle i Longyearbyen. I 2021 var det en rekke frisbeegolfbaner i landsdelens som mottok støtte.



TALENT

Tora Johansen (22) fikk Samfunnsløftet talentstipend i 2021. Hun er på elitelandslaget i freeski og har til tross for sin unge alder levert toppresultater internasjonalt i både Slopestyle og Big Air.



ALLE JENTAN

NFF Nordland sitt prosjekt «Alle jentan» skal bidra til å få flere jenter inn i fotballen, både som spillere, trenere og ledere. De mener tiltaket er ekstra viktig i en tid som har vært preget av pandemi og frafall i idretten.



Astrid Regine Næsslander står fram som et forbilde og som en stemme for økologi og bærekraft, og matkultursprederen fikk Samfunnsløftet talentstipend i 2021. Foto: Karoline O. A. Pettersen



EN DAG TIL

I 2021 ble 10 millioner kroner satt av til ordningen «En dag til» som skulle bidra til bærekraftig og grønn omstilling i reiseliv og opplevelser. Himmelblå Brygge piloterte glamping, og var blant de over 80 bedriftene som fikk støtte.



Hattvika Lodge piloterte et frokostkonsept som ble utviklet med Kulinarisk Akademi, og ble en av finalistene som mottok ytterligere 200.000 kroner for å gjøre piloten permanent.



Tranøy fyr testet ut en rekke aktiviteter gjennom sommeren, og fikk ytterligere støtte for å utvikle en KulTur-pakke for lokalbefolkning og tilreisende.

HJEMMERESIDENS

Kunstner Joar Nango var en av 35 kunstnere som fikk hjemmeresidens fra Samfunnsløftet. Han arbeider med samisk arkitektur og brukte tiden på research av gumpien, en samisk gjeterhytte.



Katrine Strøm var en av 35 kunstnere som fikk hjemmeresidens fra Samfunnsløftet i 2021. Hun brukte tiden på manus og konseptutvikling, og arbeidet resulterte i forestillingen «Takk for alt» på Tromsø gravlund.



HARSTAD SYKKELPARK

Hele Harstad gikk på tur for Harstad sykkelpark, da banksjef Mona Slåtto Olsen og SpareBank 1 Nord-Norge utfordret alle til å vise sitt engasjement for prosjektet. Totalt 9 mill. kr. fra Samfunnsløftet bidrar til å realisere grønn, rød, blå og svart løype i den nye parken, i tillegg til en skill park og en freestyle park. Harstad Cycleklubb som står bak prosjektet, fikk i tillegg bidrag fra en rekke andre lokale aktører.

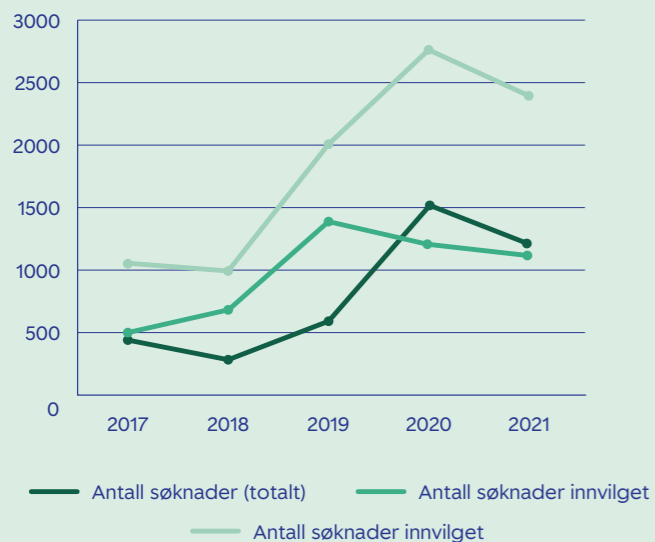


FNS BÆREKRAFTSMÅL

Totalt 175 mill. kr. har gått til prosjekter som bidrar til FNs bærekraftsmål i Nord-Norge. Alle søkere velger selv hvilke(t) av bærekraftsmålene deres prosjekt bidrar til, og de kan velge flere mål. Bidrag til mer bærekraftig byer og lokalsamfunn er det målet flest har valgt (23 prosent), tett etterfulgt av god helse og livskvalitet (22 prosent). Av øvrige mål som utpeker seg blant prosjektene er industri, innovasjon og infrastruktur, mindre ulikhet, god utdanning og å stoppe klimaendringen. Rundt 10 prosent velger samarbeid for å nå målene. Samfunnsløftet har ingen prosjekter for målene om å utrydde sult, rent vann og ren energi, og har få prosjekter som retter seg mot livet på land, utrydde fattigdom, samt fred og rettferdighet. Fullstendig fordelingen på FNs bærekraftsmål finnes i graf 4.

