

Bærekraft og Samfunnsløftet 2022





Bærekraft - både mulighet og risiko

Som finanskonsern har SpareBank 1 Nord-Norge omfattende påvirkning på miljø og samfunn. Konsernet har både direkte og indirekte påvirkning på interessenter, klima og natur. Dette bringer med seg et ansvar om å bevare og styrke den positive-, og minimere den negative påvirkning.

Verden står overfor store klimarelaterte endringer. I tillegg til skade på både natur og samfunn er dette noe som også påvirker finansiell stabilitet. Dette, i kombinasjon med klimapolitikk både i Norge og EU og samfunnets generelle bevegelse mot lavutslipp, vil påvirke konsernets evne til å drive lønnsomt i fremtiden. Bærekraft og ESG-risiko er derfor en del av både konsernets forretningsstrategi og risikostrategi.

I 2022 har SpareBank 1 Nord-Norge hatt to fokusområder når det gjelder bærekraft. Det ene har vært å integrere bærekraft i enda større grad i etablerte prosesser. Det

andre har vært å undersøke fremtidig forretningspotensial på området. Bærekraft har derfor vært ett av fire strategiske initiativer som har hatt prioritet hos konsernledelsen dette året. Det har resultert i at konsernet har etablert en dobbel vesentlighetsanalyse. Denne forteller noe om hvordan SpareBank 1 Nord-Norge på den ene siden påvirker miljø og samfunn, og på den andre siden hvordan bærekraft medfører risikoer og muligheter for konsernet. Vesentlighetsanalysen er førende for både denne rapporten, og for konsernets prioriteringer fremover.

I 2022 har SpareBank 1 Nord-Norge nådd flere milepæler i arbeidet med bærekraft. Herunder nevnes noen av de viktigste resultatene:

15,9 mrd. kroner

av utlånsporteføljen er klassifisert som grønn

3,6 mrd. kroner

i grønne obligasjoner

Samisk

kundesenter etablert

1 500

nye sommerjobber som en del av kampanjen «1000 jobber»

202

leverandører er aktsomhetsvurdert ihht. Åpenhetsloven

42 %

av lederne i konsernet er kvinner

Slik jobber SpareBank 1 Nord-Norge med bærekraft

Bærekraft og klimarisiko er forankret både i konsernets forretningsstrategi og risikostrategi. Begge behandles jevnlig i både styret og konsernledelsen. Øverste ansvarlig for området er Konserndirektør for kommunikasjon, samfunn og

bærekraft, men alle konserndirektører har et ansvar for integrering av bærekraft i sine fagenheter. Dette er nedfelt i konsernets virksomhetsstyringssystem, styringsdokumenter og kjerneprosesser.

SLIK ER BÆREKRAFT NEDFELT I FORRETNINGSSTRATEGIEN:

«**Bærekraftig**» er et av de fire strategiske prinsippene i konsernets forretningsstrategi. Gjennom dette skal konsernet være bærekraftig i rådgivning og våre valg, og ta særlig hensyn til forhold som påvirker våre sårbare arktiske områder.

I forretningsstrategien definerer konsernledelsen årlig strategiske initiativer av særlig betydning for forretningen. For 2022 ble «Bærekraftig forretning» løftet frem som ett av de viktige strategiske initiativene. Initiativet har løpt gjennom hele 2022 og vil avsluttes i Q1 2023.

Konsernet har satt følgende taktiske mål for 2023:

- Vi skal gjennomføre grønn omstilling i praksis (et resultat av «Bærekraftig forretning»).
- Vi skal styrke vår posisjon innen havnæringer.
- Vi skal redusere bemanningssårbarheten.
- Vi skal øke antall aktive kunder 20-50 år.

Slik leser du Bærekraftsrapporten

Bærekraftsrapporten er utviklet i samsvar med Global Reporting Initiativ (GRI) sin standard. Det vil si at du under hvert kapittel vil finne hvilke indikatorer informasjonen svarer ut. Enten en av GRI-indikatorene, eller SpareBank 1 Nord-Norges egenutviklede indikatorer. En fullstendig oversikt over alle indikatorer finnes bakerst i en GRI-indeksen i denne rapporten.

Klimarisiko rapporteres i henhold til rammeverket Task-Force for Climate related Financial Disclosures (TCFD). Dette kan leses i sin helhet fra side 182 i denne rapporten.

Du vil også finne mange forkortelser. Her kommer en liten beskrivelse av det du vil møte i teksten:

ESG: Environment, social and governance. Dette er en samlebetegnelse på hvilke hensyn som skal tas i et bærekraftsperspektiv.

UNEP FI: Taskforce on Nature-related Financial Disclosures: Dette er et initiativ vi har signert på for å utvikle vårt arbeid på bærekraft i tråd med FNs mål.

PCAF: The Partnership for Carbon Accounting Financials: Dette er en metode for å beregne finansierte utslipp for våre utlån.

Vesentlighetsanalyse: En analyse som viser hvilke temaer innenfor bærekraft som er viktigst for konsernet. Både fordi konsernet kan påvirke positivt eller negativt på miljø og samfunn, og fordi bærekraft er et område som kan påvirke konsernet finansielt.

Netto null: Et mål om å oppnå null utslipp av klimagasser, enten ved å stoppe alle utslipp eller ved at gjenværende utslipp oppveies på ulike måter.

SLIK ER ARBEIDET MED BÆREKRAFT NEDFELT I KONSERNETS STYRINGSKONSTRUKSJONER:



Policy for bærekraft og samfunnsansvar: Konsernets policy for bærekraft og samfunnsansvar legger føringer for konsernets arbeid med virksomhetsstyring, ansvarlig finansiering, investering og eierstyring, sosialt ansvar, samt rapportering innen dette området. Policyen er operasjonalisert gjennom en rekke retningslinjer på sentrale områder. Den er planlagt oppdatert i 1. halvår 2023

Etiske retningslinjer: Konsernets etiske retningslinjer gjelder konsernet og alle dets ansatte, og definerer konsernets verdigrunnlag.

ESG-team: Et tverrfaglig team som ledes av leder for Treasury. Teamet møtes én gang i kvartalet og har som hovedoppgave å kvalifisere grønne eiendeler i tråd med grønne produkt- og finansieringsrammeverk.

Struktur og rapportering: Bærekraftsarbeidet er bygget opp med utgangspunkt i initiativer og prinsipper som UNEP FI (United Nations Environment Programme Finance Initiative) og Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv. Klimarisiko rapporteres etter rammeverket for rapportering utviklet av Task-Force for Climate related Financial Disclosures (TCFD). Denne bærekraftsrapporten er bygget opp etter prinsippene i standarden til Global Reporting Initiative (GRI). Rapporten er utviklet i samsvar med GRI 2021-standard.



UNEP FI:

SpareBank 1 Nord-Norge har signert FN-prinsippene for ansvarlig bankvirksomhet UNEP FI.



KVINNER I FINANS CHARTER:

SpareBank 1 Nord-Norge har signert initiativet som «funding partner».



GLOBAL COMPACT:

SpareBank 1 Nord-Norge har signert FN-initiativet Global Compact, verdens største initiativ for samfunnsansvar i næringslivet.

Måloppnåelse 2022

SpareBank 1 Nord-Norge har en ambisjon om at konsernet skal bidra til måloppnåelse på samtlige av FNs 17 bærekraftsmål. Dette både gjennom konsernets forretningsvirksomhet, og gjennom søknader som innvilges til Samfunnsløftet. Status på måloppnåelse for Samfunnsløftet finnes i Samfunnsløftets rapportering.

Konsernet har videre valgt ut tre av bærekraftsmålene som det jobbes spesielt med:

 <p>«Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem»</p> <p>DELMÅL 13.2</p>	 <p>«Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling»</p> <p>DELMÅL 14.1 OG 14.3</p>	 <p>«Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle»</p> <p>DELMÅL 8.6</p>
<p>Noen resultater:</p> <ul style="list-style-type: none"> 14 533 mill. kroner av konsernets utlånsportefølje er klassifisert som grønt (innenfor kategoriene boliger, næringseiendom, fornybar energi og transport). Konsernet har redusert utslipp fra egen drift (scope 1) med 67 prosent siden 2016. 	<p>Resultater:</p> <ul style="list-style-type: none"> 3 661 mill. kroner av konsernets utlån til fiskeri og havbruk er klassifisert som grønt. Konsernet har satt et økt fokus på havnæring med mål om å styrke posisjonen på havnæringene. Økt intern kompetanse på fiskeritaksonomi for å forberede både ansatte og kunder på endringer som kommer. 	<p>Resultater:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kunnskapsbanken jobber for å fremskaffe oppdatert innsikt om ulike forhold i Nord-Norge. Kbnn.no har følgende statistikker: <ul style="list-style-type: none"> 41 473 brukere 96 518 sidevisninger Podcasten Nord-Norge i verden har i år publisert 47 podcaster og hadde omlag 6 000 lyttere i måneden 1 500 nye sommerjobber lyst ut og besatt gjennom kampanjen «1000 jobber».



MILJØFYRTÅRN:

SpareBank 1 Nord-Norge er Miljøfyrtårnertifisert etter hovedkontor-modellen og på alle finanssenter.



KLIMAPARTNERE

KLIMAPARTNER:

Troms SpareBank 1 Nord-Norge er medlem i Klimapartner Nordland, Troms og Finnmark.



PCAF:

SpareBank 1 Nord-Norge er med i PCAF - The Partnership for Carbon Accounting Financials fra 2022

I 2022 har konsernet satt nye mål og ambisjoner på bærekraft med utgangspunkt i arbeidet som er gjort i det strategiske initiativet Bærekraftig forretning. Ny ambisjon:

Som den største¹ finansaktøren i Nord-Norge skal SpareBank 1 Nord-Norge være en pådriver for bærekraftig fremtid i nord.

Herunder er det satt følgende ambisjonsmål:



Attraktiv og inkluderende landsdel

Med mål om å bidra til positiv flyttestrøm innen 2030



Grønn omstilling av Nord-Norge

Med mål om netto null i utlånsporteføljen i 2040



Havet i arktiske strøk

Med mål om at 70 prosent av havnæringsporteføljen skal kvalifisere til grønn finansiering innen 2030²

Bærekraftsambisjonene og det taktiske målet om å bidra til grønn omstilling er operasjonalisert gjennom en tiltaksplan. Alle enheter i konsernet har satt egne mål som skal bidra til å oppnå konsernets bærekrafts-

ambisjon. Status på måloppnåelse og eventuelle tiltak rapporteres og følges opp løpende gjennom konsernets verktøy for virksomhetsstyring. Konsernet vil rapportere på måloppnåelse i årsrapporten for 2023.

Vesentlighetsanalyse

SpareBank 1 Nord-Norges arbeid med bærekraft baserer seg på en vesentlighetsanalyse gjennomført i 2022. En slik analyse har blitt bransjestandard og det er forventet at det vil komme som et lovkrav for de største selskapene å rapportere i henhold til. Dette med utgangspunkt i nytt EU-direktiv om bærekraftsrapportering, CSRD, som vil innføres fra 2024³. Vesentlighetsanalysen skal hjelpe bedriften med å analysere hvilke bærekrafttemaer som er av særlig interesse, og gjøre det lettere for interessenter å sammenligne informasjon mellom selskap. Herunder ligger prinsippet om vesentlighet sentralt, det vil si at noe kan prioriteres som viktigere enn annet i arbeidet med bærekraft.

SpareBank 1 Nord-Norge etablerte sin første vesentlighetsanalyse i 2019. I løpet av 2022 har denne blitt oppdatert etter konsept for dobbel vesentlighet.

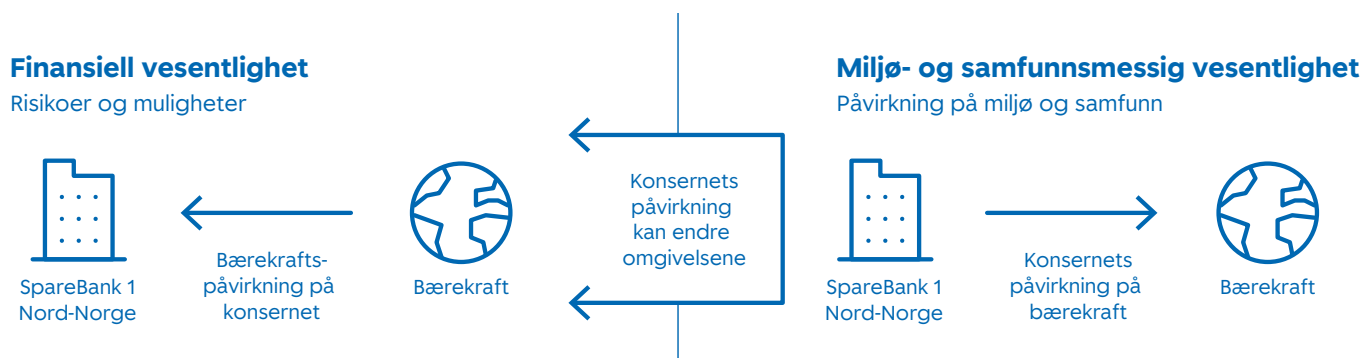
Dette er gjort for å fornye og utdype det eksisterende grunnlaget som bærekraftarbeidet er bygget på, og for å vurdere nye risikoer og muligheter som følger av både klimaendringer og samfunnets økte bærekraftfokus. Analysen gjør konsernet bedre i stand til å spisse innsatsen til der påvirkningskraften er størst, og i større grad vurdere hvilke finansielle konsekvenser dette kan medføre for konsernet, kunder og næringsliv i Nord-Norge.

Som det største finanskonsernet i regionen er også påvirkningskraften betydelig. Mange bærekrafttemaer vil derfor være vesentlige for konsernet både fra et finansielt- og fra et miljø- og samfunnspektiv.

¹ Konsernet er største finanskonsern registrert i Nord-Norge målt i antall ansatte (973) og antall lokalkontor (15 stk).

² Ihht. konsernets grønne rammeverk.

³ CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive.



Figuren illustrerer «dobbel vesentlighets»-prinsippet som beskrevet i NFRD, direktivet om ikke-finansiell rapportering.

Vesentlighetsanalysen er utviklet med utgangspunkt i en interessentanalyse, og omfattende intervjuer med kunder, ansatte og ledelse. Den er i tillegg supplert med øvrige analyser som blant annet

påvirknings-analyse, konkurrentanalyse, forventningsbarometer og megatrender for finansbransjen. Analysene er gjennomført ved hjelp av faglig ekspertise fra EY.

KONSERNETS VIKTIGSTE INTERESSETER

Oppdatering av vesentlighetsanalysen i 2022 har inkludert en rekke analyser og innsikt hentet fra konsernets interessenter, samt dybdeintervjuer med kunder, ledelsen og ansatte. Samfunnet er også en sentral interessent for en sparebank, og det føres en utstrakt dialog med ulike samfunnsaktører gjennom året. Interessentanalysen kan leses i sin helhet i vedlegg til bærekraftrapporten. De mest sentrale interessentene som påvirker konsernets arbeid med bærekraft, er listet opp i figuren under.



PÅVIRKNINGSANALYSE

Som et supplement til vesentlighetsanalysen er det gjennomført en påvirkningsanalyse med utgangspunkt i Principle for Responsible Banking sitt PRB-verktøy «Portfolio Analysis Tool for Banks». Denne sier noe om hvor konsernet kan ha størst påvirkning på samfunnet gjennom finansiering. I tillegg er det gjort egne vurderinger med utgangspunkt i analyse av utslipp i utlånsporteføljen til bærekraftsrapporten som sier noe om karboneksposeringer i bransjer konsernet finansierer. Påvirkningsanalysen peker på følgende områder hvor konsernet har særlig positiv og negativ påvirkning:

FAKTA:

Områder med særlig negativ påvirkning

1. Klima
2. Ressurseffektivitet
3. Inkluderende og bærekraftig økonomi

Områder med særlig positiv påvirkning:

1. Ansatte
2. Inkluderende og bærekraftig økonomi
3. Klima

Den negative påvirkningen kommer av at konsernet gjennom utlånsvirksomhet er med på å finansiere aktiviteter som for eksempel medfører utslipp og dermed har en negativ påvirkning på klima. Den positive påvirkningen kommer av at konsernets virksomhet har mulighet til å stille krav og bidra til en positiv utvikling på for eksempel ansatte. Derfor kan område klima slå ut både på positiv og negativ påvirkning. Mer utfyllende informasjon om analysen kan leses i UNEP FI Impact Analyses.

VESENTLIGE BÆREKRAFTSTEMAER

Siden SpareBank 1 Nord-Norge gjennomførte sin første vesentlighetsanalyse i 2019 har bærekraftfeltet utviklet seg raskt. Hvilke temaer som er prioritert i denne vesentlighetsanalysen fremkommer etter interessent-analyser og innspill fra konsernet i form av surveys og workshops med nøkkelpersoner. Selv om noen områder fortsatt er like viktig i 2022, er det også tilføyd nye vesentlige tema.

Vesentligheter som legges til:

- ESG-teknologi
- Demografisk risiko
- Samarbeid og nettverk
- Kunnskap om klimaendringer i arktiske strøk
- Arbeidsmiljø
- Karbonavtrykk i drift og finansiering
- Sosiale produkter og tjenester
- Risikostyring

Vesentligheter som omformuleres:

- «Personvern og informasjonssikkerhet» endres til «Datasikkerhet og personvern»
- «Klimarisiko» endres til «Klima- og naturrisiko»
- «Etikk og antikorrupsjon» endres til «Antihvitvasking»
- «Bidra til lokalsamfunn» og «Lokal næringsutvikling» endres til «Lokal verdiskaping»

- «Grønne produkter og innovasjon» endres til «Bidra til grønn omstilling»
- «Bankhåndverk» og «Ansvarlig finansiering» endres til «Etisk bankdrift»
- «Utvikling av ansatte» endres til «Kompetanse på bærekraftig omstilling»
- «Leverandørkjedeoppfølging» endres til «Ansvarlighet og åpenhet i verdi- og leverandørkjeder»

Vesentligheter som tas ut:

- Negativ screening og eksklusjon
- Krav til finansielle leverandører
- Markedsføring av produkter og tjenester

Enkelte av vesentlighetene har konsernet kategorisert som hygienefaktorer, det vil si forhold som et finans-konsern ikke kan velge bort. Dette gjelder for eksempel: etisk bankdrift, risikostyring anti-hvitvasking, datasikkerhet og personvern. Disse områdene kan medføre store finansielle konsekvenser dersom de ikke etterleves.

Noen områder krever videre utvikling både internt og eksternt og er områder der konsernet ønsker å ta en tydeligere posisjon. Blant annet grønn omstilling av Nord-Norge. Dette dreier seg om de faktiske klimaendringene som verden står overfor, og den overgangsrisikoen som næringslivet påvirkes av i overgangen til samfunnets mål om lavutslippssamfunn. Konsekvensen av ikke å ta nødven-

dige grep og bidra til omstilling av landsdelen vil potensielt kunne ramme både konsernet og kunder i fremtiden. Derfor er også kunnskap om klimaendringer i Arktis og kompetanse på bærekraftig omstilling også satt som nye vesentlige tema som vil bli viet oppmerksomhet i det videre.

Et annet tema som har fått nytt fokus i denne vesentlighetsanalysen, er den demografiske risikoen konsernet eksponeres for i en landsdel der vi blir stadig både færre og eldre. Dette vil påvirke konsernet både på kort og lang sikt. En nærmere beskrivelse av hvordan [vesentlighetsanalysen](#) er gjennomført finnes i bærekraftsbiblioteket på konsernets hjemmeside www.snn.no. SpareBank 1 Nord-Norge planlegger å oppdatere vesentlighetsanalysen hvert andre år.

En oversikt over de mest vesentlige temaer finnes her:

Vesentlige temaer for SpareBank 1 Nord-Norge

MILJØ OG KLIMAFORHOLD (E – ENVIRONMENT)

1. Grønn omstilling av Nord-Norge	168
2. Kompetanse på bærekraftig omstilling	171
3. Klima – og naturrisiko (TCFD)	172
4. Karbonavtrykk i drift og finansiering	181
5. ESG-teknologi	184
6. Kunnskap om klimaendringer i arktiske strøk	185

SAMFUNN OG SOSIALE FORHOLD (S – SOCIAL)

7. Demografisk risiko	186
8. Samarbeid og nettverk	187
9. Sosiale produkter og tjenester	188
10. Lokal verdiskaping	189
11. Arbeidsmiljø	190

STYRINGSMESSIGE FORHOLD (G – GOVERNANCE)

12. Antihvitvasking	191
13. Datasikkerhet og personvern	192
14. Etisk bankdrift	193
15. Ansvarlighet og åpenhet i verdi- og leverandørkjeder	194

Risikostyring¹

¹ Risikostyring omtales ikke i Bærekraftsrapporten men på side 46 i årsberetningen

1. Grønn omstilling av Nord-Norge

Gjennom SpareBank 1 Nord-Norges virke har konsernet betydelig påvirkning på klima og miljø i Nord-Norge. Dette både gjennom de objekter og aktiviteter som finansieres, og gjennom egen drift. Denne påvirkningen kan være negativ i form av finansiering av aktiviteter med høye utslipp, eller den kan være positiv gjennom det motsatte. For å redusere den negative påvirkningen og øke den positive påvirkningen er det å *bidra til grønn omstilling* satt som en viktig prioritering for konsernet.

Undersøkelser som er gjort, blant annet gjennom Forventingsbarometeret¹ for SpareBank 1 Nord-Norge, viser at det haster for næringslivet i Nord-Norge å få fart på omstillingen. Næringslivet har i for liten grad tatt innover seg hvordan klimarisiko vil påvirke dem, og dette utgjør en risiko for både for næringslivet og for SpareBank 1 Nord-Norge i tiden som kommer. Blant annet trer EUs taksonomi i kraft i Norge fra 1. januar 2023 med formål å dreie kapital i en grønnere retning. Nordnorsk næringsliv må mestre den grønne omstillingen dersom de skal kunne ha tilgang til kapital til konkurransedyktige vilkår fremover. Derfor har grønn omstilling vært løftet som et sentralt fokus i SpareBank 1 Nord-Norge, og innsatsen på området styrkes i 2023. SpareBank 1 Nord-Norge har flere virkemidler til bruk i dette arbeidet.

Krav til bærekraft i kredittprosessen

Ansvarlig finansiering og gjennomgående ESG-vurderinger i finansieringsprosessen er det viktigste virkemidlet konsernet har for på påvirke folk og næringsliv til grønn omstilling. Dette omfatter områder hvor konsernet eksponeres for klimarisiko og andre ESG-risikoen, som for eksempel brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter, økonomisk kriminalitet og svak virksomhetsstyring. Vurderinger av forhold knyttet til ESG inngår derfor som en integrert del av kundedi- alogen og finansieringsprosessen. Egne retningslinjer for bærekraft i finansieringen beskriver dette nærmere.

En viktig prioritet i 2022 har vært å utvikle en ny ESG-modul for bedriftsmarkedet som skal støtte rådgiverne i dialog med kunden, og samle nødvendig data til bruk for vurdering av risiko og for rapportering på området. Fra 2023 vil denne nye modulen erstatte det forrige ESG-screeningsverktøyet som ble brukt i konsernet.

