



Bærekrafts-
rapport
SpareBank 1
Helgeland

Innhold

Intro bærekraft	15
Strategi og retning	21
Vesentlighetsanalyse	23
Vesentlig tema: Finansierte utslipp	26
Klimaregnskap	31
Taksonomi	40
Vesentlig tema: Opplæring og kompetansebygging	43
Vesentlig tema: Bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere	49
Bankens gavetildelinger i 2023	51
Om rapporten	52
GRI-Indeks	53



Intro bærekraft

SpareBank 1 Helgeland har tatt store steg for å bli en enda mer bærekraftig drivkraft for vekst og samarbeid på Helgeland i 2023. Vi har hatt første år i strategiperioden og har hatt vårt første hele år med en dedikert bærekraftressurs. Arbeidet med ESG er derfor vesentlig forsterket og både kvaliteten og fremdriften på arbeidet er økt.

Banken har nå oppdatert sin doble vesentlighetsanalyse for å være i tråd med kravene fra CSRD. De vesentlige temaene som er besluttet av ledergruppen og styret i banken er:

- Finansierte utslipp
- Opplæring og kompetanseheving knyttet til ESG
- Bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere, med de krav til inkludering som banken stiller.

Felles for de vesentlige temaene er at banken ønsker å være tett på kundene og lokalsamfunnet og bidra til å sikre en grønnere og mer inkluderende verden. Det klarer vi bare dersom det legges til rette for å ta klimavennlige og inkluderende valg, basert på solide kunnskapsgrunnlag. Dette skal Lokalbanken bidra til.

Hanne Nordgaard
Administrerende direktør



Impact, Risk, Opportunity (IRO) er et konsept som brukes i mange felt, inkludert bærekraftrapportering og risikostyring.

Impact: Dette refererer til den betydelige effekten (positiv og/eller negativ) som en organisasjon eller aktivitet kan ha på omgivelsene, samfunnet, eller økonomien.

Risk: Risiko refererer til usikkerheten som kan ha en negativ effekt, noe som fører til tap, skade eller skade. Risikoer kan ha betydelige implikasjoner for organisasjonens muligheter og trusler, noe som gjør dem til kritiske elementer for beslutningstaking og strategiinnstilling.

Opportunity: Muligheter er usikkerheter som kan ha en positiv effekt, noe som fører til fordeler eller belønninger. En mulighet kan ses på som en annen form for risiko: en risiko med negative konsekvenser er en trussel, mens en risiko med en positiv konsekvens er en mulighet.

Så når det refereres til IRO eller IROs, så er det dette vi mener.

RAMMER FOR ÅRSRAPPORTEN

Det er ingen forskjell mellom selskapene som inngår i konsernregnskapet i den finansielle årsrapporten og bærekraftsrapporten. Prinsipper for konsolidering fremgår av note 1 – regnskapsprinsipper. Rapporten dekker både oppstrøms og nedstrøms verdikjede og aktiviteter, selv om det ikke vil være uttømmende på alle områder. Tidshorizontene på mål og tiltak i de vesentlige temaene er ulike. Målene knyttet til finansierte klimagassutslipp er i hovedsak langsiktige. Målene og tiltakene knyttet

til opplæring og kompetansebygging er på mellomlang sikt og kort sikt. Til sist er målene og tiltakene knyttet til bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere på kort- og mellomlang sikt. Av og til vil kortsiktige mål være viktige for arbeid og tema med langsiktig tidshorizont. For eksempel skal det i 2024 utarbeides både en kompetanseplan knyttet til ESG og en overgangsplan for å operasjonalisere klimamålene til virksomheten.¹

¹ Kort sikt = gjeldende rapporteringsår
Middels sikt = 1- 5 år
Langsiktig = mer enn 5 år



Usikkerhet og endringer fra 2022-rapporten

På en rekke områder i rapporten vil det være usikkerhet i estimater. Dette gjelder spesielt i klimaregnskapet hvor det på enkelte områder er stor frihet til å velge faktorer for beregning av enkelte type utslipp. Siden rapporten i fjor har Finans Norge kommet med en veileder for beregning av finansierte utslipp.² Denne bygger på GHG-protokollen og PCAFs faktorer for beregning av utslipp. Banken følger, for første gang, denne veilederen. I tillegg er det oppdaget feil i kalkulering av utslipp fra fjoråret og disse rettes opp i denne rapporten.

Etter et års erfaring med Åpenhetsloven vil redegjørelsen være noe mer utfyllende, og denne er offentlig tilgjengelig på bankens nettside. Til sist er det verdt å nevne at dette er første rapport hvor banken har begynt arbeidet med å lukke gap mot CSRD som vi skal rapportere på i årene som kommer.

FREMTIDENS REGULERINGER

Norge og verden står overfor en betydelig omstilling for å nå klimamålene for 2050. Klimaendringer er en samfunnsutfordring og en trussel for finansiell stabilitet, og finansnæringen er gitt en viktig rolle i omstillingen til en lavutslippøkonomi. Dette ansvaret har SpareBank 1 Helgeland tatt innover seg, og har etablert et mål om netto nullutslipp fra egen drift, utlån og investeringer innen 2050, og at utslippene skal halveres innen 2030.

Disse ambisjonene er også i tråd med hovedmålene til EU-kommisjonens handlingsplan som blant annet handler om å dreie kapital over mot mer bærekraftige investeringer for å oppnå bærekraftig og inkluderende vekst. Regelverk som allerede er i tråd i kraft i Norge vil følges opp tett fremover, og banken jobber kontinuerlig med å implementere ESG-krav i ulike styringsdokumenter og -systemer.

Rapporteringskrav knyttet til CSRD, SFDR og EU Taksonomien er omfattende og krevende, men banken vil rapportere i tråd med regelverket når det blir gjort gjeldende for oss. Vi rapporterer for første gang frivillig på EU Taksonomien i denne rapporten. Som et ledd i å forberede banken på de omfattende rapporteringskravene knyttet til bærekraft som vil implementeres med CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), har banken igangsatt et arbeid som innebærer gradvis lukking av gap mot CSRD, slik at vi skal være i stand til å møte kravene i årene som kommer. I tillegg rapporter vi samtidig i tråd med det internasjonalt anerkjente rapporteringsrammeverket for bærekraft, GRI (Global Reporting Initiative).

SpareBank 1 Helgeland jobber systematisk med å svare opp kravene som møter banken. Vurderinger fra andrelinjen viser at etterlevelsrisikoen knyttet til dagens og fremtidige krav på bærekraftsområdet er gått fra høy til middels 2023. Som følge av et omfattende og komplisert regelverk vil andrelinjen derfor fortsette å prioritere dette området.

² <https://www.finansnorge.no/siteassets/dokumenter/maler-og-veiledere/veileder-for-beregning-av-finansierte-klimagassutslipp.pdf>

Styringsstruktur bærekraft

LEDELSEN OG STYRENDE ORGANER

FORSTANDERSKAPET <i>25 medlemmer: 9 kvinner - 16 menn</i>
STYRET <i>8 medlemmer: 4 kvinner - 4 menn</i>
BANKENS LEDERGRUPPE <i>6 medlemmer: 3 kvinner - 3 menn</i>
MELLOMLEDERE MED PERSONALANSVAR I BANKEN <i>21 medlemmer: 7 kvinner - 14 menn</i>

STYRINGSSTRUKTUR

- **Forstanderskapet** er det øverste organet i SpareBank 1 Helgeland. Forstanderskapets oppgaver omfatter tilsyn med styrets forvaltning av sparebanken og sikring av at sparebankens formål fremmes i samsvar med lovgivningen, vedtektene og forstanderskapets egne vedtak. De godkjenner årsregnskapet, inkludert anvendelse av årsoverskudd eller dekning av underskudd. De mottar opplysninger om sparebankens drift og kan kreve ytterligere opplysninger om drift i den utstrekning de finner det nødvendig. Forstanderskapet kan selv eller ved utvalg iverksette undersøkelser.

De treffer vedtak om godtgjørelse for sparebankens tillitsvalgte og revisor og velger leder og nestleder til forstanderskapet. De velger også de medlemmer og varamedlemmer til styret som ikke skal velges av og blant de ansatte ved egne valg. Videre velger de styrets leder og nestleder. Forstanderskapet velger leder og medlemmer, med personlige varamedlemmer, til en valgkomite som skal forberede valgene. Til slutt fastsetter de instruks for valgkomiteen som skal sikre at de krav som stilles til egnethet er oppfylt.

De velger revisor eller revisjonsfirma, behandler andre saker som etter lov eller vedtekter hører inn under forstanderskapet, og treffer vedtak om, eller gir fullmakt til, å oppta fremmedkapital som skal telle med i sparebankens ansvarlige kapital. Opptak av annen fremmedkapital hører inn under styret.

Forstanderskapet består av 25 medlemmer hvorav 9 kvinner og 16 menn, med ulik bakgrunn og kompetanse. 9 av medlemmene velges av og blant kundene i banken. 10 av medlemmene velges av og blant egenkapitalbeviserne. 6 av medlemmene velges av og blant ansatte. Alle er uavhengige av bankens ledelse. En utfyllende beskrivelse av forstanderskapets oppgaver og medlemmer finnes på bankens nettside.

- **Styret** har det overordnede forvaltningsansvaret i banken, herunder bankens arbeid med bærekraft og samfunnsansvar. Styrets samlede kompetanse skal vurderes løpende, jf. Policy for egnethetsvurdering av medlemmer i styret, hvor bærekraftkompetanse vil være en del av vurderingen. På linje med ansatte i banken vil også styret gjennomføre spesialtilpassede kurs og opplæring relatert til bærekraft og de vesentlige temaene, og har vedtatt at det i 2024 er behov for og skal utarbeides en kompetanseplan for organisasjonen på området.

Styret er ansvarlig for alle forpliktelser som er vedtatt i bærekraftstrategien samt de ulike retningslinjene knyttet til samfunnsansvar og bærekraft, personvern, antihvitvask, virksomhetsstyring, informasjonsbehandling, etiske retningslinjer og HR-strategi.

Administrerende direktør har ansvaret for tilsyn av dette, imens den daglige oppfølgingen er delegert til mellomledere eller fagansvarlige. En nærmere beskrivelse av styrets ansvarsområder, valg, medlemmer og uavhengighet er beskrevet under eierstyring og selskapsledelse.

Kvinneandel: Forstanderskapet 36 %, styret 50 %, ledergruppen 50 %, mellomledere med personalansvar i banken: 33 %

Styret består av 8 medlemmer, 5 kvinner og 3 menn. Alle styremedlemmene er ikke-utøvende medlemmer. Det er to ansattevalgte styremedlemmer.

- **Organiseringen** av bankens bærekraftarbeid er delt mellom en fagansvarlig for bærekraft, de ulike forretningsområdenes ansvar og ledergruppen. Ledergruppen på seks består av tre kvinner og tre menn. I det daglige er det fagansvarlig bærekraft som leder arbeidet, og det avsettes ressurser til arbeid med ESG i banken for øvrig etter behov. Økonomiavdelingen bidrar fast med en ressurs. Andre avdelinger bidrar i varierende grad til ulike deler av arbeidet med bærekraft. Fagansvarlig rapporterer til ledergruppen, som igjen rapporterer til styret. Fagansvarlig rapporterer kvartalsvis til ledergruppen, eller oftere ved behov om fremdrift og måloppnåelse.

I 2024 vil det jobbes med mer systematisert rapportering av tiltak, mål, måloppnåelse og KPIer ettersom disse utvikles gjennom året. Det er styret som har det overordnede ansvar for bankens arbeid på området. Gjennom årlig revidering av bærekraftstrategien, og årlig revidering av vesentlighetsanalysen vil det både rapporteres på og gjøres vurderinger av påvirkninger, risikoer og muligheter.³ Banken har ingen spesifikke bærekrafts- eller klimarelaterte insentiver i sin godtgjørelsesordning.

- **Bankens godtgjørelsespolitikk:** SpareBank 1 Helgeland har utarbeidet en standard for fastsettelse og endring av godtgjørelse for ledende ansatte iht. finansforetaksloven, allmennaksjeloven og kapitalkravsforordningen, CRR (art. 450), med tilhørende relevante forskrifter og retningslinjer.

Banken har en grunnleggende politikk der det i størst mulig grad skal være likhet for alle bankens ansatte for de fleste typer godtgjørelser. Samtidig er det i banken bevissthet omkring det at lønn og godtgjørelser også for ledende ansatte skal være konkurransedyktig, gjøre banken attraktiv som arbeidsgiver samt stimulere til økt verdiskapning for banken.

I bankens policy er det et bærende prinsipp at den enkeltes godtgjørelse i hovedsak skal bestå av fast lønn. Denne reguleres en gang pr. år om ikke endringer i stilling, ansvar eller oppgaver fordrer endringer utover faste lønnsjusteringer.

Banken har ikke variabel lønn og bonusordninger som er knyttet direkte til bankens resultat. Banken har en egenkapitalrettet incentivordning

for fast ansatte, og denne ordningen er lik for alle bankens fast ansatte og innebærer blant annet rabatterte ansattemisjoner og egenkapitalbevis som gaver.

I tillegg til fast lønn ytes det enkelte godtgjørelser som omfatter alle fast ansatte. Dette er godtgjørelser som gunstige låneordninger og personalforsikringer.

En nærmere beskrivelse av bankens godtgjørelsespolitikk er tilgjengelig i *standard for godtgjørelse av ledende personer og godtegjørelsesrapporten* som er publisert på bankens nettside.⁴

DE VESENTLIGE TEMAENE SOM ER HÅNDTERT AV STYRET OG LEDELSEN I RAPPORTERINGSÅRET ER:

1. Finansierte utslipp - reduksjon av klimagasser
2. Opplæring og kompetansebygging knyttet til ESG
3. Bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere - stille krav til inkludering i arrangement.
4. Ansvarlig rådgivning og drift. Dette er ikke lengre et vesentlig bærekrafttema etter oppdatert vesentlighetsanalyse.
5. Klimarisiko var eget vesentlig tema i tidligere strategi, men er nå inkorporert i finansierte utslipp.

STYRINGSdokumenter BÆREKRAFT

Arbeidet med bærekraft er forankret i vår strategiske plattform for 2023-2025.

Våre styringsdokumenter for bærekraft ble først vedtatt mot slutten av 2022, og revideres årlig. Disse dekker arbeidstakere i egen virksomhet, hos forretningspartnere og leverandører. Vi forventer at våre leverandører og forretningsforbindelser har retningslinjer på plass og at de stiller tilsvarende krav til egne leverandører.

Det viktigste dokumentet er bærekraftstrategien som ble vedtatt for 2 år i 2022 og revidert mot slutten av 2023. Den bygger på en dobbelt vesentlighetsanalyse og tar sikte på å identifisere og håndtere påvirkning, risiko og muligheter innenfor bærekraftsfeltet. Strategien, policy for

³ Informasjon gitt til, og bærekraftssaker behandlet av foretakets administrasjons-, ledelses- og tilsynsorganer, samt informasjon om kritiske bekymringer, se kapittelet «Eierstyring og Selskapsledelse»

⁴ <https://www.sparebank1.no/nb/helgeland/om-oss/investor/finansiell-info/rapporter.html>

samfunnsansvar og bærekraft, etiske retningslinjer og policy for godtgjørelsesordninger er tilgjengelig på bankens nettsider. Samtlige retningslinjer er vedtatt av styret, gjelder hele organisasjonen og alle aktiviteter, og er offentlig tilgjengelige.

Bankens arbeid med samfunnsansvar og bærekraft favner bredt og påvirker alle deler av virksomheten. Hvordan det jobbes med temaet og omfanget av arbeidsprosessene vil variere mellom virksomhetsområdene og ulike aktiviteter. Samfunnsansvar og bærekraft har derfor en naturlig plass i en rekke virksomhetsspesifikke styringsdokumenter, og banken jobber kontinuerlig med å sørge for at disse er oppdatert.

SAMARBEID OG INITIATIVER

SpareBank 1 Helgeland ønsker å være en aktiv pådriver for utviklingen av et bærekraftig samfunn, og er medlem i flere samarbeid som på ulike måter bidrar til dette. De viktigste samarbeidene vi har er med:

- Miljøfyrtårn
- Finans Norge
- SpareBank 1 Alliansen

Arbeidet med bærekraft og samfunnsansvar er forankret i FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift og FNs bærekraftsmål, som begge legger føre-var-prinsippet til grunn.



Strategi og retning

For SpareBank 1 Helgeland er det avgjørende å ha en tydelig strategisk retning og styring på bærekraftsarbeidet av flere grunner. Først og fremst gir en klar strategisk retning banken muligheten til å fokusere ressursene effektivt og målrettet på bankens vesentlige tema. Ved å identifisere og prioritere disse vesentlige temaene, kan banken optimalisere bruken av sine, tross alt, begrensede ressurser og sikre at innsatsen har størst mulig innvirkning. Dette er spesielt viktig når bærekraft i stadig større grad er og skal være en integrert del av forretningsdriften der kunder, investorer og samfunnet forventer at virksomheten driver ansvarlig. Det er ikke minst viktig for å bevare soliditet og økonomisk lønnsomhet i et samfunn i endring.

BANKENS VISJON OG AMBISJONER PÅ BÆREKRAFT

Banken skal bidra til å bygge et Helgeland som strekker seg mot nye mål, samtidig som vi selvsagt kjenner røttene og alt det gode vi bygger på. Bare på den måten kan vi være det selvsagte førstevalget for kundene våre på Helgeland.