GRAF 1:

ANT. SØKNADER SISTE 5 ÅRENE



UTBYTTE I EN PANDEMI

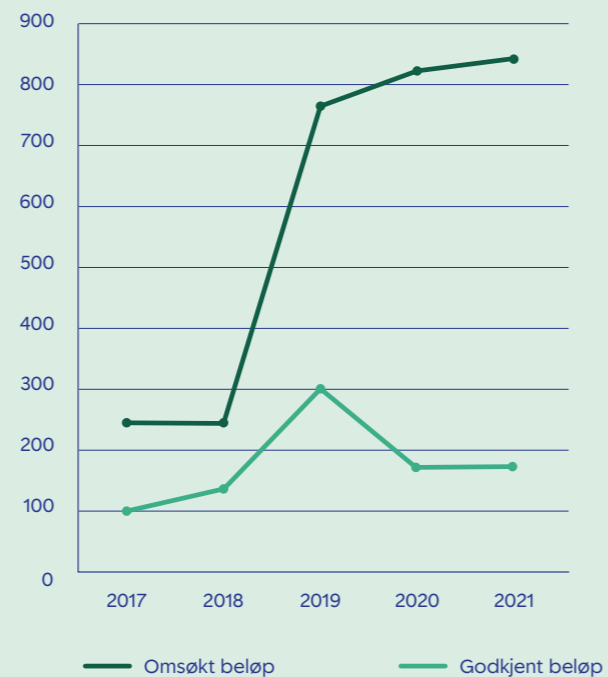
Som følge av pandemien anbefalte Finansdepartementet at bankene kun betalte ut et utbytte på inntil 30 prosent av kumulert årsresultat for 2019 og 2020. Samfunnsløftet fikk derfor tildelt 147,5 mill. kr. i april 2020. Styret fikk fullmakt til å utbetale resterende del av utbyttet i 4. kvartal 2021, og da fikk Samfunnsløftet ytterligere 95,5 mill. kr til gode prosjekter i landsdelen. I tillegg fikk Sparebankstiftelsen SpareBank 1 Nord-Norge ved siste utbetaling 175 mill. kr. i samfunnsutbytte, ytterligere 10 mill. kr. gikk til Lab Nord-Norge, mens 25 mill. kr. er satt av til det nordnorske investeringsfondet Investinor har fått i oppdrag å etablere i 2022.

Tildeling til prosjekter fra Samfunnsløftet har i 2021 fordelt seg slik:

- Under 10.000 kr: 26 prosent (304 tildelinger)
- Kr. 10.001-50.000: 29 prosent (339 tildelinger)
- Kr. 50.001-250.000: 36 prosent (412 tildelinger)
- Kr. 250.001-1.000.000: 7 prosent (80 tildelinger)
- Over 1.000.000 kr: 1 prosent (15 tildelinger)

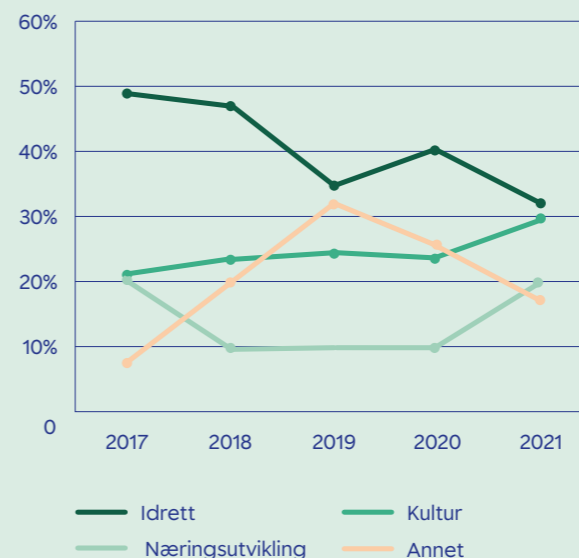
GRAF 2:

OMSØKT OG INNVILGET BELØP SISTE 5 ÅR



GRAF 3:

FORDELING PER KATEGORI SISTE 5 ÅRENE



GRAF 4:

PROSENTVIS FORDELING I 2021

Prosentvis fordeling av støtte fra Samfunnsløftet til FNs bærekraftsmål i 2021. Søkere har selv valgt hvilke(t) av FNs bærekraftsmål deres prosjekt bidrar til, og de kan velge flere.