En annen viktig prioritet i 2022 har vært å jobbe med å øke datakvalitet innenfor ESG når det gjelder bolig- og eiendomsmassen. Norges Bank viser i sin rapport om finansiell stabilitet 2022 at kun 22 prosent av norske næringseiendommer har registrerte energiattest . Analyser SpareBank 1 Nord-Norge har gjort av egen portefølje viser at det står like dårlig til med energimerking av privatboliger. Dette på tross av at Energimerkeforskriften av 2010 angir en plikt til å ha Energiattest både ved ferdigstillelse av nye boliger og ved omsetning av boliger.

Manglende energimerker på norske bygg en utfordring som bremser den grønne omstillingen av eiendomsmassen fordi energiforbedring av bygg må kunne dokumenteres korrekt. Det utgjør også en direkte risiko for kunden som sitter med feile eller manglende opplysninger om sin eiendom, som igjen kan ha betydning for utleie og omsetning, og for banken som mangler korrekt oversikt over energimerkingen i egne porteføljer. Dokumenterte energiattester er også nødvendig i bankers tilrettelegging for grønne produkter, og for rapportering på EUs taksonomi. SpareBank 1 Nord-Norge har i 2022 prioritert å løfte denne saken i dialog med interessenter som Finans Norge, Husbanken, NVE, ENOVA, Huseierne, NEAK og Norsk Takst. Dette med mål om at Energimerkeforskriften skal overholdes i hele bransjen. Dette er et arbeid som har hatt en viktig prioritet i året som har gått, og som har resultert i at tiltak for å utvikle energirådgivningskompetansen i takstbransjen er iverksatt. Saken vil følges opp videre i 2023. SpareBank 1 Nord-Norge har eget måltall i risikostategien som går på å heve antall bygg med godkjent Energiattest i SpareBank 1 Nord-Norges porteføljer.

Status:

- 12 prosent av alle BM-kunder ESG-screenet i løpet av året. Dette antallet er forventet betydelig økt i 2023 på grunn av innføring av nytt ESG-screeningsystem.
- SpareBank 1 Nord-Norge jobber aktivt med å øke denne andelen for egen portefølje. Dette måles gjennom eget måltall i risikostategien og kredittpolicy.

¹ <https://www.norges-bank.no/aktuelt/nyheter-og-hendelser/Publikasjoner/Finansiell-stabilitet--rapport/2022-finansiell-stabilitet/inhold/>

STATUS GRØNNE INNLÅN- OG UTLÅN 2023		
Grønne utlån ihht. grønne rammeverk (mill. kroner)	31.12.2022	31.12.2021
Grønne boliger	6 786	6 438
Grønne næringsbygg	3 188	1 071
Fornybar energi	1 325	1 300
Ren transport	936	300
Bærekraftig forvaltning av naturressurser og arealbruk	3 654	3 707
Sum	15 890	
Grønne boliger i SpareBank 1 Boligkreditt	6 302	6 211
Grønne innlån ihht. grønne rammeverk (mill. kroner)	31.12.2022	PROSENT
Egen utstedt gjeld, ekskl. ansvarlig lån og fondsobligasjoner	20 411	17,85 %
Egen utstedt grønt innlån	3 644	
Andel av OMF-finansiering i SpareBank 1 Boligkreditt	39 449	11,96 %
Andel av grønn OMF-finansiering i SpareBank 1 Boligkreditt	4 719	

OMF=obligasjoner med fortrinnsrett

Grønne innlån og grønne utlån

SpareBank 1 Nord-Norge har over flere år hatt en målsetting om å bidra til et grønnere verdipapirmarked både nasjonalt og internasjonalt. Konsernet mener grønne finansielle instrumenter er et effektivt verktøy for å kanalisere investeringer til prosjekter som har en påviselig positiv klimaeffekt og dermed bidrar til oppnåelsen av FNs mål for bærekraftig utvikling. I 2020 etablerte banken et grønt produktrammeverk, dette ble i 2021 supplert med et rammeverk for grønn finansiering. Disse rammeverkene har vært benyttet gjennom 2022 til å bygge grønn portefølje og til økt grønn finansiering (se tabell under). Konsernet arbeider aktivt med kvalifisering og finansiering av bankens dokumenterte grønne balanse. Det er planlagt en oppdatering av de grønne rammeverkene i 2023 med mål om å inkludere taksonomikriterier på de bransjene hvor det finnes tekniske kriterier.

Merking av spareprodukter

SpareBank 1 Nord-Norge ønsker å gjøre det enklere for kundene å velge spareprodukter med den profilen de selv ønsker, både når det kommer til avkastning, men også andre forhold som er relevante for samfunnet og kundene. Gjennom retningslinjer for ansvarlig distribusjon av verdipapirfond er det definert hva som forventes, oppfordres og kreves av forvalterne av verdipapirfondene som SpareBank 1 distribuerer. Dersom en forvalter bryter med kravene og etter dialog ikke endrer praksis, vil distribusjonen av det respektive verdipapirfondet stoppes. Fondene er bærekraftmerket i henhold til årlig screening av deres arbeid med miljø og samfunn.

Beskrivelse av metoden

Fondene merkes fra A-F med utgangspunkt i et spørre skjema som alle fondsforvaltere må svare på årlig, som videre bestemmer poengscoren fondet får. Et fond kan få til sammen fem poeng, på de tre kriteriene negativ screening, positiv screening og aktivt eierskap. Fondene får deretter karakter basert på hvor mange poeng som er oppnådd. I tillegg gjøres det stikkprøver for å sørge for at merkingen er korrekt. Fondene med merkene A, B eller C møter SpareBank 1s minimumskrav innenfor bærekraft og er blant de som anbefales til kundene.

Tabellen under viser fordelingen av karakterene.

ESG-SCORE	2021	2022	NYE FOND 2022
A	8	9	2
B	163	171	7
C	15	17	2
D	2	4	
E	2	0	
F	1	1	
Sum	191	202	

Forbedret score	5
Dårligere score	4
Lik score	182

De aller fleste fondene får karakter B. For å få karakter A, må fondet i tillegg til å svare opp alle forventningene, være klassifisert som artikkel 9 under SFDR. Dette er fond som har bærekraft som formål.

Taksonomirelatert informasjon

EUs taksonomi er grunnmuren i EUs klimapolitikk gjennom Green Deal. Offentliggjøringsforordningen og taksonomiforordninger trådte i kraft 1. januar 2023, og stiller krav til hva som kan regnes som bærekraftige investeringer og økonomiske aktiviteter. Finansdepartementet oppfordrer norske foretak som vil bli omfattet av de nye rapporteringspliktene om å inkludere taksonomirelatert informasjon i sine årsrapporter på frivillig basis. SpareBank 1 Nord-Norge har tatt utgangspunkt i rapporteringsmalen utviklet av Finans Norge for taksonomirelatert informasjon. Rapportering på taksonomien for 2022 er frivillig.

Kort om taksonomien

EUs taksonomi er et rammeverk som skal definere hvilke økonomiske aktiviteter som defineres som bærekraftig, sett i lys av EUs definerte miljømål. Hensikten er å øke transparensten i markedet og bidra til å flytte kapital i mer bærekraftig retning. Foreløpig er ni sektorer omfattet av taksonomien, og det er utviklet kriterier for de to første av i alt seks av EUs miljømål: redusere og forebygge klimagassutslipp og klimatilpasning.

Rapporteringskravet er trinnvis

I første omgang skal det rapporteres om hvor stor andel av finansaktørens virksomhet som er omfattet av taksonomien (Taxonomy Eligible). I neste trinn skal det rapporteres om hvor mye av finansaktørens virksomhet som er i tråd med taksonomien (Taxonomy Aligned).

For finansbransjen forventes det at taksonomirelatert informasjon fremstilles i «den grønne brøken» (Green Asset Ratio).

Rapporteringsplikten etter taksonomiforordningen gjelder i første omgang noterte foretak samt alle banker og forsikringsforetak, som har over 500 ansatte og som regnes som store foretak etter EUs regnskapsdirektiv. Kriteriene for store foretak er definert som selskap med en balansesum høyere enn 420 mill. kroner (40 mill. Euro), eller selskap med en omsetning over 210 mill. kroner (20 mill. Euro).

I EU er det vedtatt endringer i regnskapsdirektivet som innebærer at rapporteringsplikten etter taksonomiforordningen utvides til å gjelde flere foretak. Disse endringene trer i kraft fra årsrapporten 2024, når NFRD erstattes av CSRD.

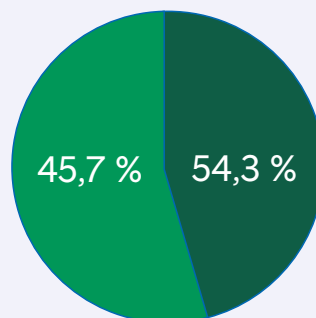
Andel av portefølje som er omfattet av taksonomien

SpareBank 1 Nord-Norge skal offentliggjøre hva som er omfattet av taksonomien med bakgrunn i tilsynsmessig konsolidering i samsvar med forordningen (EU) nr. 575/2013 (2), kapittel 2. Per 31.12.22 har konsernet 89,1 mrd. kroner (54,3 %) i eksponering mot økonomisk aktivitet som er omfattet av taksonomien. Eksponeringen består av eksponering mot husholdninger med pant i fast eiendom, elbiler, samt obligasjoner med fortrinnsrett som er ESG-merket i henhold til grønt produkt-rammeverk.

Eiendeler/aktiva	ANDEL AV TOTALE EIENDELER/ AKTIVA %	EKSPONERING I MILL. NOK
Eksposering mot økonomiske aktivitet som omfattes av taksonomiens miljømål 1 og 2 (1)	52,1 %	89 146
Eksposering mot økonomisk aktivitet som ikke omfattes av taksonomien (2)	6,6 %	11 309
Eksposering mot stater, sentralbanker og overnasjonale enheter	2,7 %	4 676
Derivater	1,2 %	2 094
Eksposering mot foretak som ikke er omfattet av NFRD (3)	37,3 %	63 740
Sum eiendeler (A)	100 %	170 966
Herav eksponering mot økonomisk aktivitet som omfattes av taksonomiens miljømål 1 og 2		
Boliglån til husholdninger (med pant i fast eiendom)	53,6 %	88 051
Lån til elbiler	0,4 %	652
Obligasjoner mer fortrinnsrett	0,3 %	443
Sum eiendeler som er omfattet av taksonomiforordningen (inngår i teller) B	54,3 %	89 146
Eiendeler som er ekskludert fra GAR-scopet		
Eksposering mot stater, sentralbanker og overnasjonale enheter	2,7 %	4 676
Derivater	1,2 %	2 094
Sum eiendeler som er ekskludert fra GAR-scope (C)	4,0 %	6 770
Sum eiendeler som er en del av nevneren (A-C)	96,0 %	164 195

- 1) Eksponering mot økonomiske aktivitet som omfattes av taksonomien (taksonomi eligible): Omfatter eksponeringer mot foretak under virkeområdet til direktivet for ikke-finansiell rapportering (NFRD) som er omfattet av de tekniske kriteriene i miljømål 1 og 2, samt husholdninger.
- 2) Omfatter eksponeringer mot økonomisk aktivitet som ikke er omfattet av taksonomiens virkeområde til direktivet for ikke-finansiell rapportering (NFRD).
- 3) Omfatter eksponeringer mot foretak som ikke er under virkeområdet til direktivet for ikke-finansiell rapportering (NFRD).

Vurdering av eiendeler som omfattes av taksonomien (taksonomi eligible)



- Eksponering mot økonomisk aktivitet som omfattes av taksonomien (taksonomi eligible)
- Eksponering mot økonomisk aktivitet som ikke er omfattet av NFRD (non-eligible)

2. Kompetanse på grønn omstilling

Bærekraftkompetansen blant ansatte, og i det nord-norske samfunn for øvrig, er noe konsernet har mulighet til å ha en positiv påvirkning på. Feil eller manglende kompetanse kan føre til at feilvurderinger av klimarisiko i investerings- og finansieringsbeslutninger og er noe som potensielt kan ha negative konsekvenser. For å lykkes med konsernets mål og ambisjoner på bærekraft, må de ansatte også ha kompetanse på bærekraft og grønn omstilling, og jobbe aktivt med å tilegne seg ny kompetanse på området. Alle nyansatte i konsernet får opplæring i bærekraft som en del av introduksjonsprogrammet ved ansettelse. I tillegg har det i 2022 vært distribuert et digitalt kurs utviklet av Digital Norway til alle ansatte. Kurset er spesielt tilpasset til havnæringene, eiendomsbransjen og et generelt kurs som kan benyttes av alle

bransjer. Arbeid med kompetanseplan på bærekraft følger av retningslinjer for bærekraft i HR og vil utvikles videre i 2023.

En viktig kilde til kompetanse om bærekraft er *Kunnskapsbanken for Nord-Norge* (kbnn.no). I dialog med kunnskapsmiljøer fra hele landet publiseres det artikler og podcaster som kan bidra med kompetanse på grønn omstilling.

Status:

- *Bærekraftig finans – kurs for alle nyansatte i konsernet. Gjennomføringsgrad: 83 prosent.*
- *Alle ansatte i konsernet har fått tilgang til opplæring i bærekraft fra Digital Norway.*
- *Internt opplæring i kriterieforslaget fra EUs Platform for Sustainable Finance på fiskeritaksonomi.*

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet:

Kreditt
Treasury
Spare- og plassering
Bærekraft
Økonomi
Risikostyring
HR

Måleparameter:

SNN 1

I hvilke styrende dokumenter og prosesser adresseres ESG-risiko?

- Risikostrategi
- Forretningsstrategi
- Policy for bærekraft og samfunnsansvar
- Grønne rammeverk (GPF og GFF)
- Kredittpolicy
- Retningslinjer for bærekraft i HR

Andre koblinger

FNs bærekraftsmål:13:3

3. Klima- og naturrisiko (TCFD)

SpareBank 1 Nord-Norge er eksponert for klimarelaterte muligheter og risikoer gjennom sin virksomhetsutøvelse. Klimarisiko inngår som en del av konsernets overordnede arbeid med risiko- og kapitalstyring.

SpareBank 1 Nord-Norge rapporterer på klimarisiko i henhold til rammeverket til *Task Force on Climate related Financial Disclosures* (TCFD). Øvrige områder innen ESG-risiko, herunder samfunnsansvarsrisiko og selskapsstyringsrisiko, inngår som en del av ESG-risiko-rapporteringen i årsberetningen, relaterte noter og pilar 3-rapporten.

RISIKOSTYRING

Virksomhetens prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelatert risiko, og hvordan disse prosessene er integrert i virksomhetens overordnede risikostyring.

Klimarisiko skal, som øvrige risikoer konsernet er eksponert for, være en integrert del av konsernets overordnede prosesser for risikostyring og internkontroll. Dette innebærer at klimarisiko skal være en integrert del av alle elementer ved konsernets virksomhet, herunder sentrale styrende dokumenter, prosesser og systemer. Klimarisiko identifiseres, vurderes, håndteres, overvåkes og rapporteres i henhold til konsernets interne retningslinjer for risikostyring og internkontroll.

Forretningsstrategien og risikostrategien utgjør de retningsgivende styrende dokumentene i konsernets styringssett. Konsernets forretningsstrategi fastsetter konsernets forretningsstrategiske mål, og konsernets risikostrategi fastsetter risikoappetitten konsernet er villig til å akseptere for å oppnå de forretningsstrategiske målene. Konsernet har fastsatt følgende mål og risikoappetitt i relasjon til klimarisiko:

Forretningsstrategi:

- «Bærekraftig» er et av de fire strategiske prinsippene i konsernets forretningsstrategi.
- «Bærekraftig forretning» er et av de tre strategiske initiativene for 2022/2023.

- «Vi skal gjennomføre grønn omstilling i praksis» og «Vi skal styrke vår posisjon innen havnæring» er to av de fire taktiske målene for 2023.

Risikostrategi: Styret har vedtatt at konsernets risikoappetitt på ESG-området er lavt til moderat. Risikoappetitten er videre operasjonalisert gjennom flere kvantitative måltall relatert til klimarisiko, selskapsstyringsrisiko og samfunnsansvarsrisiko. I risikostrategi 2023 er ESG-området videreutviklet med særlig fokus på parametere relatert til klimarisiko. Se avsnitt «Mål» nedenfor for nærmere beskrivelse.

De forretningsstrategiske målene og risikoviljen innen klimarisiko er operasjonalisert i følgende styrende dokumenter:

- **Bærekraftsambisjonene:** Se beskrivelse i innledningsteksten til bærekraftsrapporten.
- **Policy for bærekraft og samfunnsansvar:** Se beskrivelse i innledningsteksten til bærekraftsrapporten.
- **Etiske retningslinjer:** se beskrivelse i innledningsteksten til bærekraftsrapporten.
- **Kredittinnvilgelse og porteføljestyling:** Utlån utgjør konsernets kjernevirksomhet, og retningslinjene for kredittinnvilgelse og porteføljestyling er fastsatt i de styrende dokumentene for personmarkedet og for bedriftsmarkedet. Konsernet finansierer ikke formål eller prosjekter som har høy risiko for miljøskade, herunder produksjon av fossil energi, og skal være varsom i finansieringen av boliger med svak energikarakter. Videre er det bransje-relaterte krav til klimarisikovurderinger.
- **Likviditetsstyring:** ESG-hensyn i finansiering er fastsatt i policy for likviditetsstyring, med mål om at andelen grønn finansiering bør økes. Videre er ytterligere mål og krav til området operasjonalisert gjennom [retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft i likviditetsstyring](#).

Klimarisiko identifiseres og vurderes på ulike nivåer, og i forbindelse med ulike prosesser for risikostyring og internkontroll:

- **Dobbel vesentlighetanalyse:** Se beskrivelse om vesentlighetsanalyse i bærekraftrapporten.
- **EUs taksonomi:** Se eget kapittel om taksonomi i bærekraftrapporten.
- **Grønt produktrammeverk:** Grønt produkt-rammeverk muliggjør identifisering av de grønne engasjementene som allerede er på konsernets balanse, samt synliggjør nye engasjement som kan oppfylle kravene. Det er etablert standardiserte produkter som oppfyller kravene i rammeverket for utlån.
- **Grønt finansrammeverk:** Rammeverket for grønn finansiering setter konsernet i stand til å nyttiggjøre seg av grønne eiendeler.
- **ICAAP:** Gjennom den årlige samlede vurderingen av konsernets risikoeksponering og kapitalbehov (Internal Capital Adequacy Assessment Process, ICAAP) foretas det en vurdering av konsernets samlede risikoeksponering og kapitalbehov, inkludert klimarisiko. Konsernets klimarisikoeksponering er vurdert gjennom klimascenarier for ulike næringer og lokasjoner, klimarisiko i vesentlige næringer i utlånsporteføljen, samt i konsernets sikkerhetsportefølje.
- **Risikostrategi:** I forbindelse med utarbeidelsen av konsernets risikoappetitt, fastsatt

i risikostrategien, foretas det analyser og vurderinger av alle vesentlige risikoer, herunder klimarisiko. Analysene foretas hovedsakelig med utgangspunkt i kort tidshorison.

- **Risikovurderinger:** I henhold til konsernets rammeverk for risikovurdering skal alle vesentlige beslutninger, herunder strategiske beslutninger, investeringsbeslutninger, produktutvikling mv., risikovurderes slik at alle relevante risikoer identifiseres, vurderes og håndteres. Risikoområder som skal vurderes inkluderer både initiativuavhengige og -avhengige områder. ESG-risiko, inkludert eksplisitt vurdering av klimarisiko, inngår i den obligatoriske initiativuavhengige vurderingen.
- **Løpende overvåking og rapportering:** Det foretas løpende rapportering til styret og ledelsen der konsernets risikoeksponering og -håndtering av klimarisiko vurderes eksplisitt. Se avsnitt «Styring» nedenfor for nærmere beskrivelse av innholdet i de ulike rapporteringene.

STYRING

Styrets kunnskap om klimarelaterte risikoer og muligheter

Styret er godt kjent med klimarelaterte risikoer og muligheter gjennom styrets arbeid, herunder strategiske diskusjoner, revidering og godkjenning av styrende dokumenter, samt gjennomgang av ulike rapporteringer fra administrasjonen. De mest sentrale styrende dokumentene som vedtas av styret der klimarisiko vurderes eksplisitt, innbefatter forretningsstrategi, risikostrategi, samt policy for bærekraft og samfunnsansvar. Videre vedtar styret policyer innen en rekke risiko-områder, herunder kredittrisiko og markedsrisiko, der ESG-risiko inngår. Dette gjelder særlig policy

for kredittinnvilgelse og policy for likviditetsrisiko, der det er fastsatt eksplisitte mål og krav relatert til klimarisiko.

Styret mottar faste rapporteringer, i tillegg til enkeltrapporteringer, som innbefatter vurderinger av konsernets klimarisikoeksponering. Gjennom disse rapporteringene er styret informert om klimarelaterte spørsmål. Videre er rapporteringene sentrale verktøy i styrets overvåking og oppfølging av området.

De mest sentrale rapporteringene innbefatter:

- **Risikoreport (kvartalsvis):** Utviklingen i konsernets risikoeksponering innen ESG-risiko rapporteres som et eget område i risiko-rapporten. Regulatoriske endringer, status på internt arbeid og eksternt samarbeid, samt status på risikoeksponering i relasjon til vedtatt risikovilje, herunder klimarelaterte måltall, inngår som en del av ESG-rapporteringen. Videre inngår rapportering av status på måloppnåelse og etterlevelse av konsernets policy for bærekraft og samfunnsansvar, inkludert konsernets mål for internt klima- og miljøarbeid.
- **Compliancerapport (kvartalsvis):** Etterlevelsensrisiko knyttet til ESG rapporteres som et eget område i compliancerapporten. I 2022 er ikke klimarisiko særskilt vurdert, men ESG-området er vurdert samlet. Klimarisiko dekkes gjennom vurderinger av EUs taksonomiforordning og offentliggjøringsforordningen.
- **Internrevisjonsrapport (tertialvis):** Internrevisjonens rapportering til styret inkluderer funn og anbefalinger fra gjennomførte internrevisjonsprosjekter. I 4. kvartal 2022 ble det gjennomført internrevisjon av styring og kontroll av ESG-risiko. Klimarisiko ble vurdert særlig i relasjon til finansiell risiko, herunder kredittprosess, likviditet og finansiering. Rapporten styrebehandles tidlig 2023.
- **ICAAP (årlig):** Den årlige vurderingen av samlet kapitalbehov inkluderer ESG-risiko. Konsernets klimarisikoeksponering er vurdert gjennom klimascenarioer for ulike næringer og lokasjoner, klimarisiko i vesentlige næringer i utlånsporteføljen, samt i konsernets sikkerhetsportefølje.
- **Fremvoksende risikoer (enkeltrapportering):** I 2. kvartal 2022 mottok styret rapportering om administrasjonens arbeid med styring og kontroll av fremvoksende risikoer, inkludert ESG-risiko. Klimarisiko inngår som en del av redegjørelsen knyttet til arbeidet innen styrende dokumenter og særskilte prosjekter.
- **ESG-modul (enkeltrapportering):** I 4. kvartal 2022 mottok styret orientering om ny ESG-modul for identifisering og vurdering av ESG-risiko ved kredittinnvilgelse til bedriftsmarkedskunder. Modulen inneholder både generelle og bransjespesifikke spørsmål relatert til ESG-risiko, med særlig vekt på klima- og naturrisiko.