Kombinasjonen av en lokalt styrt bank, med nærhet og kjennskap til både folk, næringsliv og sivilsamfunn gir oss en unik mulighet til å være en god medvandrer for kundene i det grønne skiftet og i all omstilling som medfølger. Banken tror at samarbeid gir de beste resultatene. Derfor er ambisjonen for bærekraftsarbeidet vårt at vi både skal bidra selv, og at vi skal hjelpe kundene våre og samfunnet ellers med å komme seg gjennom omstillingen med verdiskapningen i behold, orden i økonomien og trygghet for fremtiden. Nye lover og reguleringer, endret kundeadferd og klare forventninger i markedet krever utvikling på bærekraftsområdet, og integrering mot bankens øvrige forretningsområder.

Banken er i kontakt med flertallet av Helgelendingene, alle bransjene og alle de små og store byene og bygdene våre. Gjennom bankens og stiftelsens gave- og sponsorvirksomhet bidrar overskuddet som banken genererer, til å skape bo- og bli-lyst på hele Helgeland. Vi er opptatt av å forvalte det privilegiet ansvarsfullt, og bidra til en bærekraftig frivillighet hvor inkludering av alle, og spesielt barn og ungdom, står sentralt.

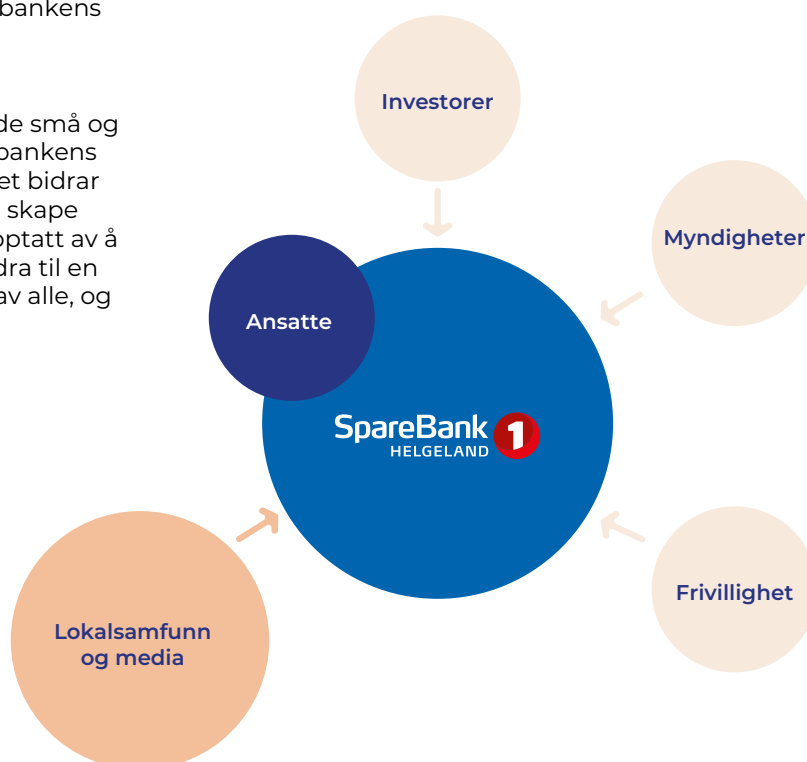
BANKENS MÅLSETNINGER

Styret i SpareBank 1 Helgeland gjennomførte i desember 2023 en revisjon av bærekraftstrategien. Dette ble utløst av kravene til den dobbelte vesentlighetsanalysen som ligger i CSRD og som den nye analysen tilfredsstillte. Det ble dermed noen justeringer av målsetninger, men vi er i stand til å rapportere på målsetningene for 2022 selv om i benytter strukturen som ligger i CSRD og de nye vesentlige temaene som er vedtatt.

I fasen hvor påvirkning, risiko og muligheter skulle vurderes ble følgende temaer vurdert annerledes etter innspill fra interessenter: Finansierte utslipp scoret høyere som risiko på grunn av forsterket investorperspektiv, mens det ble en nedjustering av finansiering av prosjekter som kan krenke urfolks rettigheter etter diskusjon i ledergruppen. Dette fordi de arealkonflikter som oppstår i hovedsak er planmyndighetenes oppgave å løse.

BANKENS VIKTIGSTE INTERESSENER

God interessentdialog er avgjørende for å opprettholde konkurransekraft for SpareBank 1 Helgeland. Gjennom å etablere en åpen og konstruktiv dialog med kunder, ansatte, investorer og lokalsamfunnet, kan banken tilpasse seg endringer i behov og forventninger. Denne tette kommunikasjonen gir verdifull innsikt i lokale økonomiske forhold og kunders behov, som er essensielt i finanssektoren. Ved å lytte til interessentenes perspektiver og tilbakemeldinger, kan SpareBank 1 Helgeland effektivt tilpasse strategier og tjenester, noe som bidrar til å bygge og opprettholde tillit. Denne dialogen legger også grunnlaget for bærekraftig forretningspraksis, styrker omdømmet og sikrer bankens relevans i et stadig skiftende marked.



Interessentdialog om bærekraft foregår hele tiden. Det er tema på møter med kunder, lokalsamfunn og ansatte gjennom hele året. I en tid med omstilling i økonomien er det viktig for banken å sikre god dialog med viktige interessenter. De viktigste interessentene er bankens ansatte, kunder og sivilsamfunnet i regionen. Arbeidet med ny vesentlighetsanalyse var det området vi hadde mest dialog med interessentene våre om, men det har også vært dialog foruten dette, hvor de viktigste områdene oppsummeres i tabellen under:

Lokalsamfunn og media	SBH bidrar til arrangementer og næringslivsmøter i alle byene vi har kontor i. Det gir mulighet til jevnlig kontakt og dialog. På bankens egen Drivkraftkonferanse settes alltid bærekraft på dagsorden.
Investorer	Kvartalspresentasjonen og årsrapporten, som vedtas av styret, inneholder informasjon om bærekraft og er en viktig del av informasjonen om ESG rettet mot nåværende og potensielle eiere.
Myndigheter	Finanstilsynet offentliggjør sine forventninger til bærekraftsområdet med ujevne mellomrom. Det samme gjør EBA
Frivillighet	Bærekraftsarbeidet er en sentral del av samarbeidet mellom SBH og våre samarbeidere er å holde kostnad for deltakelse i barne- og breddeaktiviteter på et så lavt nivå at alle barn og unge har anledning til å delta. Fokusområdene følges også opp som tema på årlig sponseseminar som avholdes for alle bankens samarbeidspartnere. I forkant av utbetaling av drivkraftstøtte kreves det også at samarbeidspartner rapporterer digitalt på gjennomført aktivitet.
Kunder	Bedriftskunder med engasjement > 5 mill. har en årlig samtale om ESG med sin rådgiver og dette dokumenteres i alliansens ESG-modul. Det ble gjennomført 219 samtaler i 2023.
Ansatte	Gjennom de ordinære medvirkningsprosessene i banken er ansatte involvert, informert og gitt mulighet for påvirkning. Se kapitlet om medvirkning for mer informasjon.

Vesentlighetsanalyse

SpareBank 1 Helgeland gjennomførte i 2022 bankens første vesentlighetsanalyse med målsetting om å identifisere sentrale bærekrafttemaer for banken. Hele banken var involvert i prosessen. I 2023 ble denne oppdatert for å etterleve kravene til dobbel vesentlighetsanalyse i EUs Bærekraftdirektiv CSRD. I dette arbeidet var bankens nøkkelpersoner involvert, interessenter og skriftlige uttalelser fra Finanstilsynet og EBA de sentrale kildene, ut over kravene i ERS 1 og 2.

Dobbel vesentlighet er et sentralt prinsipp. Begrepet går ut på å identifisere bærekrafttemaer som er vesentlige når det gjelder effekten foretakets egen aktivitet kan ha på interessenter og samfunnet i tillegg til bærekrafttemaer som er finansielt vesentlige basert på om disse er finansielle risikoer, eller muligheter og således kan påvirke foretakets verdi, lønnsomhet og omdømme. Dette utgjør påvirkning, risiko og muligheter.

INTERESSENTDIALOG OG EKSPERTER

I arbeidet med bærekraftstrategien ble det høsten 2022 gjennomført interessentdialog. I arbeidet med å oppdatere vesentlighetsanalysen i tråd med CSRD har det vært betydelig interessentdialog også i 2023.

Ansatte: Bankens skal både bli mer bærekraftig selv og bidra til at kundene skal kunne ta gode og langsiktige valg. God dialog med bankens ansatte, som hver dag har kontakt med kundene, er helt avgjørende for at SpareBank 1 Helgeland skal lykkes med arbeidet og ha et kunnskapsgrunnlag som ligger til grunn for både strategiske valg og tiltak som skal gjennomføres. Ansattes kompetanse, herunder også den opplæring de har fått og skal få, er også et vesentlig tema.

I arbeidet med en oppdatert vesentlighetsanalyse er det mange ansatte som har gitt innspill til bankens verdikjede, potensielle og faktiske påvirkninger, risikoer og muligheter og vurderingene av disse. Hele ledergruppen, syv mellomledere og tre i øvrige stillinger har bidratt i dette arbeidet. De som har gitt innspill i arbeidet representerer alle bankens aktiviteter i verdikjeden. Til sist var det flere kontaktpunkter med ledergruppen underveis i arbeidet og når det skulle besluttes modeller, terskelverdier og vesentlige tema før saken gikk til styret.

Kunder: I arbeidet med bærekraftstrategi ble det gjennomført tre kundeintervjuer i 2022. I forbindelse med oppdatering av vesentlighetsanalysen og revidering av bærekraftstrategien ønsket vi å utvide dette kunnskapsgrunnlaget og hadde derfor intervju

med en av næringsforeningene på Helgeland. Vi har gjennom året også hatt møter med ulike bedrifter og næringsforeninger i regionen for å diskutere ulike samarbeid på bærekraftsområdet. For bedriftskunder med engasjement fra fem millioner kroner og oppover gjennomføres det årlig scoring av ESG-risiko, basert på samtale mellom bedriften og rådgiver i banken.

Eiere: Eierne er naturligvis en viktig interessent og i slutfasen i arbeidet med ny vesentlighetsanalyse hadde vi derfor et møte med daglig leder i Sparebankstiftelsen Helgeland, som er bankens største eier, for å få deres perspektiver på arbeidet som var gjort.

Idrett og frivillighet: Banken er en betydelig bidragsyter til idrettslag, kulturliv, lag og foreninger. Det er også et av våre vesentlige tema. Det ble derfor gjennomført en samtale med en representant for et styre i et av de lokale idrettslagene.

SpareBank 1 Helgeland er også til stede på svært mange arenaer hvor vi møter kundene våre og hvor bærekraft er en del av agendaen. Representanter for banken deltar regelmessig på arrangementer i regi av næringsforeninger og andre initiativer, og banken opplever at muligheten til å ha dialog med kunder, også utenfor kundemøtene er viktig. I skoleåret 2022/2023 besøkte bankens ungdomsøkonom rundt 4400 elever på hele Helgeland.

Ekspert: Mange av endringene i finansnæringen er regulatorisk begrunnet, også på ESG-feltet. Det har derfor vært gjennomført en gjennomgang av EBA og Finanstilsynets uttalelser og forventninger knyttet til ESG for å sikre etterlevelse og for å ha oversikt over myndighetenes forventninger i fremtiden.

I fasen hvor påvirkning, risiko og muligheter skulle scores var det flere tilbakemeldinger fra interessenter som påvirket scoringen:

- Finansierte utslipp (finansiell risiko) scoret høyere på grunn av forsterket investorperspektiv.
- Nedjustering av finansiering av prosjekter som kan krenke urfolks rettigheter etter diskusjon i ledergruppen. Dette fordi de arealkonflikter som oppstår i hovedsak er planmyndighetenes oppgave å løse.
- Vi spurte alle interessentene vi snakket med i 2023 om det var noen IROs som manglet. Det ble foreslått å styrke kompetansen for å ha en positiv påvirkning. Ingen av interessentene hadde andre IROs de ønsket å vurdere.

IDENTIFIKASJON AV FAKTISKE OG POTENSIELLE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

ESG-risiko har på lik linje med andre risikokategorier høy prioritet i banken. ESG-risiko materialiserer seg gjennom tradisjonelle kategorier av finansiell risiko (kredittrisiko, markedsrisiko, operasjonell- og omdømmerisiko, likviditets- og finansieringsrisiko). SpareBank 1-alliansen har levert testversjon for ESG- stresstesting. Denne er under videreutvikling og gjennom tilgjengeliggjøring av datakilder og ESG-stresstest vil dette tas med i videre arbeid for kvantifisering og utvikling av rapportering på ESG-risiko i ICAAP allerede pr. 31.12.23 og etter hvert også i IFRS9 i løpet av 2024.

Metodikken som benyttes for å identifisere faktiske og potensielle muligheter tar utgangspunkt i en grundig kartlegging av bankens verdikjede og aktiviteter. Vi har identifisert hovedaktiviteter, sted i verdikjeden (oppstrøms, nedstrøms, på tvers og egne aktiviteter), sentrale underaktiviteter, sentrale aktører, nøkkelressurser og bidrag til bankens omsetning. Dette ble gjennomført i samarbeid med ansatte på hvert enkelt fagfelt og på ledergruppenivå. Deretter ble det jobbet med identifisering av IROs (Impact, Risks, Opportunities). Dette er bygget på kartleggingen av bankens verdikjede og aktiviteter. Sammen

med ansatte på de aktuelle fagfeltene i banken identifiseres IROs, for så å vurdere dem. Til dette arbeidet benyttes en scoremodell beskrevet under.

- I scoringsmodellene for påvirkning er størrelse, eller skala av påvirkningen vurdert. Det samme er omfanget og hva (hvis mulig) som skal til for oppretting av negativ påvirkning. Til sammen gir det en konsekvens, som sammenholdt med sannsynlighet danner grunnlaget for å score påvirkningen.
- Når det gjelder risiko og muligheter er scoringen en funksjon av finansiell effekt og sannsynlighet.
- Terskelverdier er vedtatt av ledergruppen og benyttes for å sikre at banken konsentrerer seg om vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter. Disse inneholder kvantitative verdier, med mulighet for kvalitativ vurdering og justering av verdier, dersom dette dokumenteres og begrunnes

ANTAKELSER I PROSESSEN

Det er gjort noen antakelser når IROs er identifisert, vurdert og scoret. Disse gis det en kort oversikt i tabellen under:

Tema	Antakelse	Hvor i prosessen
Bidrag til brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter (Åpenhetsloven)	Vi har lagt til grunn at kunder ikke faller inn under «forretningspartnere» eller «leverandører» i Åpenhetsloven. Dette påvirker omfang og vurdering.	Vurdering og scoring av påvirkning.
Brudd på personvernbestemmelser	Det er laget ulike scenarier for brudd på registrertes rettigheter. Det som oppnådde høyest score på påvirkning, risiko og muligheter ble benyttet til scoring.	Vurdering og scoring av påvirkning, risiko og muligheter.
Opprinnelse til midlene som er innhentet som fremmedkapital.	Ikke mulig å måle om fremmedkapitalen stammer fra aktiviteter med negativ (eller positiv) påvirkning på folk eller miljø.	Vurdering av påvirkning.

For å kunne gjennomføre en grundig vesentlighetsvurdering har det vært sentralt å engasjere bankens viktigste interessenter, som inkluderer regulatoriske myndigheter, eiere, kunder og bankens egne ansatte. De ulike gruppernes interesser og behov ble vurdert for å kunne danne et helhetsbilde av interessentenes oppfatninger og meninger om banken. Det skal bidra til at banken gjør gode og betydningsfulle prioriteringer. De interessentene vi hadde dialog med i 2023 ble alle utfordret på om det var IROs som manglet, og den eneste justeringen som kom handlet om en forsterkning av kompetanse som en positiv påvirkning. Interessentene hadde ikke øvrige IROs som de ønsket skulle vurderes. Interessentenes innspill ble skriftlig dokumentert og disse ble forelagt ledergruppen før endring. En oppsummering ble forelagt styret.

BESLUTNING AV VESENTLIG TEMA

Den oppdaterte analysen bygger på flere kilder; en konkurrentanalyse (2022), en regulatorisk gjennomgang (2022/2023), tre kundeintervjuer (BM) (2022), intervju med en næringsforening (2023), største eier (2023), en representant for

idretten på Helgeland (2023) og en gjennomgang av relevante uttalelser fra Finanstilsynet og EBA (2023). Arbeidet som ble gjennomført ga føringer for den årlige revideringen av bankens bærekraftsmål og bærekraftstrategi.

Temaene som ble identifisert som vesentlige for banken og besluttet i ledergruppen og styret er dermed:

- Finansierte utslipp/reduksjon av klimagasser (ESRS E1)
- Opplæring og kompetansebygging knyttet til ESG (ESRS S1)
- Bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere/stille krav til inkludering i arrangement. (ESRS S3)

I de kommende underkapitlene i denne rapporten er informasjon om bankens håndtering av disse temaene fremstilt. Utover denne informasjonen fremstiller også banken annen bærekraftrelatert informasjon, for å gi et godt og helhetlig bilde av bankens arbeid med bærekraft.