- 1: Utrydde fattigdom
- 2: Mindre ulikhet
- 3: God helse og livskvalitet
- 4: God utdanning
- 5: Likestilling mellom kjønnene
- 6: Rent vann og ren energi
- 7: Billig, pålitelig og moderne energi
- 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- 9: Industri, innovasjon og infrastruktur
- 10: Mindre ulikhet
- 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- 12: Ansvarlig forbruk og produksjon
- 13: Stoppe klimaendringene
- 14: Livet i havet
- 15: Livet på land
- 16: Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner
- 17: Samarbeid for å nå målene

Vedlegg

VEDLEGG 1 GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI) INDEKS

OBLIGATORISKE INDIKATORER

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS	UNEP FI – KOBLING MOT DE 6 PRINSIPPENE																		
ORGANISASJONSPROFIL																						
102-1	Navn på virksomheten	SpareBank 1 Nord-Norge		PRB 1.1																		
102-2	De viktigste produktene og/eller tjenestene	Årsrapport note 4 (83)	Banktjenester, regnskap tjenester, eiendomsmegling og finansiering av objekter																			
102-3	Lokalisering av virksomhetens hovedkontor		SpareBank 1 Nord-Norge har hovedkontor i Tromsø																			
102-4	Antall land virksomheten opererer i		Norge	PRB 3																		
102-5	Eierskap og juridisk selskapsform	Årsrapport (20) om eierstruktur note 41 (153)	SpareBank 1 Nord-Norge er en sparebank som er eid 53,6 % av det nordnorske samfunnet og 46% gjennom egenkapitalbevis på Oslo Børs.																			
102-6	Beskrivelse av de markedene virksomheten opererer i	Om bankens virksomhet på snn.no	Konsernets markedsområde er folk og bedrifter primært Troms, Finnmark og Nordland	PRB 3																		
102-7	Virksomhetens størrelse og omfang	Årsrapport Årsregnskap 2021 – Note 23 (129) og Balansen (67)		PRB 1.1																		
102-8	Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>KVINNER</th> <th>MENN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fast ansatte</td> <td>462</td> <td>430</td> </tr> <tr> <td>Midlertidig ansatte</td> <td>23</td> <td>22</td> </tr> <tr> <th></th> <th>KVINNER</th> <th>MENN</th> </tr> <tr> <td>Heltid</td> <td>405</td> <td>407</td> </tr> <tr> <td>Deltid</td> <td>80</td> <td>45</td> </tr> </tbody> </table> <p>Det gjøres ikke arbeid hos SpareBank 1 Nord-Norge av arbeidere som ikke er ansatt.</p>		KVINNER	MENN	Fast ansatte	462	430	Midlertidig ansatte	23	22		KVINNER	MENN	Heltid	405	407	Deltid	80	45	
	KVINNER	MENN																				
Fast ansatte	462	430																				
Midlertidig ansatte	23	22																				
	KVINNER	MENN																				
Heltid	405	407																				
Deltid	80	45																				
102-9	Beskrivelse av virksomhetens leverandørkjede	Rapport bærekraft og Samfunnsløftet (18)																				

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS	UNEP FI – KOBLING MOT DE 6 PRINSIPPENE
102-10	Vesentlige endringer i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur eller eierskap		Fire kontorfilialer på Helgeland ble i 2021 solgt til SpareBank 1 Helgeland. Ansatte ble tilbudt å følge med til ny arbeidsgiver, eller søke om sluttpakke fra SNN.	
102-11	Beskrivelse av om og hvordan man anvender «føre var»-prinsippet i virksomheten	Rapport bærekraft og Samfunnsløftet (3)	SNN er medlem i Global Compact og har dermed forpliktet seg til å ivareta «føre var prinsippet».	PRB 2
102-12	Eksterne initiativer, chartre eller prinsipper for det økonomiske, miljømessige eller samfunnmessige området som virksomheten støtter eller har gitt sin tilslutning til	Rapport bærekraft og Samfunnsløftet (3)		
102-13	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenlutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyorganisasjoner	Rapport bærekraft og Samfunnsløftet (3)	Andre fagorganisasjoner SpareBank 1 Nord-Norge samarbeidet med er NHO, Finans Norge og AEC.	