Styret vurderer klimarelaterte spørsmål i forbindelse med innvilgelse av større kredittengasjement innen bedriftsmarkedet. Styret behandler klimarelaterte spørsmål relatert til den enkelte kredittsaken

gjennom at vurderinger av ESG-risiko, herunder vurderinger av klimarisiko, er et krav i alle kredittsaker. Videre vurderer styret klimarelaterte spørsmål i forbindelse med vesentlige beslutninger om utkontraktering, investering, oppkjøp, nedsalg mv. gjennom risikovurderinger av beslutningen i henhold til konsernets rammeverk for risikovurdering.

Ledelsens rolle i vurderingen og håndteringen av klimarelatert risiko og muligheter

I SpareBank 1 Nord-Norge er styring og kontroll av alle risikoer, herunder klimarisiko organisert i henhold til trelinjemodellen med tre forsvarslinjer.

Første forsvarslinje: Forretningsområdene utgjør første forsvarslinje. Konsernledere i første forsvarslinje har ansvaret for å identifisere, håndtere og rapportere på klimarisiko relatert til eget forretningsområde. Det overordnede ansvaret for ESG-området som helhet er tilordnet konserndirektør kommunikasjon, samfunn og bærekraft.

Andre forsvarslinje: Avdeling for risikostyring og Compliance utgjør andre forsvarslinje. Konserndirektør Kreditt og risikostyring, og leder Compliance har ansvaret for arbeidet med klimarisiko i andre forsvarslinje.

Dette innebærer ansvar for:

- Å påse at det er etablert styring og kontroll av klimarisikoer i henhold til styrevedtatt risikovilje.
- Å påse at etterlevelse av interne retningslinjer og eksterne krav og forventninger relatert til klimarisiko er i henhold til styrevedtatt risikovilje.
- Periodisk rapportering til konsernledelsen og styret på konsernets risikoeksponering innen klimarisiko.

Tredje forsvarslinje: Konsernets internrevisor utgjør tredje forsvarslinje, og rapporterer direkte til styret. Styret fastsetter årlige revisjonsplaner, og ESG-området ble revidert av internrevisor i 2022.

For nærmere beskrivelse av trelinjemodellen og konsernets operasjonalisering av denne vises det til konsernets pilar 3-rapport.

Videre har konsernet etablert ESG-team, styringsforum for risiko- og kapitalstyring og innovasjonsporteføljestyret der klimarisikorelaterte problemstillinger vurderes:

- **ESG-team:** Bistå i konsernets bærekraftsarbeid, inkludert klimarisiko, for å sikre fremdrift og etterlevelse av konsernets bærekraftsmål. Videre har ESG-teamet ansvaret for å godkjenne objekter/engasjement som kan kvalifiseres i henhold til grønt produktrammeverk.
- **Styringsforum for risiko- og kapitalstyring (RIKAP):** Ivaretar overordnet oppfølging av konsernets balansestyring, risikoprofil, finansiering, likviditet, soliditet og at konsernet etterlever regulatoriske krav. RIKAP behandler blant annet ICAAP, risikostrategi og risikorapport der klimarisiko vurderes eksplisitt. RIKAP består av konserndirektør Kreditt og risiko-styring, konserndirektør Økonomi og Finans, konserndirektør Bedriftsmarked, konserndirektør Personmarked, samt ledere fra relevante fagområder.
- **Innovasjonsporteføljestyret:** Konsernet har etablert rammeverk for håndtering av nye idéer, både mindre initiativ og større innovative forretningsideer. Klimarisiko vurderes for initiativ der dette er relevant. I 2022 ble initiativene «Grønt bedriftslån», «Bærekraftsrådgivning», «Grønn finansiering av egen bolig», og «Grønn finansiering PM» behandlet der klimarelaterte risikoer og muligheter var av særlig betydning. Konserndirektør Innovasjon og forretningsutvikling, konserndirektør Kreditt og Risiko-styring, samt konserndirektør Økonomi og Finans, konserndirektør for PM og for BM er faste representanter i innovasjonsporteføljestyret. Øvrige direktører deltar på saker som omhandler deres ansvarsområder.

Konsernledelsen som helhet er kjent med klimarelaterte risikoer og muligheter gjennom konsernledelsens arbeid, herunder strategiske diskusjoner, godkjenning av mål og ambisjoner, utarbeidelse av styrende dokumenter, gjennomgang av ulike rapporteringer mv.

I 2022 gjelder dette særlig:

- **Bærekraftig forretning:** I 1. kvartal 2022 vedtok konsernledelsen gjennomføringen av det strategiske initiativet «Bærekraftig forretning» med mål om å utvikle en bærekraftig forretningsmodell som samtidig ser på forretningspotensialet fokuset på bærekraft muliggjør. I forbindelse med initiativet mottok konsernledelsen løpende rapportering på fremdrift. Sluttrapport vil bli levert etter første kvartal 2023. For nærmere beskrivelse vises til beskrivelse innledningsvis i denne bærekraftsrapporten.
- **Bærekraftsambisjon:** Med bakgrunn i funnene og anbefalingene fra det strategiske initiativet «Bærekraftig forretning» vedtok konsernledelsen i 2. kvartal 2022 ny bærekraftsambisjon med tre tilhørende fokusområder. For nærmere beskrivelse av konsernets bærekraftsambisjon vises det til innledning i denne bærekraftsrapporten.
- **Taktiske mål 2023:** Konsernet gjennomfører årlig mål- og planprosess for å fastsette taktiske mål for kommende år og plan for måloppnåelse. Konsernledelsen vedtok fire nye taktiske mål for 2023. Klimamålene i konsernets oppdaterte bærekraftsambisjon er operasjonalisert gjennom det taktiske målet «Grønn omstilling i praksis». Det taktiske målet er videre operasjonalisert innen hvert av ansvarsområdene til konserndirektørene gjennom konkrete delmål, status på måloppnåelse og løpende rapportering til konsernledelsen i konsernets virksomhetsstyringssystem. Se avsnitt «Mål» for nærmere beskrivelse.

STRATEGI

Klimarelaterte risikoer og muligheter konsernet har identifisert på kort, medium og lang sikt

Konsernet vurderer at ESG-risiko er et eget risikoområde, men at ulike aspekter ved ESG, særlig klimarisiko og naturrisiko, også er risikodrivere for øvrige risikoområder. Både risikoer og muligheter, på kort, medium og lang sikt, er således knyttet til utlån, innlån og kapitalmarkedsplasseringer mv. Dette innbefatter blant annet:

- Hvilke bransjer konsernet skal finansiere eller ikke.
- Hvilke objekter konsernet skal finansiere eller ikke.
- Hvilke produkter konsernet skal tilby eller ikke.
- Hvilke markeder og type verdipapirer konsernet skal være eksponert mot eller ikke.

Klimarelaterte risikoer og muligheter innen vesentlige områder i konsernets virksomhetsutøvelse er presentert i det følgende

UTLÅNSPORTEFØLJE

Utlån til person- og bedriftskunder, sikret gjennom panteobjekter, er kjernevirksomheten til konsernet. Konsernets eiendeler kan bli utsatt for verdifall som følge av ESG-risiko, og medføre finansielle og ikke-finansielle tap. Dette gjelder særlig fysisk risiko som følge av klimaendringer i regionen, samt overgangsrisiko som følge av overgang til null-utslippssamfunnet.

Konsernet finansierer ikke virksomheter eller formål med høy risiko for alvorlig miljøskade. Dette gjelder både person- og bedriftsmarkedet.

Utslippsintensive næringer

Konsernet rapporterer i år for første gang på finansierte utslipp ved hjelp av PCAFs metodikk (Se side 182 i denne rapporten). De største utslippene i porteføljen er fra følgende bransjer: jordbruk og skogbruk, transport og fiske og havbruk. Bransjene med høyest karbonintensitet er: Jordbruk og skogbruk og transport. Konsernet yter ikke finansiering til fossil energiproduksjon og har derfor ingen eksponering i denne næringen. Analysen vil videre bli brukt i arbeidet med på kutte finansierte utslipp i tråd med konsernets bærekraftsambisjon. Samlet sett er konsernets eksponering i utslippintensive

næringer, som er særlig utsatt for overgangsrisiko, begrenset.

Bolig- og næringseiendom

Boliglån og utlån til næringen *omsetning og drift av fast eiendom* utgjør den største andelen av konsernets utlånsportefølje, og i vurderinger av klimarelatert risiko er derfor utlån med pant i fast eiendom av særlig relevans for konsernet. De mest sentrale klimarisikodriverne relatert til fast eiendom på mellomlang- og lang tidshorisonnt vurderes å være:

- Byggets standard, herunder alder, TEK-standard, energimerking, oppvarmingskarakter og miljøsertifisering.
- Geografisk lokasjon, herunder områder som er særlig utsatt for havnivåstigning, flom og skred.
- Preferanseendringer blant kjøpere og leietakere.

Konsernets risikovurderinger tilsier at den samlede ESG-risikoen i boliglånsporteføljen er lav, herunder lav fysisk risiko og lav til moderat overgangsrisiko, både i et kort- og mellomlangt tidsperspektiv. I næringseiendomsporteføljen vurderes den samlede ESG-risikoen i et kort- og mellomlangt tidsperspektiv som lav, herunder lav fysisk risiko og lav til moderat overgangsrisiko.

Gode vurderinger av konsernets risikoeksponering i et langt tidsperspektiv utfordres imidlertid av datatilgang og -kvalitet, og usikkerhet knyttet til predikering av utfall i et lengre tidsperspektiv. Nord-Norge kjennetegnes av kupert terreng og kystsamfunn, og er derfor særlig utsatt for havnivåstigninger og stormflo. Framskrivninger av havnivåstigninger og stormflo mot 2090, foretatt av ren rekke offentlige aktører, viser at sannsynligheten for stormflo er svært lav i kommunene der konsernet har de største utlånseksponeringene. Enkelte av områdene der konsernet har noe større utlånseksponering er imidlertid utsatt for havnivåstigninger. Dette kan indikere at konsekvenser av klimaendringene er av større betydning i et langsiktig perspektiv. Konsernet arbeider med ytterligere analyser av disse forholdene. Konsernet har identifisert mulighet til å bidra i

den grønne omstillingen, og samtidig redusere klimarisiko i egen boliglånportefølje, gjennom å tilby «grønne produkter» til personmarkeds-kundene. Produktene «Grønt boliglån» (boliger med energiklasse A og B) samt «Grønt miljølån», er viktige verktøy for å redusere klimarisikoen i boliglånporteføljen, samt gjennom bedre prising gi kundene incentiv til å velge miljøvennlige løsninger. Videre er konsernet varsom med finansiering av boliger med svak energikarakter. Innen næringseiendom har konsernet etablert «Grønt bedriftslån» som innebærer bedre prising for næringseiendomsfinansiering som oppfyller bestemte kriterier til energikarakter, miljøsertifisering og byggeår.

Havnæringene

Havnæringene utgjør den nest største gruppen av næringer i konsernets bedriftsmarkedsportefølje. Havnæringene er sentral for landsdelen, både i sysselsetting, verdiskapning og eksport. Konsernet har identifisert en rekke fysiske risikoer med ulike konsekvenser for de ulike delene av verdikjeden. Endrede værforhold og økosystem, endret fiskehelse som følge av høyere havtemperaturer, potensiell reduksjon i arealer for villfangst som følge av nye næringer som havvind og havbruk til havs vurderes som vesentlige risikoer. Videre er det identifisert potensial innen sirkulær økonomi, spesielt for å redusere naturrisikoen i produksjon av fiskefôr. Havnæringene har store investeringsbehov i tiden fremover, og konsernet har identifisert muligheten til å stille med finansiering og kompetanse som viktige verktøy for å bidra i omstillingen til mer klimavennlig drift.

Elektriske personbiler

Norge har som mål at alle nye personbiler skal være nullutslippskjøretøy fra 2025, fastsatt i Nasjonal transportplan (NTP). Konsernet har identifisert mulighet til å bidra til denne utviklingen gjennom objektfinansiering av personbiler, og har satt mål om at andelen elbiler som finansieres skal minimum tilsvare norske myndigheters planlagte utvikling på området. I tillegg er dette forventet å redusere risikoen for havarte eiendeler gjennom reduksjon i porteføljen i andelen personbiler som drives på fossilt drivstoff.

VERDIPAPIRFOND

Klimarisikoen i kundenes verdipapirfondsporteføljer vurderes som relativt lav på både kort og mellomlang sikt. På lengre sikt forventes klimarisikoen redusert, gjennom at konsernet i økende grad vil anbefale fond med lav til minimal klimarisiko.

I løpet av høsten 2022 er bærekraftskarakteren på alle fond som tilbys av konsernet oppdatert. Videre har konsernet påbegynt arbeidet med å hensynta kunders bærekraftpreferanser i kundekartleggingen iht. MiFID II og Offentliggjøringsforordningen.

LIKVIDITETSPORTEFØLJE

Konsernets likviditetsforvaltning og eierstyring skjer i henhold til konsernets retningslinjer for bærekraft i likviditets- og eierstyring der det er satt følgende mål:

- Integrere ESG-risiko i investeringsmandater og likviditetsstrategi.
- Bidra til et grønnere verdipapirmarked.
- Integrere klimarisiko i interne stresstester og økonomiske prognoser.

Konsernet har satt mål for minimum andel kapital som skal investeres i verdipapirer/selskaper som aktivt adresseres ESG, herunder; Green Bonds, Sustainability Bonds, Blue Bonds, Social Bonds mv. Gjennom grønt produktrammeverk arbeider konsernet aktivt med kvalifisering og finansiering av konsernets dokumenterte grønne balanse. Videre stiller konsernet ESG-krav til selskaper det investeres i, og manglende oppfyllelse av disse kravene medfører negativ ekskludering.

Konsernets finansielle eiendeler vurderes å ha lav klimarisiko, siden det i all hovedsak er investert i obligasjoner fra norske OMF-foretak, samt norsk stat og kommune. På mellom- og lang sikt forventes det ikke å oppstå vesentlige endringer i klimarisikoeksponeringen i bankens finansielle eiendeler.

EGEN DRIFT

Konsernets ESG-risiko på egne bygg er tilsvarende som for næringseiendom generelt. I et kort- og mellomlangt tidsperspektiv vurderes den samlede ESG-risikoen som lav, herunder lav fysisk risiko og lav til moderat overgangsrisiko. SpareBank 1 Nord-Norge er Miljøtårnsertifisert. Dette gjelder hovedkontoret og alle finanssentre. Videre har konsernet utarbeidet et utslippsmål om å redusere egne klimagassutslipp med 5 prosent årlig fra utgangsåret 2016 til 2026. Ved utgangen av 2022 er

konsernets klimagassutslipp økt med 32 prosent fra 2021. Økningen skyldes at utslippene i 2021 gikk drastisk ned på grunn av Covid 19. Samlet reduksjon i eget utslipp er på 67 prosent siden målingen startet opp i 2016.

Klimarisikoer i konsernets operasjonelle virksomhetsutøvelse er et sammensatt område, og er vurdert i relasjon til sentrale områder, herunder utlånsportefølje, verdipapirfond og likviditetsportefølje (se ovenfor).

Beskrivelse av påvirkningen klimarelatert risiko og muligheter har på virksomhetens drift, strategi og finansiell planlegging

Konsernets strategi, finansiell planlegging, og drift påvirkes av både eksterne og interne forhold. Klimarisiko er et sentralt eksternt forhold som tas hensyn til både i utarbeidelsen av strategi og operasjonell virksomhetsutøvelse.

Konsernets påvirkning på omgivelsene, og omgivelsenenes påvirkning på konsernet, har vært retningsgivende i utarbeidelsen av konsernets strategiske bærekraftsambisjoner for kommende år. Operasjonaliseringen av bærekraftsambisjonene gjennom konkrete tiltak har videre påvirkning på konsernets finansielle planlegging, prioriteringer av strategiske og taktiske mål, produkt- og tjenesteportefølje, medarbeidere, krav og forventninger til leverandører, operasjonell virksomhetsutøvelse mv. Videre forventes det høy endringstakt i regulatoriske rammebetingelser, og økt innsikt og data innen klima- og naturrisiko i tiden fremover. Konsernets strategi, og derigjennom konsernets drift, vil tilpasses til endringene i nye krav, forventninger og innsikt.

UTLÅNSPORTEFØLJE

Bolig- og næringseiendom

Konsernet har avdekket utfordringer relatert til manglende energimerking av bolig- og næringseiendom, og svak etterlevelse av krav til energiattestering blant utbyggere. Manglende energimerking påvirker konsernets mulighet til å yte grønn finansiering, klassifisere utlån til bolig- og næringseiendom i henhold til Grønt produktrammeverk, estimere korrekt risiko i sikkerhetsporteføljen, samt påvirke låntakere og eiendomseiere til å velge grønne løsninger. Konsernet har derfor etablert mål om å øke andelen energimerkede bolig- og næringseiendom i løpet av 2023.

Høsten 2022 startet EiendomsMegler 1 Nord-Norge et pilotprosjekt for å bidra med kompetanse til boligkjøpere og boligeiere om energimerking av boliger og tiltak for grønn migrering.

HAVNÆRINGENE

Havnæringene er svært sentral for Nord-Norge, og dermed for SpareBank 1 Nord-Norge. Næringen står overfor både overgangsrisiko og fysisk risiko, og som landsdelens finanskonsern må produkt- og tjenesteportefølje tilpasses for å imøtekomme behovene i disse næringene. Dette innebærer også å øke kompetansen blant rådgiverne på risikoer og muligheter i havnæringene.

VERDIPAPIRFOND

Stadig større fokus fra både myndigheter og kunder har medført en klar dreining mot produkter som er mindre trussel for miljøet. I 2023 oppdateres kravene i MiFID II og lov om bærekraftsinformasjon i finanssektoren trer i kraft. Tiltak er iverksatt for å imøtekomme kravene og orientere kundene om hensyn knyttet til bærekraftsrisikoer.

LIKVIDITETSPORTEFØLJE

Grønne rammeverk oppdateres jevnlig i henhold til endringer i markedsstandarder, taksonomi og «best practice». Det forventes på mellomlang sikt betydelige endringer i krav til taksonomi og rapportering av bankens grønne balanse.

Ulike scenariers potensielle påvirkning på virksomhetens drift, strategi og finansiell planlegging, inkludert et 2°C-scenario

Gjennom den årlige samlede vurderingen av konsernets risikoeksponering og kapitalbehov (Internal Capital Adequacy Assessment Process, ICAAP) foretas det en vurdering av konsernets samlede risikoeksponering og kapitalbehov, inkludert klimarisiko. I 2022 er det foretatt overordnede vurderinger av klimarisikoen i konsernets utlånsportefølje, både for enkelt næringer, og i relasjon til ulike scenarioframskrivninger på havnivåstigning og stormflo. Som tidligere nevnt viser analysene at risikoen er relativt lav på kort- og mellomlang sikt, men av større betydning i et langsiktig perspektiv.

Konsernet har ikke gjennomført selvstendige analyser knyttet til 2°C-scenarioer, men har benyttet konklusjoner fra 2°C-scenarioanalyser

foretatt av UNEP FI¹ i 2019 egne vurderinger. I 2°C-scenarioanalysene er det estimert verdifall på næringseiendommer som følge av overgangsrisiko og fysisk risiko. Med utgangspunkt i dette er det gjennomført beregninger av de finansielle kostnadene for banken ved et tilsvarende verdifall i bankens næringseiendomsportefølje.

Beregningene viser at effektene på konsernets soliditet er svært begrenset i et 15-års perspektiv. Det presiseres at det er stor usikkerhet knyttet til disse vurderingene, både med hensyn til representativiteten på forutsetningene i scenarioanalysene, samt representativiteten på eventuelle forutsetninger relatert til næringseiendoms-markedet.

¹ <https://www.unepfi.org/industries/investment/changing-course-real-estate-tcfd-pilot-project-report-and-investor-guide-to-scenario-based-climate-risk-assessment-in-real-estate-portfolios>

MÅL

Beskriv metodene virksomheten bruker for å vurdere klimarelaterte trusler og muligheter i lys av dens strategi og prosesser for risikostyring.

Klimarelaterte trusler og muligheter vurderes på ulike nivåer, og gjennom ulike prosesser i konsernet, se avsnitt «Risikostyring».

Virksomheter bør rapportere på Scope 1, Scope 2, og hvis hensiktsmessig, Scope 3-klimagassutslipp, og de relaterte risikofaktorene.

I klimaregnskapet rapporter konsernet på klimagassutslipp etter Scope 1, Scope 2 og Scope 3 for egen virksomhet. Konsernet rapporterer på utslipp etter GHG-protokollen. Se eget kapittel om utslipp i denne bærekraftsrapporten.

Beskriv målene virksomheten bruker for å håndtere klimarelaterte trusler og muligheter og resultater i forhold til målene.

Som nevnt i ovennevnte punkter har konsernet identifisert en rekke klimarelaterte risikoer og muligheter, og tilpasset forretningsstrategien og risikostrategien til å imøtekomme disse forholdene. Videre er dette operasjonalisert gjennom bærekraftsambisjonene, og konkrete måltall relatert til de vesentligste områdene.

I risikostrategi 2022 og likviditetspolicy 2022 er det etablert følgende måltall relatert til klimarisiko:

- Andel klimarisikoutsatte sikkerheter i depot («havarete eiendeler»/«stranded assets»).
- Andel kvalifiserte lån til grønt produkkrammeverk (GPF).
- Etterlevelse og måloppnåelse av konsernets policy for bærekraft og samfunnsansvar.
- Andel av LCR-porteføljen som skal allokere til verdipapirer som aktivt adresserer ESG.

I risikostrategi 2023 er det utvidet med ytterligere måltall innen klimarisiko, relatert til andel energimerkede eiendom og andel elektriske personbiler, samt andel av nye kredittinngivelser scoret i nyutviklet ESG-modul.

Konsernet har i 2022 fokusert på klimarisiko, blant annet gjennom TCFD-rammeverket. Metodikken og verktøyene for estimering av naturrisiko vil være et fremtidig fokusområde for konsernet, og vil således kartlegges ytterligere før konsernet kan definere tiltak og måltall på området. Dette vil være et fokusområde i 2023.

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet:

Risikostyring

Måleparameter:

GRI-12a) og 2-17 og SNN 2

I hvilke styrende dokumenter og prosesser adresseres klimarisiko?