Vesentlig tema: Finansierte utslipp

Næringslivet på Helgeland er i startgropen av det grønne skiftet og mange av bedriftene bidrar med å produsere varer som etterspørres med stadig redusert karbonavtrykk samtidig som de utvikler teknologi som vil bidra til å redusere de globale utslippene. Samtidig ser vi at kundene våre er opptatt av å kunne ta lønnsomme og bærekraftige valg. Hele verden er Helgelands marked, og i likhet med resten av det globale fellesskapet skal også vår region bevege seg mot et nullutslippssamfunn.

HVORFOR VESENTLIG TEMA

I klimagassregnskapet til SpareBank 1 Helgeland ser vi at 99,9 % av bankens utslipp er knyttet til finansierte utslipp i utlånsporteføljen. Det gir både en stor mulighet til å være en drivkraft for bærekraftig vekst og er også et ansvar for å sikre at regionen kommer gjennom det grønne skiftet med arbeid til alle og verdiskaping i behold.

Interessentene er generelt opptatt av klima, og forventningene til Finanstilsynet og i fremtidige reguleringer, samt omstillingen som varslet i klimaloven og Paris-avtalen tilsier at det er umulig å se for seg at finansierte utslipp ikke skulle vært et viktig tema. Så har også ledergruppen innstilt, og styret vedtatt finansierte klimagassutslipp som vesentlig tema både når strategien ble vedtatt i 2022 og når den ble revidert i 2023.

KLIMAGASSUTSLIPP

Målene til banken om å halvere utslippene i utlånsporteføljen innen 2030 og ha netto nullutslipp i 2050 er i tråd med Paris-avtalen og klimaloven. Dette krever en stor omstilling av hele økonomien og vil påvirke både privat- og

bedriftskundene våre, i tillegg til banken selv. Kravene og forventningene fra myndighetene til finanssektoren akselererer. Klimarisiko forventes innarbeidet i bankenes rammeverk for avsetninger. Vi rapporterer for første gang etter taksonomien, artikkel 8 og Finanstilsynets forventninger til målutforming og transparens i rapportering er i stor grad sammenfallende med kravene i CSRD som banken skal rapportere etter om få år. Banken har jobbet godt med å øke kvaliteten på klimaregnskapet slik at det kan danne et bedre grunnlag for den overgangsplanen som skal utarbeides første halvår i 2024.

KLIMARISIKO

Økt hyppighet av flom, ras og ekstremvær utgjør fysisk klimarisiko for banken og kundene våre i årene som kommer. I tillegg utgjør forsterkede krav fra myndigheter samt teknologiske og markedsmessige endringer risiko for at eiendeler som finansieres av banken får redusert verdi. I bunn og grunn er klimarisiko kredittrisiko. Derfor er det avgjørende for banken å ha tilgang til tilfredsstillende og tilstrekkelig data slik at klimarelatert risiko kan kvantifiseres og måles. God kunnskap om og erfaringer med å håndtere denne typen risiko vil også gjøre banken bedre rustet til å veilede kunder knyttet til hvordan de kan redusere og håndtere sin egen klimarelaterte risiko.

I 2022 begynte banken arbeidet med å kartlegge fysisk klimarelatert risiko i markedsområdet og i porteføljen. Banken gjennomførte en større vurdering av hvordan klimarisiko påvirker og håndteres av banken i tråd med TCFD-rammeverket, som er det anbefalte rammeverket for rapportering av klimarelatert risiko. Resultatet av denne vurderingen er publisert på bankens nettside.⁵

I TCFD-rapporten ble følgende klimarisikoer identifisert, med størst fokus på områder og sektorer hvor banken har størst eksponering:

Se tabell på neste side »

⁵ <https://www.sparebank1.no/content/dam/SB1/bank/helgeland/vedlegg/forende-dokumenter/sbh-TCFD-rapport-2023.pdf>

Risiko for	Hva utgjør risikoen	
Eiendom og næringseiendom	Flom, skred, ras, havnivåstigning, værhendelser som ødelegger kritisk infrastruktur	Fysisk klimarisiko
Jordbruk	Volatilt vær/ekstremvær, tørke/vannmangel	Fysisk klimarisiko
Havbruk	Økt havtemperatur, algeoppblomstring, økt forekomst av lus	Fysisk klimarisiko
Transport	Ekstremvær som fører til forsinkede leveranser/ødelagt last	Fysisk klimarisiko
Eiendom	Fremtidige nasjonale og europeiske reguleringer, attraktivitet i utleiemarkedet, redusert verdi på objekter banken har pant i, potensiell markeds-svikt, økte forsikringskostnader/vanskeligheter med å få forsikret objekter, kvaliteten av porteføljen, utslag på ratinger.	Overgangsrisiko
Fiskeri/havbruk	Omdømmerisiko knyttet til fiskehelse/lus/rømming, andre lands markedsmessige endringer som følge av ønske om å tiltrekke seg denne typen industri f.eks. knyttet til landbasert oppdrett, temperaturendringer med påfølgende endringer i bestander	Overgangsrisiko
Landbruk	Omdømmerisiko	Overgangsrisiko
Transport/bygg og anlegg	Risiko knyttet til lav omstillingsvilje	Overgangsrisiko

VESENTLIGHETSANALYSEN

I arbeidet med oppdatert vesentlighetsanalyse ble det tydelig at banken har stor påvirkning gjennom de aktivitetene som finansieres.⁶

RELEVANTE STYRINGS-DOKUMENTER

Bærekraft og klima er et gjennomgående tema som berører mange styringsdokumenter. Den har sin forankring i bankens strategiske plattform hvor det også er strategiske initiativ på området. Det

er spesielt verdt å nevne integrasjon av bærekraft, herunder klima i bankens utlånspraksis, arbeid med utslipp i egen drift og kompetanseutvikling hos ansatte.

Bankens bærekraftstrategi og policy for samfunnsansvar og bærekraft ble revidert i 2023 og er tilgjengelige på SpareBank 1 Helgeland sin nettside. Disse har sterkt klimafokus, og målene om halvering av utslippene fra egen drift og investeringer i 2030 og netto nullutslipp i 2050 har sin forankring i disse. Også mål knyttet til energieffektivitet i utlånsporteføljen er forankret i disse, da det er mål knyttet til økt salg av grønne låneprodukter som energieffektiviserer boliger.

⁶ For mer info, se «Vesentlighetsanalysen»

Dette er en aktivitet som befinner seg nedstrøms og i egne aktiviteter i verdikjeden. Kundenes utslipp, som vi finansierer er vesentlig, men egne utslipp berøres også. De viktigste interessentene er derfor kundene og myndigheter, hvis reguleringer påvirker både kundene og banken sterkt. Det har vært betydelig interessentdialog (se kapittel om vesentlighetsanalyse og interessentdialog), med kunder og en næringsforening knyttet til beslutning av vesentlig tema.

Banken presenterer klimaregnskap i tråd med GHG-protokollen, PCAF og veilederen for beregning av finansierte utslipp fra Finans Norge. Dette danner grunnlag for forståelsen av disse. I tillegg er det en rekke andre styringsdokumenter som på ulik måte reflekterer de ulike avdelingenes ansvar for operasjonalisering av klimamålene banken har satt seg. Eksempler på dette er PM-strategi, BM-strategi, Risiko- og kapitalstrategi og finanspolicy. Å begrense utslippene er også reflektert i styringsdokumenter for ansatte og drift, gjennom de etiske retningslinjene og bedriftsavtalen mellom Finansforbundet og SpareBank 1 Helgeland.

Styringsdokumentene nevner foreløpig i liten grad klimatilpasninger. Dette er et tema som vil være særlig relevant for banken å jobbe videre med i årene som kommer. Man vil etter hvert få bedre tilgang på ESG-data og mulighet til å kvantifisere fysisk klimarisiko og gjennomføre stresstesting og scenarioanalyse som kan legges til grunn for vurdering av klimatilpasning.

TILTAK

Det er gjennomført en rekke tiltak i 2023, og flere av dem vil videreføres i flere år. Arbeidet med en helhetlig tiltaksplan vil påbegynnes i 2024.

GRØNT BOLIGLÅN

Det er gjort en rekke tiltak det siste året. Det (kanskje) viktigste tiltaket har vært knyttet til lansering av grønne lån i privatmarkedet. Dersom boligen har energikarakter A og B, vil kunden få ekstra god rente på lånet. Dette er et nytt produkt som ble lansert i januar i rapporteringsåret, og det har dermed kun hatt ett år i markedet. Ved utgangen av 2023 hadde banken en eksponering på 186 mill. kr. i grønne boliglån, hovedsakelig i vårt markedsområde. Årseffekt på inntektstap for banken er 1,1 mill. kr. på disse lånene.

SpareBank 1 Helgeland er opptatt av at de grønne lånene skal ha reell effekt. Derfor stilles det krav om energiattest for å få innvilget grønt boliglån. Bankens portefølje av grønne produkter vil utvikles over tid og det er et klart mål for banken at vi skal ha konkurransedyktige produkter som fører til at Helgelendingene skal ha gode incentiver for energieffektivisering i Lokalbanken.

I 2024 skal banken utarbeide overgangsplan for å kutte utslipp i drift og portefølje. Grønne produkter skal bidra til økt energieffektivitet og lavere utslipp.

Samtidig må vi sikre at produktene forbeholdes reelt bærekraftige aktiviteter. Derfor er målene justert i revideringen av bærekraftstrategien. I den første strategien var det fastsatte mål på andel av lånene som skulle være grønne. Dette er nå erstattet med et mål om å øke lån til boliger som er i tråd med taksonomien. Det vil derfor være nødvendig å gjennomgå produktrammeverket på nytt, sammen med rammeverket for grønne obligasjoner.

MILJØLÅN – GRØNT LÅN TIL ENERGILTAK

Det er ikke bare de nyeste, best isolerte og dyreste boligene som kan bidra til energieffektivitet i boligmassen. Det kan i høyeste grad oppgradering av eksisterende og eldre boliger gjøre. Derfor lanserte SpareBank 1 Helgeland også et Miljølån, grønt lån til energiltak. Banken gir grønt lån til energiltak med dokumentert forbedring av energiklasse. Også her vil banken bruke det neste året for å harmonisere egne kriterier til taksonomien.

GRØNT NÆRINGSLÅN

Banken ønsker å bidra til å sette næringslivet på Helgeland best mulig i stand til å komme gjennom det grønne skiftet med verdiskapningen i behold og sikre at de fremdeles er gode, trygge og attraktive arbeidsplasser for unge mennesker som vurderer hvor de skal tilbringe fremtiden. Et av virkemidlene for å kunne hjelpe bedriftene til å ta klimavennlige valg er de grønne næringslånene, som ved utgangen av rapporteringsåret hadde en samlet verdi på kr. 172 mill. kr. Av dette er 148 mill. kr. utlån til datterselskapet Bankbygg Mo AS og omhandler ombyggingen av bankens hovedkontor i Mo i Rana. Dette er derfor eliminert i konsolideringen.

Grønt næringslån som har fra 0,3 % renterabatt, tilbys bedrifter som implementerer miljøvennlige tiltak. Kriteriene for å kvalifisere inkluderer prosjekter som reduserer eller unngår klimagassutslipp, reduserer energibehovet eller elektrisk effektuttak, øker fornybar energiproduksjon, og har positiv innvirkning på miljøet. Videre omfatter kriteriene tiltak for forurensningskontroll og forebygging, miljømessig bærekraftig bruk av naturressurser i landbruk og skogbruk, samt implementering av utstyr med bedre miljøeffekt enn bransjestandarden.

For å søke Grønt næringslån må bedrifter integrere prosjektet i sin overordnede bærekraftstrategi og ta strategiske beslutninger for å redusere klimarisiko og påvirkning på natur, klima og miljø. Søknader må inkludere detaljert informasjon om prosjektet, hvordan det tilfredsstiller kriteriene, og en beregning av estimert effekt sammenlignet med eksisterende alternativer. Lånet dekker direkte investeringskostnader knyttet til prosjektet, men ikke egne interne timer eller drifts- og vedlikeholdskostnader.

Etter gjennomført prosjekt må bedriften rapportere den endelige effekten innen seks måneder, inkludert dokumentasjon

av prosjektkostnader. Banken ønsker også muligheten til å publisere informasjon om prosjektet, inkludert prosjektbeskrivelse, utlånsvolum, estimert og oppnådd effekt på et overordnet nivå.

GRØNN DRIFTSKREDITT LANDBRUK

SpareBank 1 Helgeland har forpliktet seg til å være en drivkraft for bærekraftig landbruk på Helgeland ved å sette et ambisiøst mål om å redusere CO2-utslippene med rundt 166 000 tonn innen 2030. Som den fremste landbruksbanken på Helgeland lanserte vi Grønn driftskreditt høsten 2023 for landbruket, et nyskapende initiativ som belønner bønder med lavere rente for å delta i klimadugnaden. Vår tilnærming legger stor vekt på å tilby praktisk støtte til bønder gjennom verktøy som klimakalkulatoren. Denne kalkulatoren gir bønder muligheten til å utarbeide klimaplaner ved å samarbeide med autoriserte rådgivere fra Norsk Landbruksrådgivning og Tine.

MER BÆREKRAFTIG DRIFT

Banken har nylig innledet arbeidet med endringer i retningslinjene for tjenestereiser og omløpshastighet på telefoner og utstyr for å redusere vår egen negative påvirkning. Den oppdaterte retningslinjen for tjenestereiser understreker behovet for å redusere miljøpåvirkningen ved å fremme bruk av klimavennlige transportalternativer og redusere unødvendige forflytninger gjennom digitale møter. Dette er forankret i den lokale bedriftsavtalen. Selv om reduksjonen i utslipp fra reise var beskjeden fra 2022-2023 er grunnlagsarbeidet for ytterligere reduksjon lagt. Det synliggjøres også i bankens budsjett for 2024 hvor reisebudsjettet er kuttet med 27 %.

OMBYGGING AV BANKBYGG MO – SMØRØYET

SpareBank 1 Helgeland ønsket kundene tilbake i nyrenoverte lokaler i Mo i Rana i april. Renoveringen av bygget er snart helt fullført, og vi ser frem til å kunne dokumentere betydelig energieffektivisering. Byggeprosessen er gjort med mål om å kunne sertifisere bygget som BREAM In-Use. Sertifiseringen skjer etter ferdigstillelse.



Mål

Hovedmål:

1. Klimagassutslippene fra SpareBank 1 Helgelands utlånsportefølje skal halveres innen 2030.
2. Utlånsporteføljen til SpareBank 1 Helgeland skal være klimanøytral i 2050.
3. SpareBank 1 Helgeland skal bidra til at kundene kan ta klimavennlige valg.
4. SpareBank 1 Helgeland har oversikt over klimarisiko i vårt markedsområde og portefølje.
5. SpareBank 1 Helgeland har klimarisiko som en integrert del av våre risikovurderingsprosesser.
6. SpareBank 1 Helgeland skal redusere klimagassutslipp fra egen drift med 50 prosent innen 2030 og ha netto nullutslipp i 2050.

Delmål:

- SpareBank 1 Helgeland skal legge frem klimagassregnskap for Scope 1-3 i tråd med GHG-protokollen.
- SpareBank 1 Helgeland skal i løpet av første halvår 2024 utarbeide en overgangsplan for hvordan banken skal kutte utslipp i egen drift og utlånsportefølje for å nå målene i strategien.
- **PM:** Følgende mål for grønne lån:
 - 100 % av lån til nybygde boliger.
 - Årlig øke andelen av lånene til rehabilitering som gjør boligene i tråd med med taksonomien.
 - Årlig øke andelen av boliglån til boliger som er i tråd med med taksonomien.
- **BM:** Årlig låne ut minst 200 millioner kroner til prosjekter som kvalifiserer til grønne lån.
- Årlig redusere andelen eiendommer som banken har pant i uten registrert energiklasse med 5 %.

SpareBank 1 Helgelands mål er i tråd med Parisavtalens ambisjoner. Mens vi nå opererer med generelle mål, vil vi i løpet av 2024 dedikere betydelige ressurser til å utvikle en omfattende overgangsplan. Denne planen vil ikke bare konkretisere våre klimamål ytterligere, men også gi tallfestede indikatorer for å måle fremdrift og suksess.

Vårt klimaregnskap, som omfatter Scope 1, 2 og 3, hvor utslippene er størst i scope 3 i kategori 15 Investeringer, viser at det fremdeles vil være viktig å ha fokus på produktnivå som er direkte knyttet

til salgsmål. Denne strategiske tilnærmingen gir oss muligheten til å påvirke kundeadferd og hjelpe kunder til å ta bærekraftige valg gjennom våre finansielle produkter og tjenester. Overgangsplanen vil fastsette tydelige og målbare mål for hele verdikjeden til SpareBank 1 Helgeland, inkludert aktiviteter oppstrøms, nedstrøms, og egne produkter. Ved å integrere bærekraft i alle forretningsprosesser søker vi å identifisere og redusere klimapåvirkningen på en systematisk måte. Klimaregnskapet vil danne et viktig kunnskapsgrunnlag for å kunne utarbeide en god overgangsplan.

Klimaregnskap

SpareBank 1 Helgeland sitt energi- og klimaregnskap er basert på den internasjonale standarden «a Corporate Accounting and Reporting Standard» som er utviklet av «The Greenhouse Gas Protocol Initiative» - GHG-protokollen. Videre bygger banken sitt klimagassregnskap på standardene til PCAF og Finans Norges veileder for beregning av finansierte klimagassutslipp. Klimagasser det rapporteres på i tillegg til CO₂ er CH₄, N₂O, SF₆, HFCs, PFCs og NFS som er omregnet til tonn karbondioksid ekvivalenter (tCO₂-e). Banken handler ikke med regulerte karbonkreditter/klimavoter.