STRATEGI OG ANALYSE

102-14	Uttalelse fra administrerende direktør	Årsrapport - Fra konsernsjefen (9)		
102-15	Konsekvenser, risikoer og muligheter	Årsrapport – styrets beretning (38) Rapport bærekraft og Samfunnsløftet (7-10)	Se også Kunnskapsbanken analyse over klimarisiko i viktige nordnorske næringer kbnn.no/klimarisiko	PRB 2.1

ETIKK OG INTEGRITET

102-16	Virksomhetens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	Strategisk kompass (10 -11) Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (3)	Global Compacts 10 prinsipper og UNEP FI er førende for konsernets arbeid med bærekraft	PRB 1
--------	--	--	---	-------

STYRING

102-18	Virksomhetens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnmessige temaer	Årsrapport om Eierstyring og selskapsledelse (43-52). Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (5)		PRB 5.1 og 5.2
--------	--	--	--	----------------

INTERESSENTDIALOG

102-40	Interessentgrupper som virksomheten er i dialog med	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (38-39)		PRB 4.1
102-41	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler		100 % i morbanken, 100 % i konsernet.	

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS	UNEP FI – KOBLING MOT DE 6 PRINSIPPENE
102-42	Beskrivelse av hvordan virksomheten velger relevante interessenter	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (6, 38-39)	De viktigste interessenter er valgt i forbindelse med utvikling av konsernets vesentlighetsanalyse. Som Sparebank har SNN en utstrakt dialog med samfunnet.	
102-43	Tilnærming til interessent-samarbeid, inkludert hvor ofte interessentene involveres fordelt på type og interessentgruppe	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (6, 38-39)		PRB 4.1
102-44	Viktige temaer og spørsmål som er blitt tatt opp gjennom dialog med interessenter og virksomhetens respons	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (38-39)	Særlig fremheves som følge av interessentdialog at det er etablert spesialister på bransjer innenfor Havnæringer, Eiendom og handel og Kraft og industri.	PRB 4.1

PRAKSIS FOR RAPPORTERING

102-45	Oversikt over alle enhetene som omfattes av virksomhetens årsregnskap eller tilsvarende dokumenter	Styrets årsberetning (18-23)		
102-46	Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger samt implementering av rapporteringsprinsippene	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (3)	I bærekraftsrapporten skal vi formidle korrekt og forståelig informasjon, på en måte som gjør interessenter i stand til å ta beslutninger. Både positive og negative sider ved konsernets påvirkning av samfunn og miljø skal rapporteres og være av høy kvalitet og vesentlighet.	PRB 6 Fra 2022 vil også «impact analyse» inngå i vesentlighetsvurderingen
102-47	Oversikt over alle temaer som er identifisert som vesentlige	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (6)	Vesentlighetsanalysen skal fornyes i 2022	
102-48	Endring av historiske data fra tidligere rapporter		Ingen.	
102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport med hensyn til innholdets omfang, avgrensning av rapporten eller målemetoder		Ingen.	
102-50	Rapporteringsperiode		01.01.21-31.12.21	
102-51	Dato for utgivelse av forrige rapport		Dette er den fjerde GRI rapporten for SpareBank 1 Nord-Norge.	
102-52	Rapporteringsfrekvens		Årlig	
102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten eller innholdet		Ragnhild Dalheim Eriksen	
102-54	Rapporteringsnivå		This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option.	
102-55	GRI-indeks	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (34-39)		
102-56	Gjeldende praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen		Rapporten verifiseres ikke eksternt.	