- Forretningsstrategi
- Risikostrategi
- ICAAP
- Etske retningslinjer

- Policy for bærekraft og samfunnsansvar
- Grønt produkkrammeverk og Grønt finansrammeverk
- Kredittpolicy BM og Kredittpolicy PM
- Policy for likviditetsrisiko
- Retningslinjer for bærekraft i finansiering
- Retningslinjer for bærekraft i likviditets- og eierstyring
- Rammeverk for risikovurdering av nye produkter og prosesser (NPAP)

Kobling mot FNs bærekraftsmål:

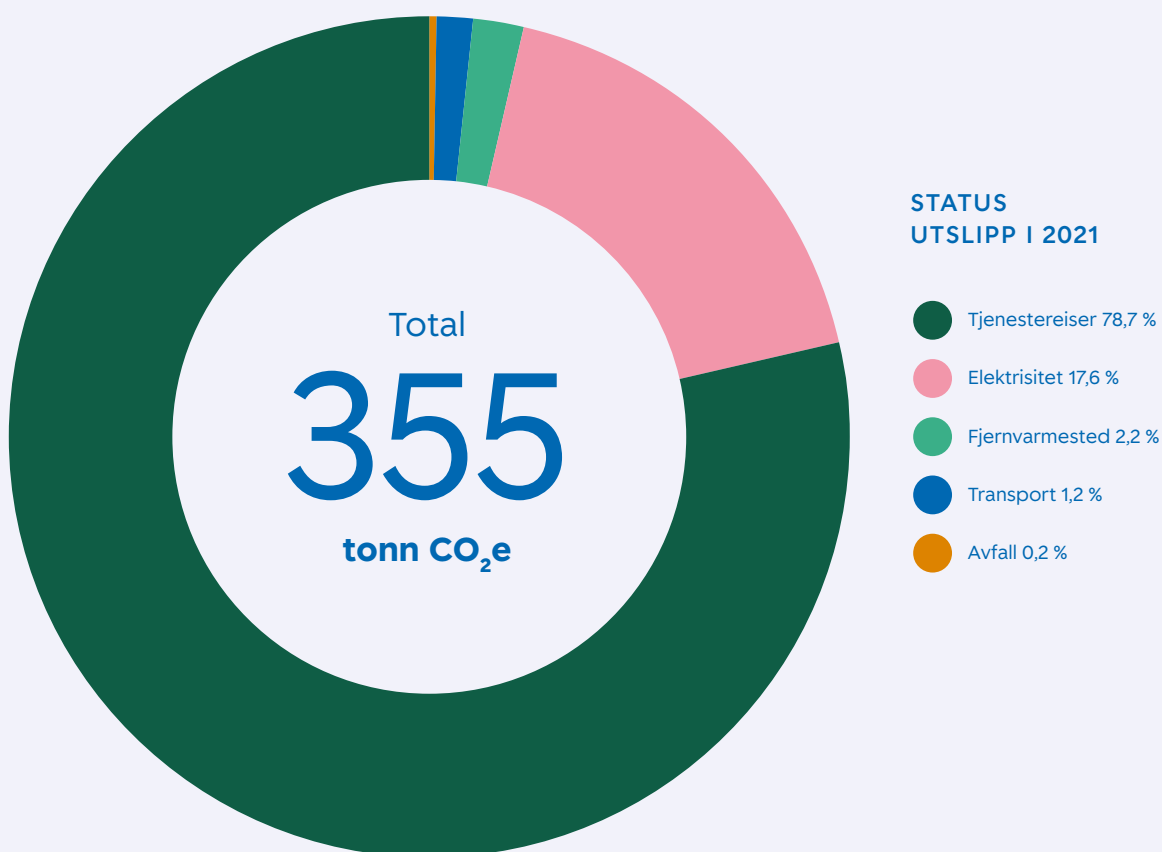
13:3

4. Karbonavtrykk i egen drift og finansiering

SpareBank 1 Nord-Norges ambisjoner når det gjelder bærekraft fordrer at konsernet har god oversikt over hvilke utslipp virksomheten står for i egen drift, og indirekte gjennom finansiering. Høye utslipp er forbundet med negativ påvirkning på klimaet, og er i tillegg noe som potensielt vil føre til økt overgangsrisiko for både bank og kunde i det grønne skiftet. Det har derfor vært prioritert i 2022 å fremskaffe en oversikt over finansierte utslipp. For første gang rapporterer konsernet i år i henhold til GHG-protokollen på scope 1, scope 2 og scope 3 – inkludert finansierte utslipp for bedriftsmarkedsporteføljen. For å kunne jobbe målrettet mot netto nullambisjonen vil konsernet i 2023 jobbe videre med å øke datakvaliteten på finansierte utslipp. Se det foregående kapittelet *Grønn omstilling av Nord-Norge*, for beskrivelse av tiltak som vil bidra til å redusere de finansierte utslippene.

UTSLIPP EGEN DRIFT

I 2016 satte SpareBank 1 Nord-Norge seg mål om å redusere egne klimagassutslipp med 40 prosent frem mot 2026. Status på utslipp for egen drift i 2022 er 355 tonn CO₂-ekvivalenter (CO₂e). Dette tilsvarer en økning på 32 prosent sammenlignet med året før og skyldes i hovedsak økt reiseaktivitet post-korona. For nærmere informasjon, se graf under og fullstendig klimaregnskap som finnes som vedlegg til årsrapporten. Siden målingen startet i 2016, har konsernet redusert utslippene med 67 prosent. I løpet av 2023 skal nytt mål om reduksjon i klimagassutslipp settes i tråd med konsernets ambisjon om netto null-utslipp i 2040.



FINANSIERTE UTSLIPP

SpareBank 1 Nord-Norge rapporterte for første gang på et estimat over utslipp i utlånsporteføljen i 2021. I året som har gått har en viktig prioritet vært å øke kvaliteten på denne rapporteringen. Med bakgrunn i dette har SpareBank 1 Nord-Norge knyttet seg til initiativet «Partnership for Carbon Accounting Financials» (PCAF). PCAF er et bransjeledet initiativ for å forbedre rapportering på finansierte utslipp.

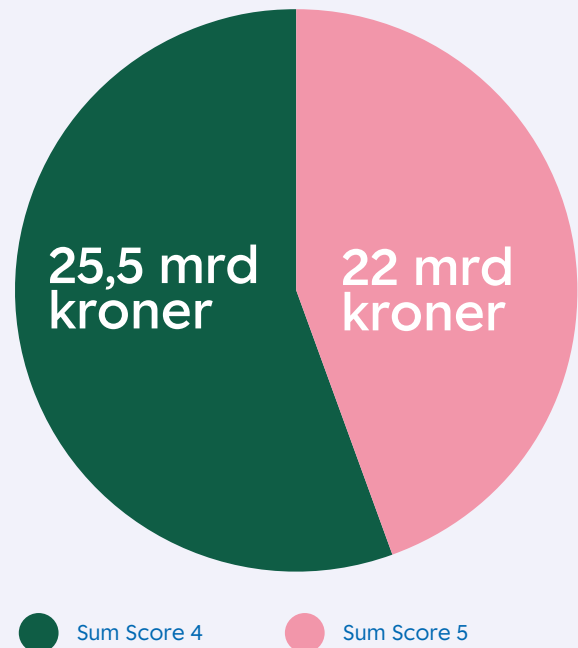
Med utgangspunkt i PCAFs database og metode har SpareBank 1 Nord-Norge beregnet sine utslipp for bedriftsmarkedsporteføljen. Utslippene beregnes ut fra lånesaldo og offentlige regnskaps-tall sammen med bransjedata fra PCAFs database for å estimere det finansierte karbonutslippet per bransje. Analysen som SpareBank 1 Nord-Norge rapporterer på i 2022 inneholder ikke utslipp i boliglånporteføljen.

PCAF rangerer datakvalitet fra score 1 til score 5, hvor score 1 er høyeste kvalitet og score 5 lavest. Data av høy kvalitet vil typisk være selvrapportert utslippsdata på selskapsnivå. Data av lav kvalitet er basert på faktorer på bransjenivå. SpareBank 1 Nord-Norges analyse er gjennomført med data av score 4 og 5.

Metodebeskrivelse

PCAFs metode baserer seg på at et selskap kan finansieres enten ved bruk av egenkapital eller fremmedkapital. Graden av utslipp som tilfaller hver enkelt aktør er dens del av selskapets totale finansiering. F.eks. om vi finansierer 50 % av selskapet, står vi ansvarlig for tilsvarende andel av selskapets utslipp. Ettersom vi i konsernet ikke har tilstrekkelig oversikt over kundenes utslipp, er det benyttet bransjebaserte faktorer for utslipp. For å fastsette konsernets andel av et utslipp benyttes offentlig tilgjengelige regnskapstall, kombinert med utlånsvolum. Der regnskapstallene ikke er gode nok, brukes kun utlånsvolum. Regnskapsdata er i PCAFs metode rangert som score 4 mens utlånsbasert data er score 5.

FORDELING AV BEREGNINGSMETODE PCAF



Resultat

Tabellen under viser finansierte utslipp (tonn CO₂e) og utslippsintensitet (tonn CO₂e pr. mill. kroner utlånt) fordelt på scope 1, 2 og 3. Jordbruk og skogbruk, Transport og Fiske og havbruk står for de største finansierte utslippene i SpareBank 1 Nord-Norges portefølje. Jordbruk og skogbruk og transport står for en liten andel av bankens utlån, men gir stort utslipp grunnet karbonintensiteten i bransjene. Som en av konsernets største bransjer blir fiskeri og havbruk et viktig satsingsområde for å kutte finansierte utslipp framover. Porteføljen har en relativt lav karbonintensitet fordi konsernet ikke har utlån til karbonintensive bransjer slik som olje og gass. På den andre siden har konsernet relativt høy intensitet i utlån til jordbruk og skogbruk, transport og industri. Det er direkte utslipp (scope 1 og scope 2) som utgjør vårt finansierte utslipp. Scope 3, indirekte utslipp, er et selskaps utslipp fra verdikjeden. Altså vil et selskaps indirekte utslipp være et annet selskaps direkte utslipp. For å unngå dobbelttelling inngår ikke scope 3. Vi har allikevel inkludert indirekte utslipp i tabellen for å synliggjøre bransjenes totale utslipp.

ESTIMERT KARBONUTSLIPP FRA BEDRIFTSPORTEFØLJEN (TONN CO ₂ E)								
BRANSJE	UTLÅN MORBANK	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 1+2	SCOPE 3	UTSLIPPS-ANDEL	DATA KVALITET	SCOPE 1+2 INTENSITET
Eiendom	15 709	14 228	2 152	16 380	102 058	4,0 %	5,0	1,0
Finansielle foretak, forsikring og verdipapirforetak	11 131	2 327	24	2 351	4 735	0,6 %	4,1	0,2
Fiske og havbruk	8 306	51 721	418	52 139	102 792	12,7 %	4,3	6,3
Industri	1 317	23 069	179	23 248	49 996	5,7 %	4,0	17,6
Jordbruk og skogbruk	1 046	195 851	148	195 999	32 386	47,9 %	5,0	187,4
Kraft og vannforsyning, bygg og anlegg	3 199	7 723	258	7 981	52 046	2,0 %	4,1	2,5
Offentlig forvaltning	176	138	66	204	2 271	0,0 %	5,0	1,2
Tjenesteytende virksomhet	2 370	8 212	355	8 567	29 433	2,1 %	4,3	3,6
Transport	2 338	90 597	246	90 843	55 836	22,2 %	4,1	38,9
Varehandel, hotell og restaurantvirksomhet	1 806	11 174	104	11 278	15 920	2,8 %	4,1	6,2
Sum	47 398	405 039	3 949	408 988	447 473	100,0 %	4,5	8,6

Det blir viktig for konsernet å styrke utslippsanalysen med bedre data fremover. En robust utslippsanalyse er viktig verktøy for rapportering, beregning av risiko, riktig prising og i forretningsutvikling. I 2023 vil konsernet fokusere på å få på plass en analyse over boligporteføljen, fremskaffe bedre datakvalitet på næringseiendom samt innhente kunders selvrapporterte utslipp.

Om metoden

- Da analysen baserer seg i stor grad på en offentlig database, vil det følgelig også være flere kilder til feil. Likevel velger konsernet å rapportere på datakvalitet 4 og 5 med mål om å øke datakvaliteten på sikt.

- Næringskoden til et selskap vil ikke alltid beskrive den faktiske aktiviteten selskapet bedriver.
- Det er ikke alle selskaper/bransjer som har tilstrekkelig gode offentlige regnskapstall.
- Analysen på nåværende tidspunkt kan ikke sammenlignes med tidligere analyser på finansierte utslipp, da metoden er endret.
- Databasen til PCAF er beregnet i 2018 i euro og er ikke inflasjonsjustert.
- Regnskapsdata benyttet er selskapsregnskap fra Brønnøysundregisteret.

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet:

- Kommunikasjon, samfunn og bærekraft
- Kreditt og risikostyring
- Økonomi og finans

Måleparameter:

GRI 305-1, 305-2, 305-3

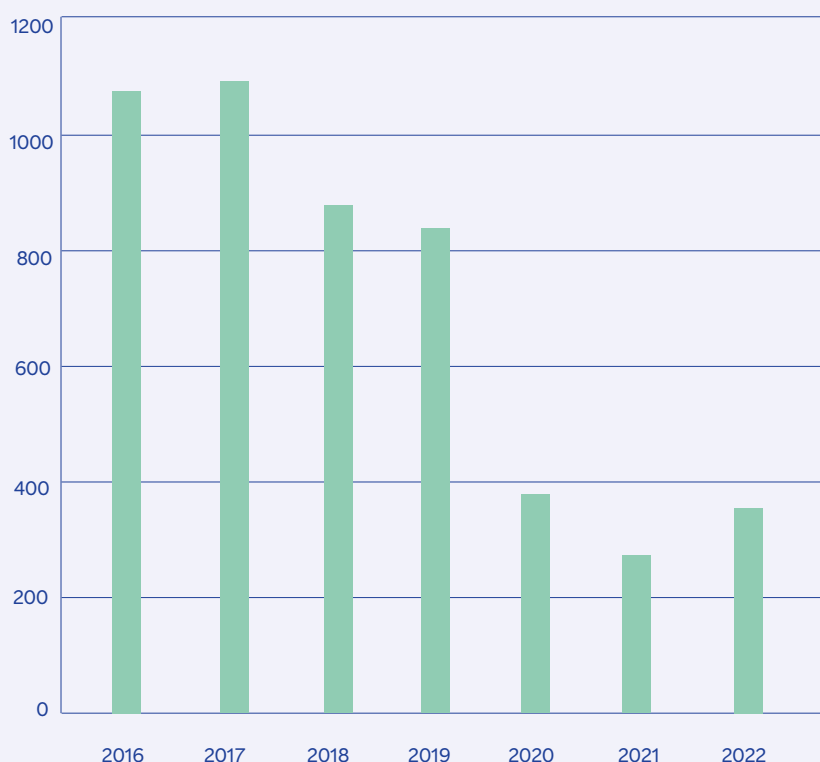
Styrende dokumenter:

- Kredittpolicy
- Policy for bærekraft og samfunnsansvar
- Retningslinjer for bærekraft i innkjøp

Kobling mot FNs bærekraftsmål:

13,3

UTSLIPP (SCOPE 1 + 2 + 3), TONN CO₂E



5. ESG-teknologi

En av de viktige vesentlighetene innenfor bærekraft er ESG-teknologi og fangst av ESG-data. Det stilles nye krav til mer presis rapportering på bærekraftige resultater, både for finansbransjen og dens kunder. Og det er i dag stor mangel på ESG-data med god kvalitet noe som vanskeliggjør måling, oppfølging og rapportering på området. I fremtiden er det også forventet at det vil bli betydelig strengere krav knyttet til verifikasjon av bærekrafts-informasjon. For å lykkes med dette er det både en utfordring og en mulighet å bygge riktige

datakapabiliteter. SpareBank 1 Nord-Norge har derfor i 2022 gjennomført et prosjekt for innsamling av ESG-data og utvikling av nye dataprodukter for fremtiden. Arbeidet involverte flere interessenter internt og har resultert i at videre arbeid på dette vil prioriteres i 2023

Status:

Eget prosjekt på ESG-data har vært gjennomført for å avdekke mangler på sentral ESG-data, og iverksette tiltak for videre utvikling på området.

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet:

Innovasjon og Forretningsutvikling

Måleparameter:

SNN 3

Styrende dokumenter:

- Forretningsstrategi
- Risikostrategi
- Policy for bærekraft og samfunnsansvar
- Innovasjonsrammeverk

Kobling mot FNs bærekraftsmål:

13.3, 16.4

6. Kunnskap om klimaendringer i arktiske strøk

FNs klimarapporter er krystallklare på at klimaendringene øker presset på naturen i nord. Siden 1979 har den globale oppvarmingen i arktiske strøk vært 3,8 ganger raskere enn i resten av verden. Med vår ambisjon om å være en pådriver for en bærekraftig fremtid i nord, vil konsernet fremover bruke både kunnskap, rådgivning og produkter for å bidra til å motvirke de klimautfordringene vi står overfor. Kunnskap om klimaendringer i nord er noe konsernet kan løfte både blant egne ansatte og øvrige interessenter. Gjennom innhenting og deling av kunnskap, samt gjennom rådgivning basert på denne kunnskapen, kan konsernet ha en positiv påvirkning på samfunnet. Arbeidet med dette vil det rapporteres på i fremtidige årsrapporter.

Gjennom Kunnskapsbanken for Nord-Norge (kbnn.no) samler og deles også innsikt om bærekraft som er spesifikt for Nord-Norge. Dette gjelder blant annet kunnskap om regelverk og konkrete omstillingsbehov i regionen.

Status:

- Det er publisert 24 artikler relatert til klima på kbnn.no.
- Det er lansert 21 podcastepisoder av «Nord-Norge i verden» med klima som tema.
- Ny ESG-modul er tatt i bruk som inneholder bransjerelevante spørsmål knyttet til klima- og naturendringer er tatt i bruk ila 2022.

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet:

- BM
- Kommunikasjon, samfunn og bærekraft
- Innovasjon og Forretningsutvikling

Måleparameter:

SNN 4

Styrende dokumenter:

- Forretningsstrategi
- Risikostrategi
- Policy for bærekraft og samfunnsansvar

Kobling mot FNs bærekraftsmål:

13.3, 14.2

7. Demografisk risiko

Som en stor arbeidsgiver med 15 finanssenter og 900 ansatte over hele landsdelen, samt gjennom anvendelse av samfunnsutbyttet, kan SpareBank 1 Nord-Norge påvirke den demografisk utviklingen i Nord-Norge.

Gjennom Samfunnsløftet er det i løpet av året som har gått gjennomført en rekke tildelinger og tiltak som skal gjøre Nord-Norge til en mer attraktiv region å bo i. I 2022 har det vært et særlig fokus på attraktive steder og arbeidsplasser (se eget kapittel om Samfunnsløftet). Konsernet har videre besluttet at «Nord-Norge som attraktiv og inkluderende landsdel» er én av tre hovedpilarer i den nye bærekraftsambisjonen. Her er målet at man skal bidra til positiv flyttestrøm innen 2030.

Status:

- *Sammen med LO og NHO lanserte Samfunnsløftet i 2022 kampanjen «1000 jobber». Nesten 1 500 sommerjobber ble lyst ut og besatt i forbindelse med kampanjen.*
- *Barometer X ble i 2022 gjennomført for tredje gang. Dette er en undersøkelse gjennomført blant nordnorske unge voksne i alderen 18–34 år med spørsmål om deres livsvalg. Undersøkelsen publiseres på kbnn.no.*

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet:

Alle

Måleparameter:

SNN 7

Styrende dokumenter:

- Forretningsstrategi
- Risikostrategi
- Retningslinjer for Samfunnsløftet

Kobling mot FNs bærekraftsmål:

8.6

8. Samarbeid og nettverk

For SpareBank 1 Nord-Norge er det viktig å knytte til seg samarbeidspartnere for å løse noen av de utfordringene landsdelen står overfor, både når det gjelder demografi og klima, og for å bidra til videre vekst og utvikling. I 2022 inngikk SpareBank 1 Nord-Norge en samarbeidsavtale med Digital Norway. Målet har vært å øke kompetanse om grønn omstilling gjennom en digital læringsreise. I 2023 skal kurset distribueres til kunder og næringsliv som ønsker å komme i gang med det grønne skiftet. Konsernet har også en avtale med Råfisklaget som har gått over flere år. I 2022 har denne avtalen blitt forsterket med mål om å hjelpe fiskeribransjen og Råfisklagets medlemmer med økonomistyring og samarbeid om endringer som skjer i bransjen. Samarbeid og nettverk er et nytt vesentlig tema innenfor bærekraftsområdet, og i 2022 er kartleggingen av riktige partnere på dette området startet. Dette vil bli rapportert mer omfattende i kommende rapporter.

Status:

- *Samarbeidsavtale med Digital Norway på opplæring rundt grønn omstilling både for ansatte og for kunder og øvrig næringsliv.*

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet:

Kommunikasjon, samfunn og bærekraft
Innovasjon og forretningsutvikling

Måleparameter:

413-2

Styrende dokumenter:

- Policy for bærekraft
- Innovasjonsrammeverk

Kobling mot FNs bærekraftsmål:

13 og 16.4

9. Sosiale produkter og tjenester

SpareBank 1 Nord-Norge tilbyr egne låneprodukter med sosial profil både for bedriftsmarked og privatmarked. Dette er produkter som legger til rette for like muligheter ved ulike økonomiske utgangspunkt. Noen av de sosiale produktene er utviklet i samarbeid med LOfavør.

SOSIALE PRODUKTER

Produkter som skal hjelpe unge inn i boligmarkedet:

- Boliglån Ung: 2 795 lån
- LOfavør Boliglån Ung: 3 391 lån
- Førstehjemslån: 1 584 lån
- LOfavør Førstehjemslån: 1 834 lån
- Vekstlån og vekstkreditt er rettet mot innovative eller raskt voksende bedrifter som er kredittverdige, men mangler sikkerhet:
 - Vekstlån: 3 lån
 - Vekstkreditt: 4 lån

Likviditetslån Korona med statsgaranti ble lansert som følge av Covid-19, for å styrke små og mellomstore bedrifters tilgang til likviditet, ved at staten gjennom en midlertidig garantiordning tilbød risikoavlastning til finansforetak.

- Likviditetslån: 183 lån

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet:

Innovasjon og forretningsutvikling

Måleparameter:

SNN 1

SpareBank 1 Nord-Norge tilbyr også låneproduktene *LOfavør Forskudd lønnsgaranti* som kan gis med boliglånsrente dersom bedriften kunden arbeider i skulle gå konkurs, og i påvente av utbetaling fra lønnsgarantifondet. I tillegg tilbys *LOfavør konfliktlån* som kan gis med boliglånsrente til kunder som havner i langvarig arbeidskonflikt i forbindelse med tariffoppgjør.

GRØNNE PRODUKTER

Grønt boliglån er lån til miljøvennlige og energi-besparende tiltak i nye og gamle boliger, fritidsboliger og hytter. Lånet gir kunden svært gunstig rente på å velge miljøvennlige løsninger, enten man skal bygge nytt, pusse opp eller bare bytte til energikilder med mindre belastning på miljøet.

- Grønt boliglån: 105 lån
- Grønt førstehjemslån: 11 lån
- Grønt miljølån: 1 lån
- LOfavør grønt boliglån: 24 lån
- LOfavør grønt førstehjemslån: 7 lån

Styrende dokumenter:

- Standard for kredittinnvilgelse
- Policy for kredittinnvilgelse BM
- Låneprodukter PM
- Grønn finansiering PM
- LOfavør Forskudd lønnsgaranti
- LOfavør Konfliktlån
- Likviditetslån
- Vekstgarantiordningen

Kobling mot FNs bærekraftsmål:

9, 11, 13,3

10. Lokal verdiskaping

SpareBank 1 Nord-Norge har et mål i forretningsstrategien om å være førstevalg for folk og bedrifter i landsdelen. Videre er det et mål om å bidra til en attraktivt landsdel. I dette arbeidet er konsernets arbeid med lokal næringsutvikling en viktig komponent.