KONTROLLTILNÆRMING

Sparebank 1 Helgeland har valgt «Operasjonell kontroll» som kontrolltilnærming til sitt klimagassregnskap. Dette innebærer at bedriften rapporterer på utslipp basert på egen aktivitet og utstyr den selv har kontroll over. Sparebank 1 Helgeland er et forholdsvis lite konsern, og dette gir best oversikt og kontroll for å sikre fullstendighet og nøyaktighet.

BASISÅR OG REKALKULERING AV DETTE

SpareBank 1 Helgeland har valgt regnskapsår 2022 som basisår for hele klimaregnskapet. Dette er det første året vi har hatt mulighet til å samle inn mer fullstendige data og er det første året som inkluderer alle relevante scope 3-kategorier. I tillegg er det første år med vanlig drift etter inntreden i SpareBank 1-alliansen og oppkjøp av SpareBank 1 Nord-Norges virksomhet på Helgeland, og vil være et godt grunnlag for sammenligning mot fremtidige år. SpareBank 1 Helgeland skal ha et aktivt forhold til sitt klimaregnskap og gjennomfører et kontinuerlig arbeid mot å bli en ressursbesparende og miljøeffektiv organisasjon gjennom å stille krav til egen organisasjon, leverandører og samarbeidspartnere. Høsten 2023 engasjerte derfor SpareBank 1 Helgeland PwC til å gjennomføre en pre-audit av sitt klimaregnskap for å sikre

nøyaktighet og fullstendighet. I den forbindelse er regnskapsår 2022 rekalkulert ettersom det ble funnet til dels vesentlige mangler ved klimaregnskapet som ble lagt frem i årsrapporten for 2022.

Bankens policy for rekalkulering av basisår er i tråd med GHG-protokollen og identifiserer tre scenarier som utløser rekalkulering:

1. Strukturelle endringer. Dette vil f.eks. være oppkjøp, fusjon eller salg av betydelige eiendeler.
2. Endringer i beregningsmetodikk eller forbedringer i nøyaktigheten av utslippsfaktorer eller aktivitetsdata. Dette kan for eksempel være tilgang på mer nøyaktig data, som signifikant øker datakvaliteten og som kan beregnes tilbake i tid. Dette vil kun være aktuelt dersom det fører til en bedre forståelse for utslippene og mulighetene til å redusere disse.
3. Forekomst av betydelige feil. Her setter banken grensen på 5 % som signifikansgrense, dette er også en vanlig praksis blant mange selskaper.

LOKASJONSBASERT VS MARKEDSBASERT METODE

Banken velger å benytte en lokasjonsbasert metode fremfor en markedsbasert tilnærming for målsetninger og strategisk planlegging i lys av klimaregnskapet. Den viktigste faktoren her er den, sammenliknet med andre, enhetlige strømmiksen i NO₄-regionen, som innebærer en høy grad av konsistens i energikildene som brukes. Med begrenset import/eksport av elektrisitet produsert på fossile kilder og en høy andel fornybar energi i denne regionen sikrer dette at strategiene er tilpasset de spesifikke miljømessige forholdene i bankens geografiske markedsområde.

METODE FOR BEREGNING AV UTSLIPP I SCOPE 1, 2, OG 3.

Kategori	Metode	Svakheter i metoden	Plan for å bevege seg opp i datakvalitetshierarkiet
Scope 1			
Utslipp fra drivstoff, bensin	Det er innhentet primærdata på drivstoffsforbruk, drivstofftype og antall kjørte km i organisasjonen. Utslippsfaktoren for drivstoff er hentet fra Finans Norges veileder for finansierte utslipp, side 38.	Metoden tar ikke hensyn til kjøretøyspesifikke parametre som størrelse på motor og årsmoell. Metoden tar heller ikke hensyn til innblanding av biodrivstoff i norsk bensin og diesel	Ingen plan p.t om å bevege seg opp i datakvalitet p.t i denne kategorien.
Utslipp fra drivstoff, diesel	Det er innhentet primærdata på drivstoffsforbruk, drivstofftype og antall kjørte km i organisasjonen. Utslippsfaktoren for drivstoff er hentet fra Finans Norges veileder for finansierte utslipp, side 38.	Metoden tar ikke hensyn til kjøretøyspesifikke parametre som størrelse på motor og årsmoell. Metoden tar heller ikke hensyn til innblanding av biodrivstoff i norsk bensin og diesel	Ingen plan p.t om å bevege seg opp i datakvalitet p.t i denne kategorien.
Scope 2 (lokasjonsbasert metode)			
Lokasjonsbaserte utslipp elektrisitet, norsk miks	Data på energiforbruk (strøm og elektrisitet) er innhentet og er presise primærdata. Faktorene som brukes er NVEs utslippsfaktorer, norsk miks.	Metoden tar ikke høyde for regionale forskjeller for utslippsfaktor. Strømmiksen i NO4 har mindre innslag av importert strøm fra fossile kilder. Dette reflekteres dårlig når det brukes tall fra nasjonal miks.	Dette gir høyeste mulige datakvalitet, uten revisjon.
Scope 2 (markedsbasert metode)			
Lokasjonsbaserte utslipp elektrisitet, europeisk marked	Data på energiforbruk (strøm og elektrisitet) er innhentet og er presise primærdata. Faktorene som brukes er NVEs utslippsfaktorer, norsk miks.	Metoden tar ikke høyde for regionale forskjeller for utslippsfaktor. Strømmiksen i NO4 har mindre innslag av importert strøm fra fossile kilder. Dette reflekteres dårlig når det brukes tall fra nasjonal miks.	Dette gir høyeste mulige datakvalitet, uten revisjon.

Kategori	Metode	Svakheter i metoden	Plan for å bevege seg oppi data-kvalitetshierarkiet
Scope 3			
Kategori 1, innkjøpte varer og tjenester	Spend-basert metode. Kostnaden (MNOK) multipliseres med utslippsfaktor gitt hvilken type vare/ tjeneste. Utslippsfaktorene er hentet fra DFØ (utslipp for statlige innkjøp)	Metoden vil ikke fange opp overgang til mer eller mindre miljøvennlige leverandører og tar heller ikke hensyn til prisstigning	Banken vil vurdere å gå til anskaffelse av systemer som kan gi mer finmasket informasjon om enkeltanskaffelser for å gå fra sekundær- til primærdata.
Kategori 2, innkjøpte anleggsmidler/ kapitalvarer	Spend-basert metode. Kostnaden (MNOK) multipliseres med utslippsfaktor gitt hvilken type vare/ tjeneste. Utslippsfaktorene er hentet fra DFØ (utslipp for statlige innkjøp)	Metoden vil ikke fange opp overgang til mer eller mindre miljøvennlige leverandører og tar heller ikke hensyn til prisstigning	Banken vil vurdere å gå til anskaffelse av systemer som kan gi mer finmasket informasjon om enkeltanskaffelser for å gå fra sekundær- til primærdata.
Kategori 3, utslipp relatert til energiproduksjon*	*	*	*
Kategori 4, Innkjøpte transport og distribusjons-tjenester	Spend-basert metode. Kostnaden (MNOK) multipliseres med utslippsfaktor gitt hvilken type vare/ tjeneste. Utslippsfaktorene er hentet fra DFØ (utslipp for statlige innkjøp)	Metoden vil ikke fange opp overgang til mer eller mindre miljøvennlige leverandører og tar heller ikke hensyn til prisstigning	Banken vil vurdere å gå til anskaffelse av systemer som kan gi mer finmasket informasjon om enkeltanskaffelser for å gå fra sekundær- til primærdata.
Kategori 5, avfallshåndtering	Beregninger basert på snittdata. Tall for følgende avdelinger/kontorer hentes ut ifra: Retura SHMIL (Avdelingene Brønnøysund og Sandnessjøen), Retura HAF (Avdeling Mo) og Østbø (Avdeling Mo og Mosjøen). Antall tCO ₂ -ekvivalenter regnes ut ifra antall kg avfall multiplisert med avfallsspesifikk utslippsfaktor per kg gitt type avfall. Banken er sertifisert Miljøfyrtårn og utslippsfaktorer hentes derfra.	Metoden vil ikke fange opp overgang til mer eller mindre miljøvennlige teknologi hos leverandør.	Ikke mulig å gå opp i datakvalitet på dette tidspunkt.
Kategori 6, forretningsreiser	"Fly: Multiplisert antall flyreiser med relevant utslippsfaktor for fly. Kilde for utslippsfaktor er miljøfyrtårn. Tog: Multiplisert antall togreiser med utslippsspesifikk faktor for gjennomsnittlig togreise. Kilde for utslippsfaktor er miljøfyrtårn. Kjøregodtgjørelse: Det er samlet inn primærdata (antall kjørte km) i organisasjonen. Dette er multiplisert med utslippsfaktor fra Finans Norges veileder for finanserte utslipp , side 38."	"Det finnes ikke data på type drivstoff relatert til kjøregodtgjørelsen for hele 2022 og de første 10 mnd i 2023. For de to siste månedene i 2023 er det data på andel elbil og dette er estimert til å andelsmessig gjelde resten av året. Faktorene fra fly og tog vil ikke ta inn virksomhetspesifikke teknologiske endringer, og det mangler drivstoffspesifikk data relatert til kjøregodtgjørelse"	Det er gjort systemjusteringer for å kunne innhente drivstoffspesifikk informasjon på registrert km-godtgjørelse. Datakvaliteten vil for 2024 og fremover være høyere. Det burde videre vurderes å hensynta type fly og antall km flydd for å få mer eksakte tall

Kategori 1, 2 og 4: "Metode":<https://dfo.no/nokkeltall-og-statistikk/innkjop-i-offentlig-sektor/utslippsfaktorer-statlige-innkjop>

Kategori	Metode	Svakheter i metoden	Plan for å bevege seg oppi data-kvalitetshierarkiet
Kategori 7, pendling, ansattes reise til og fra jobb	Pr. 31.12.23 ble det gjennomført en datainnsamling der ansatte meldte inn reisemåte, hvilken type drivstoff, antall km reiseveg, og estimert antall dager i året det reises inn til kontoret. Utslippsfaktoren for drivstoff er handbook of Emission Factors (HBEFA, www.hbefa.net) og hensyntar innblanding av biodrivstoff på norsk bensin og diesel.	Metoden tar ikke hensyn til kjøretøyspesifikke parametre som størrelse på motor og årsmodell.	For 2024 skal det legges til rette for at de ansatte kan legge inn størrelse på motor og årsmodell dersom de vet dette om bilen som benyttes.
Kategori 8, Leide lokaler/utstyr*	*	*	*
Kategori 9, Transport og distribusjon av solgte varer*	*	*	*
Kategori 10, Prossesering av av solgte produkter*	*	*	*
Kategori 11, Bruk av solgte produkter*	*	*	*
Kategori 12, Sluttbehandling av solgte produkter*	*	*	*
Kategori 13, Utleide lokaler og utstyr*	*	*	*
Kategori 14, Franchiser*	*	*	*
Kategori 15, investeringer (utslipp i utlånsporteføljen)	"Spend-basert metode. tCO ₂ -e beregnes ut ifra metodikken beskrevet av veilederen fra Finans Norge (for finansierte klimagassutslipp) iht. BM- og PM-porteføljen. Fokuset er primært på lån til boliger og bedrifter. For BM må egne utslippsfaktorer beregnes ut fra PCAF, mens for PM ble følgende metodikk brukt: Utslippsfaktorer baserer seg kun på NVEs faktorer for strøm. En SQL-kode ble laget for å beregne antall tonn CO ₂ -ekvivalenter for siste virkedag i 2022 og 2023. Relevante boligtyper og eiendommer ble valgt ut (basert på om vi hadde andelen lån og verdiestimatet av eiendommen tilgjengelig). For hver rad i uttrekket ble det beregnet et estimert energiforbruk basert på boligtype, areal, byggeår, energikarakter (eller kombinasjoner av disse). Alle disse estimatene baserte seg på nasjonale snitt hentet fra relevante kilder som ENOVA og SSB. For en del av boligene hadde Eiendomsverdi allerede på forhånd gjort utregninger som ble brukt i estimeringen. Tilslutt ble det estimerte energibruken multiplisert med en utslippsfaktor (basert på om det er lokasjons- eller markedsbasertmetode som ble vurdert) som ga sluttresultatet."	BM: Utslippsfaktorene er basert på estimer i forhold til type næring og fanger ikke opp faktiske utslipp pr selskap. PM: Det samme er tilfelle for boliglansporteføljen, men her kan det i tillegg legges til at mange eiendommer mangler energimerke, noe som medfører at nasjonale snitt må brukes. I mange tilfeller er ikke dette dekkende, noe som bidrar til økt usikkerhet i beregningene.	BM: Det skal gjøres en jobb med å hente bedriftskunders egne klimaregnskap, som først baserer seg på aktivitets-nivå (datakvalitet 3), for så direkte utslippstall (kvalitet 1 og 2). PM: Grunnet at ulike boliger forbruker ulike mengder strøm basert på areal, boligtype og energieffektivitet må direkte tall innhentes fra kundene (kvalitet 1 og 2). For de resterende tilfellene burde det innhentes relevant informasjon som gjør at banken kan estimere energikarakteren til eiendommen (kvalitet 3).

SPAREBANK 1 HELGELAND HAR GJENNOMFØRT SCREENING PÅ DE 15 KATEGORIENE I SCOPE 3. BASERT PÅ VESENTLIGHET, RAPPORTERES DET IKKE PÅ DISSE KATEGORIENE:

- ***Kategori 3 - utslipp relatert til energiproduksjon:**
Utslipp relatert til energiproduksjon er tillagt kategoriene i scope 1 basert på miljøfyrtårn sin metode med å tillegge ca. 20 % i kategoriene i scope 1 og ca. 10 % på kategoriene i scope 2. Banken rapporterer derfor ikke dette i scope 3. Det er ikke her vi vil sette inn ressurser på bedre datakvalitet og nøyaktighet da utslippene blir uvesentlige i det store bildet
- ***Kategori 8 - Leide lokaler/utstyr:**
Banken leier forholdsvis lite lokaler og utstyr, og mengden utslipp blir uvesentlig i det store bildet
- ***Kategori 9 - Transport og distribusjon av solgte varer:**
Banken har ikke produksjon av fysiske varer, kategorien er derfor ikke relevant.
- ***Kategori 10 - Prossesering av solgte produkter:**
Banken har ikke produksjon av fysiske varer, kategorien er derfor ikke relevant.
- ***Kategori 11 - Bruk av solgte produkter:**
Banken har ikke produksjon av fysiske varer, kategorien er derfor ikke relevant.
- ***Kategori 12 - Sluttbehandling av solgte produkter:**
Banken har ikke produksjon av fysiske varer, kategorien er derfor ikke relevant.
- ***Kategori 13 - Utleide lokaler og utstyr:**
Banken leier forholdsvis ut lite lokaler og utstyr, og mengden utslipp blir uvesentlig i det store bildet
- ***Kategori 14 - Franchiser:**
Banken har ikke franchiser. Kategorien er derfor ikke relevant.