SPESIFIKK INFORMASJON FOR SPAREBANK 1 NORD-NORGE

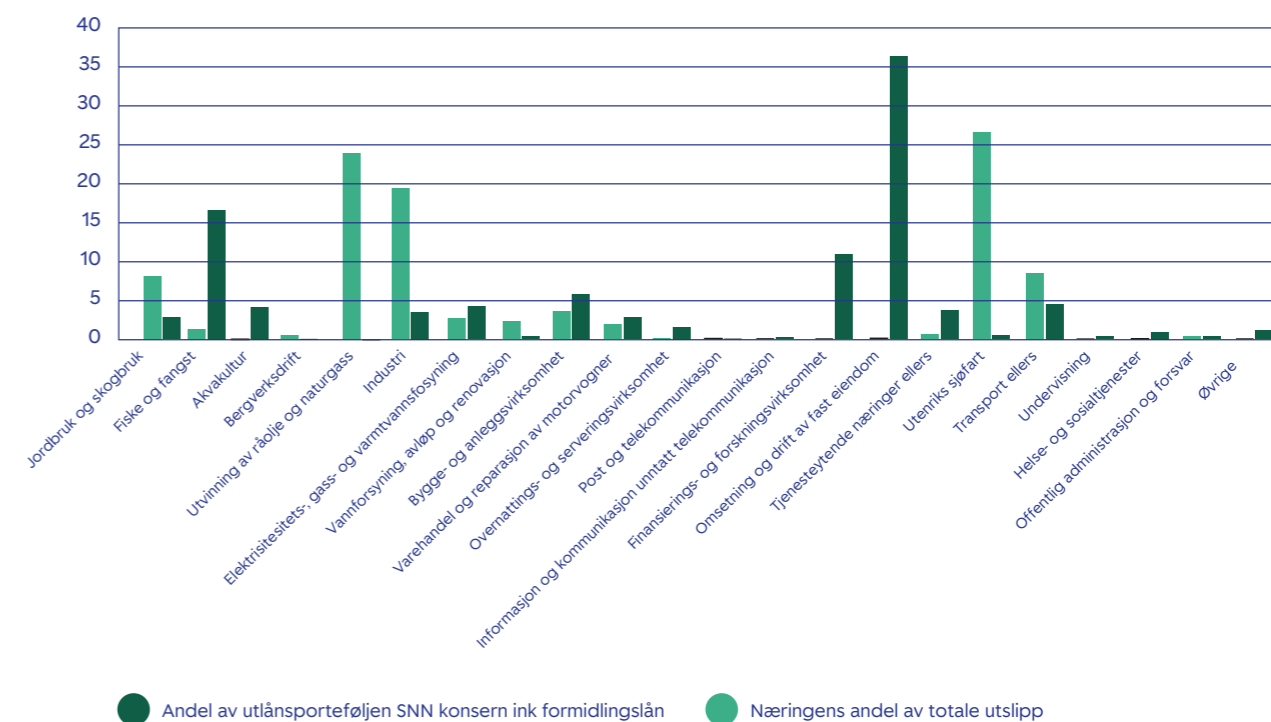
GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS
ØKONOMISK PRESTASJON			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Årsrapport - Styrets årsberetning (16)	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
201-1	Økonomisk verdiskaping og fordeling	Årsrapport - Årsregnskap 2021 (64) Note 42 for utfyllende informasjon om utbytte (152)	Inntekter: 4410 MNOK Personalkostnader: 632 MNOK Andre driftskostnader: 653 MNOK Rentekostnader: 534 MNOK Provisjonskostnader: 68 MNOK Tap: 70 MNOK Skatt: 395 MNOK Utbytte: 1516 MNOK Tilbakeholdt utbytte: 652 MNOK
201-2	Økonomiske virkninger, risikoer og muligheter ved klimaendringer	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (7, 15)	
ANTI-KORRUPSJON			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (5,6)	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
205-2	Kommunikasjon og opplæring i retningslinjer for korrupsjon	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (12)	
205-3	Bekreftede korrupsjonshendelser og gjennomførte tiltak		Ingen bekreftede tilfeller i 2021
OPPLÆRING OG UTDANNING			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (6) og HR-rapport	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
404-1	Gjennomsnittlig antall timer brukt på opplæring per ansatt etter stillingskategori	HR-rapport (29) Rapport Bærekraft og Samfunnsansvar (12)	Delvis rapportert. Privatmarkedet (30 timer) Bedriftsmarkedet og fagavdelinger (10 timer). informasjon om kurs
404-2	Programmer for utvikling av egenskaper og livslang læring som utvikler ansattes verdi i arbeidsmarkedet	HR-rapport	<ul style="list-style-type: none"> Den årlige utviklingsamtalen dekker dette temaet. Alle over 60 år meldes inn i pensjonsforeningen
404-3	Andel ansatte som jevnlig gjennomgår personal- og utviklingssamtaler		Alle ansatte gjennomfører en årlig medarbeidersamtale. I tillegg er ca. 30 % tilbudt kvartalsvise samtaler.