Gjennom 2022 har konsernet hatt en utlånsvekst på 7,4 prosent i bedriftsmarkedet, og styrker med det sin posisjon som førstevalg – spesielt i markedet for små og mellomstore bedrifter. Bedriftsmarkedsporteføljen utgjør 33 % av konsernets totale utlån. 37 % av nyetablerte aksjeselskaper i Nord-Norge har valgt å etablere et kundeforhold i SpareBank 1 Nord-Norge i løpet av året som gikk. I 2022 etablerte konsernet en ny avdeling som satser mot nettopp SMB-markedet.

Grønn innovasjon

Konsernet har etablert rammeverk for håndtering av nye idéer, både mindre initiativ og større innovative forretningsideer. Rammeverket inneholder konkrete prosesser for vurdering av en idé frem til ferdig produkt. Et porteføljestyre bestående av konserndirektør Innovasjon og forretningsutvikling, konserndirektør Kreditt og risikostyring, konserndirektør Økonomi og finans samt konserndirektører for divisjonene privatmarked og bedriftsmarked kvalifiserer de aktuelle prosessene i innovasjonsmetodikken.

I 2022 ble følgende initiativ lansert gjennom innovasjonsrammeverket:

- Grønt bedriftslån for eiendom
- Bærekraftsrådgivning - intern kompetanseheving rundt bærekraft i SNN
- Bærekraftskurs til bedrifter i Nord-Norge¹
- Grønn finansiering av egen bolig
- Grønn finansiering PM²

Samiske områder

SpareBank 1 Nord-Norges markedsområde er en del av Sápmi/samiske områder. Konsernet er opptatt av å være til stede for de samiske lokal-samfunnene. I 2022 har konsernet opprettet et eget samiskspråklig kundesenter. Dette med mål om å gi samiske kunder et bedre tilbud, og samtidig bidra til å styrke samisk språkutvikling.

Status:

- Utlånsvekst på 7,4 % i bedriftsmarkedet.
- Etablering av et eget samiskspråklig kundesenter.

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet:

Bedriftsmarked
Innovasjon og forretningsutvikling

Måleparameter:

SNN 7

Styrende dokumenter:

- Policy for kredittinnvilgelse BM
- Innovasjonsrammeverk

Kobling mot FNs bærekraftsmål:

13 og 16.4

¹ [Bærekraft for bedrifter | Kurs innen bærekraft | SpareBank 1 Nord-Norge](#)

² [Grønne lån | SpareBank 1 Nord-Norge](#)

11. Arbeidsmiljø

I arbeidet med oppdatert vesentlighetsanalyse ble arbeidsmiljø lagt til som en ny vesentlighet som en del av konsernets arbeid med bærekraft. Et godt arbeidsmiljø er en sentral faktor i å drive frem en bærekraftig organisasjon. Dette behandles blant annet gjennom medarbeidersamtaler med alle ansatte som skal gjennomføres i løpet av første kvartal hvert år. I 2023 vil det innføres en ny digital prosess for gjennomføring av utviklingssamtalen. Systemet vil muliggjøre rapportering av gjennomføringsgrad for utviklingssamtaler.

Likestilling og mangfold er et viktig tema for konsernets fokus på arbeidsmiljø. Konsernet har en målsetning om minst 40 % kvinner i ledelsen.

SNN-koden er konsernets etiske retningslinjer og sier noe om hvilket verdigrunnlag hver ansatt skal jobbe etter.

For mer utfyllende informasjon om hvordan konsernets jobber med arbeidsmiljø, se egen HR-rapport på konsernets hjemmeside www.snn.no.

Status:

- 42 % av lederne i konsernet er kvinner.
- Alle ansatte skal ha fått gjennomført medarbeidersamtale i løpet av 2022. Nytt system for registrering av medarbeidersamtaler er under utvikling.
- Ingen varslinger registrert fra ekstern varslingskanal.
- Åtte interne varslinger er registrert i konsernets interne oppfølgingssystem.

Følgende temaer har medført arbeidsrettslige reaksjoner og oppfølging i 2022:

- Kundeoppslag uten tjenestlig formål.
- Brudd på arbeidsmiljølovens bestemmelser.
- Personalutfordring/arbeidsmiljø.
- Uønsket kundeadferd mot ansatt.
- Arbeidsulykke.

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet:

Organisasjonen

Måleparameter:

404-3, 405-1, 416-2

Styrende dokumenter:

- Forretningsstrategi
- Retningslinjer for bærekraft i HR

Kobling mot FNs bærekraftsmål:

12. Antihvitvasking

Økonomisk kriminalitet, herunder hvitvasking, undergraver integriteten i det økonomiske systemet i ethvert samfunn. Finansbransjen har en særlig rolle i samfunnet fordi sentral infrastruktur kan bli benyttet som redskap for kriminelle handlinger. SpareBank 1 Nord-Norge jobber aktivt for å forebygge, avdekke og rapportere transaksjoner som er knyttet til utbytte av straffbare handlinger eller med tilknytning til terrorhandlinger. Det skal verken ytes tjenester eller gis råd til kunder som har til hensikt å oppnå unndragelse av skatt, hvitvasking, terrorfinansiering, eller annen økonomisk kriminalitet. Både den som gir og den som mottar slike ytelser kan straffes. Konsernet har et eget system for å fange opp og rapportere om hendelser. Det rapporteres kvartalsvis til styret om status på arbeidet, eller direkte til styrets leder dersom det avdekkes forhold som kan være i strid med konsernets policy for antihvitvasking og terrorfinansiering. Konsernet samarbeider også med øvrig finansbransje om å forhindre økonomisk kriminalitet. Likevel er det slik at hvert år utsettes flere av konsernets kunder for svindelforsøk. Bekjempelse av hvitvasking og det å forhindre økonomisk kriminalitet følges derfor opp i alle forretningsforbindelser, og det jobbes aktivt for å forebygge, avdekke og rapportere transaksjoner som er knyttet til straffbare handlinger. Konsernets arbeid med dette er beskrevet i SNN-koden, Policy for antihvitvasking og terrorfinansiering og Policy for varsling og avvik.

Status:

- 768 saker knyttet til svindel er avdekket i 2022, mot 338 i 2021. Svindelsakene er behandlet i henhold til rutine.
- Ingen registrerte saker eksternt relatert til korrupsjon i 2022.
- Ingen registrerte saker internt relatert til korrupsjon i 2022 (ingen brudd på SNN-koden).

13. Datasikkerhet og personvern

Arbeidet med datasikkerhet er en betydelig oppgave for et finanskonsern som behandler store mengder med sensitiv informasjon. Den overordnede målsetningen for sikkerhetsarbeidet i SpareBank 1 Nord-Norge er gjennom en systematisk og risikobasert tilnærming å:

- Beskytte liv og helse til ansatte, kunder og besøkende.
- Sikre SpareBank 1 Nord-Norge sine verdier og omdømme, samt den informasjon som behandles.
- Sørgе for at myndigheter, kunder, ansatte og samarbeidspartnere har tillit til at informasjon behandles på riktig måte.
- Å sørge for at sikkerhetsarbeidet understøtter den til enhver tid gjeldende forretnings- og risikostrategi.
- Sørgе for sikker og stabil drift.
- Sikre at vi til enhver tid er i samsvar med kravene til sikkerhetsarbeid i gjeldende lover og forskrifter, herunder å ivareta kunders og ansattes personvern.

SpareBank 1 Nord-Norge behandler en rekke personopplysninger som ikke skal komme på avveie eller misbrukes. Kundernes tillit er viktig for konsernet og alle gjeldene krav og lover skal følges. Prinsippene og prosessene for konsernets datasikkerhet er beskrevet i *Sikkerhetspolicy i SpareBank 1 Nord-Norge* og *Policy for personvern*. Konsernet gjennomfører en rekke tiltak for å sørge for at de ansatte har kunnskap og kompetanse innen personvern. Status på etterlevelse av regelverket, herunder eventuelle avvik, rapporteres kvartalsvis til styret og konsernledelsen.

Status:

- *Antall eksterne klager behandlet av Datatilsynet: 0*
- *Antall interne registrerte brudd på personopplysningssikkerhet er 65, hvorav 11 av disse er meldt til Datatilsynet. Alle brudd ble håndtert i henhold til rutine om brudd på personopplysninger.*

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet:

Personvernombud
Innovasjon og forretningsutvikling

Måleparameter:

GRI 418-1a

Styrende dokumenter:

- Personvernpolicy
- Personvernpolicy for ansatte

Kobling mot FNs bærekraftsmål:

9, 11, 13,3

14. Etisk bankdrift

SpareBank 1 Nord-Norge forvalter store verdier og har stor påvirkning på omverdenen gjennom hvordan disse investeres. Konsernet er avhengig av tillit hos alle parter det samarbeider med, og er opptatt av å drive etisk forsvarlig i alle deler av verdikjeden for å minimere negativ-, og maksimere positiv påvirkning av egen virksomhet. SpareBank 1 Nord-Norge samarbeider tett med både datterselskap og SpareBank 1 Alliansen i dette arbeidet.

Etisk bankdrift og anti-korrupsjon inngår også i opplæring av alle ansatte, og er nærmere beskrevet i konsernets egen etikkhåndbok, «SNN-koden». Alle ansatte har fått opplæring i konsernets prosedyrer, gjennom introduksjonskurs for nyansatte og obligatorisk e-opplæring. Dette gjelder også for styrets medlemmer. Konsernet har egne varslingskanaler både internt og eksternt som kan brukes for å melde fra om avvik eller kritikkverdige forhold. Den eksterne varslingskanalen behandles av uavhengig tredjepart som rådgir konsernet i behandling, og sikrer anonymitet for varsler. Prosessen er beskrevet i *Policy for varsling og avvik*, og konsernet har en egen intern rutine for avvik og varsling.

Status:

- Ingen brudd på SNN-koden er registrert i 2022
- Ingen varslinger registrert gjennom eksternt varslingskanal i 2022

Status på opplæring som er gjennomført i 2022:

- Anti-hvitvasking for rådgivere og ledere uten direkte kundekontakt.
Gjennomføringsgrad: 89 prosent
- Personvern i SpareBank 1.
Gjennomføringsgrad: 86 prosent
- Alle ansatte i konsernet har fått tilbud om opplæring i bærekraft gjennom Digital Norway
- Antihvitvasking, caser.
Gjennomføringsgrad: 82 prosent
- Personvern for ledere:
Gjennomføringsgrad: 99 prosent

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet:

Innovasjon og forretningsutvikling
Organisasjon

Måleparameter:

GRI 205-2, 205-3

Styrende dokumenter:

- Policy for antihvitvasking og terrorfinansiering
- Policy for varsling og avvik
- Retningslinjer for bærekraft hos våre medarbeidere
- SNN-koden

Kobling mot FNs bærekraftsmål:

16,4

15. Ansvarlighet og åpenhet i verdi- og leverandørkjeden

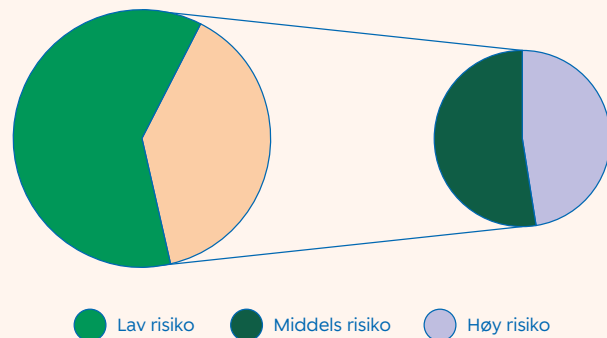
SpareBank 1 Nord – Norges anskaffelser utgjør et betydelig volum både regionalt og nasjonalt. Bærekraftig innkjøp omhandler leverandørenes bevissthet om sin leverandørkjede og arbeidet de gjør for å redusere negativ påvirkning av miljø, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet i hele sin leverandørkjede. Ved blant annet å stille krav til leverandørene om at de har retningslinjer innen bærekraft, og at disse skal omsettes til handling, bruker SpareBank 1 Nord-Norge sin innkjøpsmakt til å påvirke leverandører til å arbeide mer bærekraftig. Fokuset på dette er ytterligere styrket ved innføring av Åpenhetsloven i 2022.

Innkjøp skjer på to måter for konsernet. Enten gjennom SpareBank 1 Nord-Norges egen innkjøpsavdeling, eller på vegne av SpareBank 1-alliansen, gjennom SpareBank 1 Utvikling. I begge tilfeller følges felles retningslinjer for innkjøp som beskriver krav til leverandører når det gjelder miljø, sosiale forhold som arbeidstaker- og menneskerettigheter, og etisk forretningsdrift. Størst andel av innkjøp skjer via SpareBank 1 Utvikling. Avtaler med leverandører består til dels av rammeavtaler som sparebankene i alliansen gjør avrop på, og avtaler der SpareBank 1 Utvikling mottar leveranser som leveres videre til bankene/selskapene.

Oppfølging av leverandører med økt risiko for negativ påvirkning

Alliansens arbeid med leverandøroppfølging innen bærekraft begynte i 2019 med en risikobasert kartlegging av 249 eksisterende leverandører. Denne gjennomgangen viste at 91 leverandører hadde noe eller økt risiko for negativ påvirkning av miljø, sosiale- og forretningsetiske forhold. I 2020 ble de 91 leverandørene nærmere fulgt opp, og 43 ble identifisert som aktuelle for ytterligere oppfølging. I 2022 er 12 av disse fulgt direkte opp. Se diagrammet i neste spalte.

249 LEVERANDØRER FORDELT ETTER RISIKO



- 158 leverandører vurdert som lav risiko – følges ikke opp videre
- 43 leverandører vurdert som middels risiko – følges ikke opp videre
- 36 leverandører vurdert som økt risiko – følges nærmere opp
- 12 leverandører er fulgt direkte opp i 2022

Handlingsplan for oppfølging tar for seg tre anskaffelseskategorier som utpekte seg spesielt: Administrative anskaffelser, IT-relaterte anskaffelser og innkjøpsvolum (de største leverandørene).

I videre oppfølging ble det vurdert som formålstjenlig å gå i dybden til de enkelte leverandørkjedene, fremfor å ta for seg bredden av porteføljen. Det innebar at 12 enkeltleverandører innenfor følgende innkjøpsområder ble valgt ut og prioritert for oppfølging i 2021-2022:

- Kontormøbler
- IT-systemer
- IT-hardware
- Konsulent- og bemanningsselskaper

Med utgangspunkt i bransjene over har det blitt gjennomført dybdeundersøkelser av leverandører innen blant annet IT-hardware, IT-systemer og kontormøbler, i tillegg til undersøkelser av konsulent- og bemanningsselskaper. Det er også gjennomført en breddeundersøkelse gjennom CEMAsys ESG Survey-modul, der 36 leverandører måtte svare på spørsmål om de har strategi og mål for selskapets bærekraftsarbeid, retningslinjer for sine leverandører, og om hvordan de har arbeidet med Åpenhetsloven. Det ble mottatt svar fra 18 leverandører, resten vil bli fulgt opp i 2023.

Oversikt over oppfølging følger av tabellen under her:

MÅLEPARAMETER 249 EKSISTERENDE LEVERANDØRER	MÅL	RESULTAT			
		2019	2020	2021	2022
Risikovurdering av leverandører	249	249			
Oppfølging av leverandører med økt risiko	91	16	91		
Leverandører for ytterligere oppfølging	43 (48)				
Dybdeundersøkelser, antall leverandører	12			6	12
Leverandører med avtalt forbedring	N/A				6
Leverandører med oppsagt avtale	0				0
Breddeundersøkelse, leverandører som svarte	36				18

Det jobbes videre med å forbedre systemene og oppfølgingen av leverandørene både hos Alliansen og hos innkjøpsmiljøet til SpareBank 1 Nord-Norge.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. I SpareBank 1 Nord-Norge har en prosjektgruppe bestående av personer fra relevante fagområder jobbet med implementeringen av denne loven. Dette har bidratt til å styrke interne retningslinjer knyttet til bærekraftige innkjøp. Videre er følgende mandat nedfelt: «Innkjøpsmiljøet skal ivareta Åpenhetslovens kriterier for innkjøp, samt hele verdikjeden fra planlegging, gjennomføring og oppfølging.»

I SpareBank 1 Nord-Norge ble det gjort innkjøp for 747 mill. kroner fordelt på 1 353 ulike leverandører i 2022. Blant de største innkjøpskategoriene er fellesanskaffelser på system i SpareBank 1, og ny teknologi. Om lag 70 prosent av leverandørene kommer fra Nord-Norge. I 2022 har konsernet utviklet en metode for aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden med utgangspunkt i OECDs

veileder for aktsomhetsvurderinger i næringslivet. Denne er brukt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av 202 av SpareBank 1 Nord-Norges leverandører. Plan for oppfølging av leverandørene iht. Åpenhetsloven gjennomføres i 2023.

Status:

- SpareBank 1 Nord-Norge har hatt en prosjektgruppe som har implementert åpenhetsloven i interne innkjøpsrutiner. Det er blant annet etablert en helt ny innkjøpsstandard i konsernet.
- 12 større leverandører er fulgt opp i henhold til handlingsplan risikovurderinger i leverandørledet fra SpareBank 1-alliansen.
- 202 av SpareBank 1 Nord-Norges leverandører er risikovurdert med utgangspunkt i utviklet metode for aktsomhetsvurderinger for å etterleves av åpenhetsloven

FAKTA:

Ansvarlig område i konsernet:

Økonomi og finans
Innkjøpsmiljø i SpareBank 1 Utvikling

Måleparameter:

412-2

Styrende dokumenter:

- Retningslinjer for bærekraft i innkjøp
- Ny innkjøpsstandard 2022

Kobling mot FNs bærekraftsmål:

13.3, 16.4

Samfunnsløftet i 2022

Samfunnets eierandel er på 53,6 prosent, og det er utbyttet herfra som forvaltes gjennom Samfunnsløftet. Samfunnsløftet er SpareBank 1 Nord-Norges strategi for hvordan samfunnsutbyttet kan bidra til å løfte Nord-Norge, og den ble laget etter om lag 10 000 innspill fra folk i nord i 2018.

Samfunnsutbyttet fra 2021 var totalt på 1,2 mrd. kroner, hvor 698 mill. kroner ble fordelt til Samfunnsløftet i 2022. Av disse kom 295 mill. kroner som en ekstraordinær tildeling i oktober, og derfor ble det i løpet av året tildelt 298 mill. kroner til 1 467 ulike prosjekter.

Sparebankstiftelsen SpareBank 1 Nord-Norge mottok de øvrige 500 mill. kronene. Stiftelsen skal videreføre

sparebanktradisjonen og sikre at samfunnet fortsatt kan være en stor eier i konsernet. Langsiktig sparing i stiftelsen skal sørge for at samfunnet fortsatt kan være bankens eier, dersom banken en dag har behov for mer penger fra eierne. Uten dette kan samfunnets eierskap utvannes. Stiftelsen er også bankens største nordnorske eier, og overskuddet deres går også til samfunnsnyttige prosjekter i nord. Du kan lese mer om stiftelsen på snnstiftelsen.no.

Nøkkeltall Samfunnsløftet i 2022

Tall for 2021 og endring fra foregående år i parentes

I 2022 fikk

1 467

prosjekter støtte

(1 149 / + 28 %)

295,5

mill. kroner ble tildelt

(175 mill. kroner / + 70 %)

2 770

søknader ble sendt inn

(2 354 / + 18 %)

956

mill. kroner ble det søkt om

(839 mill. kroner / + 14 %)

Sterk økning i søknader

I løpet av året mottok Samfunnsløftet 2 770 søknader, en økning på 1 800 de siste fem årene (se graf 1 på side 203). Også beløpet det søkes om har økt. I 2022 kom det inn søknader for 956 mill. kroner. De siste fem årene har fordelingen på kategoriene idrett, kultur og næringsutvikling blitt mer jevn (se graf 3 på side 203).

Strategien er delt inn i fire hovedområder. Det kom klart flest søknader til lokalsamfunn, hvor støtten på totalt 52 mill. kroner går til 690 små og store prosjekter som springer ut av lokalt engasjement og er tuftet på dugnadsvilje. Arena mottar større søknader til utvikling av byrom, anlegg for idrett, kultur og kunst samt større festivaler. I 2022 gikk 141 mill. kroner til 248 slike prosjekter. Det gikk 43 mill. kroner til 120 prosjekter under ungdomsløftet, hvor blant annet 31 talentstipend ble delt ut.

Innovasjonsløftet besto av 34 mill. kroner til 394 prosjekter, blant annet Arctic Accelerator for landets ti beste tidligfase-bedrifter. I tillegg bidrar ansatte fra SpareBank 1 Nord-Norge hvert år med undervisning i ungdomsskole og videregående, i samarbeid med Ungt Entreprenørskap. I 2022 møtte de ansatte 4 774 elever, og snakket om økonomi og karrierevalg i tråd med læreplanen.

Alle søknader om støtte vurderes opp mot hvordan de faller inn under strategien Samfunnsløftet. I tillegg vurderes kvaliteten i søknaden, samfunnsnytte, bolyst og livskvalitet, om prosjektet utløser andre midler/nye initiativ, samt dugnad/frivillig innstas. Gjennom året var det 46 tildelinger over 1 mill. kroner fra Samfunnsløftet, en økning både i antall (+ 31) og prosentvis (+ 2 prosentpoeng).

Størrelsen på tildelingene fra Samfunnsløftet har gjennom året fordelt seg slik:

Inntil 10 000 kr.:	10 001-50 000 kr.:	50 001-250 000 kr.:	250 001 til 1 mill. kr.:	Over 1 mill. kr.:
11 %	52 %	26 %	8 %	3 %
(160 søknader)	(761 søknader)	(380 søknader)	(119 søknader)	(47 søknader)

Alle tildelinger gjennom året publiseres på samfunnsløftet.snn.no, men blant prosjektene er:

- **TIL 2020** – et treårig løft for kvinnefotball i nord (9,9 mill. kroner)
- **Horisontii Sauna** – en felles badstu for befolkningen i Vadsø
- **Ettertanken på Røst** – istandsetting av det som skal bli et selvbetjent utsiktstårn og et levende minne over Per Fugelli (1 mill. kroner)
- **Storhall i Mosjøen** (3 mill. kroner).
- **Skiløpene Reistadløpet** (1,5 mill. kroner) og **Summit 2 Senja** (300 000 kroner)
- **Hjemmeresidens** – et stipend til 35 nordnorske kunstnere (2,1 mill. kroner)
- **Barents spektakel** i Kirkenes (100 000 kroner)
- **Fremstr – et traineeprogram** for Tromsø, Karsløy og Balsfjord (2,9 mill. kroner)
- **Kraft – et nasjonalt senter for bærekraftig smafunnsutvikling** i Bodø (1 mill. kroner)
- **Inkubator i Lofoten og Vesterålen** (300 000 kroner)
- **Árran 360** – verdens største lavvo hvor film i 360 graders format (1,5 mill. kroner)
- **Headspace Tromsø** – et prosjekt for bedre psykisk helse hos unge (3 mill. kroner)
- **Unreal Academy** – en satsing på å utvikle spillbransjen i nord på Andøya (2 mill. kroner)



SYKKEL: I 2022 åpnet Harstad sykkelpark, en unik arena i internasjonal sammenheng. Her foregår både organisert og ikke-organisert aktivitet. Det er også et godt eksempel på grensesprengende samarbeid mellom sykkelklubben, kommunen, næringsliv og private aktører. Prosjektet har fått 9 mill. kroner fra Samfunnsløftet.