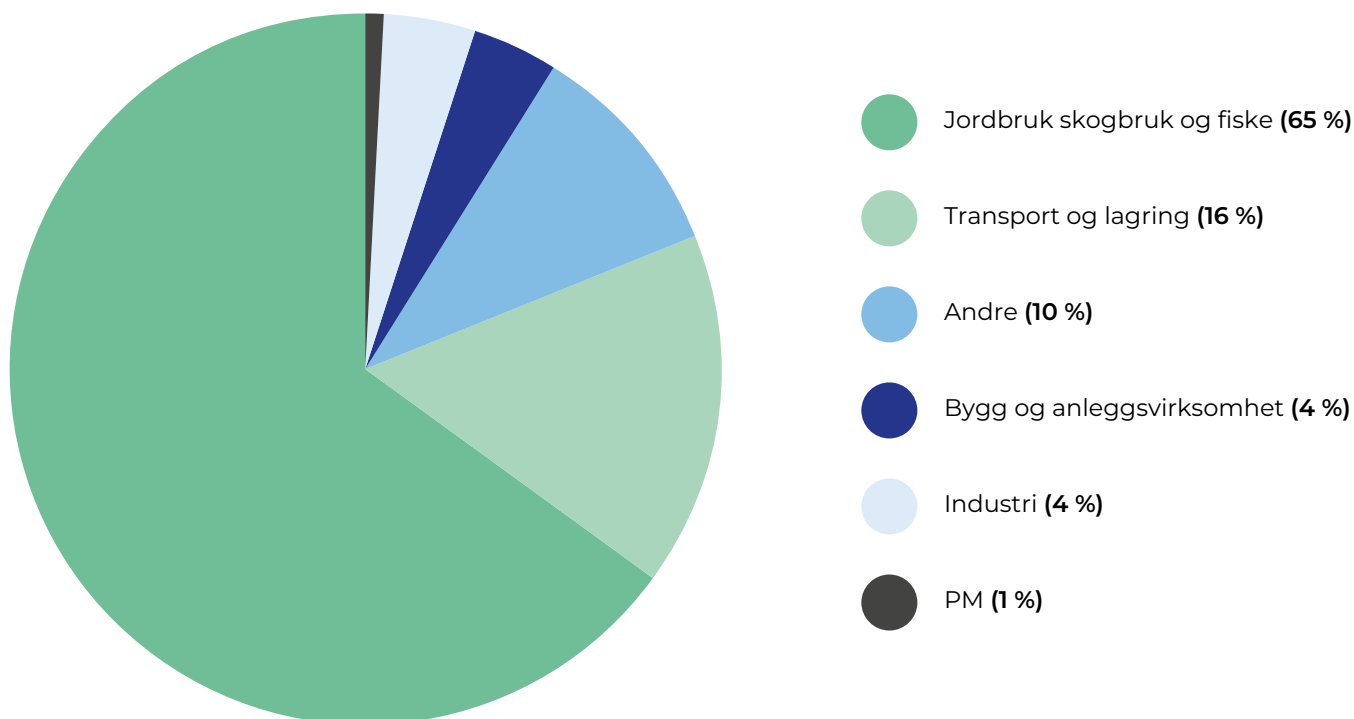
KLIMAGASSUTSLIPP SPAREBANK 1 HELGELAND

Kategori	Tonn CO2e			Intensitet (tCO2e/MNOK omsetning)			Vektet data-kvalitet	Vektet data-kvalitet
	2022	2023	Endring i %	2022	2023	Endring i %	2022	2023
Scope 1								
Utslipp fra drivstoff, bensin	1.414	1.632	15,4 %	1,0	0,7	-22,6 %	2	2
Utslipp fra drivstoff, diesel	8.287	8.815	6,4 %	5,7	4,0	-28,7 %	2	2
Sum scope 1 utslipp	9.701	10.447	7,7 %	6,6	4,8	-27,8 %	2	2
Scope 2 (lokasjonsbasert metode)								
Lokasjonsbaserte utslipp elektrisitet, norsk miks	25	27	8,6 %	0,0	0,0	-27,2 %	2	2
Sum scope 2 utslipp, lokasjonsbasert metode	25	27	8,6 %	0,0	0,0	-27,2 %	2	2
Scope 2 (markedsbasert metode)								
Lokasjonsbaserte utslipp elektrisitet, europeisk marked	659	716	8,6 %	0,5	0,3	-27,2 %	2	2
Opprinnelsesgaranti for elektrisitet	-	-	0,0 %	-	-	0,0 %		
Sum scope 2 utslipp, markedsbasert metode	659	716	8,6 %	0,5	0,3	-27,2 %	2	2
Scope 3								
Kategori 1, innkjøpte varer og tjenester	536	532	-0,7 %	0,4	0,2	-33,4 %	5	5
Kategori 2, innkjøpte anleggsmidler/kapitalvarer	508	265	-48,0 %	0,3	0,1	-65,1 %	5	5
Kategori 4, Innkjøpte transport og distribusjonstjenester	22	25	14,6 %	0,0	0,0	-23,1 %	5	5
Kategori 5, avfallshåndtering	7	7	2,4 %	0,0	0,0	-31,3 %	3	3
Kategori 6, forretningsreiser	106	76	-28,6 %	0,1	0,0	-52,1 %	3	3
Kategori 7, pendling, ansattes reise til og fra jobb	1.464	1.549	5,8 %	1,0	0,7	-29,0 %	5	2
Kategori 15, investeringer (utslipp i utlånsporteføljen)	16.461.329	16.807.147	2,1 %	11.275,7	7.720,3	-31,5 %	4,0	3,7
Sum scope 3 utslipp	16.463.971	16.809.600	2,1 %	11.277,5	7.721,5	-31,5 %	4,0	3,7
Totale scope 1, 2 (lokasjonsbasert) og scope 3 utslipp	16.473.697	16.820.073	2,1 %	11.284,1	7.726,3	-31,5 %	4,0	3,7
Totale scope 1, 2 (markedsbasert) og scope 3 utslipp	16.474.331	16.820.762	2,1 %	11.284,6	7.726,6	-31,5 %	4,0	3,7

SEKTOR OG NÆRINGSFORDELT UTSLIPP I UTLÅNSPORTEFØLJEN (KATEGORI 15)

Sektor og næringsfordelt utslipp kategori 15	2022	2023	Endring %	2022	2023	Endring %
	Brutto utlån (mill. kr.)			Tonn Co2e		
Annen tjenesteytelse	611	475	-22,4 %	40.022	30.051	-24,9 %
Bergverksdrift og utvinning	24	40	70,0 %	21.408	27.752	29,6 %
Bygg og anleggsvirksomhet	510	858	68,2 %	509.923	671.612	31,7 %
Elektrisitet- gass- damp- og varmtvannsforsyning	241	236	-1,9 %	243.905	220.183	-9,7 %
Faglig vitenskaplig og teknisk tjenesteyting	287	376	31,3 %	355.768	286.779	-19,4 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	275	989	259,5 %	15.391	16.544	7,5 %
Forretningsmessig tjenesteytelse	681	47	-93,1 %	557.174	32.652	-94,1 %
Helse- og omsorgstjenester	84	97	15,4 %	31.866	35.918	12,7 %
Industri	454	438	-3,5 %	666.493	655.596	-1,6 %
Informasjon og kommunikasjon	8	8	11,2 %	3.136	3.864	23,2 %
Jordbruk skogbruk og fiske	2.207	2.145	-2,8 %	10.637.861	10.858.732	2,1 %
Kulturell virksomhet underholdning og fritidsaktiviteter	138	136	-1,8 %	98.821	97.687	-1,1 %
Lønnet arbeid i private husholdninger	0	14	NA	-	4.790	NA
Offentlig administrasjon	0	3	NA	1	1.599	NA
Omsetning og drift av fast eiendom	3.449	3.592	4,1 %	335.826	376.425	12,1 %
Overnattings- og servicesvirksomhet	185	267	44,1 %	73.383	228.749	211,7 %
Transport og lagring	445	588	32,2 %	2.339.888	2.784.899	19,0 %
Vannforsyning avløps- og renovasjonsvirksomhet	3	15	404,8 %	880	1.987	125,8 %
Varehandel reparasjon av motorvogner	260	266	2,2 %	381.113	344.717	-9,5 %
Sum næring (ink SpaBol)	9.863	10.591	7,4 %	16.312.859	16.680.536	2,3 %
Personmarked (ink SpaBol)	27.484	27.391	-0,3 %	148.470	126.611	-14,7 %
Sum	37.347	37.982	1,7 %	16.461.329	16.807.147	2,1 %

UTSLIPP (TCO2E) FORDELT PÅ SEKTOR OG NÆRING



INTENSITET:

Banken rapporterer intensitet i sitt klimaregnskap basert på omsetning. Omsetning inkluderer renteinntekter på 1.996 (1274) mill. kr. (regnskapsnote 5), provisjonsinntekter på 171 (179) mill. kr. (regnskapsnote 6) og andre driftsinntekter på 9 (7) mill. kr. (regnskapsnote 9). For intensitet ser vi en nedgang på 31,5 %. Dette skyldes utelukkende økte renteinntekter etter renteøkningene gjennom hele 2023.

ENDRING I UTSLIPP FRA BASISÅR

Scope 1-utslippene har en økning på 7,7 % fra 2022. Dette skyldes økt bensin – og dieselforbruk til egne kjøretøyer i 2023.

Scope 2-utslippene omfatter bruk av energi beregnet både med lokasjonsbasert og markedsbasert metode. Utslippene i denne kategorien har økt med 8,6 %. Dette skyldes at det har pågått arbeid relatert til ombygging av hovedkontor gjennom hele 2023.

Scope 3-utslippene omfatter indirekte utslipp fra varer og tjenester foruten energi. For konsernet rapporteres det på utslipp fra innkjøpte varer og tjenester, innkjøpte anleggsmidler/kapitalvarer, innkjøpte transport og distribusjonstjenester, avfallshåndtering, forretningsreiser, pendling (ansattes reise til og fra jobb) samt utslipp i utlånsporeføljen.

Kategori 1: Innkjøp av varer og tjenester.

I kategorien innkjøp av varer og tjenester ser vi en

liten nedgang på 0,7 %. Etersom vi benytter ren spend-basert basert metode, betyr dette at kostnaden på innkjøpte varer og tjenester har gått ned med 0,7 % 2023.

Kategori 2: Innkjøpte anleggsmidler/kapitalvarer

I 2021 startet ombygging av bankens hovedkontor i Mo i Rana. Ombyggingen skulle ta 2 år og i 2023 kunne de ansatte igjen samles under et tak etter å ha sittet på midlertidige lokasjoner i ombygningsperioden. Hovedkontoret er eid av bankens datterselskap Bankbygg Mo AS. Denne ombyggingen utgjør i praksis nesten alt av utslipp i denne kategorien for både 2022 og 2023. I 2022 og 2023 ble det aktivert henholdsvis 97 og 45 mill. kr. på denne ombyggingen og den står for 95 % av utslippene i 2022 og 85 % av utslippene i 2023. Ser man bort fra ombyggingen, har det vært en økning på 63 % i 2023 på utslippene i denne kategorien. Økningen skyldes møblering og innredning av hovedkontoret etter ombygging. Vi forventer å se betydelig nedgang i utslipp i denne kategorien for 2024 og årene som kommer.

Kategori 4: Innkjøpte transport og distribusjonstjenester

Kategorien omfatter porto og kjøp av andre transporttjenester. Her ser vi en økning på 14,6 %. Dette skyldes økte kostnader i denne kategorien.

Kategori 5: Avfallshåndtering

Økning på 2,4 % ettersom det har vært en liten økning i antall kg avfall.

Kategori 6: Forretningsreiser

Reduksjon i antall flyreiser gjør at vi får en nedgang på 28,6 % i utslipp i denne kategorien i 2023.

Kategori 7: Pendling, ansattes reise til og fra jobb.

I denne kategorien ser vi en økning på 5,8 % i 2023. Dette skyldes at banken har flere ansatte i 2023 enn i 2022. Kartlegging av denne kategorien ble gjort i årsskiftet 2023/2024, og beregning av utslipp i denne for 2022 er gjort basert på antall ansatte pr 31.12.2022 i forhold til antall ansatte pr 31.12.2023.

Kategori 15: Utslipp i utlånsporteføljen

For bedriftsmarkedet har banken hatt en høyere utlånsvekst enn utslippsvekst. Eksponeringen mot BM har økt 7,4 % mens utslippene kun har økt med 2,3 %. Bransjen med desidert størst utslipp i porteføljen er jordbruk, skogbruk og fiske. Her ser vi en økning i utslipp på 2,1 % til tross for en nedgang i eksponering. I bankens nest største utslippskategori, transport og lagring, er det kun en stor bedriftskunde som står for 95 % av utslippene i 2022 og 75 % i 2023.

For personmarkedet har vi en negativ vekst med 0,3 % mens utslippene er redusert med 14,7 %. Dette skyldes at datakvaliteten har økt og at flere boliger har fått energimerke, samt at flere har migrert positivt mellom energimerkene.

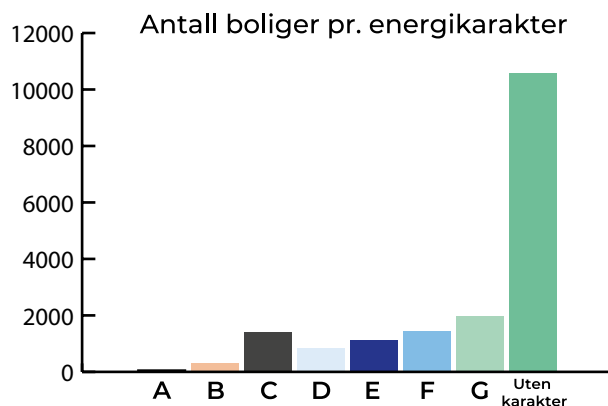
Totalt har vi en utlånsvekst på 1,7 % i Scope 3, mens utslippsveksten er høyere med 2,3 %. Dette skyldes at andelen BM-engasjement har økt i 2023.

DATAKVALITET

SpareBank 1 Helgeland rapporterer på datakvalitet etter denne modellen fra veilederen til Finans Norge:

Fra 2022 til 2023 har datakvaliteten gått fra 4

til 3,7 samlet for alle kategoriene i scope 1, 2 og 3 i klimaregnskapet. De to kategoriene hvor datakvaliteten har økt er kategoriene 7, pendling, og kategori 15, utslipp i utlånsporteføljen. I kategori 7 har datakvaliteten økt fra 5 til 2, mens i kategori 15 har den økt fra 4 til 3,7. Økningen i kategori 15 er utelukkende relatert til tilgang på økt energimerkedata i PM-porteføljen. Fra 2022 til 2023 er andelen boliger uten energimerke gått ned fra 62 til 60 %.



Klimaregnskapet viser at det er langt frem for banken til å nå sine mål om 50 % kutt i utslipp innen 2030 og 100 % kutt i utslipp innen 2050. Det er mye arbeid som gjenstår før det kan settes mer presise delmål, i tråd med Paris-avtalens ytterramme og bankens egne mål som premis. Mål for 2024 er å få på plass en overgangsplan. Dette vil gi mulighet til å intensivere arbeidet med å gå fra intensjon til handling, og gi oss mulighet til å ta en posisjon som ansvarlig bank, også på bærekraftsområdet. Dette vil styrke konkurransekraften og gjøre banken i stand til å fremdeles være en relevant lokalbank i årene som kommer.

Data-kvalitet	Beregningsmetode	Alt.	Variabel
1	Rapporterte utslipp fra selskapet	1a	Verifiserte, rapporterte utslipp
2		1b	Rapporterte, ikke-verifiserte utslipp
3	Beregnete utslipp basert på fysisk aktivitet	2a	Beregnete utslipp basert på energiforbruket og tilhørende utslippsfaktorer
		2b	Beregnete utslipp basert på fysiske produksjonsdata og tilhørende utslippsfaktorer
4	Beregnete utslipp basert på økonomisk aktivitet	3a	Beregnete utslipp basert på selskapets omsetning og bransjespesifikke utslippsfaktorer pr. omsetning
5		3b	Beregnete utslipp basert på selskapets balanseverdier og bransjespesifikke utslippsfaktorer pr. verdienhet

Tabell 2 - Generisk datakvalitetshierarki



Taksonomi

EUs taksonomi er grunnmuren i EUs klimapolitikk gjennom Green Deal. Offentliggjøringsforordningen og EUs taksonomiforordning trådte i kraft 1. januar 2023, og stiller krav til hva som kan regnes som bærekraftige investeringer og økonomiske aktiviteter. De selskapene som er rapporteringspliktig etter taksonomien i Norge for 2023 er NFRD-selskap. Dette er selskap av "allmenn interesse" (blant annet banker) som oppfyller følgende vilkår:

- Mer enn 500 ansatte
- Balansesum på minimum 20 mill. euro
- Salgsinntekter på minimum 40 mill. euro

SpareBank 1 Helgeland oppfyller ikke kriteriet om 500 ansatte, så vi er derfor ikke rapporteringspliktig før FY2024, men vi velger å rapportere frivillig i år med forenklinger:

Det fremgår av Annex V punkt 1.1.1 i Disclosure Delegated Act at banker skal bruke konsolideringsprinsippene etter CRR (kapitalkravsforordningen) ved beregning av KPI'er for rapportering etter taksonomiens artikkel 8. Første år rapporterer vi imidlertid frivillig etter samme prinsipper for konsolidering mellom selskap som i årsregnskapet i tillegg til at vi inkluderer utlånsporteføljen som er overført til SpareBank 1 Boligkreditt. Denne består hovedsakelig av boliglån til PM-kunder og utgjør 8,6 mrd. kr. Som datterselskaper i konsolideringen regnes alle foretak hvor banken, direkte eller gjennom andre datterselskaper har kontroll (dvs. makt til å styre et foretaks finansielle og driftsmessige prinsipper i den hensikt å oppnå fordeler av foretakets aktiviteter).

KORT OM TAKSONOMIEN

EUs taksonomi er et klassifiseringssystem som skal definere hvilke økonomiske aktiviteter som defineres som bærekraftig, sett i lys av EUs definerte miljømål. Hensikten er å øke transparensen i markedet og bidra til å flytte kapital i mer bærekraftig retning, og representerer et viktig steg på veien mot målet om karbonnøytralitet innen 2050.

RAPPORTERINGSKRAV

Det skal for 2023 både rapporteres på hvor stor andel av finansaktørens virksomhet som er omfattet av taksonomien (Taxonomy Eligible), samt hvor mye av finansaktørens virksomhet som er i tråd med taksonomien (Taxonomy Aligned). For finansbransjen forventes det at taksonomirelatert informasjon fremstilles i «den grønne brøken» (Green Asset Ratio). Implementering av taksonomien følger en stegvis prosess med 6 miljømål, der de to første målene er knyttet til klimaendringer. I juni 2023 ble EU-taksonomien utvidet med ytterligere økonomiske aktiviteter for alle seks miljømål.