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS																																																	
MANGFOLD OG LIKESTILLING																																																				
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Rapport bærekraft og Samfunnsløftet (6) og HR-rapport																																																		
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema																																																			
103-3	Evaluerings av styringssystemet																																																			
405-1	Mangfold i styrende organer og i ulike ansattkategorier		<p>SpareBank 1 Nord-Norge har et mål om 40 % kvinneandel i ledelsen. Resultat i 2021 var på 41 %.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>KVINNER</th> <th>MENN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ledergruppe</td> <td>3</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Andre ledere</td> <td>21 (24)</td> <td>37 (26)</td> </tr> <tr> <td>Vanlig ansatte</td> <td>213 (201)</td> <td>259 (102)</td> </tr> </tbody> </table> <p>Ledergruppe: Konsernledelsen. Andre ledere: Ledelse i banken. Ledelsen inkl. datterselskapers ledelse oppgitt i parentes. Vanlige ansatte: Ansatte i bankdelen totalt minus ledergruppe og andre ledere. Vanlig ansatte i datterselskaper oppgitt i parentes</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>30 OG UNDER</th> <th>31-50</th> <th>51+</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ledergruppe</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Andre ledere</td> <td>4 (4)</td> <td>34 (36)</td> <td>20 (10)</td> </tr> <tr> <td>Vanlig ansatte</td> <td>119 (60)</td> <td>210 (150)</td> <td>143 (93)</td> </tr> </tbody> </table> <p>Enhetene Personmarked, Næringsliv, SNN Kapitalmarked, Helgeland og avd. Treasury definert som kjerne/linje.</p> <p>Enhetene Compliance, Kreditt og Risikostyring, Økonomi og Finans, Organisasjon, Kommunikasjon og samfunn og Innovasjon og forretningsutvikling er definert som stab/støtte.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>KVINNER</th> <th>MENN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Stab/støtte</td> <td>73</td> <td>107</td> </tr> <tr> <td>Kjerne (innlån, utlån treasury)</td> <td>164</td> <td>195</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>30 OG UNDER</th> <th>31-50</th> <th>51+</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Stab/støtte</td> <td>25</td> <td>94</td> <td>61</td> </tr> <tr> <td>Kjerne (innlån, utlån treasury)</td> <td>98</td> <td>152</td> <td>109</td> </tr> </tbody> </table>		KVINNER	MENN	Ledergruppe	3	6	Andre ledere	21 (24)	37 (26)	Vanlig ansatte	213 (201)	259 (102)		30 OG UNDER	31-50	51+	Ledergruppe	0	2	7	Andre ledere	4 (4)	34 (36)	20 (10)	Vanlig ansatte	119 (60)	210 (150)	143 (93)		KVINNER	MENN	Stab/støtte	73	107	Kjerne (innlån, utlån treasury)	164	195		30 OG UNDER	31-50	51+	Stab/støtte	25	94	61	Kjerne (innlån, utlån treasury)	98	152	109
	KVINNER	MENN																																																		
Ledergruppe	3	6																																																		
Andre ledere	21 (24)	37 (26)																																																		
Vanlig ansatte	213 (201)	259 (102)																																																		
	30 OG UNDER	31-50	51+																																																	
Ledergruppe	0	2	7																																																	
Andre ledere	4 (4)	34 (36)	20 (10)																																																	
Vanlig ansatte	119 (60)	210 (150)	143 (93)																																																	
	KVINNER	MENN																																																		
Stab/støtte	73	107																																																		
Kjerne (innlån, utlån treasury)	164	195																																																		
	30 OG UNDER	31-50	51+																																																	
Stab/støtte	25	94	61																																																	
Kjerne (innlån, utlån treasury)	98	152	109																																																	

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS
IKKE-DISKRIMINERING			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Organisasjon og HR (229)	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
406-1	Antall saker knyttet til diskriminering og gjennomførte tiltak		Det er ikke meldt inn saker knyttet til diskriminering i 2021.
PERSONVERN			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (6) og HR-rapport	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
418-1	Antall av dokumenterte klager knyttet til brudd på personvernet eller tap av kundedata	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (13)	1 klage behandlet hos Datatilsynet basert på ekstern rapportering av brudd på personopplysninger
ANSVARLIG KREDITT			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (10,11)	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
FS8	Pengeverdien av produkter og tjenester utviklet for å levere en miljømessig fordel	Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (11)	
ANSVARLIGE INVESTERINGER OG KRAV TIL FINANSIELLE LEVERANDØRER			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Rapport om bærekraft og Samfunnsløftet (6)	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema		
103-3	Evaluerings av styringssystemet		
FS10	Andel og antall selskaper i porteføljen som virksomheten har samhandlet med om miljømessige eller sosiale forhold.	Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (11 og 16)	SpareBank 1 Nord-Norges policyer og retningslinjer gjelder for og er kommunisert til konsernets heleide datterselskaper.
FS11	Andel av eiendeler utsatt for positiv og negativ miljømessig eller sosial screening	Bærekraft i SpareBank 1 Nord-Norge (11 og 16)	Fondsinvesteringer: 100 % ESG-risiko vurderes i kredittprosesser og likviditetsporteføljen blant annet ved bruk av grønt produkt rammeverk.
TCFD	11 spørsmål til rapportering på klimarisiko innenfor styring og ledelse, strategi, risikostyring mål og metoder	SpareBank 1 Nord-Norge TCFD (7-10)	