MØRKETID: En rekke ulike steder i nord har fått støtte til å gi lys imot mørketida, blant annet Tromsø sentrum som jobber for et mer levende sentrum for både lokalbefolkningen og tilreisende. Sammen med Visit Tromsø og Næringsforeningen ønsker de å etablere Nord-Norges største by som en juleby flere vil reise til.



BEREDSKAP: Norske redningshunder i Finnmark fikk støtte til GPS-er, hodelykter og jervenduk til sine hundeførere. Å stille opp på redningsaksjoner året rundt stiller krav til både førstehjelp og hypotermi, i tillegg til at de skal være gode på søk med hunder.



NY ARENA: I Bodø har Svømmehallen scene gått fra å være fylt med vann til å fylles med kultur i takt med at samfunnet kom seg fra pandemien. Støtten på 1 mill. kr. fra Samfunnsløftet gikk til innkjøp av lyd, lys og scene.



SNØ: Norges østligste alpintersenter holdes i gang av Sandnes idrettslag, som fikk støtte til forbedre produksjonen av snø. Sandnes alpintersenter får besøk fra hele Øst-Finnmark, og tidligere også fra naboene i Russland.

ISKALD: Under Borealist vinterfestival bidro Samfunnsløftet til at sentrumsparken i Alta ble forvandlet til en ispark med 300 isskulpturer. Prosjektet Iskalde gir ungdom erfaring med å forme i is og profesjonelle iskunstnere en arena å synes på.





TALENTER:

Samfunnsløftets talentstipend ble delt ut for fjerde gang i 2022. 31 nordnorske talenter innen idrett, kultur og åpen klasse mottok støtte, og fikk tilbud om fagdag i samarbeid med Olympiatoppen Nord.

KUNSTNERE:

Gunnbjørg Gunnarsdottir er blant de 35 nordnorske kunstnerne som mottok 60.000 kr. til hjemmeresidens under pandemien. Fra sin campingvogn i Lofoten jobbet hun med manus til spillefilmen «Stemoren».



NY FESTIVAL:

Vardhågen Live fikk støtte til å teste ut en helt ny festival på Lovund. I løpet av to dager ble det åtte ulike konserter på øya, og de hadde egne familiearrangementer.



FRIVILLIG: Stafett for livet rettet gjennom ett døgn oppmerksomheten til kreftsaken. Flere ganger har det vært arrangert i Harstad, og i 2022 kom arrangementet også til Tromsø hvor 1 495 deltakere hold gikk for kreftsaken gjennom 24 timer.

Attraktive arbeidsplasser

Slik det følger av strategien i Samfunnsløftet setter styret et årlig tema som er viktig for landsdelen. I 2022 var temaet attraktive steder og arbeidsplasser. Sammen med LO, NHO og Regnskapshuset SpareBank 1 Nord-Norge utviklet Samfunnsløftet konseptet «1000 jobber».

Konseptet skulle bidra til følgende floke:

- Kun 48 % av de unge så karrieremulighetene i nord (Barometer X).
- Kun 59 prosent av stillingene i privat sektor lyses ut (bedriftsundersøkelsen til NAV).

Arbeidet ble delt inn i tre faser:

1. Samle arbeidsgivere i nord: Om lag 1 500 sommerjobb i landsdelen ble samlet på nettsiden 1000jobber.no.
2. Nå arbeidstakere nasjonalt: Kampanjen traff 2,3 millioner brukere via Tik Tok, Snapchat, Facebook, YouTube og Finn.no. Totalt var det 141 943 unike besøkende på nettsiden 1000jobber.no og 23 000 klikk til stillingsannonser der.
3. Etablere nettverk: Det var 31 ulike arrangementer i lokale nettverk (Tromsø2037, LINK Vesterålen, LINK Harstad, LINK Narvik, Bodø2040, Sør-Varanger UNG). To av nettverkene ble etablert i 2022.

Gjennom webinarer med NHO, LO og NAV ble kunnskap om mangfold og arbeidstakers rettigheter og hvordan man best tar imot nye arbeidstakere delt med arbeidsgivere. Enkelte arbeidsgivere oppgir at de gjennom å delta har lært mer om NAV og mulighetene for å jobbe med mangfold og integrering.

Tall fra NAV viser en svært stor økning i utlysninger av sommerjobber i 2022, og det ser ut til at Nord-Norge har en større økning enn i resten av landet. Flere arbeidsgivere oppga at felles promotering var viktig, at de følte seg «sett» og som en del av et fellesskap, at de utlyste flere sommerjobber enn de ellers ville gjort, at de har fått en økt forståelse av hvordan sommerjobb kan være en del av et langsiktig arbeid med rekruttering.

I evalueringen har både NHO, LO, Regnskapshuset og SpareBank 1 Nord-Norge kommet med ønske om at konseptet gjentas i 2023 og 2024. I 2022 ble det satt av inntil 10 mill. kroner til konseptet, og resultatet viser at det har gått 9 947 988 kroner til gjennomføringen.

Kunnskapsbasert utvikling

Kunnskap er en viktig satsing for Samfunnsløftet og 10 millioner kr ble brukt til dette i 2022. Kunnskapsbanken samarbeider med en rekke ulike kunnskapsleverandører for å fremskaffe ny og oppdatert innsikt og kunnskap om ulike forhold i Nord-Norge. Gjennom året har det blitt satt et ekstra fokus på bærekraft ved å synliggjøre de sirkulære mulighetene innenfor ulike bransjer, status på grønne næringsbygg i landsdelen og grønn omstilling. Eierskap, kapitalgapet og investeringer i landsdelen er også løftet frem gjennom en artikkelserie på fire artikler. I tillegg har Boligrapporten, Forventningsbarometeret, Barometer X og Konjunkturbarometer for Nord-Norge blitt publisert på kbnn.no. I 2022 hadde nettstedet 41 473 brukere (+ 0,3 %), 96 518 sidevisninger (+ 10 %).

Podcasten «Nord-Norge i verden» hadde gjennom året 47 episoder. Totalt 79 personer gjester deltok og 42 prosent av gjestene var kvinner. Antall lyttere har utviklet seg positivt siden 2019 og i snitt har podcasten over 6 000 lyttere i måneden.

FNs bærekraftsmål

Gjennom året har Samfunnsløftet bidratt til prosjekter innen alle FNs bærekraftsmål. Alle søkere må velge hvilke(t) av bærekraftsmålene deres prosjekt bidrar til, og de kunne fram til september velge flere mål. God helse og livskvalitet er det målet flest har valgt (22 %), etterfulgt av bærekraftige byer og lokalsamfunn (18 %), samarbeid for å nå målene (15 %) og anstendig arbeid og økonomisk vekst (10 %). Sistnevnte mål hadde den største økningen, på grunn av konseptet «1000 jobber».

Fullstendig fordelingen av beløp sett opp mot FNs bærekraftsmål finnes i graf 4 på neste side.

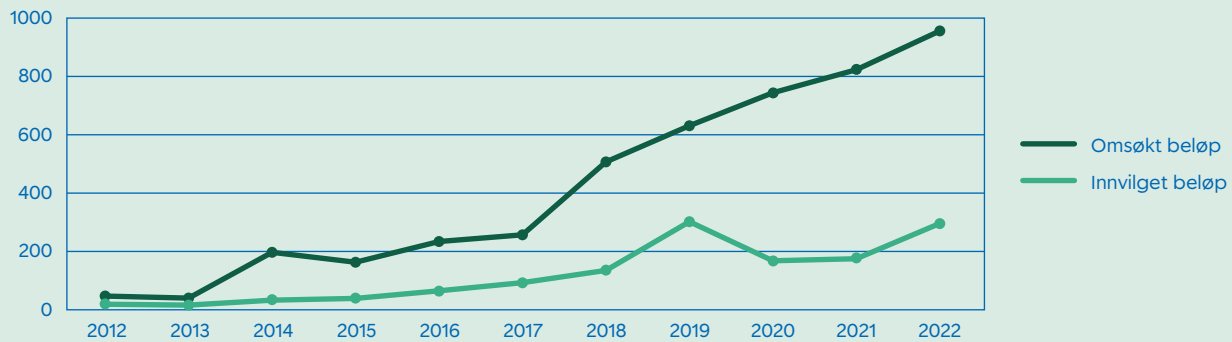
Graf 1:

ANT. SØKNADER SISTE 5 ÅRENE



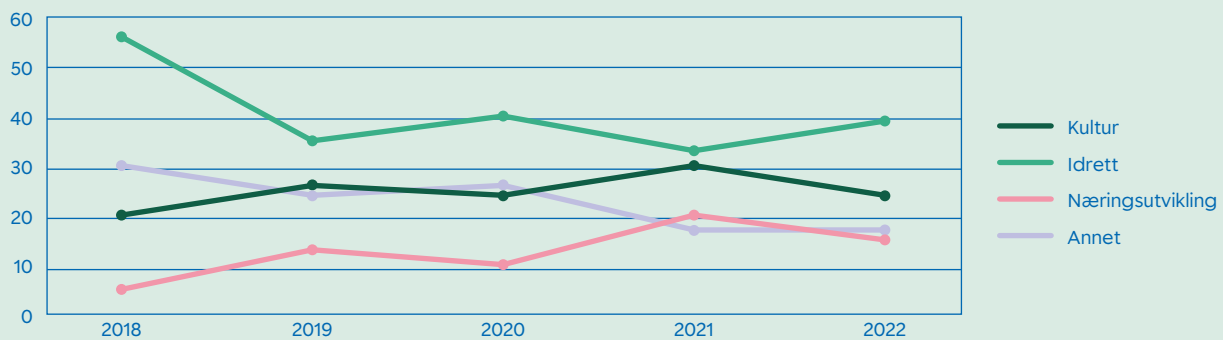
Graf 2:

OMSØKT OG INNVILGET BELØP SISTE 5 ÅR



Graf 3:

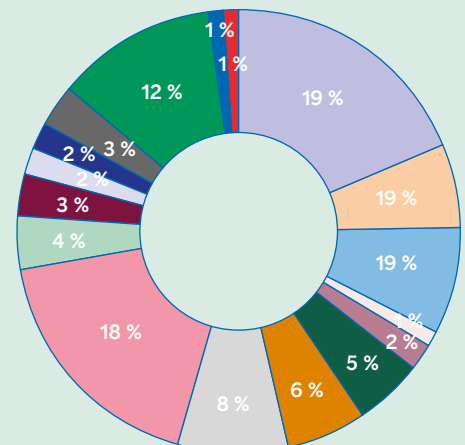
FORDELING PER KATEGORI SISTE 5 ÅRENE



Graf 4:

OMSØKT OG INNVILGET BELØP SISTE 5 ÅR

- | | |
|--|--|
| 1. Utrydde fattigdom 1 % | 10. Mindre ulikhet 8 % |
| 2. Utrydde sult 1 % | 11. Bærekraftige byer og lokalsamfunn 18 % |
| 3. God helse og livskvalitet 19 % | 12. Ansvarlig forbruk og produksjon 4 % |
| 4. God utdanning 6 % | 13. Stoppe klimaendringene 3 % |
| 5. Likestilling mellom kjønnene 8 % | 14. Livet i havet 2 % |
| 6. Rent vann og gode sanitærforhold 1 % | 15. Livet på land 2 % |
| 7. Ren energi til alle 2 % | 16. Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner 3 % |
| 8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst 5 % | 17. Samarbeid for å nå målene 12 % |
| 9. Industri, innovasjon og infrastruktur 6 % | |



Vedlegg

VEDLEGG 1

GLOBAL REPORTING INDEKS (GRI) FOR SPAREBANK 1 NORD-NORGE 2022

SPAREBANK 1 NORD-NORGES EGENUTVIKLEDE INDIKATORER

SNN 1 – Antall grønne og sosiale produkter som er solgt

SNN 2 – Måltall for håndtering av ESG-risiko

SNN 3 – Antall grønne innovasjoner som skal utforskes gjennom konsernets Innovasjonsrammeverk

SNN 4 – Antall saker på kbnn.no relatert til klimaendringer i arktiske strøk

SNN 5 – Antall formelle samarbeid på bærekraft

SNN 6 – Gjennomføringsgrad på opplæring i bærekraft

SNN 7 – Antall tiltak som skal før til positiv flyttestrøm

Statement of use	SpareBank 1 Nord-Norge has reported in accordance with the GRI Standards for the period January 1st 2022 to December 31st 2022.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS	OMISSION	BEGRUNNELSE
2-1	Navn på virksomheten		SpareBank 1 Nord-Norge AS		
2-1	Lokalisering av virksomhetens hovedkontor		SpareBank 1 Nord-Norge har hovedkontor i Tromsø.		
2-1	Antall land virksomheten opererer i	Årsrapport - Note 8 (s. 84)	Konsernets markedsområde er folk og bedrifter i Troms, Finnmark og Nordland		
2-1	Eierskap og juridisk selskapsform		SpareBank 1 Nord-Norge er en sparebank som er eid 53,6 % av det nordnorske samfunnet og 46% gjennom egenkapitalbevis på Oslo Børs.		
2-6a	Virksomhetens størrelse og omfang	Årsrapport – Årsregnskap note 11 (s. 90), 20 (s. 116) og 35 (s. 137)	64.190 Banktjenester, regnskapstjenester, eiendomsmegling og finansiering av objekter		
2-6b	Beskrivelse av virksomhetens leverandørkjede og andre forretningsforbindelser	Bærekraftsrapport (s. 194)			
2-6 c	Relevante forretningspartnere	Bærekraftsrapport (s. 162)			
2-6d	Vesentlige endringer i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur eller eierskap		Ingen vesentlige endringer i 2022		

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS	OMISSION	BEGRUNNELSE																								
2-7	Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn	Bærekraftsrapport (s. 190) HR-rapport	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>KVINNER</th> <th>MENN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fast ansatte (konsern)</td> <td>468</td> <td>423</td> </tr> <tr> <td>Midlertidig ansatte</td> <td>24</td> <td>22</td> </tr> </tbody> </table> <p>Antall ansatte: 891 (937 inkl midlertidige)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>KVINNER</th> <th>MENN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Heltid</td> <td>421</td> <td>403</td> </tr> <tr> <td>Deltid</td> <td>71</td> <td>42</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fordeling av kjønn blant timeansatte</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>K</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>M</td> <td>32</td> </tr> <tr> <td>Totalsum</td> <td>61</td> </tr> </tbody> </table> <p>Uttrekkene er hentet fra konsernets personallister per desember 2022 og baserer seg på antall ansatte per kategori. Det rapporteres om ingen større endringer i 2022</p> <p>Med region menes Nord-Norge. Konsernet har alle sine ansatte i landsdelen.</p>		KVINNER	MENN	Fast ansatte (konsern)	468	423	Midlertidig ansatte	24	22		KVINNER	MENN	Heltid	421	403	Deltid	71	42	K	29	M	32	Totalsum	61		
	KVINNER	MENN																											
Fast ansatte (konsern)	468	423																											
Midlertidig ansatte	24	22																											
	KVINNER	MENN																											
Heltid	421	403																											
Deltid	71	42																											
K	29																												
M	32																												
Totalsum	61																												
2-8	Arbeiderer som ikke er ansatt	HR-rapport	Det gjøres ikke arbeid hos SpareBank 1 Nord-Norge av arbeidere som ikke er ansatt. Arbeid utført av eksterne aktører er formalisert i avtale om leie av personell eller konsulent/tjenesteavtaler																										
2-22	Uttalelse fra ledelsen	Årsrapport (s. 6)																											
2-28	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyorganisasjoner	Bærekraftsrapport (s. 162)																											

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS	OMISSIION	BEGRUNNELSE
Styring					
2-9	Virksomhetens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnsmessige temaer	Årsrapport (s. 40) Styrets arbeid (s. 42) Bærekraftsrapport (s. 162)			
2-9a	Øverste styringsorgan og dets sammensetning	Årsrapport - Styrets arbeid (s. 41, 42)	Representantskapet består av egenkapitalbeveiere, kunder, ansatte og representanter fra vår største eier – det nordnorske samfunnet. Styret består av 9 representanter hvorav 2 er ansattrepresentanter. 4 av medlemmene er menn og 5 er kvinner.		
2-9b	Beskrivelse av utvalg	Årsrapport (s. 43)	Godtgjørelsesutvalg, revisjonsutvalg, risikoutvalg		
2-9c	Sammensetning av styret	Årsrapport - Styrets arbeid (s. 41, 42)	Kriterier for styresammensetting er: kompetanse, bransje, kjønn, habilitet og tjenestetid. Underrepresenterte sosiale grupper er ikke en del av kriteriesettet for styresammensetting	C vi.	Informasjon ikke tilgjengelig
2-10 a,b	Nominasjon og utvelgelse av høyeste styringsorgan	Årsrapport (s. 40, 41 og 42)	Informasjon om valgkomiteen finnes på snn.no		
2-11	Ledelse for det øverste styringsorganet	Årsrapport (s. 40, 41 og 42)	Styrets leder er uavhengig. Konsernsjefen er ikke medlem av styret. Representantskapets leder velges av en uavhengig valgkomité		
2-13	Ansvarlig for håndtering av påvirkning	Bærekraftsrapport (s. 166 og 172)			
2-14a,b	Øverste organ i konsernets rolle i bærekraftsrapportering	Styrets årberetning (s. 14)	Bærekraftsrapporten er integrert i årsrapport og besluttet av styret. Vesentlighetsanalysen besluttet av Konsernsjef		
2-15 a,b	Interessekonflikter	Årsrapport (42)			
2-16a	Rapportering kritiske hendelser		I SNN har følgende roller rett til å rapportere direkte til styret (i tillegg til konsernsjefen): • CRO (Chief Risk Officer) • Leder for compliance • Hvitvaskingsansvarlig Rapportering skjer kvartalsvis til styret i tillegg til rapporteringstilgang og rapporteringsplikt til styrets leder dersom det avdekkes forhold som kan være i strid med konsernets Policyer		
2-16b	Styrets involvering i kritiske hendelser		Ingen kritiske hendelser er rapportert til styret i 2022		
2.17	Styrets kunnskap om ESG-forhold	Bærekraftsrapport (s. 173)	Saker som styret har behandlet relatert til ESG i 2022: Forretningsstrategi, Risikostrategi, Policy for kredittinnvilgelse, Policy for likviditetsstyring, orientering om ESG-modul og om Åpenhetsloven		

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS	OMISSION	BEGRUNNELSE
2-18	Evaluering av styret		ESG er ikke en del av kriteriesettet til evaluering av styret. Dette vil vurderes innført i 2023	A,b,c	Informasjon ikke tilgjengelig
2-19a-c	Policy for godtgjørelser	Årsrapport (S. 50 og 51) HR-rapport			
2-20 a-c	Prosesser for å fastsette godtgjørelser	Årsrapport, om godtgjørelsesutvalg (s. 43)	Informasjon om prosesser for godtgjørelser fremkommer av Policy for godtgjørelser som ligger åpent på snn.no		
2-21	Årlig kompensasjon		<p>2-21 a. Ratio mellom total kompensasjon for høyest betalte ansatte og median for øvrige ansatte er 7,03</p> <p>2.21 b. Ratio mellom prosentvis årlig lønnsøkning av total kompensasjon for høyest betalte ansatte og median for øvrige ansatte er 1,21</p> <p>2.21 c. Ratio er basert på personalrapporter januar 2022 og 2023.</p> <p>Total kompensasjon er definert som direkte kompensasjon som inneholder avtalt årslønn + bilgodtgjørelse.</p> <p>Definisjon av øvrige ansatte er alle ansatte med fast avtalt lønn.</p>		
2-23a, d	Bærekraftspolicy		Policy for bærekraft og samfunnsansvar er bygget på blant annet UN Global Compact 10 prinsipper om å respektere menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og forhindre økonomisk kriminalitet. Policyen er vedtatt av Styret		
2-23b	Bærekraftspolicy: menneskerettigheter	Bærekraftsrapport (s. 194)	Dette er blant annet dekket i kapittel om grønn omstilling og ansvarlighet og åpenhet i leverandørkjeden. På snn.no finnes en egen retningslinje for menneske- og arbeidstakerrettigheter		
2-23c, d	Offentliggjøring av policy		Policy for bærekraft og samfunnsansvar ligger på snn.no med tilhørende retningslinjer for bærekraft i likviditetsstyring, finansiering, HR, verdipapirfond, leverandøroppfølging.		
2-23f	Beskrivelse av hvordan policyen er kommunisert til ansatte		Opplæring inngår i konsernets opplæringsprogram		
2-24a-e	Implementering av bærekraftspolicy	Bærekraftsrapport (s. 162)	Se også rapportering på 2-23 a, c, d og f		
2-25	Prosesser for å utbedre negative påvirkninger	Bærekraftsrapport (s. 166, 172)	SNN bruker interessentdialog, påvirkningsanalyse og varslingsmekanisme for å avdekke negativ påvirkning. Konsernet har både en intern og ekstern varslingskanal. Policy for avvik og varsling beskriver informasjon om prosedyre. Konsernet vil jobbe med å utbedre rutinen og interessentinvolvering for å redusere negativ påvirkning i 2023	a, c, d, e	Informasjon ikke tilgjengelig
2-26	Mekanismer for etisk adferd og varslinger	Bærekraftsrapport (s. 193)	Dette er beskrevet i SNN koden. Se for øvrig rapportering på GRI 416-2		
2-27	Compliance lover og regler		Ingen lovbrudd er registrert i 2022		

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS	OMISSION	BEGRUNNELSE
Interessentdialog					
2-12	Øverste organs oppsyn og involvering i arbeid med bærekraft	Årsrapport (s. 40, 41 og 42), Bærekraftsrapport (s. 173)	Styret er godt kjent med klimarelaterte risikoer og muligheter gjennom styrets arbeid, herunder strategiske diskusjoner, revidering og godkjenning av styrende dokumenter, samt gjennomgang av ulike rapporteringer fra administrasjonen. I 2022 har også Åpenhetsloven og ESG-modul behandlet av styret	b og c	Informasjon ikke tilgjengelig
2-29	Interessentgrupper som virksomheten er i dialog med	Bærekraftsrapport (s. 165) + Vedlegg 1			
2-30	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektiv avtaler		100% i morbank, 100% i konsern		
Praksis for rapportering					
2-2	Oversikt over alle enhetene som omfattes av virksomhetens bærekraftsrapportering i årsrapport	Bærekraftsrapport (s. 162)	Bærekraftsrapporten gjelder kun for SpareBank 1 Nord-Norge, ikke datterselskap eller øvrige selskaper.		
2-3	Rapporteringsperiode		01.02.2022 - 31.12.2022. Bærekraftsrapporten publiseres årlig som en del av årsrapporten		
2-3	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten eller innholdet		Ragnhild Dalheim Eriksen		
2-4	Endring av historiske data fra tidligere rapporter		Ingen		
2-5	Gjeldende praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen		Rapporten verifiseres for første gang eksternt av KPMG. Den uavhengige attestasjonserklæringen er inkludert i denne rapporten. KPMG har gjennomført attestasjon med moderat sikkerhet av bærekraftsrapporten til Sparebank1 Nord-Norge. Attestasjonen er utført i samsvar med ISAE 3000.		