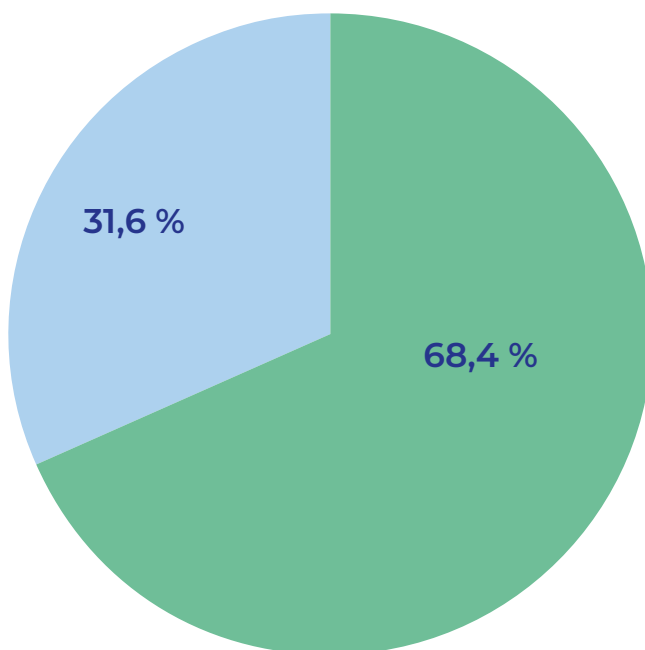
ANDEL AV PORTEFØLJE SOM ER OMFATTET AV OG I TRÅD MED TAKSONOMIEN

Per 31.12.23 har konsernet inkludert overførte lån til SpareBank 1 Boligkreditt 29.935 mill. kr. eller 68,4 % av totale eiendeler i eksponering mot økonomisk aktivitet som er omfattet av taksonomien. Av dette er 1.413 mill. kr. eller 3,2 % av totale eiendeler inkludert i GAR (Green Asset Ratio), i tråd med og kan klassifiseres bærekraftig i forhold til taksonomien. Av nye boliglån innvilget i 2023 på 1.570 mill. kr. er 87 mill. kr. eller 5,6 % i tråd med taksonomien. Da ingen av våre bedriftskunder skal rapportere på taksonomien enda, består eksponeringen av eksponering mot husholdninger med pant i fast eiendom, samt obligasjoner med fortrinnsrett i likviditetsporteføljen.

Eiendeler/aktiva	Andel av totale eiendeler/aktiva %	Eksposering i mill kroner	GAR: I tråd med taksonomien (aligned) %	GAR: I tråd med taksonomien (aligned) mill. kr.
Eiendeler som inkluderes i både teller og nevner til GAR:	68,4 %	29.935	3,2 %	1.417
Eksposeringer mot debitor som omfattes av NFRD og økonomisk aktivitet som også omfattes av taksonomien (inkl. OMFer)	5,8 %	2.544	0,0 %	-
Eksposeringer mot debitor som omfattes av NFRD, men økonomisk aktivitet som ikke omfattes av taksonomien	0,0 %	-	0,0 %	-
Eksposering mot husholdninger med pant i fast eiendom, renovasjonslån til bolig og billån	62,6 %	27.391	3,2 %	1.417
Eiendeler som kun inkluderes i nevneren til GAR:	31,6 %	13.829		
Eksposering mot foretak som ikke omfattes av NFRD	24 %	10.591		
Derivaterw	0 %	64		
Kortsiktige lån og innskudd fra finansielle institusjoner	2 %	842		
kontanter og kontantlignende eiendeler	0 %	83		
andre eiendeler (goodwill mv)	5 %	2.249		
Eiendeler som ikke inkluderes i beregningen av GAR:		1.655		
Eksposering mot stater, overnasjonale enheter og øvrige statsgaranterte motparter	4 %	1.655		
Innskudd i sentralbanker	0 %	-		
Handelsporteføljen	0 %	-		

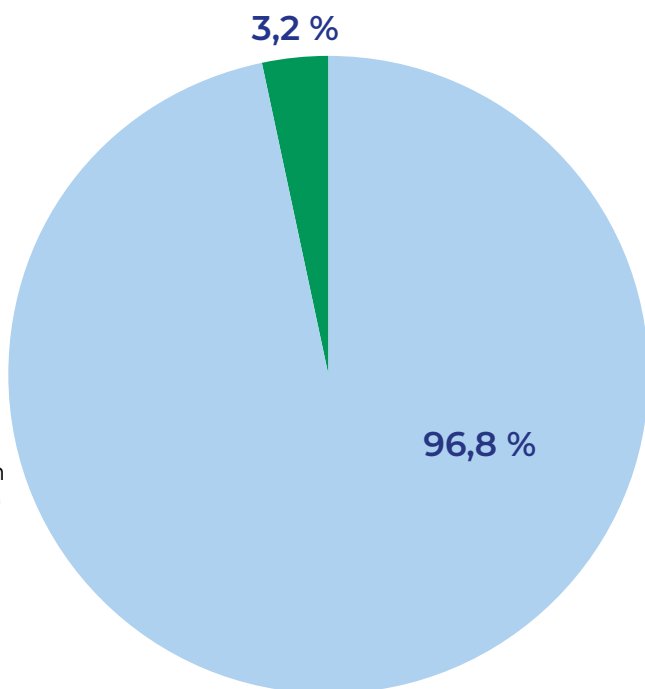
VURDERING AV EIENDELER OMFATTET AV OG I TRÅD MED TAKSONOMIEN

- Eksponering mot økonomisk aktivitet som ikke er omfattet av NFRD (non-eligible)
- Eksponering mot økonomisk aktivitet som omfattes av taksonomien (taksonomi eligible)



VURDERING AV EIENDELER I TRÅD MED (ALIGNED) MED TAKSONOMIEN

- GAR: Eksponering mot økonomisk aktivitet som er i tråd med taksonomien (taksonomi aligned)
- Eksponering mot økonomisk aktivitet som ikke er i tråd med taksonomien (non-aligned)



METODE FOR BEREGNING AV HVA SOM ER I TRÅD MED TAKSONOMIEN

Taksonomien skiller mellom hus bygget før 2021 og fra og med 2021.

FOR BOLIGER BYGGET FØR 2021

For at boliger bygget før 2021 skal være i tråd med taksonomien må den inneha energimerke A eller være innenfor topp 15 % i Norge. Norges Vassdrags og Energidirektorat (NVE) har kartlagt utslipp på bygg i Norge og i brev til departementet beskrevet 15 %-grensen. Dette er videre distribuert fra Finans Norge til bankene. NVE har i sin kartlegging kommet fram til at leiligheter med kwt/BRA under 120 og hus/fritidsbolig med kwt/BRA under 150 er innenfor topp 15 %.

Eiendomsverdi AS er et selskap som er eid av DNB, Nordea, SpareBank1 og Eika Boligkreditt, og leverer sanntidsbilde av eiendomsverdier til bankene på alle eiendommer som bankene har pant i. Fra Q4 2023 har bankene fått utvidet rapportering fra Eiendomsverdi AS. Dette inkluderer kwt/BRA for byggene, og med denne informasjonen har dermed bankene mulighet til å beregne hva som er i tråd med taksonomien i porteføljen.

Bygg som innehar vesentlig fysisk klimarisiko i datasettet fra Eiendomsverdi AS er ekskludert og ikke i tråd med taksonomien i henhold til kravet om «do no significant harm» for alignment. Vesentlig fysisk klimarisiko dekker flom, ulike typer skred, stormflo/økt havnivå.

FOR BOLIGER BYGGET FRA OG MED 2021

For boliger bygget fra og med 2021 må boligen være NZEB (Nearly Zero Energy Buildings) – 10 %. SpareBank 1 Helgeland har brukt metodikk fra

Multiconsult beskrevet i deres Impact Assessment Report for SR-Banks Grønne Obligasjonsprogram. Det er metodisk forskjell mellom NZEB og Energimerkeordningen. NZEB handler bare om oppvarming av bygget, mens energimerkeordningen inkluderer teknisk utstyr. Definerte fastledd utgjør strømforbruk fra teknisk utstyr. Eneboliger, leiligheter/leilighetsbygg har fastledd på 28,9 kwt/BRA.

Etttersom vi har fått kwt/BRA fra Eiendomsverdi AS kan vi sammenligne NZEB-10% og energimerketallet og fastslå for hvert enkelt hus/leilighet om en er i tråd med taksonomien eller ikke. **Se eksempel i tabellen under:**

	BRA	Energi-merke	Energi-merkets kwt/BRA	NZEB	NZEB -10	NZEB-10 + fastledd	OK iht NZEB-10?
Hus A	100	A	95	92,0	82,8	111,7	JA
Hus B	100	B	108	92,0	82,8	111,7	JA
Hus C	150	A	106	86,7	78,0	106,9	JA
Hus D	200	B	108	84,0	75,6	104,5	NEI
Leilighet A	50	A	88	67,0	60,3	89,2	JA
Leilighet B	50	A	95	67,0	60,3	89,2	NEI
Leilighet C	100	A	90	67,0	60,3	89,2	NEI
Leilighet D	150	A	88	67,0	60,3	89,2	JA

OBLIGASJONER MED FORTRINNSRETT I LIKVIDITETSPORTEFØLJEN

For at obligasjoner med fortrinnsrett skal kunne være i tråd med taksonomien, må vi kunne dokumentere dette med taksonomirapportering fra de enkelte OMF-utstederne, og det har vi ikke enda. Dette er dermed noe vi enda ikke har mulighet til å rapportere alignment på for 2023.

Vesentlig tema: Opplæring og kompetansebygging

SpareBank 1 Helgeland er en av regionens store kunnskapsintensive arbeidsplasser. Med til sammen 166 fast ansatte (164,5 årsverk), fordelt på de fire kontorene er banken i kontakt med hundrevis av kunder hver eneste dag. Enten kontakten er digital, fysisk eller på telefon er målet å kunne gi verdi til kundene fordi vi som er en lokalt eid og lokalt styrt bank har nærhet og

kjennskap til hverdagen til kundene våre. Å være Lokalbanken er vårt fremste konkurransefortrinn. Dersom vi skal bevare dette, er vi helt avhengige av rett kompetanse hos alle våre ansatte. Dette temaet omfatter, i all hovedsak, bankens faste ansatte som i 2023 utgjorde 98,1 % av årsverkene. De øvrige var ansatte vikarer. Banken har ingen ansatte arbeidstakere på nulltimerskontrakter.

HVORFOR VESENTLIG TEMA

Bærekraftstrategien inkluderer ambisiøse mål for arbeidet med finansierte klimagassutslipp og bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere. Dersom banken skal lykkes med dette, er de ansattes eierskap og kompetanse den klart viktigste faktoren for å lykkes. Uten riktig kompetanse vil det ikke være mulig å gi kundene god veiledning. Det kommer stadig nye krav og forventninger fra både kunder, leverandører og myndigheter, og SpareBank 1 Helgelands viktigste investering i årene som kommer vil være i de ansattes kompetanse.

Gjennom vesentlighetsanalysen kom det tydelig frem at manglende kapasitet og kompetanse om ESG utgjør en finansiell risiko for banken. Selv om det ikke er kommet noen sanksjoner for brudd på Åpenhetsloven, eller omfanget av å ikke etterleve fremtidige reguleringer, tyder alt på at dette kan bli både kostbart gjennom bøter og omdømmetap. Det er verdt å merke seg at flere av interessentene peker på bankens kompetanse som en positiv påvirkning som banken kan ha overfor kundene og næringslivet. Dette var med å sikre at temaet ble vesentlig. For mer informasjon, se kapittelet om vesentlighetsanalysen.

RELEVANTE STYRINGSdokumenter

Eksempel på policy	Innhold
Policy for samfunnsansvar og bærekraft	<p>Banken er forpliktet til å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen drift og i verdikjeden.</p> <p>Det inkluderer respekt for internasjonal rett, ILOs kjernekonvensjoner og at det gjøres aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer (for mer informasjon om disse, se redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger på sbh.no). Inkludert i forståelsen av internasjonal rett er det selvsagte forbudet mot menneskehandel, barne- og tvangsarbeid.</p>
HR-policy	<p>Operasjonalisering av tiltak innenfor organisasjons- og HR-delen av bankens strategiske plattform, bærekraftstrategi, etterlevelse av etiske retningslinjer, samt håndtering av operasjonell risiko. Policyen er vedtatt av styret.</p>
Bedriftsavtale og organisering	<p>Bedriftsavtale som er gjeldende for alle ansatte, både de som er organisert i fagforbund og de uorganiserte. 90 % av bankens ansatte er organisert i Finansforbundet. Denne og tariffavtalen regulerer (ut over bestemmelsene i AML):</p> <ul style="list-style-type: none">• Arbeidstid, herunder kompensasjoner.• Lønn og lønnsregulering.• Kompetanse.• Balanse mellom arbeid og privatliv – livsfasepolitikk.
HMS-plan	<p>Arbeidsmiljøutvalget vedtar plan for helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet i banken. Den er kjent og tilgjengelig for bankens ansatte som påvirker den via sine representanter. Bankens taps- og hendelsesregister registrerer og følger opp hendelser.</p>
Plan for Likestilt arbeidsliv	<p>Planen har tre prioriterte områder med beskrevne mål og tiltak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø – vi arbeider for å skape et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø som skal forebygge utenforskap, mobbing og seksuell trakassering2. Likelønn – vi arbeider for lik lønn uavhengig av kjønn i sammenlignbare stillinger3. Rekruttering – vi arbeider og legger til rette for mangfold og likestilling ved rekruttering og planlagte karriereløp. På samtlige områder har banken laget tiltak med tilhørende konkrete målsettinger. <p>Planen er vedtatt av ledergruppen og alle ansatte ble involvert gjennom en spørreundersøkelse når denne ble utarbeidet.</p>
Etiske retningslinjer	<p>Bankens etiske retningslinjer er et styringsdokument på nivå med bankens strategi, og de er gjeldende for ansatte, tillitsvalgte, kunder og leverandører.</p> <p>Tillit skapes i møte med våre kunder, leverandører og samarbeidsparter. Atferden skal være i henhold til gjeldende lover, forskrifter, bransjenormer, interne retningslinjer og de normer som gjelder i samfunnet. Våre etiske retningslinjer er fundamentet for vår forretningsdrift og våre strategiske mål.</p> <p>De etiske retningslinjene evalueres og slutes årlig av bankens styre, siste gang i oktober 2023. Disse er tilgjengelige på bankens hjemmeside. De viktigste interessentene har dermed alle tilgang på de etiske retningslinjene, og ansatte har gjennom tillitsvalgte vært med på revideringen.</p>

MEDVIRKNING

SpareBank1 Helgeland er som andre banker i Norge bygd opp med strukturer og avtaler som gir et godt grunnlag for medvirkning. Tariffavtalen mellom NHO og Finansforbundet, samt den lokale bedriftsavtalen sikrer både medvirkning, at ansattes representanter har innflytelse og deltakelse på viktige områder for de ansatte.

Medvirkning finner sted gjennom ulike kanaler. Tariffavtalene stiller krav til møteplasser for medvirkning. I banken er disse organisert slik:

- **Konsernvalget** - har møter fire ganger i året. De som møter er alle tillitsvalgte inkludert hovedtillitsvalgt, samt deler av toppledelsen inkludert administrerende direktør. Tariffavtalen beskriver hvilke saker utvalget skal behandle. Referatene ligger tilgjengelig for ansatte.
- **Ansettelsesutvalget** - har møter ved tilsetninger av nye ansatte i banken. De som møter er hovedtillitsvalgt, ledere som har gjennomført intervju mm, HR-sjef og administrerende direktør. Ansettelsesutvalget tilsetter medarbeidere og ledere på mellomledernivå, samt beslutter lønn til disse. Alle i utvalget i uttalelsesrett, mens administrerende direktør tar endelig beslutning om ikke utvalget er enig i innstillingen.
- **Arbeidsmiljøutvalget (AMU)** - har møter 4 ganger i året, hvor, i tillegg til andre, tillitsvalgte og ledelsen møter.
- Gjennom systemet **Winningtemp**, har ansatte en direkte dialog med bedriften. Ansatte kan uttrykke sine tanker og følelser om arbeidsmiljøet, trivselen og engasjementet hver annen uke. Dette gir ledere og medarbeidere kontinuerlig innsikt i arbeidsmiljøets tilstand, og åpner for samtaler og direkte kontakt. Der gis det også mulighet for samtale og direkte kontakt.
- Gjennom utviklingssamtaler får alle ansatte mulighet til å ta opp problemstillinger de er opptatt av.
- I styret sitter det ansatte representanter som der møter den øvrige ledelsen av bedriften. Også i representantskapet møter 6 representanter valg av og blant de ansatte.

HMS ARBEIDET

Arbeidsmiljøloven stiller krav om medvirkning i arbeid som gjelder ansattes arbeidsmiljø. Dette er ivarettatt på flere måter. Banken har avtaler med godkjent Bedriftshelsetjeneste.

- **Arbeidsmiljøutvalget (AMU)** har møter 4 ganger i året. De som møter er representanter fra vernetjenesten, tillitsvalgte, ledelsen og bedriftshelsetjenesten. Det er en fast agenda på møtene, og referatene ligger tilgjengelig for ansatte.
- **HMS-plan** består av målsettinger og tiltak for banken samlede HMS-arbeid. Den er vedtatt av AMU, og er fast punkt på sakslisten, tiltak vurderes i hvert møte. HMS-planen gjelder

for ett år av gangen, og er tilgjengelig for alle ansatte.

- **Kartlegging av ansattes arbeidsmiljø, trivsel og engasjement** gjøres annen hver uke gjennom systemet **Winningtemp**. Det gir ledere og medarbeidere en fortløpende informasjon om temperaturen i arbeidsmiljøet.