VEDLEGG 2 KARBONEKSPONERING I KREDITTPORTEFØLJEN

NÆRING	NÆRINGENS ANDEL AV TOTALE UTSLIPP	ANDEL AV UTLÅNS- PORTEFØLJE SNN KONSERT INKL FORMIDLINGSLÅN
Jordbruk og skogbruk	8,1 %	2,8 %
Fiske og fangst	1,4 %	16,5 %
Akvakultur	0,1 %	4,2 %
Bergverksdrift	0,5 %	0,0 %
Utvinning av råolje og naturgass, inkl. tjenester og rørtransport	23,9 %	0,0 %
Industri	19,3 %	3,5 %
Elektrisitets-, gass- og varmtvannsforsyning	2,7 %	4,2 %
Vannforsyning, avløp og renovasjon	2,3 %	0,3 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	3,6 %	5,8 %
Varehandel og reparasjon av motorvogner	1,8 %	2,8 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	0,2 %	1,6 %
Post og telekommunikasjon	0,1 %	0,0 %
Informasjon og kommunikasjon, unntatt telekommunikasjon	0,0 %	0,2 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	0,0 %	10,8 %
Omsetning og drift av fast eiendom	0,1 %	36,1 %
Tjenesteytende næringer ellers	0,6 %	3,6 %
Utenriks sjøfart	26,4 %	0,4 %
Transport ellers	8,5 %	4,6 %
Undervisning	0,0 %	0,3 %
Helse- og sosialtjenester	0,1 %	0,9 %
Offentlig administrasjon og forsvar	0,3 %	0,3 %
Øvrige	0,0 %	1,1 %
SUM NÆRING	100,0 %	100,0 %



KILDER:
<https://www.ssb.no/statbank/table/09288/tableView-Layout1/>

METODE

Beregningen baserer seg på SpareBank 1 Nord-Norges andel av totale norske bankers- og finansforetaks utlån står for i de enkelte bransjene. Denne andelen er deretter multiplisert med totalt utslipp (CO2-ekvivalenter) fra den enkelte bransjen. Utlånstallene er hentet fra morbank og har ikke inkludert tall fra SNN Finans.

SVAKHETER MED METODEN

Lånebehovet for den enkelte bransje er likt fordelt i landet. Modellen tar derfor ikke hensyn til regionale forskjeller når det gjelder lånebehov og utslippsintensitet. SpareBank 1 Nord-Norge vil derfor være både over- og underestimere i enkelte bransjer. Utslippene er basert på sektorenes direkte utslipp og viser derfor ikke hele utslippsbildet fra en sektor.

ANVENDELSE

Modellen gir et grovt estimat på karbonrelatert kredittksponeering i de enkelte bransjene SNN har utlån til. Metoden er ikke presis nok til å benyttes som sammenligning mot andre banker, eller som et absolutt verktøy for å forstå utslipp i nordnorsk næringsliv.

VEDLEGG 3 INTERESSENTANALYSE 2021

SpareBank 1 Nord-Norge har en utstrakt dialog med sine interessenter. I denne oversikten er de aktuelle møteplassene presentert, sammen med de viktigste temaene for hver interessentgruppe.