Rapportering på vesentlige temaer i henhold til GRI-indeks og egenutviklede indikatorer

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS	OMISSION	BEGRUNNELSE
3-1 a-f	Prosess for å beskrive konsernets mest vesentlige temaer	Bærekraftsrapport (s. 164-167)	En beskrivelse av hvordan konsernet har identifisert positiv og negativ påvirkning på ESG inkludert påvirkning på menneskerettigheter i konsernets forretningsforbindelser er beskrevet i notat om vesentlighetsanalysen på snn.no. Herunder beskrives også inter-essentinvolveringen i prosessen		
3-2 a-b	Liste over alle temaer som er identifisert som vesentlige	Bærekraftsrapport (s. 166 og 167)	Beskrivelse av vesentlighetsanalysen og endringer av temaer er beskrevet i bærekraftsrapporten. Mer detaljert beskrivelse finnes i notat om vesentlighetsanalysen på snn.no		
3-3	Håndtering av vesentligheter	Bærekraftsrapport (s. 168-195)	Konsernets bærekraftsambisjon er satt for å redusere negativ og øke positiv påvirkning. Ny policy for bærekraft skal etableres i 2023 med utgangspunkt i de mest sentrale vesentlighetene. Mer omfattende måloppnåelse vil bli rapportert i 2023.		
Grønn omstilling av Nord-Norge					
3-3 a-f	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 168)			
SNN 1	Grønne og sosiale produkter	Bærekraftsrapport (s. 168 og 188)	Egenutviklet indikator for å rapportere på grønne (og sosiale produkter)		
Klima- og naturrisiko					
3-3 a-f	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 172)	Dette er en ny vesentlighet for SNN og det skal jobbes med konkretisering av vesentligheten i 2023		
SNN 2	Måltall for ESG-risiko	Bærekraftsrapport (s. 172)			
Karbonavtrykk i drift og finansiering					
3-3 a,b,c	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 181)	Vesentligheten vil bli videreutviklet i løpet av 2023	d, e,f	Informasjon mangler
305-1, 305-2, 305-3	Karbonavtrykk i drift scope 1, 2 og 3	Bærekraftsrapport (s. 181)	Se for øvrig klimaregnskap for 2022 som vedlegg til årsrapporten		
305-4	Karbonintensitet i utlånporteføljen (finansierte utslipp scope 3)	Bærekraftsrapport (s. 182)	Rapportert med hjelp av PCAFs metode og database over utslipp		
ESG-teknologi					
3-3	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 184)	Måltall på ESG-teknologi og utvikling av dataprodukt er ikke satt. Vesentligheten vil bli videreutviklet i løpet av 2023	a, b, c, d, e f	Informasjon mangler
SNN 3	Antall grønne innovasjoner	Bærekraftsrapport (s. 189)	I 2023 vil det settes mål på antall grønne produkter og innovasjoner som skal utforskes gjennom konsernets Innovasjonsrammeverk		

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDEKS	OMISSION	BEGRUNNELSE
Kunnskap om klimaendringer i arktiske strøk					
3-3	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 185)	Vesentligheten vil bli videreutviklet i løpet av 2023	a,b,c,d,e,f	Informasjon mangler
SNN 4	Antall saker på kbnn.no om klimaendringer	Bærekraftsrapport (s. 185)	24 artikler og 21 podcastepisoder relatert til klima er publisert på kbnn.no		
Demografisk utvikling					
3-3	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 186)	Definering og målsetning på området er ikke satt og kan derfor ikke rapporteres på. Vesentligheten vil videreutvikles i løpet av 2023	a,b,c,d,e	Informasjon mangler
SNN 7	Antall tiltak som påvirker flyttestrøm positivt	Bærekraftsrapport (s. 186)	Kampanjen 1000jobber		
Samarbeid og nettverk					
3-3 a	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 187)		b,c,d,e, f	
SNN 5	Antall formelle samarbeid på bærekraft	Bærekraftsrapport (s. 187)	2 stk i 2022: Digital Norway og Råfisklaget		
Kompetanse på bærekraftig omstilling					
3-3	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 171)	Definering og målsetning på området er ikke satt og kan derfor ikke rapporteres på. Vesentligheten vil bli videreutviklet i løpet av 2023	a, b, c, d, e, f	Informasjon mangler
SNN 6	Gjennomføringsgrad på opplæring i bærekraft	Bærekraftsrapport (s. 171)			
Sosiale produkter					
3-3	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 188)	Vesentligheten vil bli videreutviklet i løpet av 2023	a,b,c,d,e, f	Informasjon mangler
SNN1	Grønne og sosiale produkter	Bærekraftsrapport (s. 188)	Egenutviklet indikator for å rapportere på grønne- og sosiale produkter.		
Lokal verdiskaping					
3-3 c, d	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 189)	Vesentligheten vil bli videreutviklet i løpet av 2023	a,b,d,e,f	Informasjon mangler
SNN 7	Samfunnsinvolvering	Bærekraftsrapport (s. 189)			
Arbeidsmiljø					
3-3 a, b, c	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 190) og HR-rapport	Vesentligheten vil bli videreutviklet i løpet av 2023	d,e	Informasjon mangler
404-3	Andel ansatte som jevnlig gjennomgår personal- og utviklings-samtaler	Bærekraftsrapport (s. 190) og HR-rapport	SNN har etablert praksis om at alle ansatte i organisasjonen skal ha utviklingssamtale i Q1 med sin nærmeste leder. I 2023 skal det utvikles en digital løsning for oppfølging og telling av utviklingssamtale		

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDE	OMIS-SION	BEGRUN-NELSE																																																																
405-1	Mangfold i styrende organer og i ulike ansattkategorier	Bærekraftsrapport (s. 190) og HR-rapport	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>KVINNER</th> <th>MENN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Leder-gruppe</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Andre ledere</td> <td>21 (26)</td> <td>39 (26)</td> </tr> <tr> <td>Vanlig ansatte</td> <td>218 (200)</td> <td>247 (106)</td> </tr> </tbody> </table> <p>Ledergruppe: Konsernledelsen. Andre ledere: Ledelse i banken. Datterselskapers ledelse oppgitt i parentes. Vanlige ansatte: Ansatte i bankdelen uten lederrolle. Vanlig ansatte uten lederrolle i datterselskaper oppgitt i parentes</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>30 OG UNDER</th> <th>31 - 50</th> <th>51+</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Leder-gruppe</td> <td></td> <td>1</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Andre ledere</td> <td>4</td> <td>70</td> <td>38</td> </tr> <tr> <td>Vanlig ansatte</td> <td>189</td> <td>339</td> <td>243</td> </tr> </tbody> </table> <p>Enhetene Personmarked, Bedriftsmarked, SNN Kapitalmarked og avdelingen Treasury er definert som kjerne/linje. Enhetene Compliance, Kreditt og Risikostyring, Økonomi og Finans, Organisasjon, Kommunikasjon, samfunn & bærekraft og Innovasjon og forretningsutvikling er definert som stab/støtte.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>KVINNER</th> <th>MENN</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Stab/støtte</td> <td>72</td> <td>113</td> <td>185</td> </tr> <tr> <td>Kjerne (in-nlån, utlån, treasury)</td> <td>168</td> <td>178</td> <td>346</td> </tr> <tr> <td>Sum</td> <td></td> <td></td> <td>531</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>30 OG UNDER</th> <th>31 - 50</th> <th>51 +</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Stab/støtte</td> <td>24</td> <td>103</td> <td>58</td> <td>185</td> </tr> <tr> <td>Kjerne (in-nlån, utlån, treasury)</td> <td>98</td> <td>140</td> <td>108</td> <td>346</td> </tr> <tr> <td>Sum</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>531</td> </tr> </tbody> </table>		KVINNER	MENN	Leder-gruppe	3	5	Andre ledere	21 (26)	39 (26)	Vanlig ansatte	218 (200)	247 (106)		30 OG UNDER	31 - 50	51+	Leder-gruppe		1	7	Andre ledere	4	70	38	Vanlig ansatte	189	339	243		KVINNER	MENN		Stab/støtte	72	113	185	Kjerne (in-nlån, utlån, treasury)	168	178	346	Sum			531		30 OG UNDER	31 - 50	51 +		Stab/støtte	24	103	58	185	Kjerne (in-nlån, utlån, treasury)	98	140	108	346	Sum				531		
	KVINNER	MENN																																																																			
Leder-gruppe	3	5																																																																			
Andre ledere	21 (26)	39 (26)																																																																			
Vanlig ansatte	218 (200)	247 (106)																																																																			
	30 OG UNDER	31 - 50	51+																																																																		
Leder-gruppe		1	7																																																																		
Andre ledere	4	70	38																																																																		
Vanlig ansatte	189	339	243																																																																		
	KVINNER	MENN																																																																			
Stab/støtte	72	113	185																																																																		
Kjerne (in-nlån, utlån, treasury)	168	178	346																																																																		
Sum			531																																																																		
	30 OG UNDER	31 - 50	51 +																																																																		
Stab/støtte	24	103	58	185																																																																	
Kjerne (in-nlån, utlån, treasury)	98	140	108	346																																																																	
Sum				531																																																																	

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDE			OMISSION	BEGRUNNELSE																										
			LEDELSE I SNN	KVINNER	MENN																												
			<table border="1"> <tr> <th>LEDELSE I SNN</th> <th>KVINNER</th> <th>MENN</th> </tr> <tr> <td>Konsernledelse</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Øvrig ledelse</td> <td>21</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>EM1</td> <td>6</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>SNN Finans</td> <td>4</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Regnskapshuset</td> <td>16</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Sum</td> <td>50</td> <td>70</td> </tr> <tr> <td>Prosent</td> <td>42</td> <td>58</td> </tr> <tr> <td>Bankens styre</td> <td>5</td> <td>4</td> </tr> </table>	LEDELSE I SNN	KVINNER	MENN	Konsernledelse	3	5	Øvrig ledelse	21	39	EM1	6	14	SNN Finans	4	2	Regnskapshuset	16	10	Sum	50	70	Prosent	42	58	Bankens styre	5	4			
LEDELSE I SNN	KVINNER	MENN																															
Konsernledelse	3	5																															
Øvrig ledelse	21	39																															
EM1	6	14																															
SNN Finans	4	2																															
Regnskapshuset	16	10																															
Sum	50	70																															
Prosent	42	58																															
Bankens styre	5	4																															
416-2	Brudd på retningslinjer	Bærekraftsrapport (s. 193)	Ingen registrerte brudd på SNN-koden i 2022																														
Anti-hvitvasking																																	
3-3 a,b,c,d,	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 191)	Vesentligheten vil bli videreutviklet i løpet av 2023			e, f	Informasjon mangler																										
205-2	Dokumentert opplæring i etisk bankdrift og arbeid med anti-hvitvasking	Bærekraftsrapport (s. 191)																															
205-3	Avdekkede korrupsjonshendelser internt og eksternt	Bærekraftsrapport (s. 191)	Ingen dokumenterte korrupsjonsaker i 2022																														
Datasikkerhet og personvern																																	
3-3 a,b,c,d	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 192)	Vesentligheten vil bli videreutviklet i løpet av 2023			e,f	Informasjon mangler																										
418-1	Antall av dokumenterte klager knyttet til brudd på personvernet eller tap av kundedata	Bærekraftsrapport (s. 192)																															
Etisk bankdrift																																	
3-3 a,b,c,	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 193)	Vesentligheten vil bli videreutviklet i løpet av 2023			d,e,f	Informasjon mangler																										
205-2	Dokumentert opplæring i etisk bankdrift og arbeid med anti-hvitvasking	Bærekraftsrapport (s. 193)																															
Risikostyring																																	
3-3 f	Håndtering av vesentlighet	Årsrapport (s. 46) og Bærekraftsrapport – TCFD (s. 172)	Risikostyring er dekket to steder i årsrapporten. Både i kapittel om risikostyring og internkontroll, og i bærekraftsrapporten om rapportering på klimarisiko. Vesentligheten vil bli slått sammen med klima- og naturrisiko i løpet av 2023			a,b,c,d,e,f	Informasjon mangler																										
SNN 2	Måltall for ESG-risiko	Bærekraftsrapport TCFD (s. 172)																															

GRI-INDIKATOR	BESKRIVELSE	PLASSERING I RAPPORTEN	RAPPORTERING DIREKTE I INDE	OMISSION	BEGRUNNELSE
Ansvarlighet og åpenhet i leverandørkjeden					
3-3 a-f	Håndtering av vesentlighet	Bærekraftsrapport (s. 194)			
412-2 a-d	Risikoscreening av leverandører	Bærekraftsrapport (s. 194)	Resultat av aktsomhetsvurderinger fremkommer av teksten. Ingen leverandører ble vurdert til å ha særlig negativ påvirkning.	e, f	Ikke aktuelt

VEDLEGG 2

INTERESSENTANALYSE 2022

INTERESSENER	MØTEPLASS FOR DIALOG	VIKTIGSTE TEMAER	TILTAK KNYTTET TIL TEMAER
Kunder	<p>Kunde- og markedsundersøkelser i person- og bedriftsmarkedet.</p> <p>Posisjonsundersøkelse</p> <p>Andre kontaktpunkter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Møte med bedriftskunder • Dybdeintervjuer med bedriftskunder og offentlige aktører • Rådgiving grønne produkter privatmarked • Forventningsbarometer • Diverse webinar/seminar 	<p>Holdninger til bærekraftsteamer</p> <p>Økt behov for bransjekunnskap</p> <p>Nord-Norge henger etter i den grønne omstilling</p>	<p>Ny vesentlighetsanalyse og ny ambisjon på bærekraft</p> <p>Publisering av kunnskap om klimaendringer i arktiske strøk</p> <p>Videreutvikling av sosiale produkter og tjenester</p> <p>Videreutvikling av ESG</p> <p>Økende fokus på bærekraftsrelaterte tema i kundesaker</p> <p>Utvikling av nye grønne produkter</p>
	<p>Forventningsbarometeret (kbnn.no) som årlig måler næringslivet og de offentliges forventninger til utvikling i Nord-Norge</p>	<p>Forventninger, utvikling</p> <p>41% av nordnorsk næringsliv sier at klimariisiko har ingen strategisk betydning</p>	<p>Utvikling av innhold på kbnn.no</p> <p>Innhold til foredrag om grønn omstilling</p> <p>Kundedialog om klimarisiko</p> <p>Risikorapportering</p>
Ansatte	<p>Årlig organisasjonsundersøkelse en gang i året</p> <p>Arbeidsmiljøutvalg i alle selskapene i konsernet</p> <p>Månedlige møter mellom tillitsvalgte og konsernets HR-avdeling</p> <p>Bærekraftsundersøkelse internt</p> <p>Enhetsmøter knyttet til bærekraft</p>	<p>Arbeidsmiljø, kompetanseheving, likestilling, involvering i prosesser og prosjekter</p>	<p>Involvering av ansatte i utvikling av konsernet</p> <p>Rekrutteringspolicy med fokus på mangfold og likestilling</p> <p>Nytt digitalt e-læringskurs på bærekraft</p> <p>Samarbeid med fagforeninger</p> <p>Bred involvering i arbeid med ny ambisjon bærekraft</p> <p>Egen ledersamling med bærekraft som fokusområde</p>
Eiere	<p>Representantskapsmøte og valg for egenkapitalbeveiere</p>	<p>Årsregnskap og disponering av overskudd, eventuelt andre selskapshandlinger. Valg av medlemmer til Styret.</p>	
	<p>Børsmeldinger og kvartalsrapporter</p>	<p>Regnskapsresultat og måloppnåelse, avkastning, orientering om utviklingstrekk i nordnorsk økonomi og finansmarkedene</p>	
	<p>Investorpresentasjoner</p>	<p>Resultatutvikling og bærekraft/ESG</p>	<p>Økt rapportering på bærekraft</p>

INTERESSETER	MØTEPlass FOR DIALOG	VIKTIGSTE TEMAER	TILTAK KNYTTET TIL TEMAER
Myndigheter	<p>Kontakt med kontroll- og tilsynsmyndigheter (Finanstilsynet mfl) forløpende gjennom året.</p> <p>Deltagelse i ekspertutvalg for klimavennlige investeringer</p> <p>Deltakelse i Verdipapirlovutvalg</p> <p>Etterlevelse av lover og regler</p>	<p>Styring og kontroll, drift og sikkerhet</p> <p>Økt fokus på bærekraftsrapportering</p>	<p>Økt fokus på etterlevelse av lover og regler</p> <p>Forsterket fokus og mål på reduksjon av karbonavtrykk i drift og finansiering</p> <p>Utbredt kontakt med tilsynsmyndigheter, Finanstilsynet med flere</p>
Det nordnorske samfunnet	Barometer X	<p>Jobbmuligheter i nord</p> <p>Unges hverdag i Nord-Norge og hva de ser på som utfordringen og mulighetene fremover</p>	<p>Etablert kompetanseprogrammet «unge stemmer». Programmet er et direkte svar på innspillene og er en av flere måter som SNN vil involvere og engasjere unge stemmer</p> <p>Over 1000 nye sommerjobber i 2022</p>
	<p>Kunnskapsbanken kbnn.no har et utstrakt samarbeid med kunnskapsleverandører i Nord-Norge</p> <p>Media</p>	<p>Dele kunnskap om makro-romgivelser internasjonalt, norsk økonomi og nordnorske forhold</p> <p>Klimarisiko, naturrisiko</p> <p>Åpenhet, lokal tilstedeværelse</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikling av kbnn.no • - 24 rapporter, notater og artikler • - 47 podcaster «Nord-Norge i verden» • - over 41 473 unike brukere • • Flere nyhetssaker og artikler
	Ulike aktører har søkt og mottatt støtte fra Samfunnsløftet. Flere samfunnsaktører er i dialog med Masteroppgaver med fokus på bærekraftsutfordringer/muligheter	<p>Innsikt i lag, foreninger og andre samfunnsaktørers aktiviteter i landsdelen</p> <p>Bærekraftsrapportering, strategi</p>	Utvikling av grønn satsing fra Samfunnsløftet «temaløftet 2023»
	Innovasjon Norge	Tiltak for næringslivet i Nord-Norge	Vekstgarantilån

INTERESSENER	MØTEPLASS FOR DIALOG	VIKTIGSTE TEMAER	TILTAK KNYTTET TIL TEMAER
Interesseorganisasjoner	Etisk bankguide UNEP FI Finansforbundet LO finans Global Compact Norge Skift Norge LO og NHO	Utøve SpareBank 1 Nord-Norges posisjon og eiermakt for å gjøre investeringsmarkedet mer bærekraftig Ansvarlig investering, kreditivirksomhet, åpenhet, tillit og lokal tilstedeværelse	Mer omfattende kommunikasjon omkring eget arbeid med bærekraft Ny ambisjon bærekraft Agenda Nord-Norge 1000 jobber
	Deltagelse i Finans Norges arbeidsgruppe på naturrisiko	Kartlegging og utarbeidelse av naturrisikoveilder	Økt oppmerksomhet og innsikt i temaet
Leverandører og samarbeid	Samarbeid med LO gjennom LO favør og ulike prosjekter i landsdelen løpende gjennom året.	Spesielt fokus på åpenhetsloven	Risikobasert gjennomføring av aktsomhetsvurderinger
Tilsluttede selskaper	Kompetanseløft, deling av kunnskap Samarbeid med Alliansen	Klimarisiko, naturrisiko, lov om bærekraftig finans Utarbeidelse av ny ESG Modul for Bedriftsmarked Ulike arbeidsgrupper på tvers av selskaper knyttet til f, eks innkjøp, sparing og kompetanse	Digitale møter Fysiske møteplasser Felles standarder og forståelser
Ratingbyråer	Møter med ratingbyråer.	Konsernets arbeid med ESG	Mer omfattende rapportering på området

VEDLEGG 3 KLIMAREGNSKAP FOR EGEN DRIFT

Energi & klimaregnskap 2022

SPAREBANK 1 NORD-NORGE

Hensikten med denne rapporten er å vise oversikten over organisasjonens klimagassutslipp (GHG-utslipp), som en integrert del av en overordnet klimastrategi. Et klimaregnskap er et viktig verktøy i arbeidet med å identifisere konkrete tiltak for å redusere sitt energiforbruk og tilhørende GHG-utslipp. Denne årlige rapporten gjør organisasjonen i stand til å måle nøkkeltall og dermed evaluere seg selv over tid.

Rapporten omfatter alle registrerte utslipp fra Spare-Bank 1 Nord-Norge.

Informasjonen som benyttes i et klimaregnskap stammer både fra eksterne og interne kilder, og blir omregnet til tonn CO₂-ekvivalenter. Analysen er basert på den internasjonale standarden «A Corporate Accounting and Reporting Standard», som er utviklet av «the Greenhouse Gas Protocol Initiative» - GHG protokollen. Dette er den mest anvendte metoden verden over for å måle sine utslipp av klimagasser. ISO standard 14064-I er basert på denne.

REPORTING YEAR ENERGY AND GHG EMISSIONS

UTSLIPPSKILDE	FORKLARING	FORBRUK	ENHET	ENERGI (MWH)	UTSLIPPT-CO2E	UTSLIPPS-ANDEL
Transport total				20.1	4.5	1.3 %
Bensin		1,126.5	liters	10.9	2.6	0.7 %
DIESEL (NO)		880.2	lters	9.1	1.8	0.5 %
Scope 1 total				20.1	4.5	1.3 %
Elektrisitet total				289.7	7.5	2.1 %
Elektrisitet Nordisk miks		289,679.6	kWh	289.7	7.5	2.1 %
Fjernvarmest ed total				934.6	8.8	2.5 %
District heating NO/Tromsø		685,711.0	kWh	685.7	6.5	1.8 %
District heating NO/Harstad		248,938.0	kWh	248.9	2.3	0.7 %
Scope 2 total				1,224.3	16.4	4.6 %
Avfall total					14.5	4.1 %
Residual waste, incinerated	Brennbart restavfall	27,810.0	kg		14.0	3.9 %
Organic waste, treated	Våtorganisk avfall	8,270.0	kg		0.2	
Organic waste, treated	Frityrolje	400.0	kg			
Glass waste, recycled		3,930.0	kg		0.1	
Paper waste, recycled	Papir til sikkerhetsmakulering	2,378.0	kg		0.1	
Paper waste, recycled	Bølgepapp	370.0	kg			
Organic sludge, incinerated	Fett fra fettavskiller rent	8,210.0	kg		0.2	
Tjenestereiser total					320.1	90.1 %
Km-godtgj.bil(NO)		149,110.0	km		11.2	3.1 %
Flyreiser		308,889.0	kgCO ₂ e		308.9	86.9 %
Scope 3 total					334.5	94.1 %
Total				1,244.4	355.4	100.0 %
KJ				4,479,802,786.8		

MARKEDSBASERTE UTSLIPP I RAPPORTERINGSÅRET

KATEGORI	ENHET	2022
Elektrisitet Sum (Scope 2) med Markedsbaserte beregninger	tCO2e	
Scope 2 Sum med Markedsbaserte strømberegninger	tCO2e	8.8
Scope 1+2+3 Totalt med Markedsbaserte strømberegninger	tCO2e	347.8

SpareBank 1 Nord-Norge hadde i 2022 et totalt klimagassutslipp på 355.4 tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂e). Dette var en økning på 85.6 tCO₂e, tilsvarende 31.7%, sammenlignet med 2021. En viktig grunn til økningen i utslipp var en økning i flyreiser. Dette kan henge sammen med et høyere behov for transport og tjenestereiser i 2022 sammenlignet med 2021, da 2021 i større grad var preget av reiserestriksjoner under Covid-19.