VARSLING

Ansatte i SpareBank 1 Helgeland skal ha muligheten til å varsle om kritikkverdige forhold på en trygg måte. Det er rutiner for intern varsling, og varslingen skal behandles med respekt og tas på alvor. Den som varsler skal vernes mot gjengjeldelse som en mulig reaksjon på et varsel. For å vite om vi etterlever våre forpliktelser er banken avhengig av en god varslingskultur. Ansatte skal si fra når det oppstår hendelser som ikke er i tråd med vår politikk. Bankens etikuttvalg er ansvarlig for evaluering og ajourføring av de etiske retningslinjene. Utvalget skal sørge for opplæring og gi innspill til interne prosesser på fagområdet. Dette er vedtatt i bankens etiske retningslinjer som også er et "nivå 1-dokument" sammen med "strategier". De etiske retningslinjene revideres årlig, godkjennes av adm. dir og vedtas av styret.

SpareBank 1 Helgeland har en rutine som beskriver formålet med varsling, samt at den definerer mulige kritikkverdige forhold, definerer ansvar og forklarer fremgangsmåten ved varsling. Rutinen er besluttet av administrerende direktør, sist oppdatert i 2023 og ligger tilgjengelig for ansatte. Formålet med varslingsrutinene er å legge til rette for en trygg og forsvarlig varsling. Det er ikke kommet varsler utenfor **Winningtemp** i 2023.

Banken har i 2024 inngått avtale om ekstern varslingskanal.

SpareBank 1 Helgeland ønsker å legge til rette for en åpen yringskultur. Et godt yringsklima er viktig for arbeidsmiljøet, den enkeltes trivsel og for at virksomheten skal kunne drives på best mulig måte. Det er viktig at ulovlige og kritikkverdige forhold og andre avvik avdekkes og følges opp så tidlig som mulig. SpareBank 1 Helgeland har fokus på at ansatte skal føle seg trygge på at det å ta opp kritikkverdige forhold er en naturlig del av den enkeltes ansvar på arbeidsplassen og hvor forholdene løses på lavest mulig nivå.

VARSLING GJENNOM WINNINGTEMP

Sammen med de øvrige bankene i SpareBank 1 Alliansen bruker SpareBank 1 Helgeland systemet **Winningtemp** for å måle ansattes tilfredshet gjennom ni ulike fagkategorier. Det er et anonymt system Ansatte får hver andre uke 6 spørsmål fordelt fra fagkategoriene som de svarer på. På spørsmål som omhandler opplevd mobbing og trakassering kan den ansatte varsle anonymt i systemet via en chat-løsning.

Varslet går da til nærmeste leder og eller HR. Det kan saksbehandles anonymt i systemet, eller den ansatte kan velge å gå ut av anonymiteten og

behandles åpent. Det er i 2023 mottatt varsler via dette systemet som er saksbehandlet, både anonymt og åpent etter den ansattes ønske.

- To varsler på diskriminering og trakassering – begge er ferdigbehandlet.
- To varsler på diskriminering og mobbing – begge er ferdigbehandlet.

TILTAK

De ansatte er bankens viktigste ressurs og det investeres kontinuerlig i å sikre god kompetanse, høy trivsel og stort eierskap til arbeidsplassen og arbeidsoppgavene. Tiltakene er i egen drift, og har årlig tidshorison. Det er knyttet til målet om at alle ansatte skal ha kompetanse til å ivareta bærekraft i sitt arbeid. I rapporteringsåret brukte vi 1 million kroner på dette.

FREMTIDENS KOMPETANSE

På det vesentlige temaet, opplæring og kompetansebygging knyttet til ESG, er det gjort mye i 2023. Banken kjøpte et kurs-opplegg tilpasset bank fra SpareBank 1 Sørøst-Norge. Fagansvarlig for bærekraft og Lanseringsansvarlig har hatt ansvaret for å gjennomføre en kurspakke med digitalt og stedlig kursinnhold, tilpasset de ulike avdelingenes og medarbeidernes arbeidsoppgaver. Prosessen med å velge ut kurs er gjort i samarbeid mellom fagansvarlig for bærekraft. Kursene som er avholdt i 2023 er:

- PM: Eiendom
- BM: Næringseiendom, Støtteordninger, Elektrifisering, klimaregnskap.
- Økonomi og finans
- Marked, kundereiser og kommunikasjon
- Stab og ledergruppe

Kursene har økt den grunnleggende kunnskapen om ESG i organisasjonen, men det vil være avgjørende at det jobbes videre for å bygge mer kunnskap, og supplere kunnskapen med erfaring når det jobbes med ESG opp mot kundene. Med målene banken har for vekst, og for å kunne bidra til at kundene skal ta bærekraftige valg er rett kompetanse på rett plass avgjørende for at det skal kunne leveres på det. I 2024 skal det utarbeides en noe mer langsiktig kompetanseplan for organisasjonen, både tillitsvalgte og, ledelse og ansatte. Det er en naturlig konsekvens av at banken går fra en prosjektperiode og et lite skippertak til at dette skal være en integrert del av driften.

HR skal sammen med bankens ledere og fagansvarlige sikre en framtidig og målrettet kompetanseutvikling for bankens ansatte. Det er hvert år ansatte som gjennomfører utdanningsløp på høyskoler og universitet, i tillegg til fagkurs. Banken brukte i 2023 nærmere 1 million på kompetanseløft. Det vil avsettes ressurser i form av folk og økonomi også i 2024, men for å ha en systematikk i arbeidet, og å få det over i en ordinær driftsfase skal det lages en kompetanseplan.

Det er for øvrig gjort aktsomhetsvurderinger av egen drift, som viser hvilke risikoer det er for negativ påvirkning på egen arbeidsstyrke, og disse er referert i redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger som finnes på bankens nettside.

Mål

Hovedmål:

1. Alle ansatte og tillitsvalgte i SpareBank 1 Helgeland skal være i stand til å ivareta bærekraft i sitt arbeid. De skal møte endringer i reguleringer og markedet med trygghet for at de har og vil få løpende opplæring.

Delmål:

- Utarbeide en kompetanseplan for ansatte og tillitsvalgte for 2024.

Lokalbankens medarbeidere

SpareBank 1 Helgeland sine ansatte er fordelt på bankens fire kontorer, Brønnøysund, Sandnessjøen, Mosjøen og Mo i Rana som hovedkontor. Vi er organisert som en region og enhet, med ett organisasjonsnummer. Divisjonene er organisert på tvers, og det vil derfor ikke være relevant å dele opp opplysninger fordelt på kontor.

Ved årsskiftet 2023/2024 hadde banken følgende ansatte fordeling i antall, årsverk og kjønn.

FASTE ANSATTE

2023				
Kjønn	Personer	Årsverk	Heltid	Deltid
Kvinner	99	97,5	96	3
Mann	67	67,0	67	0
Sum	166	164,5	163	3

VIKARIATER

2023					
Kjønn	Personer	Årsverk	Heltid	Deltid	Timebasis
Kvinner	13	1,5	1	1	11
Mann	9	1,7	1	1	7
Sum	22	3,2	2	2	18

TOTALT ANTALL ANSATTE

2023					
Kjønn	Personer	Årsverk	Heltid	Deltid	Timebasis
Kvinner	112	99,0	97	4	11
Mann	76	68,7	68	1	7
Sum	188	167,7	165	5	18

DELTIDSANSATTE

Vi har tre fast ansatte (kvinner) som jobber deltid. Ingen arbeider ufrivillig deltid.

Banken hadde 21 ferievikarer i arbeid i 2023 – dette er studenter som er i gang med en bachelor- eller masterutdanning. Flere av sommervikarene jobber også for banken i påske- og juleferier. Å ha studenter som sommervikarer gir muligheter for fast ansettelse senere.

Banken har hatt innleid 4 tidligere ansatte (pensjonister) til å utføre arbeid i forbindelse med to prosjekter. Banken har ikke leid inn arbeidskraft fra bemanningsbyråer i 2023..

REKRUTTERING

Banken har gjennom året 2023 rekruttert nye ansatte til samtlige av bankens kontorer. Det har vært utlyst både internt og eksternt. I sum ble det rekruttert 25 personer, der 12 er kvinner og 13 er menn. Ved hovedkontoret i Mo i Rana er det rekruttert til en ny enhet innenfor økonomisk kriminalitet, denne kompetansen er eksternt rekruttert.

11 personer sluttet i banken i 2023, av disse 6 kvinner og 5 menn. 5 av de som sluttet gjorde det med egen oppsigelse, mens de øvrige sluttet på AFP, uførepensjon og 1 virksomhetsoverdragelse der kantinedarbeider på Mo er overtatt av ekstern kantinedriver. Samlet turnover beregnet opp mot alle ansatte ble i 2023 på 6 %. Ofte betegnet 10 % som normal eller akseptabel turnover.

OPPLÆRING OG KOMPETANSEBYGGING I 2023

- **Rådgiverne i privatmarkedet** har flest obligatoriske kurs og autorisasjoner de må ha gjennomført for å kunne utøve sin rolle selvstendig. Hver ny PM-rådgiver brukte i snitt 73 timer på opplæring i 2023. Når rådgivere i privatmarkedet er autorisert må disse autorisasjonene vedlikeholdes, og dette er obligatoriske oppdateringer. Hver PM-rådgiver brukte i snitt drøye 43 timer på oppdateringer i 2023.
- **Ledergruppa** har sammen med andre ledere og nøkkelpersoner oppdateringer på ulike fagområder. Medlemmene i ledergruppa brukte i 2023 i gjennomsnitt over 12 timer på obligatorisk oppdatering.
- **Styret:** Alle nye styremedlemmer må gjennomgå obligatoriske styrekurs. Medlemmene i styret brukte i 2023 nesten tre timer i snitt på obligatorisk oppdatering.
- **Ansatte i banken** bruker mye tid på opplæring gjennom året, både gjennom programmet «Utsikt», men også gjennom

internt organisert opplæring, opplæring i Alliansen og opplæring hos andre eksterne leverandører som Spama, Regnskap Norge, DNR Kompetanse, Finans Norge, Visma, Norsk Advokatforening, BI og høyskoler / universitet. For gjennomføringsprosent, se avsnitt om «kurs» under.

Mye av bankens opplæring foregår via e-læring, nettmøter, webinarer og andre delingsforum i sosiale medier.

KURS OG PROGRAMMER I 2023

Banken har en egen fagressurs som blant annet er redaktør for opplæringsplattformen Utsikt, og har ansvaret for koordinering av opplæring og autorisasjoner.

14 av bankens ansatte (8 kvinner/6 menn) tok i 2023 et enkeltemne på NTNU som omhandlet «Digital transformasjon og bærekraft i finansnæringen». For deltakerne fra banken var snittkarakter på eksamen B.

Banken er tilsluttet Finansnæringens Autorisasjonsordning (FinAut), og det er besluttet hvilke autorisasjoner de ulike rådgiverne innenfor privat- og bedriftsmarkedet skal inneha. Denne oversikten er tilgjengelig på bankens intranett.

I tillegg er 75 av bankens rådgivere/ansatte i kundeoposisjon godkjente som «Informasjons-givere» i henhold til myndighetenes krav.

Autorisasjoner	Antall autoriserte/hvilende/under autorisering
Skadeforsikring PM	81
Skadeforsikring NL	4
Personforsikring PM	75
Personforsikring NL	7
Sparing og plassering	34
Kreditt	61

Kurs	Gjennomføringsgrad
Nyansatteprogram	100 %
Antihvitvask, antikorrupsjon og GDPR. Ulike kurs tildeles ansatte ift. avdeling og funksjon (10 kurs).	Hovedkurs: 99 % Oppdateringskurs 96 %
Nanolæring på IT-sikkerhet (7 kurs)	87 %
BankID	Ansatte med rollen «RA Officer»: 100 % Ansatte fritatt for krav: 85 %
Ny Forsikringsavtalelov	100%
Etikk	100%
God skikk	100%

Vesentlig tema: Bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere

Bankens strategiske mål inkluderer samfunnsengasjement, med fokus på bærekraftig vekst, kompetanse og samarbeid på Helgeland. Helgelandsløftet er en del av vår forretningsstrategi, og det er en målrettet bruk av bankens gave- og sponsormidler. Våre satsingsområder er idrett, kultur, kompetanse, samfunnsutvikling, og bærekraft.

HVORFOR VESENTLIG TEMA

Siden 2007 har banken gitt over 250 millioner kroner i gaver til allmenntilretteleggende tiltak i regionen. Dette bidrar til vekst innen frivillighet, trivsel og bolyst. Banken driver også betydelig sponsorvirksomhet, noe som gjør den til den største private bidragsyteren til lag og foreninger på Helgeland. Banken er en drivkraft for vekst, samarbeid og kompetanse på Helgeland. Sparebankene i Norge har gjort dette i over hundre år i Norge, og det sosiale engasjementet er trolig det bærekraftmøte sparebankene er mest forbundet med.

Interessentene, både ansatte og representanten for frivilligheten peker på bankens samfunnsengasjement som viktig, som motiverende, og som noe som forventes. I interessentdialogen opplevde vi felles enighet i at dette var vesentlig for banken, for at her hadde vi mulighet til å påvirke positivt ut i lokalsamfunnet ved å stille krav til midlene som deles ut. Nedslagsfeltet er Helgeland, det samme som vårt markedsområde. Aktivitetene som omtales i dokumentet er nedstrøms aktivitet relatert til kommunikasjon med kunder og lokalsamfunn, i tillegg til visjon, mål og tildelingspolitikk/kriterier for gaver og bidrag fra banken tilbake til lokalsamfunnet på Helgeland. Samiske interesser berøres ikke negativt som følge av bidragene til lag og foreninger, og er selv mulige mottakere av tildelinger.

Sparebankenes betydning for lokalsamfunn i Norge er godt dokumentert og det finnes mange små og store foreninger som har fått støtte som følge av en lokal sparebank på Helgeland. Gave- og sponsorvirksomheten har vært en del av bankens sosiale ansvar i mange år. I bankens bærekraftstrategi er dette et naturlig vesentlig tema. For mer informasjon se kapittelet om vesentlighetsanalyse.

RELEVANTE STYRINGSdokumenter

Relevant styringsdokument er «policy for marked- kommunikasjon og samfunn», vedtatt av styret. Denne policyen er igjen styrende for «Måldokument for SpareBank 1 Helgelands Gavestiftelse», vedtatt av styret i gavestiftelsen.

Måldokumentet beskriver hvilke tildelingskriterier og hvilken tildelingspraksis som skal gjelde:

- Formålet skal være allmenntilretteleggende og samfunnsnyttig
- Enkeltprosjekter, personer, institusjoner, non profit næringsforetak, stiftelser eller tilsvarende kan være mottakere.
- Det er tiltakets godhet og lokalsamfunnets aksept som skal være grunnlaget for tildelinger. Det må likevel tas hensyn til at det over tid blir en rimelig geografisk fordeling av gavemidlene i forhold til bankens kundegrunnlag og antall innbyggere.
- Målgruppen er tiltak/prosjekter med varig virkning og med et betydelig potensial for å styrke/utvikle en sak, et område, en virksomhet eller en prosess.
- Tiltak med høy dugnadsfaktor/ egenkapitalbidrag har prioritet.
- Bærekraft: Gavestiftelsen skal i sin tildelingspolitikk ta hensyn til FN sine bærekraftsmål, bankens bærekraftstrategi og bankens samfunnsstrategi.

KRITERIER

Gavestiftelsen har klare retningslinjer for tildelinger, der gavebidrag ikke skal blandes med bankvirksomhet, og støtte skal ikke gi personlige fordeler eller konkurransefordeler. Stiftelsen gir ikke ordinær driftsstøtte, støtter normalt ikke offentlige tiltak, og har en restriktiv praksis for forprosjekter. Tildelinger er tidsbegrenset til 2 år, skal bidra til stedsutvikling på Helgeland, og prioriterer barn og ungdoms oppvekstvilkår samt verdiskapende virksomhet.

I arbeidet med å styrke bærekraftfokus, har det vært et ønske om å intensivere både fokuset og kravene som stilles til våre samarbeidspartnere. Det er fokus på bærekraftmålene; god helse, innovasjon, bærekraftige byer og lokalsamfunn, ansvarlig forbruk og produksjon og samarbeid for å nå målene.

Styret har vedtatt at søknader som bidrar vesentlig til minst ett av de seks definerte miljømålene i EU-taksonomien vil bli sett på med positive øyne. Disse miljømålene inkluderer:

1. Begrensning av klimaendringer
2. Klimatilpasning
3. Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann og marine ressurser
4. Omstilling til en sirkulær økonomi
5. Forebygging og kontroll av forurensing
6. Beskyttelse og restaurering av biologisk mangfold og økosystemer

I motsatt fall vil gavetildelinger bli utelukket hvis aktiviteten forårsaker vesentlig skade på noen av disse miljømålene eller er ekskluderende for enkeltpersoner eller grupper.

TILTAK

Det er gjennomført en rekke tiltak i rapporteringsåret. Barn og unges oppvekstvilkår har høy prioritet i bankens gavetildeling. Vi vet at barne- og ungdomsårene har stor betydning for menneskers evne til å klare seg senere i livet, og på Helgeland er det mange frivillige lag og organisasjoner som legger ned et formidabelt arbeid for barn og unge. Det setter vi stor pris på og ønsker å være en aktiv medspiller og en god motivator gjennom utøvelsen av vår gavepolitikk.