INTERESSENER	MØTEPLASS FOR DIALOG	VIKTIGSTE TEMAER	TILTAK KNYTTET TIL TEMAER
Kunder	Kunde- og markedsundersøkelser i person- og bedriftsmarkedet. Posisjonsundersøkelse	Måler hvordan virksomhet oppfattes av kundene. Økt behov for bransjekunnskap. Utfordringer knyttet til koronarestriksjoner. Bærekraft, tilstedeværelse med lokalkontorer og minibanker, respons på markedsføring.	Revidering av konsernets BM-strategi med fokus på bransjekunnskap og SMB. Koronatiltak Økt rapportering på bærekraft og fokus på åpenhet.
	Kundekommunikasjon på kontor, chat, telefon, e-post, nettbank og sosiale medier. Webinarer	Arrangement som er tilpasset kundens livssituasjon eller behov. Tema knyttet til Covid 19 og restriksjoner i samfunnet.	Webinarer: -Bank+Regnskap0 - "en dag til" for reiselivsnæringen. LO favør kampanje.
	Forventningsbarometeret (kbnn.no) som årlig måler næringslivet og de offentlige forventinger til utvikling i Nord-Norge.		Utvikling av innhold på kbnn.no
	Årlig organisasjonsundersøkelse to ganger i året. Arbeidsmiljøutvalg i alle selskapene i konsernet. Månedlige møter mellom tillitsvalgte og konsernets HR-avdeling.	Arbeidsmiljø, kompetanseheving, likestilling, involvering i prosesser og prosjekter.	Involvering av ansatte i utvikling av konsernet. Rekrutteringspolicy med fokus på mangfold og likestilling. Medlemskap i "kvinner i finans".
Eiere	Representantskapsmøte og valg for egenkapitalbeveiere.	Årsregnskap og disponering av overskudd, eventuelt andre selskapshandlinger. Valg av medlemmer til Styret. Utbyttebetaling og diskusjonen rundt Finanstilsynets anbefaling om å pålegge bankene om å holde tilbake utbytte.	
	Børsmeldinger og kvartalsrapporter.	Regnskapsresultat og måloppnåelse, avkastning, orientering om utviklingstrekk i nordnorsk økonomi og finansmarkedene.	
	Investorpresentasjoner	Resultatutvikling og bærekraft/ESG.	Økt rapportering på bærekraft. Lansering av grønt finansrammeverk.

Myndigheter	Kontakt med kontroll- og tilsynsmyndigheter (Finanstilsynet mfl) fortløpende gjennom året.	Styring og kontroll, drift og sikkerhet.	Økt fokus på etterlevelse av lover og regler.
Det nordnorske samfunnet	Oppfølging av SNNs «Perspektivmelding» har ført til en utstrakt dialog med unge stemmer gjennom året.	Unge hverdag i Nord-Norge og hva de ser på som utfordringen og mulighetene fremover.	Etablert kompetanseprogrammet «unge stemmer». Programmet er et direkte svar på innspillene og er en av flere måter som SNN vil involvere og engasjere unge stemmer.
	Kunnskapsbanken kbnn.no har et utstrakt samarbeid med kunnskapsleverandører i Nord-Norge.	Dele kunnskap om makro-omgivelser internasjonalt, norsk økonomi og nordnorske forhold.	Utvikling av kbnn.no <ul style="list-style-type: none"> 72 rapporter, notater og artikler 38 podkaster «Nord-Norge i verden» 40 000 unike brukere
	Over 1150 ulike aktører har søkt og mottatt støtte fra Samfunnsloftet. Flere samfunnsaktører er i dialog med SNN blant annet: <ul style="list-style-type: none"> Frivillige lag og foreninger Organisasjoner som jobber med næringsutvikling og gründere Nasjonale og lokale myndigheter Kunnskapsprodusenter 	Innsikt i lag, foreninger og andre samfunnsaktørers aktiviteter i landsdelen Utfordringer knyttet til koronarestriksjoner En undersøkelse Samfunnsloftet har bestilt fra Institutt for samfunnsforskning viser at 65 prosent av nordnorske foreninger har redusert driften under pandemien	Utvikling av strategi for Samfunnsloftet. Spesielle koronatiltak rettet mot blant annet lag og foreninger, reiselivsbransjen og kunstnere.
	Innovasjon Norge	Tiltak for næringslivet i Nord-Norge	Vekstgarantiån
Interesseorganisasjoner	Samtaler med Framtiden i våre hender og Forbrukerrådet i forbindelse med Etisk Bankguide og andre case-studier.	Utøve SpareBank 1 Nord-Norges posisjon og eiermakt for å gjøre investeringsmarkedet mer bærekraftig Ansvarlig investering, kredittvirksomhet, åpenhet, tillit og lokal tilstedeværelse.	Mer omfattende kommunikasjon omkring eget samfunnsansvar. ESG-merking av fond på SpareBank 1s spareplattform. Nye krav ved finansiering av bedrifter. Nytt bærekraftsfond fra ODIN.
	Deltagelse i Finans Norges fagutvalg for bærekraftig finans.	Klimarisiko og reguleringer innenfor bærekraftig finans.	Økt fokus på temaet i konsernet så vel som for næringsliv og samfunn gjennom kbnn.no
	Samarbeid med LO gjennom LO favør og ulike prosjekter i landsdelen løpende gjennom året.		



SpareBank 
NORD-NORGE

SpareBank 1 Nord-Norge | Storgata 65 | Tromsø | 915 02 244

snn.no