Klimagassutslippene i 2022 hadde følgende fordeling:

- Scope 1: 1.3% (4.5 tCO₂e)
- Scope 2: 4.6% (16.4 tCO₂e)
- Scope 3: 94.1% (334.5 tCO₂e)

Det var en reduksjon i utslipp i Scope 2 og Scope 3, mens en økning i Scope 1 fra 2021 til 2022.

Scope 1

Bruk av 880.2 liter diesel stod i 2022 for 1.8 tCO₂e, mens 1126.5 liter bensin utgjorde 2.6 tCO₂e. Totalt er dette en økning av utslipp på 33.7% i Scope 1 sammenlignet med året før, og er forårsaket økt dieselforbruk. Bensinforbruket har gått noe ned.

Scope 2

Elektrisitet: Hovedtabellen viser klimagassutslipp fra elektrisitet utregnet med den lokasjonsbaserte utslippsfaktoren Nordisk miks. Utslippene fra elektrisitet har blitt redusert med 93.3% sammenlignet med 2021. Dette er forårsaket at elektrisitetsforbruket har gått fra 3622638.1 kWh i 2021 til 289679.6 kWh i 2022. I tillegg har utslippsfaktoren for Nordisk miks blitt redusert med 16.1% fra 2021 til 2022.

Elektrisitet med en markedsbasert faktor er presentert i egen tabell i denne rapporten. Praksisen med å presentere utslippene fra elektrisitetsforbruk med to ulike utslippsfaktorer er videre forklart under Scope 2 i Metodikk og kilder. SpareBank 1 Nord-Norge kjøpte opprinnelsesgarantier (OG/REC) for alt sitt elektrisitetsforbruk i 2022.

Fjernvarme: Klimagassutslipp fra fjernvarme ble redusert med 43.3% fra 2021 til 2022, og utslippet fra fjernvarme var i 2022 på 8.8 tCO₂e. Dette skyldes både at fjernvarmeforbruket ble redusert med 131495 kWh fra 2021 til 2022, men skyldes også en endring i utslippsfaktor. Tidligere år har det blitt tatt i bruk en utslippsfaktor for fjernvarme som var basert på den norske produksjonsmiksen, mens i 2022 har det blitt brukt faktorer som er lokasjonsspesifikke og dermed mer nøyaktige. I 2022 har det blitt benyttet utslippsfaktorer for fjernvarme i Tromsø og Harstad, som begge er lavere enn utslippsfaktoren for den norske fjernvarmemiksen.

Totalt har Scope 2 blitt redusert med 87.2% sammenlignet med 2021.

Scope 3

Flyreiser: Flyreiser hadde et klimagassutslipp på 308.9 tCO₂e og stod for 86.9% av det totale klimagassutslippet for SpareBank 1 Nord-Norge i 2022. Sammenlignet med 2021 var det en økning på 146.31% i km flydd. Dette kan blant annet skyldes at 2021 i større grad var preget av Covid-19 og reiserestriksjoner.

Kilometergodtgjørelse: Dette er fra 2022 en ny aktivitet som tidligere ikke har vært inkludert i klimaregnskapet. Totale klimagassutslipp fra kilometergodtgjørelse var 11.2 tCO₂e i 2022.

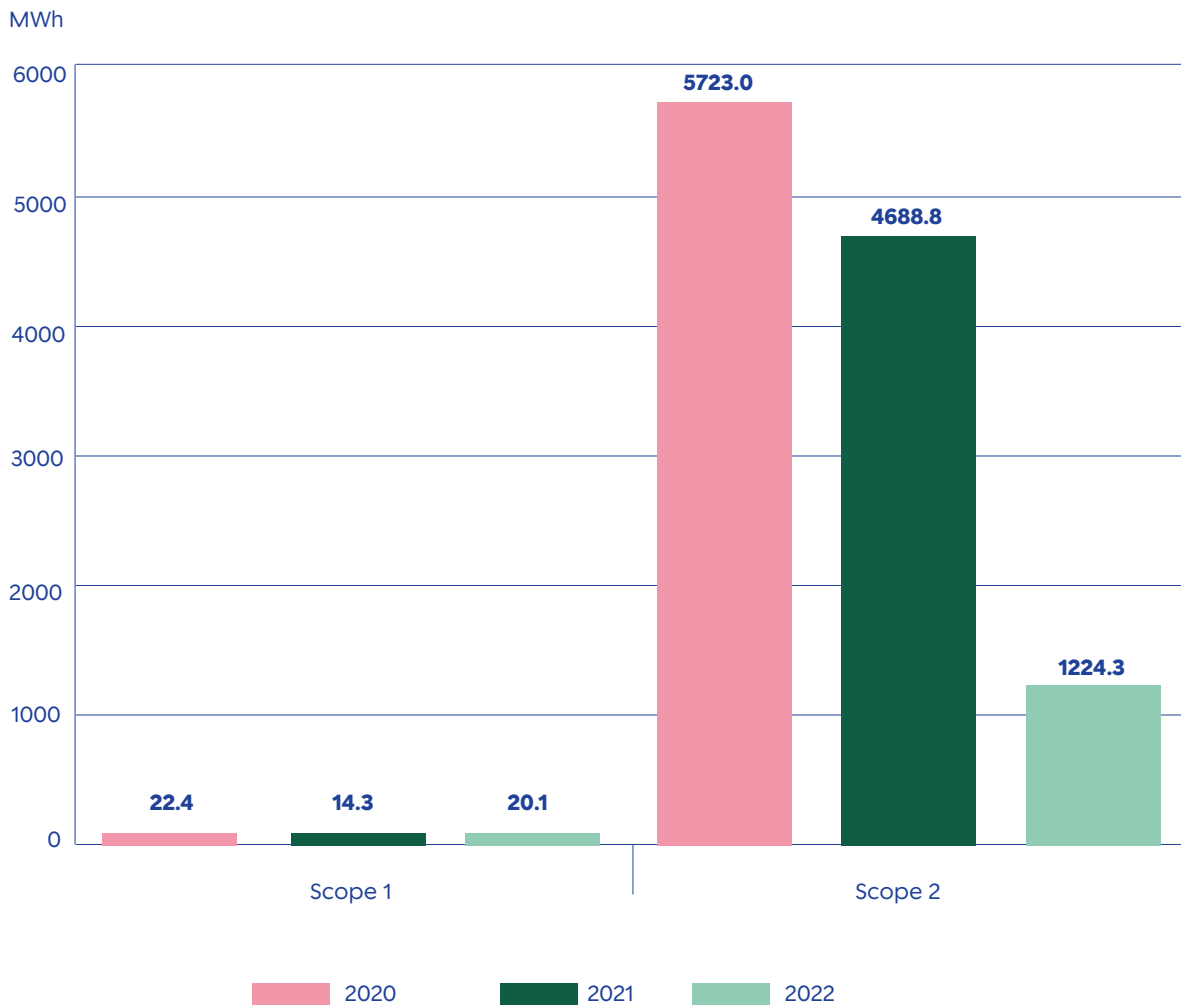
Avfall: Avfall stod for et utslipp på 14.5 tCO₂e i 2022, og hadde en økning på 172.1% sammenlignet med 2021. Dette skyldes i hovedsak en økning av mengde avfall rapportert.

Totalt har Scope 3 hatt en økning på 141.3% sammenlignet med 2021.

ÅRLIGE KLIMAGASSUTSLIPP

KATEGORI	FORKLARING	2020	2021	2022	% ENDRING FRA FOR- RIGE ÅR
Transport total		5.1	3.3	4.5	33.7 %
Bensin		2.7	2.8	2.6	-5.6 %
DIESEL (NO)		2.3	0.6	1.8	231.7 %
Scope 1 total		5.1	3.3	4.5	33.7 %
Elektrisitet total		211.4	112.3	7.5	-93.3 %
Elektrisitet Nordisk miks		211.4	112.3	7.5	-93.3 %
Fjernvarmestед total		8.3	15.6	8.8	-43.3 %
Fjernvarme Norsk miks		8.3	15.6		-100.0 %
District heating NO/Tromsø				6.5	100.0 %
District heating NO/Harstad				2.3	100.0 %
Scope 2 total		219.7	127.9	16.4	-87.2 %
Tjenestereiser total		144.2	133.3	320.1	140.1 %
Air travel, continental	Europa	12.5	2.7		-100.0 %
Air travel, continental	Norden		0.4		-100.0 %
Air travel, domestic		131.7	130.2		-100.0 %
Km-godtgj.bil(NO)				11.2	100.0 %
Flyreiser				308.9	100.0 %
Avfall total		6.5	5.3	14.5	172.1 %
Residual waste, incinerated		6.3	5.1		-100.0 %
Residual waste, incinerated	Brennbart restavfall			14.0	100.0 %
Paper waste, recycled		0.1	0.1		-100.0 %
Paper waste, recycled	Papir til sikkerhetsmakulering			0.1	100.0 %
Paper waste, recycled	Bølgepapp				100.0 %
Organic waste, treated			0.1		-100.0 %
Organic waste, treated	Våtorganisk avfall			0.2	100.0 %
Organic waste, treated	Frityrolje				100.0 %
Glass waste, recycled				0.1	-246.0 %
EE waste, recycled					-100.0 %
Wood waste, recycled					-100.0 %
Organic sludge, incinerated	Fett fra fettavskiller rent			0.2	100.0 %
Scope 3 total		150.6	138.6	334.5	141.3 %
Total		375.4	269.8	355.4	31.7 %
Prosentvis endring		100.0 %	-28.1 %	31.7 %	

ÅRLIG ENERGIFORBRUK (MWH) SCOPE 1 & 2



ÅRLIG ENERGIFORBRUK (MWH) SCOPE 1 & 2

KATEGORI	ENHET	2020	2021	2022
Elektrisitet Sum (Scope 2) med Markedsbaserte beregninger	tCO2e			
Scope 2 Sum med Markedsbaserte strømberegninger	tCO2e	8.3	15.6	8.8
Scope 1+2+3 Totalt med Markedsbaserte strømberegninger	tCO2e	164.0	157.5	347.8
Prosentvis endring		100.0 %	-3.9 %	120.8 %

METODIKK OG KILDER

GHG-protokollen er utviklet av «World Resources Institute» (WRI) og «World Business Council for Sustainable Development» (WBCSD). Analysen i denne rapporten er utført iht. "A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised edition", én av fire regnskapsstandarder under GHG-protokollen. Standarden omfatter følgende klimagasser, som omregnes til CO₂-ekvivalenter: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lystgass), SF₆, NF₃, HFK og PFK gasser.

Denne analysen er basert på operasjonell kontroll aspektet, som dermed definerer hva som skal inngå i klimaregnskapet av en organisasjons driftsmidler, så vel som fordeling mellom de ulike scopene. I metoden skilles det mellom operasjonell kontroll og finansiell kontroll. Hvis operasjonell kontrollmetoden benyttes så inkluderes utslippskilder som organisasjonen fysisk kontrollerer, men ikke nødvendigvis eier. Man rapporterer dermed heller ikke over utslippskilder som man eier, men ikke har kontroll (f.eks. det er leietaker som rapporterer strømforbruket i scope 2, ikke utleier).

Klimaregnskapet er inndelt i tre nivåer (scopes) som består av både direkte og indirekte utslippskilder.

Scope 1 Obligatorisk rapportering inkluderer alle utslippskilder knyttet til driftsmidler der organisasjonen har operasjonell kontroll. Dette inkluderer all bruk av fossilt brensel for stasjonær bruk eller transportbehov (egeneide, leiede eller leasede kjøretøy, oljekjeler etc.). Videre inkluderes eventuelle direkte prosessutslipp (av de seks klimagassene).

Scope 2 Obligatorisk rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpt energi; elektrisitet eller fjernvarme/-kjøling. Dette gjelder f.eks. for bygg som man leier og ikke nødvendigvis eier. Utslippsfaktorene som benyttes i CEMAsys for elektrisitet er basert på nasjonale brutto produksjonsmikser fra International Energy Agency's statistikk (IEA Stat). Den nordiske miksfaktoren dekker produksjonen i Sverige, Finland, Norge og Danmark og reflekterer det felles nordiske markedsområdet (Nord Pool Spot). I forhold til utslippsfaktorer på fjernvarme benyttes enten faktisk produksjonsmikser basert på innhentet informasjon fra den enkelte produsent, eller gjennomsnittsmikser basert på IEA statistikk (se kildehenvisning).

I januar 2015 ble GHG Protokollens (2015) nye retningsslinjer for beregning av utslipp fra elektrisitetsforbruk publisert. Her åpnes det for todelt rapportering av elektrisitetsforbruk.

I praksis betyr det at virksomheter som rapporterer sine klimagassutslipp skal synliggjøre både reelle klimagassutslipp som stammer fra produksjonen av elektrisitet, og de markedsbaserte utslippene knyttet til kjøp av opprinnelsesgarantier. Hensikten med denne endringen er på den ene siden å vise effekten av energieffektivisering og sparetiltak (fysisk), og på den annen siden å vise effekten av å inngå kjøp av fornybar elektrisitet gjennom opprinnelsesgaranti (markert). Dermed belyses effekten av samtlige tiltak som en virksomhet kan gjennomføre knyttet til forbruk av elektrisitet.

Fysisk perspektiv (lokasjonsbasert metode): Denne utslippsfaktoren er basert på faktiske utslipp knyttet til elektrisitetsproduksjon innenfor et spesifikt område. Innenfor dette området er det ulike energiprodusenter som benytter en miks av energibærere, der de fossile energibærerne (kull, gass, olje) medfører direkte utslipp av klimagasser. Disse klimagassene reflekteres gjennom utslippsfaktoren og fordeles dermed til hver enkelt forbruker.

Markedsbasert perspektiv: Beregningen av utslippsfaktor baseres på om virksomheten velger å kjøpe opprinnelsesgarantier eller ikke. Ved kjøp av opprinnelsesgarantier dokumenterer leverandøren at kjøpt elektrisitet kommer fra kun fornybare kilder, som gir en utslippsfaktor på 0 gram CO₂e per kWh.

Elektrisitet som ikke er knyttet til opprinnelsesgarantier får en utslippsfaktor basert på produksjonen som er igjen etter at opprinnelsesgarantiene for fornybar andel er solgt. Dette kalles residual miks, og er normalt signifikant høyere enn den lokasjonsbaserte faktoren.

Scope 3 Frivillig rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpte varer eller tjenester. Dette er utslipp som indirekte kan knyttes til organisasjonens aktiviteter, men som foregår utenfor deres kontroll (derav indirekte). Typisk scope 3 rapportering vil inkludere flyreiser, logistikk/transport av varer, avfall, forbruk av ulike råstoff etc.

Generelt bør et klimaregnskap inkludere nok relevant informasjon slik at det kan brukes som beslutningsstøtteverktøy for virksomhetens ledelse. For å få til dette er det viktig å inkludere de elementer som har økonomisk relevans og tyngde, og som det er mulig å gjøre noe med.

REFERANSER:

Department for Business, Energy & Industrial Strategy (2020). Government emission conversion factors for greenhouse gas company reporting (DEFRA)

IEA (2020). CO₂ emission from fuel combustion, International Energy Agency (IEA), Paris.

IEA (2020). Electricity information, International Energy Agency (IEA), Paris.

IMO (2020). Reduction of GHG emissions from ships - Third IMO GHG Study 2014 (Final report). International Maritime Organisation, <http://www.iadc.org/wp-content/uploads/2014/02/MEPC-67-6-INF3-2014-Final-Report-complete.pdf>

IPCC (2014). IPCC fifth assessment report: Climate change 2013 (AR5 updated version November 2014). <http://www.ipcc.ch/report/ar5/>

AIB, RE-DISS (2020). Reliable disclosure systems for Europe – Phase 2: European residual mixes.

WBCSD/WRI (2004). The greenhouse gas protocol. A corporate accounting and reporting standard (revised edition). World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 116 pp.

WBCSD/WRI (2011). Corporate value chain (Scope 3) accounting and reporting standard: Supplement to the GHG Protocol corporate accounting and reporting standard. World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 149 pp.

WBCSD/WRI (2015). GHG protocol Scope 2 guidance: An amendment to the GHG protocol corporate standard. World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 117 pp.

Referanselisten over er ikke komplett, men inneholder de viktigste referansene som benyttes i CEMAsys. I tillegg vil det være en rekke lokale/nasjonale kilder som kan være aktuelle, avhengig av hvilke utslippsfaktorer som benyttes.



KPMG AS
Postboks 7000 Majorstuen
Sørkedalsveien 6
0306 Oslo

Telefon +47 45 40 40 63
Internett www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til styret i Sparebank 1 Nord-Norge

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om bærekraftsrapporten for 2022

Om attestasjonsoppdraget

Vi har blitt engasjert av styret i Sparebank 1 Nord-Norge («selskapet») til å avgi en attestasjonsuttalelse om bærekraftsrapporten inntatt i selskapets årsrapport for året som ble avsluttet 31. desember 2022 («Rapporten»).

Vi har utført attestasjonsoppdraget for å oppnå moderat sikkerhet for at Rapporten i alt det vesentlige er utarbeidet i samsvar med Global Reporting Initiative (GRI) Standards som et av selskapets rapporteringsprinsipper som angitt på side 161 i rapporten.

Omfanget av vårt arbeid omfatter ikke framtidige hendelser eller selskapets overholdelse av formål og oppnåelse av målsettinger og forventninger. Vårt arbeid omfatter heller ikke informasjon på nettsider som Rapporten refererer til, med mindre dette er spesifisert i denne attestasjonsuttalelsen.

Konklusjon

Vår konklusjon er formet på bakgrunn av, og er underlagt, de forhold som er angitt i denne attestasjonsuttalelsen.

Etter vår mening er innhentet bevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Basert på utførte handlinger og innhentet bevis, er vi ikke blitt oppmerksomme på noe som gir oss grunn til å tro at Rapporten ikke i alt det vesentlige er utarbeidet i samsvar med GRI Standardene som beskrevet på side 161 i Rapporten.

Ledelsens ansvar

Styret og daglig leder («ledelsen») er ansvarlig for utarbeidelsen av Rapporten, og for informasjonen i den, i samsvar med GRI Standardene som forklart i på side 161 i Rapporten.

Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide en Rapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Videre er ledelsen ansvarlig for å forhindre og avdekke misligheter, samt for å identifisere og sikre at selskapet overholder de lover og forskrifter som er relevante for selskapets aktiviteter.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

KPMG Confidential

Offices in:

Oslo	Elverum	Molde	Straume
Alta	Finnsnes	Tromsø	Tynset
Arendal	Hamar	Trondheim	Ulsteinvik
Bergen	Haugesund	Skien	Sandefjord
Bodø	Knarvik	Sandnessjøen	Ålesund
Bryne	Kristiansand	Stavanger	
Drammen	Mo i Rana	Stord	



Vi anvender den internasjonale standarden for kvalitetskontroll (ISQC 1) og opprettholder følgelig et omfattende system for kvalitetskontroll, herunder dokumenterte retningslinjer og rutiner for etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å utføre et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, og avgi en konklusjon på grunnlag av de handlinger vi har utført.

Vi har utført vårt attestasjonsoppdrag i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 (revidert) – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», utgitt av International Auditing and Assurance Standards Board. Denne standarden krever at vi planlegger og gjennomfører oppdraget for å oppnå moderat sikkerhet for hvorvidt Rapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

Utførte handlinger

Et attestasjonsoppdrag innebærer forespørsler, hovedsakelig til personer som er ansvarlig for å utarbeide informasjonen i Rapporten, samt analytiske kontrollhandlinger og andre hensiktsmessige handlinger. Utførte handlinger avhenger av vår forståelse av Rapporten og andre omstendigheter ved oppdraget, og vår vurdering av hvilke områder det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan oppstå. Våre handlinger omfattet:

- Sammenlignet informasjonen i Rapporten mot de relevante kriteriene i GRI Standardene.
- En risikovurdering, inkludert et mediesøk, for å identifisere forhold som kan ha betydning for selskapet i rapporteringsperioden.
- Intervjuer med utvalgte ansatte om bærekraftstrategi og retningslinjer for vesentlige forhold, samt implementering av disse i virksomheten. Intervjuene ble utført både på konsernnivå og i enkelte forretningsområder.
- Intervjuer av utvalgte ansatte, både på hovedkontoret og forretningsområder, som er ansvarlige for å fremskaffe informasjonen i Rapporten.
- Gjennomgang av et begrenset utvalg av relevant intern og ekstern dokumentasjon for å vurdere påliteligheten av Rapporten.
- Sammenlignet informasjonen som er presentert i Rapporten med tilsvarende informasjon i relevante underliggende kilder for å vurdere om all relevant informasjon i slike underliggende kilder er inkludert i Rapporten.
- Lest informasjonen i Rapporten for å vurdere hvorvidt den er i tråd med vår overordnede kjennskap til, og erfaring med selskapets bærekraftarbeid.
- Vurdert informasjonen i GRI indeksen som presentert i selskapets bærekraftsrapport som vedlegg 1.

Handlingene som utføres på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, varierer i type og tidspunkt fra, og er i mindre omfang enn, et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet. Følgelig er graden av sikkerhet som oppnås ved et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet,



betydelig lavere enn ved et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet.

Iboende begrensninger

Det foreligger en generell mulighet for at det oppstår feil og mangler som ikke avdekkes av internkontrollen knyttet til utarbeidelsen av Rapporten. Vårt attestasjonsoppdrag er ikke utformet for å avdekke alle svakheter i denne internkontrollen. Våre handlinger er utført på utvalgte deler av dokumentasjonen som ligger til grunn for Rapporten og handlingene er ikke utført gjennom hele rapporteringsperioden.

Tromsø, 7.mars 2023 KPMG AS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Stig-Tore Richardsen'.

Stig-Tore Richardsen
Statsautorisert revisor

List of Signatures

Page 1/1



Årsberetning, balanse og erklæring fra konsernsjef og styret.pdf

Name	Method	Signed at
Semningsen, Semming	BANKID	2023-03-06 15:38 GMT+01
Ulriksen, Liv Bortne	BANKID	2023-03-07 09:33 GMT+01
Tveiterås, Kathrine	BANKID_MOBILE	2023-03-06 14:35 GMT+01
Stormo, Kjersti Terese	BANKID_MOBILE	2023-03-06 14:33 GMT+01
Berntsen, Kjetil	BANKID_MOBILE	2023-03-06 14:33 GMT+01
Carlsen, Sigurd	BANKID	2023-03-06 14:26 GMT+01
Sandvik, Siv	BANKID_MOBILE	2023-03-06 21:00 GMT+01
Frantzen, Eirik	BANKID	2023-03-06 20:24 GMT+01
Slettl, Trude	BANKID	2023-03-06 17:27 GMT+01
Wirkola, Cecilie Bjølgerud	BANKID_MOBILE	2023-03-06 15:39 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 24C4428CE4E142A2B69A338CDD27A89C