Næring, kunnskap, forskning og utdanning

Framtiden vil stille krav til ny kunnskap og innovasjon og Sparebank 1 Helgeland bidrar med sin gavepolitikk aktivt i samarbeidsprosjekter med høyskoler, universitet, lokale kunnskapspark og næringsforeninger for å fremme lokal kompetanse og konkurransekraft. Nærmere 20 % av bankens samlede gavemidler er viet til næring, kunnskap, forskning og innovasjonstiltak siden oppstarten av gavevirksomheten i 2007.

Ungdomsøkonomen

Målet er å tilby kursene "Økonomi og karrierevalg" til alle 9. klassinger og "Sjef i eget liv" til alle videregående elever på Helgeland. Med en fulltids ungdomsøkonom har vi nesten nådd dette målet.

Ungdomsøkonomen brukes også til andre opplæringstiltak som innovasjonscamper, hybelkurs, og økonomiopplæring for fremmedspråklige. Disse tiltakene er viktige for å

utruste ungdommen med nødvendige ferdigheter for fremtiden.

I tillegg til disse, ble det i 2023 tildelt midler til jobb- og utdanningsmesser, noe som gir ungdommen en mulighet til å utforske ulike karriereveier. Forskerfabrikkens Sommerskole ble også støttet, noe som fremmer interessen for vitenskap og teknologi blant ungdommen. Alt i alt, arbeider vi kontinuerlig for å styrke og utvide våre tilbud til ungdommen på Helgeland.

Drivkraftsprisen

Drivkraftsprisen ble delt ut under årets Drivkraftkonferanse i Mosjøen, og ble vunnet av Kirkens Bymisjon i Mo i Rana og Mosjøen. Vinneren mottar 100 000 kroner som skal gis videre til ett eller flere samfunnsnyttige formål, i tillegg til et kunstverk til vinneren.

Mål

Det ligger en rekke tiltak for 2024 og fremover i bærekraftstrategien. Bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere/stille krav til inkludering i arrangement (Arrangement betyr i denne sammenhengen organisert aktivitet som skjer en eller flere ganger).

1. SpareBank 1 Helgeland skal sette bærekraft på dagsorden på sine sponseseminar.
2. SpareBank 1 Helgeland skal utvikle rutiner og retningslinjer for oppfølging av forventninger knyttet til bærekraft og inkludering overfor samarbeidspartnerne, med mål om «flest mulig, lengst mulig» og forebygging av utenforskap og frafall, spesielt fra idretten.
3. Innkjøp av profileringsartikler skal vurderes ut fra bærekraft, og være kvalitetsartikler med lang holdbarhet, Forbruket av profileringsartikler skal halveres, fra innkjøpstallene i 2021.

Bankens gavetildelinger i 2023

I 2023 har idretts – og kulturlivet normalisert seg etter årene med pandemi. Mange tiltak, prosjekt og arrangement har blitt gjennomført, og aktiviteten på Helgeland er god. Bankens gavestiftelse og gavefond har bidratt med gavetildelinger til kulturlivet på hele Helgeland, blant annet til musikkfestivaler, Pride-markeringer, konserter, konferanser, idrettsarrangementer og teateroppsetninger. Gavestiftelsen og gavefondet støttet idrettslag og kulturlivet på Helgeland med

over 7,5 millioner kroner. Fokus var på barn og ungdom, og støtten bidro til vekst og bærekraft i lokalsamfunnet. Store tildelinger inkluderte støtte til Rootsfestivalen, Verket Musikkfestival og et studentrekrutteringsprosjekt. I tillegg ble det gitt betydelig støtte til idrettslagene på Helgeland for utvikling, satsning, samt cuper og konkurranser. Dette bidro til å fremme idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv på Helgeland.

Verdier oppgitt i hele tusen	Gavefond	Gavestiftelse	Sum
Sum tilsagn 2023:	12.183	20.154	32.337
Antall saker	348	118	466
Herav til			
Idrett	10.497	6.765	17.262
Kultur	983	6.675	7.657
Kunnskap	289	2.900	3.189
Samfunn	340	2.589	2.929
Annet	75	200	275
Næring		200	200
Klima/miljø		825	825
Regionalt fordelt:			
Nord Helgeland	4.490	9.075	13.565
Midt Helgeland	3.790	2.875	6.665
HALD	1.963	1.900	3.863
Sør Helgeland	1.730	2.400	4.130
Hele Helgeland	210	3.904	4.114

Om rapporten

Ved spørsmål knyttet til rapporten eller tematikken som omfattes, ta kontakt med:



PETER EIDE WALSETH

Fagansvarlig bærekraft
469 04 996
peter.eide.walseth@sbh.no



HANNE NORDGAARD

Adm. direktør
416 85 777
hanne.nordgaard@sbh.no



ANNE EKROLL

Finansdirektør
913 36 452
anne.ekroll@sbh.no

GRI-INDEKS

GRI Content index	
Statement of use	SpareBank 1 Helgeland has reported in accordance with the GRI Standards for the period 01.01.2023-31.12-2023
GRI 1 Used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	N/A

Generell informasjon			
GRI-indikatorer	Beskrivelse	Rapportering 2022	Utelatelser
GRI 2: Generell informasjon			
2-1	Detaljer om organisasjonen: Navn på virksomhet; eierskap og juridisk selskapsform; hovedkontor; land virksomheten opererer i	Detaljer om SpareBank 1 Helgeland fremgår av styrets beretning og vedlegg til årsrapporten "Opplysninger om SpareBank 1 Helgeland".	
2-2	Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	Det er ingen forskjell mellom selskapene som inngår i konsernregnskap i den finansielle årsrapporten og bærekraftsrapporten. Prinsipper for konsolidering fremgår av note 1 – regnskapsprinsipper.	
2-3	Rapporteringsperiode, hyppighet og kontaktperson	Se kapittel «Om rapporten». Dato for publisering av denne rapporten: 20.03.2024	
2-4	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Se kapittel «Usikkerhet og endringer fra 2022-rapporten»	
2-5	Gjeldende praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen	Rapporten er vedtatt av styret, men er ikke tredjepartsverifisert. Dette vil vurderes fortløpende frem mot implementering av CSRD.	
2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	Detaljer om SpareBank 1 Helgeland fremgår av styrets beretning. Banken er en kunderettet organisasjon med fokus på personmarked, bedriftsmarked og kapitalmarked som forretningsområder. En nærmere beskrivelse er tilgjengelig i kapittelet "Eierstyring og selskapsledelse". Informasjon om bankens verdikjede finnes i kapittelet «Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp»	
2-7	Ansatte	Se kapittel «Lokalbankens medarbeidere» Tall for ansatte i bankens fire kontorer (Mo i Rana, Mosjøen, Sandnessjøen og Brønnøysund) presenteres samlet. Dette gjelder også for andre indikatorer knyttet til de ansatte. Det forekommer ikke store variasjoner i antall ansatte i løpet av rapporteringsperioden.	

GRI-indikatorer	Beskrivelse	Rapportering 2022	Utelatelser
2-8	Arbeidere som ikke er ansatte	Se kapittel «Lokalbankens medarbeidere» Banken har ikke benyttet seg av bemanningsbyrå i 2023.	
2-9	Styringsstruktur og sammensetning	Se eget kapittel i årsrapporten "Eierstyring og Selskapsledelse" og kapittel «Styringsstruktur bærekraft» i bærekraftsrapporten.	
2-10	Nominering og utvelgelse av øverste beslutningsorgan	Se eget kapittel i årsrapporten "Eierstyring og Selskapsledelse".	
2-11	Informasjon om styreleder	Se eget kapittel i årsrapporten "Eierstyring og Selskapsledelse".	
2-12	Styrets og konsernledelsens oversikt over håndteringen av organisasjonens påvirkning	Se eget kapittel i årsrapporten "Eierstyring og Selskapsledelse" og kapittel «Styringsstruktur bærekraft» i bærekraftsrapporten.	
2-13	Delegering av ansvar for å håndtere organisasjonens påvirkning	Se eget kapittel «Styringsstruktur bærekraft».	
2-14	Styrets godkjenning av bærekraftsrapportering	Bærekraftsrapport kapittel "Styringsstruktur bærekraft"	
2-15	Interessekonflikter	Se eget kapittel i årsrapporten "Eierstyring og Selskapsledelse". Banken har egen retningslinje for håndtering av interessekonflikter.	
2-16	Kommunikasjon av kritiske hensyn til styret	Se kapittel «Varsling»	
2-17	Styrets samlede kunnskap om bærekraftstrategien	Bærekraftsrapport kapittel "Styringsstruktur bærekraft"	
2-18	Evaluering av styrets ytelse	Se eget kapittel i årsrapporten "Eierstyring og Selskapsledelse".	
2-19	Retningslinjer for godtgjørelse	Beskrivelse av godteggjørelesesordninger i Sparebank 1 Helgeland er publisert under bærekraftbibliotek på bankens hjemmeside.	
2-20	Prosessen rundt å fastsette godtgjørelse	Beskrivelse av prosessen rundt fastsettelse av godtgjørelser i Sparebank 1 Helgeland er publisert under bærekraftbibliotek på bankens hjemmeside.	
2-21	Årlige totale kompensasjonsforhold	Se Godteggjørelesesrapport, kapittel 4. Kompensasjonsforholdet tar utgangspunkt i gjennomsnittslønn for ansatte, ikke median-lønn.	

GRI-indikatorer	Beskrivelse	Rapportering 2023	Utelatelser
2-22	Uttalelse om bærekraftsstrategi	Se kapittel «Styringsstruktur bærekraft»	
2-23	Bedriftens retningslinjer	Se kapitlene «Styringsstruktur bærekraft» og «Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp» og «Styringsdokumenter»	
2-24	Innarbeidelse av bedriftens retningslinjer	Se kapittel «Styringsstruktur bærekraft»	
2-25	Klageordninger og prosessen for å utbedre negativ påvirkning	Se kapittel «Varsling» og «Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp»	
2-26	Varsling og andre ordninger for å søke råd og sende bekymringsmeldinger	Se kapittel «Varsling» og «Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp»	
2-27	Etterlevelse av lover og reguleringer	Se eget kapittel i årsrapporten "Eierstyring og Selskapsledelse".	
2-28	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger	Se kapittel «Samarbeid og initiativer»	
2-29	Tilnærming til interessentdialog	Se kapitlene «Bankens viktigste interessenter» og «Interessentdialog og eksperter»	
2-30	Tariffavtaler	Bedriftsavtale som er gjeldende for alle ansatte, både de som er organisert i fagforbund og de uorganiserte. 90 % av bankens ansatte er organisert i Finansforbundet	

SPESIFIKK INFORMASJON

GRI 3: Vesentlig tema

3-1	Prosess for å identifisere vesentlige temaer	Se kapittel «Vesentlighetsanalyse»	
3-2	Opplisting av vesentlige temaer	<ol style="list-style-type: none"> 1. Finansiere klimagassutslipp 2. Opplæring og kompetansebygging 3. Bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere. <p>Ang. endring: se «Styringsstruktur bærekraft»</p>	
3.3	Håndtering av vesentlig tema	Se kapitlene: «Vesentlig tema: Finansierte utslipp», «Vesentlig tema: Opplæring og kompetansebygging» og «Vesentlig tema: Bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere»	

GRI-indikatorer	Beskrivelse	Rapportering 2023	Utelatelser
-----------------	-------------	-------------------	-------------

Økonomiske resultater

201-1	Økonomisk verdi generert og distribuert	MNOK	2022	2023	
		Verdi generert	955	1164	
		Netto rente- og kredittprovisjonsinntekter	783	985	
		Netto provisjonsinntekter	171	164	
		Netto resultat fra finansielle eiendeler og forpliktelser	1	15	
		Verdi distribuert	852	1059	
		Personalkostnader	172	186	
		Andre driftskostnader	209	228	
		Tap på utlån	11	100	
		Skatt	118	160	
		Utbytte egenkapitalbeveiere	277	291	
		Utbytte samfunnskapital	52	73	
		Renter hybridkapital	13	21	
Verdier tilbakeholdt	103	105			
201-2	Finansiell påvirkning og andre risikoer og muligheter knyttet til klimaendringer	Se kapittelet «Vesentlig tema: Finansierte utslipp»			

Økonomisk kriminalitet og anti-korrupsjon

205-2	Kommunikasjon og opplæring om retningslinjer og prosedyrer knyttet til anti-korrupsjon	Se kapitlene «Antikorrupsjon og anti-hvitvasking» og «Vesentlig tema: Opplæring og kompetansebygging»		
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak	Se kapitlene «Antikorrupsjon og anti-hvitvasking» og «Vesentlig tema: Opplæring og kompetansebygging»		

Miljø

Utslipp

305-1	Direkte utslipp av klimagasser (Scope 1)	Se kapittelet «Klimaregnskap»		
305-2	Indirekte utslipp av klimagasser knyttet til energiforbruk (Scope 2)	Se kapittelet «Klimaregnskap»		
305-3	Andre indirekte utslipp av klimagasser (Scope 3)	Se kapittelet «Klimaregnskap»		
305-4	Intensitet på klimagassutslipp	Se kapittelet «Klimaregnskap»		

GRI-indikatorer	Beskrivelse	Rapportering 2023	Utelatelser
Etterlevelse av miljøkrav			
307-1	Brudd knyttet til etterlevelse av miljørelaterte lover og forskrifter	Ingen brudd registrert i 2023	
Samfunn			
Ansatte			
401-1	Antall nyansettelser og turnover	Se kapittelet "Rekruttering"	
402-2	Fordeler gitt til fulltids-ansatte, men ikke til midlertidige eller deltidsansatt	Bedriftsavtalen og tariffavtalen dekker alle ansatte. For øvrig, se kapitelet «Styringsstruktur bærekraft»	
401-3	Foreldrepermisjon	Banken har ansatte som har tatt ut foreldrepermisjon i 2023. Menn har i snitt tatt ut 15 uker, og kvinner har i snitt tatt ut 23 uker.	
Helse, miljø og sikkerhet			
403-8	Ansatte som er dekket av HMS-system	Se kapittelet «HMS-arbeidet»	
Opplæring og kompetanse			
404-1	Gjennomsnittlig antall timer med opplæring per år per ansatt	Se kapittelet «Vesentlig tema: Opplæring og kompetansebygging»	
404-2	Programmer for videreutdanning og overgangen til pensjonstilværelsen	Se kapittelet «Vesentlig tema: Opplæring og kompetansebygging»	
404-3	Prosentandel av ansatte som har regelmessige medarbeidersamtaler	Se kapittelet «Vesentlig tema: Opplæring og kompetansebygging»	
Mangfold og like muligheter			
405-1	Kjønns sammensetning i styrende organer og i ledelsen	Se kapittelet «Styringsstruktur bærekraft»	
405-2	Lønnsforskjeller mellom menn og kvinner	Se kapittelet «Styringsstruktur bærekraft» I snittlønn finner vi alle lønnsendringer i ansattmassen, lokale og sentrale tillegg, lønnsglidninger gjennom året, ansatte som slutter og nye som begynner med høyere lønn, ansatte som går over i andre stillinger og beholder sin lønn mm. Kompensasjon for overgang fra ytelse- til innskuddspensjon er ikke med i lønnsgrunnlaget.	

GRI-indikatorer	Beskrivelse	Rapportering 2023	Utelatelser
Ikke-diskriminering			
406-1	Antall tilfeller av diskriminering og korrigerende tiltak som er iverksatt	Ingen tilfeller av diskriminering ble registrert i 2023.	
Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger			
407-1	Identifiserte aktiviteter og leverandører der retten til å danne eller delta i fagforeninger og kollektive forhandlinger er truet	Ingen i 2023. Se kapittelet "Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp»	
Urfolks rettigheter			
411-1	Brudd på urfolks rettigheter	Ingen tilfeller i 2023. Se kapittelet "Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp»	
Sosial vurdering av leverandører			
414-1	Nye leverandører som er vurdert opp mot sosiale kriterier	Se kapittelet "Menneskerettigheter og bærekraftige innkjøp» I arbeidet med etterlevelse av åpenhetsloven ble 62 leverandører vurdert. De som ble ekskludert ble det fordi leveransene var for små, fordi SBH ikke kan ha en rimelig forventning om påvirkning, eller fordi leverandørforholdet er avsluttet eller håndtert gjennom avtaler i SpareBank 1-alliansen.	
414-2	Negativ påvirkning på sosiale forhold i leverandørkjeden og iverksatte tiltak.	I 2023 ble 62 leverandører vurdert. Ingen leverandører som ble vurdert ble identifisert til å være forbundet med signifikante faktiske eller potensielle negative sosiale påvirkninger.	
Personvern			
419-1	Dokumenterte klager angåendebrudd på kunders personvern og tap av kundedata	Det var ingen rapporterte personvern-avvik eller sikkerhetsbrudd som medførte bøter eller sanksjoner for konsernet i 2023. SpareBank 1 Helgeland meldte ett brudd på personvernsikkerheten i 2023 til Datatilsynet, og SpareBank 1 Utvikling meldte 6 brudd til Datatilsynet på vegne av alliansebankene i 2023. SpareBank 1 Utvikling meldte 4 brudd på IKT-forskriften på vegne av alliansebankene til Finanstilsynet i 2023.	
Etterlevelse av sosiale/økonomiske krav			
419-1	Brudd knyttet til etterlevelse av sosiale/økonomiske lover og forskrifter	Ingen tilfeller i 2023.	
Verdi bidrag til lag og foreninger			
	SpareBank 1 Helgeland KPI	Se kapittel «Vesentlig tema: Bidrag til lag, foreninger og samarbeidspartnere.	